

# Mobilité des personnels de direction

## Rentrée 2025

Résultats phase 2 de la mobilité :

Ajustements du mouvement général sur poste de chef et mouvement général sur poste d'adjoint

Publication des résultats le mardi 10 juin 2025 – 15h

### 1. Les postes

#### 1.1 Les postes vacants de chef d'établissement par académie au 10-06-2025 :

Académie	Nb Postes vacants	%
AIX-MARSEILLE	4	2%
AMIENS	6	3%
BESANCON	3	1%
BORDEAUX	10	5%
CLERMONT-FERRAND	11	5%
CORSE	3	1%
CRETEIL	17	8%
DIJON	10	5%
GRENOBLE	7	3%
GUADELOUPE	3	1%
GUYANE	9	4%
LILLE	13	6%
LIMOGES	3	1%
LYON	6	3%
MARTINIQUE	1	0%
MAYOTTE	3	1%
MONTPELLIER	7	3%
NANCY-METZ	4	2%
NANTES	9	4%
NICE	3	1%
NORMANDIE	10	5%
ORLEANS-TOURS	23	10%
PARIS	5	2%
POITIERS	4	2%
REIMS	6	3%
RENNES	6	3%
REUNION (LA)	4	2%
STRASBOURG	5	2%
TOULOUSE	7	3%
VERSAILLES	19	9%
<b>Total</b>	<b>221</b>	<b>100%</b>

**1.2 Les postes vacants de chef d'établissement par catégorie financière au 10-06-2025**

Postes	DREA DRPD	PACG				PRLP					PRLY			Total	
		1	2	3	4	1	2	3	4	E	2	3	4		E
<b>Académie/cat fin</b>	<b>2</b>														
AIX-MARSEILLE				1	1									2	4
AMIENS		1	1	3	1										6
BESANCON		1	1		1										3
BORDEAUX			3	1			2						2	2	10
CLERMONT-FERRAND		5	2					1	1				1	1	11
CORSE			1	1										1	3
CRETEIL	2	3	3		6							1	2		17
DIJON	1	6		2								1			10
GRENOBLE		2	1	1	1							1	1		7
GUADELOUPE			2		1										3
GUYANE		1		1	1						4		1	1	9
LILLE			3	3	3		1			1			1	1	13
LIMOGES		1		1	1										3
LYON		1	3		1							1			6
MARTINIQUE											1				1
MAYOTTE				1	1									1	3
MONTPELLIER		1		4	1									1	7
NANCY-METZ	1	1		1									1		4
NANTES	1	5	1	1							1				9
NICE			1	1									1		3
NORMANDIE		2	2	3								1		2	10
ORLEANS-TOURS	1	4	6	4	1		1	3					1	2	23
PARIS		1	2		1									1	5
POITIERS		2		2											4
REIMS	1	2		1	1								1		6
RENNES		1		1		1		1					1	1	6
REUNION (LA)					1				1				1	1	4
STRASBOURG				1	3									1	5
TOULOUSE		1		3				1			1			1	7
VERSAILLES	1	1	1	2	8		1	1			2			2	19
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>42</b>	<b>33</b>	<b>39</b>	<b>34</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>21</b>	<b>221</b>

Le nombre de postes vacants de chef publiés lors de cette phase est supérieure par rapport au mouvement 2024, soit 221 postes au lieu de 144 en 2024.

**Les postes vacants de chef d'établissement adjoint par académie au 10-06-2025 :**

Académie	Nb de postes vacants	%
AIX-MARSEILLE	47	5%
AIX-MARSEILLE	42	5%
AMIENS	31	4%
BESANCON	23	3%
BORDEAUX	42	5%
CLERMONT-FERRAND	12	1%
CORSE	1	0%
CRETEIL	67	8%
DIJON	27	3%
GRENOBLE	53	6%
GUADELOUPE	3	0%
GUYANE	4	0%
LILLE	45	5%
LIMOGES	10	1%
LYON	39	5%
MARTINIQUE	5	1%
MAYOTTE	15	2%
MONTPELLIER	30	4%
NANCY-METZ	36	4%
NANTES	36	4%
NICE	23	3%
NORMANDIE	43	5%
ORLEANS-TOURS	36	4%
PARIS	15	2%
POITIERS	25	3%
REIMS	26	3%
RENNES	25	3%
REUNION (LA)	12	1%
STRASBOURG	17	2%
TOULOUSE	30	4%
VERSAILLES	80	9%
<b>Total général</b>	<b>853</b>	<b>100%</b>

Le nombre de postes vacants d'adjoint est en baisse par rapport au mouvement 2024, soit 853 postes au lieu de 980 en 2024.

