



Être référente / référent Égalité et Diversité

ÉGALITÉ

DIVERSITÉ

ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ

Acteurs essentiels des politiques RH de nos ministères, **les référentes et référents Égalité et Diversité** contribuent à renouveler la gestion RH pour qu'elle soit proche des agents, attentive à l'accompagnement des parcours, inclusive et soucieuse de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les référentes et référents Égalité et Diversité sont engagés à faire de l'égalité et de la diversité une réalité.

CO-CONSTRUIRE LA POLITIQUE ÉGALITÉ-DIVERSITÉ DE SON ORGANISATION

- **Participer** à la conception et à la mise en œuvre du plan d'action national ou académique
- **Contribuer** à la veille et à l'analyse des risques de discrimination, ainsi qu'à l'élaboration d'un plan de prévention adapté
- **Orienter** vers les dispositifs d'écoute, de signalement et de traitement en cas de violence, discrimination, harcèlement et agissements sexistes (VDHAS)

En lien avec les services RH, les acteurs de prévention et de soutien et les représentantes et représentants du personnel

PARTICIPER AUX TRANSFORMATIONS RH

- **Conseiller** sur la préparation des actes de gestion RH et sur leur traçabilité pour garantir l'égalité de traitement femmes-hommes
- **Veiller** à l'intégration des sujets d'égalité professionnelle, de diversité et de lutte contre les discriminations dans la feuille de route RH
- **Participer** aux actions en faveur de l'attractivité, du recrutement et de l'accompagnement des parcours

En lien avec tous les acteurs de la filière RH, dont les directeurs et directrices RH et les conseillères et conseillers RH de proximité (CRHP)

CONTRIBUER AU DÉVELOPPEMENT D'UNE CULTURE DE L'ÉGALITÉ

- **Proposer** des actions de sensibilisation et des modules de formations des cadres
- **Développer** des actions de communication interne et externe, notamment à l'occasion des journées dédiées (Journée de lutte contre les violences faites aux femmes, DuoDay, etc.)
- **Dialoguer** avec les autres acteurs de l'égalité et de la diversité (internes ou partenaires)

En lien, au niveau académique, avec les directeurs et directrices des écoles académiques de la formation continue (DEAFC) et les chargées et chargés de communication académique