



**Secrétariat général
Service de l'encadrement
Bureau des personnels de direction
des lycées et collèges (DE 2-1)**

Mobilité des personnels de direction

Rentrée 2025

Résultats partiels - phase 1

Mouvement général sur poste de chef et mouvement vers les collectivités d'outre-mer.

La mobilité est une étape importante dans la carrière d'un personnel de direction. Elle est un moyen d'évoluer en termes de fonction, de type et de catégorie d'établissement.

Le mouvement est réalisé au plan national en lien avec les services académiques.

Deux temps de travail sont organisés avec l'ensemble des académies. Le premier en janvier avec l'étude des situations de priorité légale ou de mobilité obligatoire. Le second en mars afin de déterminer les affectations nationales et l'adéquation poste/profil dans le respect des règles de départage fixées par les lignes directrices de gestion ministérielles.

En complément, un recrutement sur profil est organisé pour pourvoir les postes de direction dans les EREA, les ERPD et les collèges classés en REP+. Cette année un recrutement profilé a été mis en œuvre pour la première année pour pourvoir les lycées classés en 4^e catégorie exceptionnelle.

Enfin, cette première phase concerne également la mobilité des personnels de direction vers les collectivités d'outre-mer, que ce soit sur poste de chef d'établissement ou poste de chef d'établissement adjoint.

1. Les postes

Le nombre de postes vacants de personnel de direction évolue tout au long de l'année scolaire. D'une part, du fait de la demande de pension civile qui est effectuée directement par l'agent sur le site de l'Ensap au moins 6 mois avant la date de début de sa date de fin de fonction. D'autre part, par la connaissance tardive des résultats de la mobilité des personnels de direction sur un poste à l'étranger (AEFE, MLF, AFLEC...).

C'est la raison pour laquelle il est toujours préférable lors de la formulation initiale des vœux de formuler des vœux géographiques les plus larges possibles en complément de quelques vœux précis sur un établissement.

503 postes de chef d'établissement sont vacants pour cette première phase de la mobilité des personnels de direction. Ce nombre de postes est stable par rapport à l'an dernier (502 au mouvement 2024) et représente une baisse de 7,5 % par rapport à 2023.

1.1 Les postes vacants de chef d'établissement par académie (au 25/03/2025) :

Académies	2023		2024		2025	
	Total	%	Total	%	Total	%
AIX MARSEILLE	21	3,90%	30	5,98%	24	4,77%
AMIENS	16	2,90%	11	2,19%	16	3,18%
BESANCON	12	2,20%	8	1,59%	11	2,19%
BORDEAUX	31	5,70%	27	5,38%	38	7,55%
CLERMONT - FERRAND	14	2,60%	8	1,59%	16	3,18%
CORSE	2	0,40%	2	0,40%	0	0,00%
CRETEIL	29	5,30%	19	3,78%	28	5,57%
DIJON	15	2,80%	22	4,38%	15	2,98%
GRENOBLE	19	3,50%	25	4,98%	27	5,37%
GUADELOUPE	6	1,10%	7	1,39%	6	1,19%
GUYANE	5	0,90%	5	1,00%	6	1,19%
LILLE	26	4,80%	22	4,38%	24	4,77%
LIMOGES	8	1,50%	6	1,20%	10	1,99%
LYON	32	5,90%	21	4,18%	16	3,18%
MARTINIQUE	5	0,90%	5	1,00%	7	1,39%
MAYOTTE	1	0,20%	2	0,40%	3	0,60%
MONTPELLIER	19	3,50%	16	3,19%	20	3,98%
NANCY-METZ	20	3,70%	22	4,38%	7	1,39%
NANTES	26	4,80%	26	5,18%	28	5,57%
NICE	11	2,00%	14	2,79%	18	3,58%
NORMANDIE	25	4,60%	28	5,58%	34	6,76%
ORLEANS-TOURS	32	5,90%	24	4,78%	28	5,57%
PARIS	15	2,80%	6	1,20%	7	1,39%
POITIERS	18	3,30%	21	4,18%	17	3,38%
REIMS	13	2,40%	14	2,79%	13	2,58%
RENNES	26	4,80%	14	2,79%	19	3,78%
REUNION	11	2,00%	12	2,39%	10	1,99%
STRASBOURG	17	3,10%	11	2,19%	5	0,99%
TOULOUSE	23	4,20%	33	6,57%	13	2,58%
VERSAILLES	46	8,50%	41	8,17%	37	7,36%
TOTAL	544		502		503	