**1.4 Les postes de chefs d'établissement adjoint par catégorie au 10-06-2025 :**

Poste	ADCG					ADLP				ADLY				Total
	1	2	3	4	E	2	3	4	E	2	3	4	E	
AIX-MARSEILLE	1	7	14	9			1	2		1	1	1	5	42
AMIENS		4	10	3		2				1	2	6	3	31
BESANCON	1	6	8	1			1					3	3	23
BORDEAUX	1	8	8	3		4	3	1		2	2	5	5	42
CLERMONT-FERRAND	1	2	3	1						2		3		12
CORSE							1							1
CRETEIL		12	17	13				2		1	6	12	4	67
DIJON	1	6	6	1			3	1		2	2	2	3	27
GRENOBLE	4	7	19	6		1	1			1	3	5	6	53
GUADELOUPE				1						1	1			3
GUYANE				1								2	1	4
LILLE	1	6	18	6				3		1	2	7	1	45
LIMOGES		1	3	2							2	2		10
LYON		9	9	6		1	2	2		2	2	3	3	39
MARTINIQUE			1				1				1	2		5
MAYOTTE				3	7								5	15
MONTPELLIER		5	6	10			2	2				1	4	30
NANCY-METZ		11	8	1			1	2		1	2	4	6	36
NANTES	2	8	10	5				1	1	1	2	5	1	36
NICE		2	5	2			1	3			1	4	5	23
NORMANDIE	2	4	16	5			2	1		6	1	4	2	43
ORLEANS-TOURS		13	14	1			1	1			1	3	2	36
PARIS		3	4			1				1	1	3	2	15
POITIERS	2	7	4	1		1	2	2		1	1	2	2	25
REIMS		3	13	2				1		3	2	2		26
RENNES		10	4	1							3	6	1	25
REUNION (LA)				5					1		2	4		12
STRASBOURG	2	5	2	1						1	2	2	2	17
TOULOUSE		4	7	6		1	1			1	2	4	4	30
VERSAILLES		15	21	8		1	2	1		2	6	7	17	80
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>158</b>	<b>230</b>	<b>104</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>50</b>	<b>104</b>	<b>87</b>	<b>853</b>

**1.5 Les postes bloqués académie et nature de poste :**

Chaque année, les académies peuvent demander à la direction de l'encadrement de bloquer un poste de personnel de direction afin qu'il puisse ne pas être proposé à la mobilité.

Les postes sont bloqués soit à la suite à une mesure de réseau (suppression du poste), soit pour garantir le retour d'un personnel de direction qui n'occupe pas temporairement le poste, pour répondre à une situation RH particulière ou encore pour stabiliser un faisant fonction qui donne toute satisfaction sur le poste sous réserve des conditions prévues par les lignes directrices de gestion.

Cette année, 60 postes ont été bloqués pour les deux premières phases de la campagne de mobilité.

Académie/postes	ADCG	ADLP	ADLY	DRPD	PACG	PRLP	PRLY	Total
AMIENS					1			1
BESANCON	1				1			2
BORDEAUX						1		1
CLERMONT-FERRAND			1		1			2
CRETEIL	1						1	2
DIJON		1	1					2
GRENOBLE	2	1						3
GUYANE	1				1			2
LILLE	2		1					3
LIMOGES	1							1
LYON	3	1	2				1	7
MAYOTTE	2		1					3
MONTPELLIER	1				1			2
NANCY-METZ	3							3
NANTES	3				1			4
NICE	2							2
NORMANDIE	1							1
ORLEANS-TOURS	1				1			2
PARIS							1	1
POITIERS			1					1
REIMS	1							1
RENNES	1				1		1	3
STRASBOURG	1				1			2
TOULOUSE			1		1			2
VERSAILLES	3			1	3			7
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>60</b>

## 2. Les résultats du mouvement

### 2.1 Les demandes de mobilité prioritaires (chefs et adjoints) :

Priorités légales à la mobilité	Nombre de demandes	Agents ayant obtenus leur mobilité en phase 2	Agents ayant obtenus leur mobilité en phases 1 et 2
Rapprochement de conjoint	155	93	121 (78%)
Personnels en situation de handicap	76	30	43 (57%)
CIMM*	54	29	34 (63%)
Mesure de carte scolaire	7	3	7 (100%)

\*centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique, de Mayotte ou de la Réunion.

