



Une nouvelle dynamique pour la gestion des personnels

ENTRÉE DANS LE MÉTIER

ACCOMPAGNEMENT ET DÉROULEMENT DE CARRIÈRE

PROTECTION ET VALEURS

PROFESSEURS,
CPE, PSEYEN

Parcours préparatoire
au professorat des écoles

Préprofessionnalisation

Inspé

Réforme des concours

Adaptations des modalités de recrutement
pour Mayotte et Guyane

Revalorisation : prime d'équipement informatique, prime d'attractivité (Grenelle de l'éducation), etc.

Revalorisation de la prime REP+

Alignement et hausse des taux de promotion pour les 1^{er} et 2^d degrés pour le passage à la hors classe

Renforcement de la mobilité internationale (possibilités accrues de mobilités, limitées à six ans) et nationale pour les 1^{er} et 2^d degrés

Module de formation obligatoire sur la laïcité

Accompagnement renforcé en cas de mise en cause

Formation de tous les personnels aux valeurs
de la République (rapport Obin)

DIRECTEURS D'ÉCOLE, PERSONNELS
DE DIRECTION ET D'INSPECTION

Personnels de direction :
• réforme des concours et du recrutement
• réforme de la formation initiale
• création d'un 3^e concours

Personnels d'inspection :
• refonte des maquettes des formations initiale
et continue
• recrutement de 100 IA-IPR supplémentaires
sur 3 ans (2020-2022)

Directeurs d'école :
• revalorisation indemnitaire
• amélioration du régime de décharges
• accompagnement renforcé : référents directeurs d'école, groupes de travail départementaux, etc.
• amélioration des conditions d'exercice : autonomie 108 h, amélioration des outils (Ondes)

Personnels de direction :
• revalorisation IFR2R
• révision du classement des établissements
• augmentation du taux de promotion

Personnels d'inspection :
• création d'un échelon supplémentaire au sommet de la classe normale des IEN
• revalorisation indiciaire et indemnitaire en 2022 (après une revalorisation indemnitaire en 2021)
• augmentation des capacités d'avancement de grade (taux de promotion)
• adhésion au Rifseep en 2022

Transformation de l'ESEN en IH2EF

Création d'une direction de l'encadrement et généralisation des missions académiques de l'encadrement

Nouvelle charte des pratiques de pilotage des EPLE

Carré régalien

Plan sécurité / révision des règles disciplinaires

Équipes Valeurs de la République

Formation aux valeurs de la République (rapport Obin)

PERSONNELS ADMINISTRATIFS
SANTÉ, SOCIAL ET TECHNIQUES

Réforme des IRA :
• renforcement de la formation initiale
des agents de la filière administrative
dans le cadre du plan de requalification
• possibilités d'accueil en détachement
de professeurs accompagnés d'une
formation adaptée dans les IRA

Revalorisation Rifseep administratif et convergence indemnitaire interministérielle en 2022
pour les catégories A et B de la filière administrative

Plan de requalification de la filière administrative avec un plan de repyramidage des emplois
et la mise en place d'un accompagnement individualisé

Revalorisation du début de carrière de la catégorie C en 2022

Revalorisation indemnitaire médecins / infirmiers et revalorisation indiciaire en 2022
pour les infirmiers (transposition grille Ségur)

Revalorisation filière sociale dans le cadre notamment de la convergence indemnitaire interministérielle

Revalorisation Rifseep de la filière ITRF (métiers de la recherche et de la formation)

Formation aux valeurs de la République (rapport Obin)

AESH*

Recrutement sur CDD de 3 ans renouvelable 1 fois,
puis CDI

Formation 60 h

Nouveau cadre de gestion

Conditions d'exercice et de déroulement de carrières : création des PIAL, AESH référents

Nouvelle grille indiciaire

Formation aux valeurs de la République (rapport Obin)

* Accompagnants des élèves en situation de handicap

TOUS LES PERSONNELS

GRH de proximité pour tous les personnels, feuilles de route académiques RH, Colibris (espace numérique pour faciliter le lien entre les personnels et l'Institution)

Observatoire des rémunérations et du bien-être

Schéma directeur de la formation continue et écoles académiques

Action culturelle, sociale et de santé :
• participation aux frais de mutuelle à partir du 1^{er} janvier 2022
• Préau (mise à disposition des personnels de prestations culturelles, sociales, touristiques et de loisirs)
• création des Écoles académiques de formation continue
• extension du nombre de conventions de réservation de logement

Carré régalien