1.2 Les postes vacants de chef d'établissement par académie et catégorie financière au 25/03/2025 :

La nature des postes vacants (lycées ou collèges et catégories financières) influence la mobilité qui se traduit souvent par des chaînes. Ainsi, un poste vacant de proviseur de lycée 4ex donne en moyenne une chaîne de mobilité de 3 ou 4 agents.

Fonction	DREA		DRPD	PACG				PRLP				PRLY				Total
Académie/Catégorie	2	3	2	1	2	3	4	1	2	3	4	2	3	4	E	
AIX-MARSEILLE					2	9	5			3	1			2	2	24
AMIENS				1	7	3	2						1	2		16
BESANCON				1	2	2	3							3		11
BORDEAUX				1	10	14	4			1	1	1	1	4	1	38
CLERMONT-FERRAND				7	2	1	1	1					1	2	1	16
CORSE																0
CRETEIL	1		1		2	8	6		2			1		5	2	28
DIJON				3	3	4								3	2	15
GRENOBLE					5	6	5		1			1		6	3	27
GUADELOUPE							3						1	1	1	6
GUYANE							3					1		1	1	6
LILLE				2	6	8	1			1			1	4	1	24
LIMOGES				2	1	3	1					1		1	1	10
LYON				3		8	2		1	1				1		16
MARTINIQUE					1	2	2			1	1					7
MAYOTTE							3									3
MONTPELLIER				3	5	3	4			1	1			2	1	20
NANCY-METZ	1			1	2	2									1	7
NANTES				5	6	5	5				1	1		2	3	28
NICE					2	8	5							1	2	18
NORMANDIE		1		5	9	6	3		2	1		3	2	2		34
ORLEANS-TOURS				3	10	7		1			1		1	3	2	28
PARIS					3	1								1	2	7
POITIERS				2	4	7			1		2		1			17
REIMS	1				4	5	1						1	1		13
RENNES				5	6	5	1			1				1		19
REUNION (LA)						2	6						1	1		10
STRASBOURG					3					1	1					5
TOULOUSE				1	4	1				2			1	2	2	13
VERSAILLES	1				9	6	7		1				2	6	5	37
Total	4	1	1	45	108	126	73	2	8	13	9	9	14	57	33	503

2. La participation au mouvement général (hors COM)

Cette année **4 769 personnels de direction se sont portés candidats** à la mobilité dont **2 561 femmes (54 %)** et **2 208 hommes (46 %)**. Le nombre de candidats est en augmentation cette année, soit **+ 9 %**. Cette demande de mobilité concerne un tiers du corps (32,5% rapportés au volume total des personnels de direction et 35% rapportés au volume des personnels de direction en établissement).

Formulation des vœux :

- **3 629** candidats postulent uniquement à un poste de chef (76 %)
- **473** candidats postulent sur des postes de chef et de chef d'établissement adjoint (10 %)
- **667** candidats postulent uniquement à un autre poste de chef d'établissement adjoint (14 %)

Année du mouvement	2021	2022	2023	2024	2025
Candidats	4 722	4 631	4 205	4 377	4 769
Femmes	2 376 (50%)	2 369 (51%)	2 201 (52%)	2 352 (54%)	2 561 (54%)
Hommes	2 346 (50%)	2 262 (49%)	2 004 (48%)	2 489 (46%)	1 208 (46%)

Les candidatures sur poste de chef

4 102 candidats dont 2 096 femmes (51 %) et 2 006 hommes (49 %).