Au titre de la convenance personnelle, 173 personnels ont candidaté au motif d'une raison familiale ou médicale, dont 51 obtiennent une mobilité lors de la seconde phase de la campagne.

### 2.2 Tableau récapitulatif des affectations obtenues :

A l'issue de la deuxième phase de la mobilité des personnels de direction, 1040 nouvelles affectations ont été prononcées contre 852 en 2024.

584 chefs d'établissement adjoint mutent sur un autre poste de chef d'établissement adjoint.

390 agents arrivent sur un poste de chef d'établissement dont 137 adjoints.

Poste d'origine	Poste d'affectation							
	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	TOTAL
ADCG	247	38	145		65	1	3	499
ADLP	13	8	18		7	1		47
ADLY	46	7	62	3	55	1	1	175
DREA					3			3
PACG	12	3	9	2	110	15	32	183
PRLP	1		1		1	2	8	13
PRLY	1		1		9	3	41	55
Autres	20	4	14		18	1	8	65
<b>TOTAL</b>	<b>340</b>	<b>60</b>	<b>250</b>	<b>5</b>	<b>268</b>	<b>24</b>	<b>93</b>	<b>1040</b>

\* Affectation en service déconcentrés, emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité...

### 2.3 Focus sur la mobilité des chefs d'établissement adjoint sur poste d'adjoint:

Postes d'origine et CF	Postes et catégories financières d'affectation															TOTAL
	ADCG					ADLP					ADLY					
	1	2	3	4	E	1	2	3	4	E	1	2	3	4	E	
<b>ADCG</b>																
1		2	1											1		4
2		29	49	26			2	6	7			8	3	21	14	165
3		30	55	18			3	11	5	1		3	13	28	23	190
4		9	13	15				1	2			1	7	9	12	69
E	1													1	1	3
<b>Sous-total</b>	<b>1</b>	<b>70</b>	<b>118</b>	<b>59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>14</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>60</b>	<b>50</b>	<b>431</b>
<b>ADLP</b>																
1															1	1
2		1	1					2	1				1	1	2	9
3			5	2				1	1				3	2	3	17
4			2	2			1	1						4	1	11
E										1						1
<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>39</b>
<b>ADLY</b>																
1																0
2		3		2			1						3	7	10	26
3		1	2	6						1			3	6	14	33
4		4	12	5				1	1			1	1	8	6	39
E		4	4	2				1	2					3		16
<b>Sous-total</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>30</b>	<b>114</b>
<b>TOTAL</b>	<b>1</b>	<b>83</b>	<b>144</b>	<b>78</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>24</b>	<b>19</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>34</b>	<b>91</b>	<b>87</b>	<b>584</b>

### 3. Bilan de la mobilité sur postes de chef d'établissement :

ACADEMIE	Candidats de l'académie mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux Mvt intra (MIA/CAM)	Entrants (ENT)	TOTAL MUTATION (MIA + ENT)	Taux d'accueil (ENT/TOT MUT)
AIX-MARSEILLE	9	9	0	100%	0	9	0%
AMIENS	18	13	5	72%	2	15	13%
BESANCON	5	5	0	100%	0	5	0%
BORDEAUX	20	17	3	85%	7	24	29%
CLERMONT-FERRAND	7	7	0	100%	6	13	46%
CORSE	5	5	0	100%	0	5	0%
CRETEIL	25	20	5	80%	2	22	9%
DIJON	8	8	0	100%	1	9	11%
GRENOBLE	11	10	1	91%	2	12	17%
GUADELOUPE	6	4	2	67%	0	4	0%
GUYANE	7	6	1	86%	6	12	50%
LILLE	24	22	2	92%	5	27	19%
LIMOGES	2	1	1	50%	1	2	50%
LYON	9	9	0	100%	2	11	18%
MARTINIQUE	5	4	1	80%	0	4	0%
MAYOTTE	2	1	1	50%	3	4	75%
MONTPELLIER	8	7	1	88%	1	8	13%
NANCY-METZ	10	9	1	90%	1	10	10%
NANTES	12	8	4	67%	0	8	0%
NICE	5	3	2	60%	0	3	0%
NORMANDIE	20	18	2	90%	6	24	25%
ORLEANS-TOURS	21	17	4	81%	9	26	35%
PARIS	4	3	1	75%	3	6	50%
POITIERS	8	8	0	100%	1	9	11%
REIMS	9	7	2	78%	2	9	22%
RENNES	17	17	0	100%	2	19	11%
REUNION (LA)	6	4	2	67%	1	5	20%
STRASBOURG	25	24	1	96%	0	24	0%
TOULOUSE	15	13	2	87%	4	17	24%
VERSAILLES	51	39	12	76%	5	44	11%
HORS ACADEMIE	16	0	16	0%	0	0	0%
<b>TOTAL</b>	<b>390</b>	<b>318</b>	<b>72</b>	<b>82%</b>	<b>72</b>	<b>390</b>	<b>18%</b>

