

Concours interne de Conseiller technique de service social

Grille d'évaluation Session 2026

Nom et prénom de la candidate ou du candidat :

Présentation orale - qualité de l'exposé, aisance relationnelle, structuration des propos, clarté d'expression - capacité à mettre en valeur son parcours et ses compétences	--	-	+	++	Motivations professionnelles - projet professionnel et capacité à le mettre en perspective - capacité à se projeter dans le métier	--	-	+	++
Savoir-être : aptitudes et dispositions personnelles - esprit d'analyse et de synthèse - aptitude à dialoguer, à communiquer, capacité de réflexion et d'argumentation - dynamisme, engagement, maîtrise de soi, ouverture d'esprit et curiosité intellectuelle, - esprit d'initiative	--	-	+	++	Savoir-faire : management, conseil, expertise, animation - aptitude à encadrer, déléguer, coordonner, à animer des réseaux - capacité à analyser, formaliser, synthétiser les éléments d'une politique ou d'un projet - capacité à conduire un projet - capacité à être force de proposition - capacité à décider - culture de l'évaluation - capacité à élaborer des outils, des actions de formation	--	-	+	++
Connaissance et compréhension de l'organisation du service social - connaissance des différents niveaux organisationnels et des différents secteurs d'intervention - représentation du métier, compréhension des missions et du positionnement des quatre niveaux de CT : Recteur, Dasen, directeur de Crous, coordonnateur - connaissance des politiques sociales et de leurs enjeux, notamment des MENJ et MESRI et de leurs déclinaisons au niveau local - connaissance des partenariats	--	-	+	++	Éthique et déontologie - maîtrise des aspects éthiques et déontologiques de la fonction - sens du service public	--	-	+	++

Positionnement --

Positionnement -

Positionnement +

Positionnement ++

Avis général sur la candidate ou le candidat

POINTS FORTS	POINTS FAIBLES
SYNTHESE	
Note finale	
/20	