Ils occupent les fonctions suivantes :

- **2 226** chefs d'établissement, **soit 54 %**
- 1 748 chefs d'établissement adjoints, soit 43 %
- 128 exercent sur un emploi différent (administration, emploi fonctionnel, étranger...), soit 3 %

2.1 Le nombre de participants et le taux par académie :

Académie	Candidats	%	Dont Femmes	%	7 ans de poste	8 ans de poste	9 ans et +	% 7 ans et +
AIX-MARSEILLE	179	3,75%	101	56,42%	13	9		13,40%
AMIENS	147	3,08%	85	57,82%	12	8	2	14,97%
BESANCON	91	1,91%	44	48,35%	2	2	1	5,49%
BORDEAUX	219	4,59%	118	53,88%	13	6	3	10,05%
CLERMONT-FERRAND	95	1,99%	44	46,32%	3	6	1	10,53%
CORSE	33	0,69%	16	48,48%	4			12,12%
CRETEIL	329	6,90%	183	55,62%	18	7	2	8,21%
DIJON	124	2,60%	65	52,42%	8	2	1	8,87%
GRENOBLE	181	3,80%	95	52,49%	9	2	1	6,63%
GUADELOUPE	49	1,03%	30	61,22%	1			2,04%
GUYANE	26	0,55%	14	53,85%	1	1		7,69%
LILLE	328	6,88%	157	47,87%	30	14	6	15,24%
LIMOGES	61	1,28%	34	55,74%	4	4	3	18,03%
LYON	182	3,82%	102	56,04%	13	11	1	13,74%
MARTINIQUE	51	1,07%	31	60,78%	1	4	2	13,73%
MAYOTTE	21	0,44%	8	38,10%		1	1	9,52%
MONTPELLIER	186	3,90%	89	47,85%	15	9	1	13,44%
NANCY-METZ	194	4,07%	99	51,03%	13	9	1	11,86%
NANTES	203	4,26%	110	54,19%	5	6	2	6,40%
NICE	144	3,02%	72	50,00%	13	4	4	14,58%
NORMANDIE	277	5,81%	146	52,71%	15	10	4	10,47%
ORLEANS-TOURS	186	3,90%	97	52,15%	8	4	1	6,99%
PARIS	148	3,10%	80	54,05%	10	3	2	10,14%
POITIERS	140	2,94%	71	50,71%	5	3	2	7,14%
REIMS	99	2,08%	50	50,51%	6	2	1	9,09%
RENNES	178	3,73%	98	55,06%	9	4		7,30%
REUNION (LA)	85	1,78%	39	45,88%	4	2	2	9,41%
STRASBOURG	160	3,36%	96	60,00%	15	6		13,13%
TOULOUSE	189	3,96%	106	56,08%	10	8	3	11,11%
VERSAILLES	373	7,82%	244	65,42%	24	7	4	9,38%
Hors aca	91	1,91%	37	40,66%	0			0,00%
Total	4769		2561	53,70%	284	154	51	10,25%

3. Les vœux

Les personnels de direction peuvent formuler durant la phase initiale d'ouverture du serveur au maximum 10 vœux sur des postes de chef d'établissement et 10 vœux sur des postes de chef d'établissement adjoint. Par la suite, afin d'informer les agents des nouvelles vacances de postes, une période d'extension de vœux permet aux agents de formuler 5 nouveaux vœux de chef et 5 nouveaux vœux d'adjoint pour la phase 2 de la mobilité.

L'ordre des vœux est important puisque les vœux formulés par les agents lors de la phase initiale sont étudiés en priorité par rapport aux vœux d'extension.

Nombre total de vœux : 36 195 soit en moyenne 7,5 vœux par candidat à la mobilité.

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 28 788 soit **79,5 %** des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2025	Rappel % 2024
PRLY	6 647	23 %	22,2 %
PRLP	3 085	10,7 %	11,8 %
PACG	19 031	66,1 %	65,8 %
DREA/PD	25	0,08 %	0,2 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 7 407 soit **20,5 %** des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2025	Rappel % 2024
ADLY	3 074	41,5 %	37,3 %
ADLP	1 025	13,8 %	13,4 %
ADCG	3 308	44,7 %	49,3 %

- Focus sur les vœux formulés par les femmes :

Les **2 561** femmes candidates au mouvement ont formulé 19 921 vœux soit en moyenne 7,8 vœux.

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 15 120 soit 76 % des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2025	Rappel % 2024
PRLY	2 784	18,4 %	16,3 %
PRLP	1 571	10,4 %	11,2 %
PACG	10 742	71 %	72,4 %
DREA	23	0,2 %	0,1 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 4 801 soit 24 % des vœux

Emploi	Nb de vœux	% 2025	Rappel % 2024
ADLY	1 901	39,6 %	35,6 %
ADLP	735	15,3 %	14,0 %
ADCG	2 165	45,1 %	50,4 %

Les femmes formulent plus de vœux de chef d'établissement adjoint que les hommes.

4. Evaluation des candidats à la mobilité

L'article 22 du décret statutaire prévoit que le ministre chargé de l'éducation procède aux mutations des personnels en tenant compte, notamment, des résultats de l'entretien professionnel.

Les personnels de direction sont évalués dans 4 grands domaines (pilotage de l'établissement, politique pédagogique, ressources humaines, liens avec l'environnement), pour lesquels l'autorité hiérarchique (DASEN ou Recteur) définit le niveau : N1 à améliorer, N2 bon, N3 très bon, N4 excellent, N5 exceptionnel.

Niveau atteint	N1	N2	N3	N4	N5
Domaines de compétence	Répartition globale				
Pilotage établissement	0,40%	8,76%	36,68%	38,61%	15,55%
Politique pédagogique	0,21%	3,78%	34,05%	47,18%	14,79%
Ressources humaines	0,45%	6,81%	40,24%	41,62%	10,88%
Liens avec l'environnement	0,16%	7,17%	49,08%	35,35%	8,24%
Total	0,30%	6,32%	38,07%	42,47%	12,84%
Femmes					
Pilotage établissement	0,39%	10,44%	41,10%	36,52%	11,54%
Politique pédagogique	0,20%	4,10%	37,39%	45,35%	12,96%
Ressources humaines	0,47%	7,80%	44,29%	39,44%	8,00%
Liens avec l'environnement	0,08%	6,78%	46,61%	39,01%	7,53%
Total	0,29%	7,28%	42,35%	40,08%	10,01%
Hommes					
Pilotage établissement	0,41%	6,80%	31,53%	41,04%	20,22%
Politique pédagogique	0,23%	3,40%	30,15%	49,31%	16,91%
Ressources humaines	0,41%	5,65%	35,52%	44,16%	14,25%
Liens avec l'environnement	0,18%	4,96%	35,11%	46,51%	13,24%
Total	0,31%	5,20%	33,08%	45,26%	16,15%

- La répartition académique de l'item « N5 exceptionnel » sur l'ensemble des items de l'académie

Le critère N5 est contingenté entre 15 et 20 % par rapport à l'ensemble des 4 critères. Soit pour 100 personnels de direction participants aux opérations de mobilité (400 critères au total), il est possible d'attribuer entre 60 et 80 critères N5.

La différence d'attribution entre les académies est prise en compte dans le départage des candidats, notamment lorsqu'il s'agit d'une mobilité inter-académique.

Académie	% 2025	% 2024	% 2023
AIX-MARSEILLE	13,7%	7,90%	7,97%
AMIENS	4,6%	2,10%	0,18%
BESANCON	18,4%	21,70%	22,30%
BORDEAUX	9,5%	5,70%	11,34%
CLERMONT-FERRAND	15,5%	13,40%	9,95%
CORSE	3,1%	0,00%	0,00%
CRETEIL	6,4%	5,40%	5,20%
DIJON	19,6%	14,60%	10,40%
GRENOBLE	16,9%	14,90%	9,16%
GUADELOUPE	3,2%	2,00%	1,79%
GUYANE	25,0%	9,70%	6,58%
LILLE	16,8%	12,40%	11,37%
LIMOGES	6,3%	14,20%	2,13%
LYON	6,2%	7,30%	8,82%
MARTINIQUE	18,1%	13,80%	6,25%
MAYOTTE	6,3%	5,40%	1,32%
MONTPELLIER	15,3%	16,50%	9,69%
NANCY-METZ	12,4%	19,10%	12,67%
NANTES	6,8%	9,20%	13,03%
NICE	11,1%	14,00%	0,92%
NORMANDIE	16,9%	16,40%	14,71%
ORLEANS-TOURS	16,2%	14,40%	11,25%
PARIS	13,4%	12,10%	14,76%
POITIERS	16,4%	17,50%	14,44%
REIMS	11,6%	6,70%	6,67%

RENNES	6,4%	7,60%	10,09%
REUNION (LA)	19,6%	18,10%	18,93%
STRASBOURG	13,5%	19,90%	19,15%
TOULOUSE	15,1%	17,30%	16,76%
VERSAILLES	11,1%	9,20%	9,72%
Total	12,4%	11,70%	10,44%

5. Les résultats du mouvement

5.1 Phase 0 :

Les personnels de direction affectés sur un poste de chef d'établissement peuvent formuler uniquement des vœux d'adjoint. Ces demandes sont traitées dès la phase 1, ce qui permet de pourvoir les postes de chef libérés dès le début de la campagne de mobilité.

Les agents ayant fait cette demande sont positionnés dans leurs vœux et uniquement sur poste vacant. 21 mobilités dites « phase zéro » ont été réalisées.

5.2. Les demandes de mobilité par motif :

Concerne uniquement les mobilités sur poste de chef d'établissement (mouvement général) :

Motifs	Nombre de demandes	Agents ayant obtenu satisfaction	% Satisfaction
Rapprochement de conjoint	79	27	34 %
Personnels en situation de handicap	45	13	28,9 %
CIMM*	21	5	23,8 %
MCS	7	4	57 %
Raisons médicales ou familiales	127	32	25,2 %
Réintégration	111	70	63 %
Convenances personnelles	3 633	925	25,5 %
Total	4 023	1 076	26,7 %

*centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique, de Mayotte ou de la Réunion.

5.3 Tableau récapitulatif des affectations obtenues :

A l'issue de la première phase de la mobilité des personnels de direction, 1 159 personnels de direction obtiennent une mutation (contre 1 143 en 2024), dont 21 sur poste d'adjoint. 348 adjoints obtiennent un poste de chef.

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total
ADCG	6		2	3	176	2		189
ADLP		1			33	3		37
ADLY	1		1	1	122	4	4	133
DREA				2	7		1	10
PACG	5	1	4	2	430	47	76	565
PRLP					11	6	26	43
PRLY					15	8	87	110
Autres*					57	5	10	72
Total	12	2	7	8	851	75	204	1 159

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

5.4 Focus sur la mobilité des adjoints qui obtiennent un premier poste de chef :

Fonction et catégorie Fin.	DREA		PACG					PRLP				PRLY				Total
	2	3	1	2	3	4	E	1	2	3	4	2	3	4	E	
ADCG	1		2		1											3
	2	1	20	17	5				1							44
	3	1	22	42	15	2			1							83
	4	1	10	22	15	1										49
	E			1		1										2
ADLP	1		1													1
	2		1	2	1											4
	3		1	7	3											11
	4		1	11	2				2		1					17
	E			2	1											3
ADLY	2	1	5	5	3							1				15
	3		4	14	1			1	1							21
	4		7	29	11	3						1	1			52
	E		4	26	9	1			1	1		1				43
TOTAL	4	0	78	178	67	8	0	1	6	1	1	3	1	0	0	348

5.5 Ancienneté moyenne dans le corps des chefs d'établissement adjoints qui obtiennent un premier poste de chef d'établissement :

Académie	Moyenne
AIX-MARSEILLE	7,4
AMIENS	4,7
BESANCON	6,9
BORDEAUX	8,4
CLERMONT-FERRAND	5,4
CORSE	N.S
CRETEIL	6,9
DIJON	6,7
GRENOBLE	6,8
GUADELOUPE	8
GUYANE	11
LILLE	9,2
LIMOGES	9.9
LYON	9,5
MARTINIQUE	10,5
MAYOTTE	8
MONTPELLIER	10,4
NANCY-METZ	7,9
NANTES	8,6

Académie	Moyenne
NANTES	8,6
NICE	9,8
NORMANDIE	6
ORLEANS-TOURS	6,1
PARIS	9,8
POITIERS	5,8
REIMS	5,3
RENNES	8,6
REUNION (LA)	9,7
STRASBOURG	7,5
TOULOUSE	11,3
VERSAILLES	7
Total général	7,7

5.6 Focus sur les établissements de catégorie 4 et 4EX :

Fonction et Cat. Fin.	PACG		PRLP	PRLY		Total
	4	E	4	4	E	
Femmes						
ADCG	3					3
ADLY	3					3
PACG	50		6	12	2	70
PRLP	1		2	8	2	13
PRLY	1			17	8	26
Autres	6	1	1	2		10
Total	58	0	8	37	12	125
Hommes						
ADCG	1					1
ADLP			1			1
ADLY	1					1
PACG	45	3	3	17		68
PRLP	1		2	8	1	12
PRLY	4	1	1	30	20	56
Autres	9		1	3	4	17
Total	61	4	8	58	25	156

5.7 Focus sur la mobilité des femmes :

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total
ADCG	4		1	2	101			108
ADLP		1			21	2		24
ADLY			1	1	77	1	1	81
DREA				2	2		1	5
PACG	4		3	1	221	28	35	292
PRLP					3	2	15	20
PRLY					5	2	28	35
Autres					24	2	3	29
Total	8	1	5	6	454	37	83	594

Sur les 2 096 femmes qui ont formulé au moins 1 vœu de chef d'établissement, 594 obtiennent satisfaction sur un poste de chef d'établissement à la première phase du mouvement général soit 28 %.

213 femmes accèdent à un premier poste de chef sur les 348 adjoints qui sont mutés sur un poste de chef d'établissement, soit 61 %.

Les femmes représentent 51 % des candidats ayant formulé des vœux sur poste de chef d'établissement et 51 % des personnels obtenant une mobilité sur poste de chef. Ce chiffre est stable par rapport à la campagne de mobilité pour la rentrée 2024.

5.8 Mobilité sur poste de chef d'établissement et par académie :

Académie d'affectation	FEMMES						HOMMES						Total général
	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total	%	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total	%	
AIX-MARSEILLE	1	22	2	1	26	52%		20	2	2	24	48%	50
AMIENS		10	1	1	12	38%		17		3	20	63%	32
BESANCON		10		1	11	42%		10	1	4	15	58%	26
BORDEAUX		32	2	7	41	52%		31	3	4	38	48%	79
CLERMONT-FERRAND		6	1	2	9	41%		9	1	3	13	59%	22
CRETEIL		33	4	9	46	58%		22	1	10	33	42%	79
DIJON		10	2	5	17	43%	1	15	1	6	23	58%	40
GRENOBLE		20	3	6	29	47%		22	2	9	33	53%	62
GUADELOUPE		4	1	3	8	50%		6		2	8	50%	16
GUYANE		3			3	33%		3		3	6	67%	9
LILLE		20	2	3	25	42%		26	3	5	34	58%	59
LIMOGES		7		1	8	40%		8	1	3	12	60%	20
LYON		14	2	1	17	47%		16		3	19	53%	36
MARTINIQUE		4	1	1	6	46%		6	1		7	54%	13
MAYOTTE		2			2	29%		5			5	71%	7
MONTPELLIER		14	1	4	19	46%		16	2	4	22	54%	41
NANCY-METZ		9		1	10	48%		7	3	1	11	52%	21
NANTES		29	2	2	33	57%		17	2	6	25	43%	58
NICE		25		4	29	56%		16	2	5	23	44%	52
NORMANDIE	2	29	5	1	37	54%		21		10	31	46%	68
ORLEANS-TOURS		21		1	22	51%		14	2	5	21	49%	43
PARIS		7		2	9	47%		4	1	5	10	53%	19
POITIERS	1	16	2	4	23	53%	1	14	2	3	20	47%	43
REIMS	1	16		4	21	55%		13	1	3	17	45%	38
RENNES	1	22	1	3	27	57%		19		1	20	43%	47
REUNION (LA)		7	1	1	9	50%		7		2	9	50%	18
STRASBOURG		2	1		3	38%		4	1		5	63%	8
TOULOUSE		7	1	3	11	37%		11	3	5	19	63%	30
VERSAILLES		39	2	11	52	65%		14	2	12	28	35%	80
Total	6	440	37	82	565	51%	2	393	37	119	551	49%	1116

6. Bilan de la mobilité uniquement sur postes de chef d'établissement :

ACADEMIE	Candidats de l'académie Mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux MVT (MIA/CAM)	Entrants (ENT)	Total mutations (MIA + ENT)	Taux d'accueil (ENT/TOT MUT)
AIX-MARSEILLE	44	37	7	84%	13	50	26%
AMIENS	34	30	4	88%	2	32	6%
BESANCON	25	23	2	92%	3	26	12%
BORDEAUX	65	64	1	98%	15	79	19%
CLERMONT-FERRAND	22	17	5	77%	5	22	23%
CRETEIL	89	72	17	81%	7	79	9%
DIJON	42	33	9	79%	7	40	18%
GRENOBLE	48	42	6	88%	20	62	32%
GUADELOUPE	15	13	2	87%	3	16	19%
GUYANE	7	3	4	43%	5	8	63%
LILLE	61	56	5	92%	3	59	5%
LIMOGES	19	16	3	84%	4	20	20%
LYON	36	29	7	81%	7	36	19%
MARTINIQUE	11	11	0	100%	2	13	15%
MAYOTTE	6	2	4	33%	5	7	71%
MONTPELLIER	40	2	38	5%	7	9	78%
NANCY-METZ	25	20	5	80%	1	21	5%
NANTES	55	49	6	89%	9	58	16%
NICE	48	44	4	92%	8	52	15%
NORMANDIE	57	54	3	95%	14	68	21%
ORLEANS-TOURS	39	31	8	79%	12	43	28%
PARIS	19	15	4	79%	4	19	21%
POITIERS	41	34	7	83%	9	43	21%
REIMS	38	34	4	89%	4	38	11%
RENNES	44	38	6	86%	9	47	19%
REUNION (LA)	15	14	1	93%	4	18	22%
STRASBOURG	8	8	0	100%	0	8	0%
TOULOUSE	30	25	5	83%	4	29	14%
VERSAILLES	84	74	10	88%	6	80	8%
Hors académie*	64		64			0	
TOTAL	1 131	890	241	79%	192	1 082	18%

NB : Les départs vers les COM sont pris en compte dans les sorties

*Hors académie : COM, détachements, étranger...

7. Rang du vœu satisfait :

Rang vœu	Nb	%
1	368	32%
2	146	13%
3	116	10%
4	76	7%
5	69	6%
6	51	4%
7	38	3%
8	53	5%
9	27	2%

Rang vœu	Nb	%
10	29	3%
11	65	6%
12	18	2%
13	19	2%
14	16	1%
15	15	1%
hors vœux	53	5%
Total	1 159	100%

67 % des candidats à la mobilité sont mutés en phase 1 dans leur 5 premiers vœux.

Focus sur les 5 premiers vœux :

Type Vœu	Nombre	%
Etablissement	662	85%
Groupement de commune	39	5%
Commune	39	5%
Département	26	3%
Académie	6	1%
Création	3	0%
Total	775	

8. Bilan du recrutement sur les poste de PRLY/PRLP en EPLE classés en 4^e catégorie exceptionnelle

Pour la présente campagne, les affectations sur poste de PRLY/PRLP Ex se font dans le cadre de la mobilité générale mais font l'objet d'un recrutement profilés soumis à entretiens.

La présélection des candidats pour les entretiens se fait au regard des critères de départages prévus pas les Lignes directrices de gestion ministérielles.

475 candidatures éligibles (hors adjoints), dont 161 femmes (soit **34 %**), ont été saisies en phase 1. Plus d'une centaine d'entretiens ont été menés conjointement par la direction de l'encadrement et les services académiques pour 30 postes vacants et 16 postes susceptibles d'être vacants (postes dont le titulaire occupe un poste de proviseur de catégorie 4 Ex et est auditionné pour un autre poste de même catégorie).

Certains candidats ont été vus pour des postes sur plusieurs académies.

28 femmes ont été auditionnées (28 %).

25 hommes et 12 femmes (soit **32 %**) ont obtenu une affectation sur ces postes.

Les personnels de direction affectés dans les collectivités d'outre-mer Rentrée 2025

Nombre d'établissement par collectivité d'outre-mer

Nombre de collèges	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	11	11	8	4	0
Polynésie française	0	9	10	7	0
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	0	0
Wallis et Futuna	5	1	0	0	0
Total COM	17	21	18	11	0

Nombre de lycées	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	0	2	1	2	4
Polynésie française	0	0	1	7	2
Saint-Pierre et Miquelon	0	1	0	0	0
Wallis et Futuna	0	1	0	0	0
Total COM	0	4	2	9	6

Répartition des effectifs par collectivité à la rentrée 2024

Nouvelle-Calédonie	59
Polynésie française	62
Saint-Pierre et Miquelon	2
Wallis et Futuna	8
TOTAL COM	131

Répartition par genre à la rentrée 2024

Collectivité	Femmes	Hommes	% femmes
Nouvelle-Calédonie	21	38	35,59%
Polynésie française	29	33	46,77%
Saint-Pierre-et-Miquelon	1	1	50%
Wallis-et-Futuna	4	4	50%
TOTAL COM	55	76	41,98%

Répartition par poste

Collectivité	PRLY	PRLP	PACG	ADLY	ADLP	ADCG	TOTAL
Nouvelle-Calédonie	6	3	30	6	1	13	59
Polynésie française	7	3	26	10	3	13	62
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	1	0	0	2
Wallis et Futuna	1	0	6	1	0	0	8
TOTAL	15	6	62	18	4	26	131

En Nouvelle-Calédonie, le proviseur du lycée de Pouembout relève du ministère en charge de l'agriculture.

Bilan du recrutement dans les collectivités d'outre-mer

Nombre de participants aux opérations d'affectation

Collectivité	2021	2022	2023	2024	2025
Nouvelle-Calédonie	108	113	80	92	60
Polynésie française	164	121	123	107	144
Saint-Pierre et Miquelon	6	9	4	11	4
Wallis et Futuna	48	34	32	33	36
Nombre total de candidats	181	138	148	243	244

NB : Nombre d'agents formulant au moins un vœu dans la collectivité d'outre-mer

Les résultats du mouvement par collectivité

Collectivité	Nombre d'arrivées	Mobilité interne
Nouvelle-Calédonie	12	2
Polynésie française	13	6
Saint-Pierre et Miquelon	0	0
Wallis et Futuna	2	0
Total COM	27	8

Les réintégrations par académie

25 agents sont concernés par une réintégration à l'issue de leur séjour dans une collectivité d'outre-mer. Au 14 avril 2025, 20 agents obtiennent une affectation à l'issue de la phase 1.

Académie	Nombre de réintégrations
Bordeaux	2
Grenoble	4
Guyane	2
Limoges	1
Mayotte	1
Montpellier	1
Nice	1
Normandie	3
Poitiers	1
La Réunion	1
Reims	1
Toulouse	2
TOTAL	20

Détail des affectations des réintégrant

Agents ayant obtenus une affectation à la phase 1			
Collectivité	H	F	Total
Nouvelle-Calédonie	9	2	11
Polynésie française	6	2	8
Saint-Pierre et Miquelon	0	0	0
Wallis et Futuna	0	1	1
Total	16	5	20

Fonctions obtenues à l'issue de la phase 1				
	PRLY	PRLP	PACG	Total
Total	3	1	16	20