#### 4. Bilan de la mobilité sur postes de chef d'établissement adjoint :

ACADEMIE	Candidats de l'académie mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux Mvt intra (MIA/CAM)	Entrants (ENT)	TOTAL MUTATION (MIA + ENT)	Taux d'accueil (ENT/TOT MUT)
AIX-MARSEILLE	24	19	5	79%	16	35	46%
AMIENS	20	6	14	30%	5	11	45%
BESANCON	14	9	5	64%	1	10	10%
BORDEAUX	31	25	6	81%	14	39	36%
CLERMONT-FERRAND	5	5	0	100%	1	6	17%
CORSE	0	0	0		1	1	100%
CRETEIL	59	34	25	58%	4	38	11%
DIJON	17	8	9	47%	3	11	27%
GRENOBLE	26	19	7	73%	4	23	17%
GUADELOUPE	4	4	0	100%	7	11	64%
GUYANE	5	4	1	80%	3	7	43%
LILLE	36	32	4	89%	6	38	16%
LIMOGES	3	2	1	67%	1	3	33%
LYON	31	19	12	61%	10	29	34%
MARTINIQUE	4	3	1	75%	7	10	70%
MAYOTTE	4	1	3	25%	2	3	67%
MONTPELLIER	25	23	2	92%	15	38	39%
NANCY-METZ	28	18	10	64%	0	18	0%
NANTES	28	15	13	54%	15	30	50%
NICE	11	9	2	82%	14	23	61%
NORMANDIE	57	38	19	67%	4	42	10%
ORLEANS-TOURS	21	11	10	52%	5	16	31%
PARIS	15	13	2	87%	11	24	46%
POITIERS	20	15	5	75%	8	23	35%
REIMS	10	7	3	70%	1	8	13%
RENNES	23	20	3	87%	14	34	41%
REUNION (LA)	10	9	1	90%	16	25	64%
STRASBOURG	14	13	1	93%	3	16	19%
TOULOUSE	30	20	10	67%	9	29	31%
VERSAILLES	61	37	24	61%	11	48	23%
HORS ACADEMIE	13	0	13		0	0	
<b>TOTAL</b>	<b>649</b>	<b>438</b>	<b>211</b>	<b>67%</b>	<b>211</b>	<b>649</b>	<b>33%</b>

#### 5. Bilan du recrutement sur les postes de PRLY/PRLP en EPLE classés en 4<sup>e</sup> catégorie exceptionnelle

20 postes vacants ont été publiés durant la 2<sup>e</sup> phase de la campagne de mobilité auxquels se sont ajoutés 6 postes susceptibles de l'être.

47 agents ont été présélectionnés dont 14 femmes (29,8 % des candidats sélectionnés).

24 agents ont obtenu une affectation sur ces EPLE dont 4 femmes soit 16,7 %.

**GLOSSAIRE :**

ADLP	Adjoint de lycée professionnel
ADLY	Adjoint de lycée général
ADCG	Adjoint de collège
CIMM	Centre des Intérêts Matériels et Moraux
DREA	Directeur d'établissement régional adapté
EREA	Etablissement régional adapté
ERPD	Ecole régionale du premier degré
PACG	Principal de collège
PRLP	Proviseur de lycée professionnel
PRLY	Proviseur de lycée général et technologique
REP+	Réseau d'éducation prioritaire
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé