



**MINISTÈRES  
ÉDUCATION  
JEUNESSE  
SPORTS  
ENSEIGNEMENT  
SUPÉRIEUR  
RECHERCHE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Direction générale  
des ressources humaines**

Personnels de direction  
des lycées et collèges

**Bilan de gestion  
2019**

## Sommaire

### CHAPITRE I – Les effectifs du corps

1. Evolution des effectifs du corps au cours des 5 dernières années .....	3
2. Les données démographiques : la structure par âge .....	3
3. Evolution de la part des femmes dans le corps des personnels de direction au cours des 5 dernières années .....	4
4. Répartition des effectifs par grade et par genre.....	4
5. Répartition des effectifs par académie et par genre.....	4
6. Répartition des effectifs par type d'établissement et par catégorie financière.....	5
7. Répartition des chefs d'établissement par catégorie financière et par genre.....	6
<b>Zoom sur les positions statutaires des personnels de direction.....</b>	<b>6</b>

### CHAPITRE II – Le déroulement de carrière

1. Le recrutement des personnels de direction.....	7
2. La titularisation et la non titularisation. ....	10
3. La promotion par avancement de grade .....	11

### CHAPITRE III – La formation..... 13

### CHAPITRE IV – La mobilité

<b>Zoom sur les flux : les entrées et les sorties.....</b>	<b>14</b>
1. Le mouvement intra-académique et inter-académique .....	16
<b>Zoom sur la répartition des items « excellent » par genre.....</b>	<b>23</b>
2. Les résultats du mouvement .....	23
<b>Zoom sur les personnels ayant obtenu une mutation après 7 ou 8 ans de poste.....</b>	<b>25</b>
3. Les personnels de direction affectés dans les collectivités d'outre-mer .....	26

### CHAPITRE V – Les départs à la retraite

1. Evolution du nombre et taux de départs à la retraite au cours des 4 dernières années ..	28
2. répartition académique par grade et genre et taux de départs à la retraite .....	28
3. Répartition par tranche d'âge et par genre .....	29
4. Répartition par grade et par genre.....	29
5. Les motifs de départs à la retraite par genre.....	30

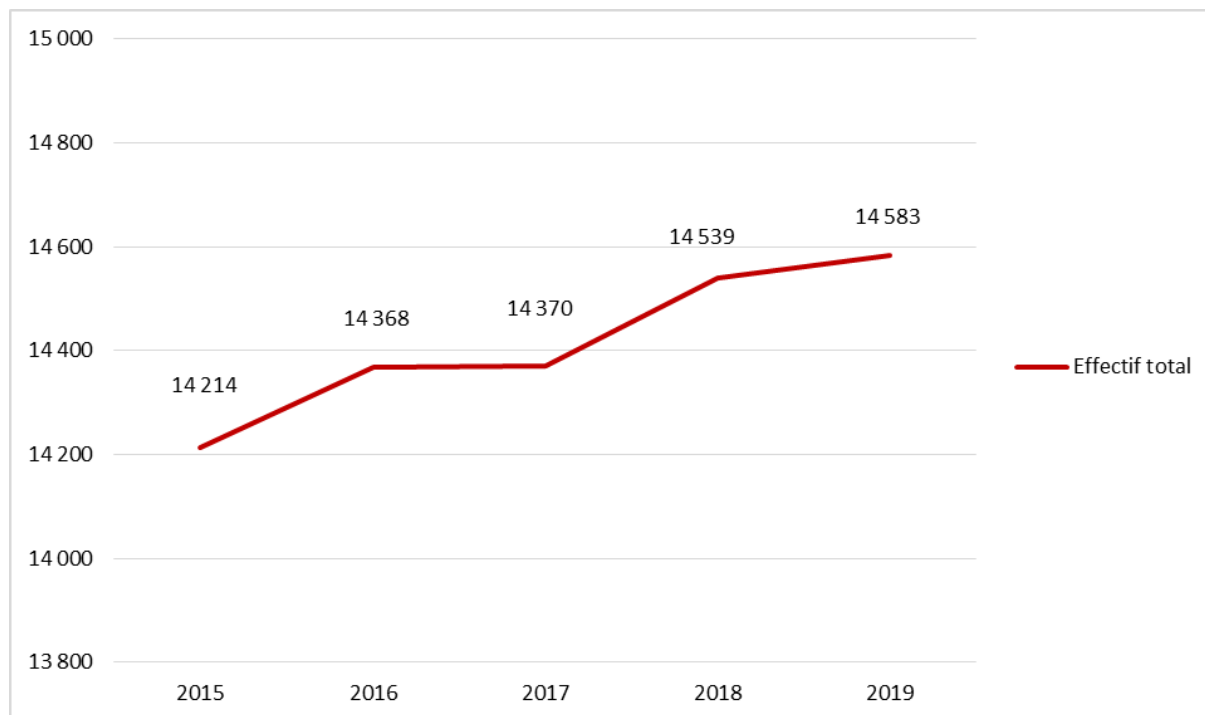
## Chapitre I : Les effectifs du corps

**14 583** personnels de direction à la rentrée scolaire 2019

**50,9 %** de femmes

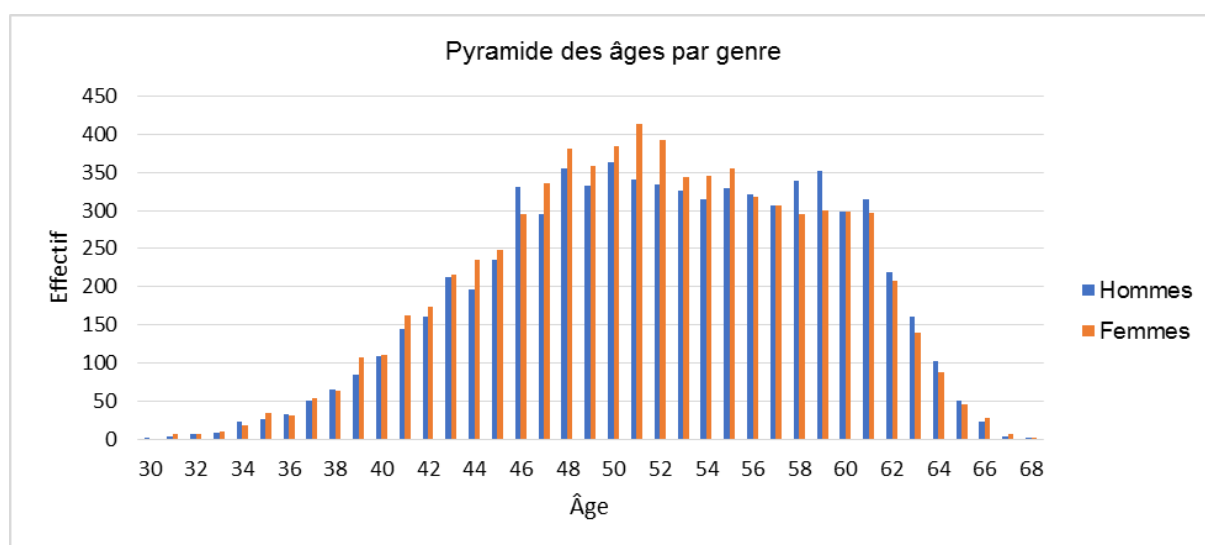
**52 ans** de moyenne d'âge

### 1. Evolution des effectifs physiques au cours des 5 dernières années



Les effectifs physiques correspondent à 99,9% des ETP.

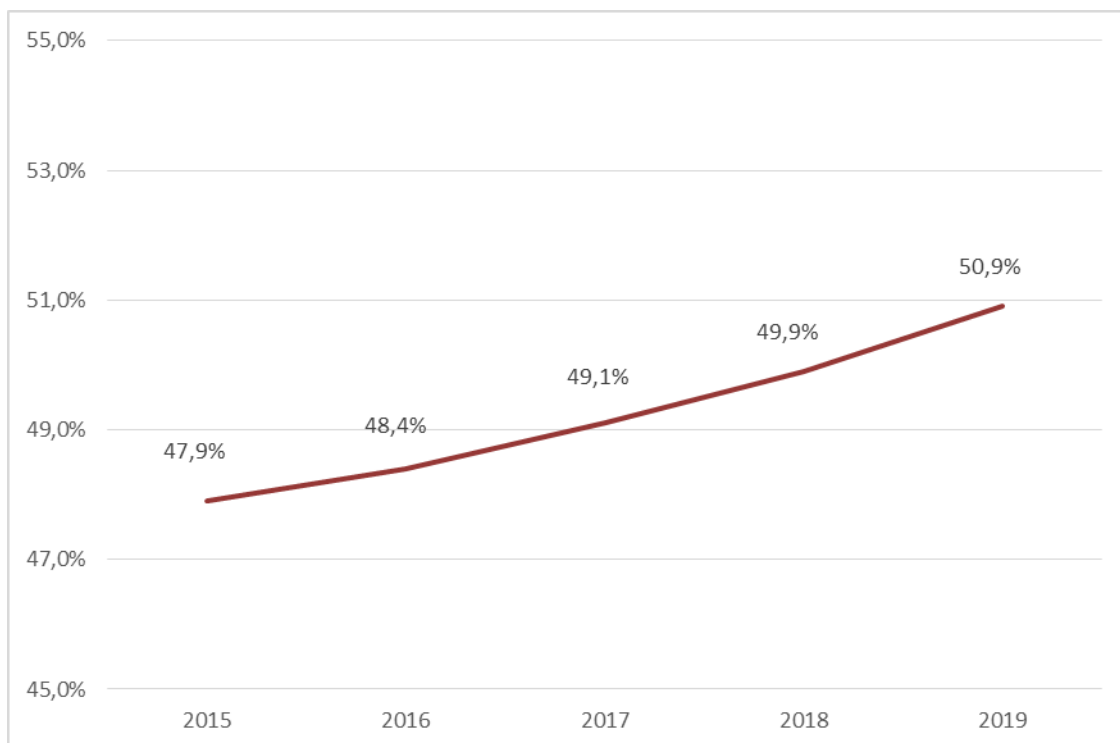
### 2. Les données démographiques : la structure par âge



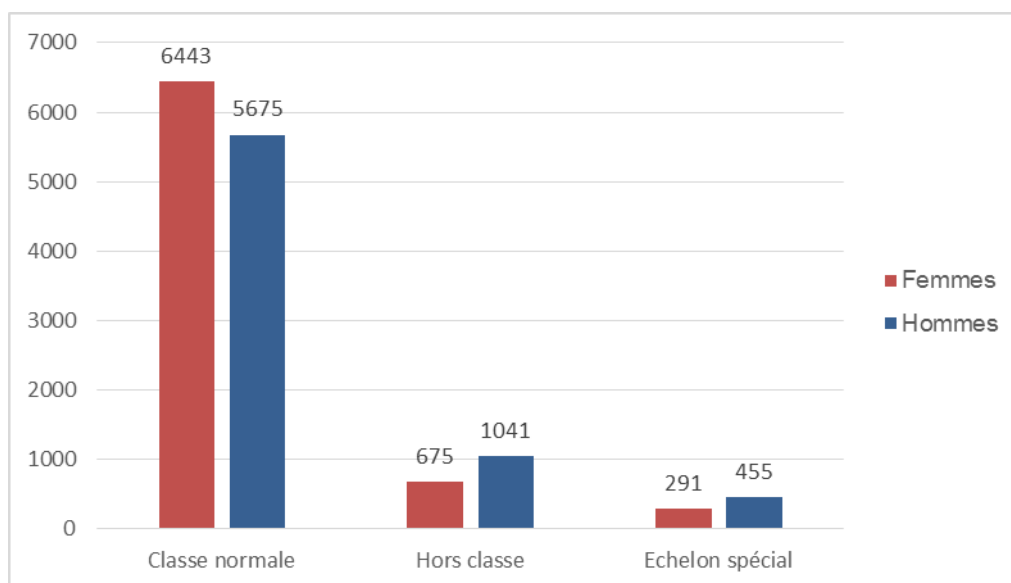
Moyenne d'âge : 52 ans

55 ans ou plus : 5 504 (soit 37,7 % du corps) dont 2 280 ont 60 ans ou plus (soit 15,6% du corps)

**3. Evolution de la part des femmes dans le corps des personnels de direction au cours des 5 dernières années**



**4. Répartition des effectifs par grade et par genre**



**5. Répartition des effectifs par académie et par genre**

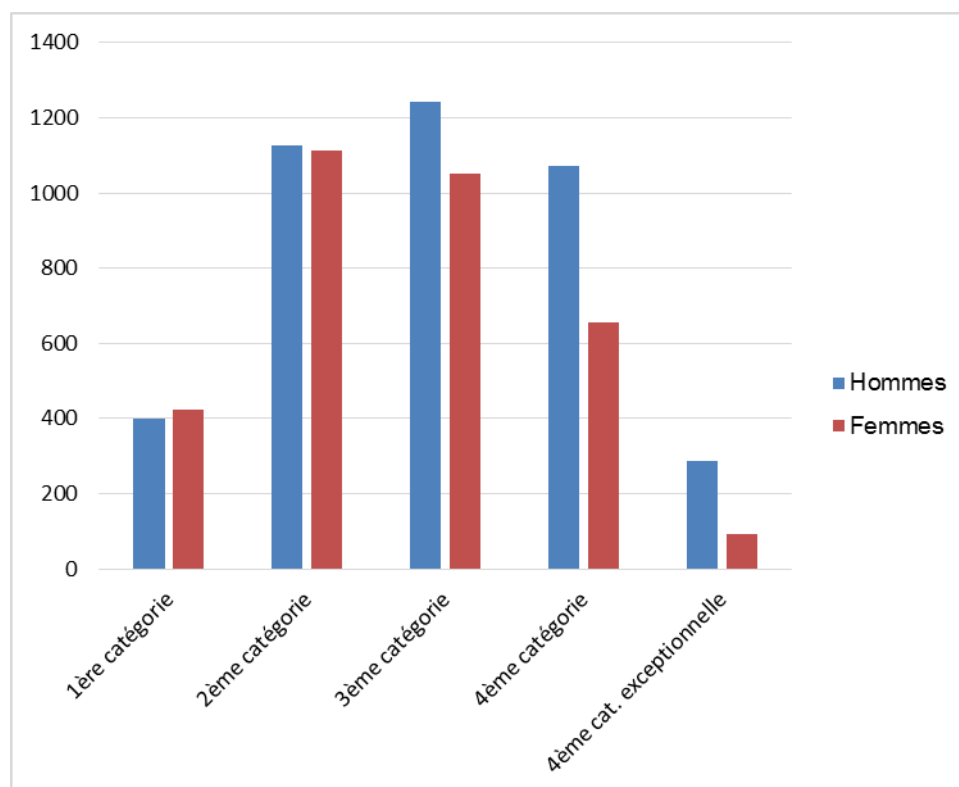
ACADEMIE	Femmes	Hommes	TOTAL
AIX-MARSEILLE	316	262	578
AMIENS	224	231	455
BESANCON	133	152	285
BORDEAUX	328	335	663
CLERMONT-FERRAND	141	153	294
CORSE	35	27	62
CRETEIL	565	446	1011

ACADEMIE (suite)	Femmes	Hommes	TOTAL
DIJON	188	181	369
GRENOBLE	330	298	628
GUADELOUPE	75	60	135
GUYANE	35	44	79
HORS ACADEMIE	195	315	510
LILLE	406	501	907
LIMOGES	82	91	173
LYON	331	262	593
MARTINIQUE	75	55	130
MAYOTTE	17	50	67
MONTPELLIER	238	280	518
NANCY-METZ	284	282	566
NANTES	283	326	609
NICE	190	199	389
NORMANDIE (CAEN)	159	177	336
NORMANDIE (ROUEN)	230	220	450
NOUVELLE CALEDONIE	22	37	59
ORLEANS-TOURS	295	264	559
PARIS	212	172	384
POITIERS	179	209	388
POLYNESIE FRANCAISE	32	33	65
REIMS	153	165	318
RENNES	261	252	513
REUNION (LA)	107	148	255
ST PIERRE ET MIQUELON		3	3
STRASBOURG	206	196	402
TOULOUSE	305	294	599
VERSAILLES	766	438	1204
WALLIS ET FUTUNA	6	5	11
ADMINISTRATION CENTRALE	8	8	16
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>7 412</b>	<b>7 171</b>	<b>14 583</b>

#### 6. Répartition des effectifs par type d'établissement et par catégorie financière

Affectation	1ère catégorie	2ème catégorie	3ème catégorie	4ème catégorie	4 <sup>ème</sup> catégorie exceptionnelle	Total général
en collège	821	3071	3336	1665	34	<b>8 927</b>
en lycée		437	643	1519	956	<b>3 555</b>
en lycée professionnel	73	242	481	397	26	<b>1 219</b>
en EREA-ERPD-SEGPA	1	41	23			<b>75</b>
<b>Total général</b>	<b>895</b>	<b>3791</b>	<b>4483</b>	<b>3581</b>	<b>1016</b>	<b>13 776</b>

## 7. Répartition des chefs d'établissement par catégorie financière et par genre



## Zoom sur les positions statutaires des personnels de direction

Position	Hommes	Femmes	Total
<b>Activité</b>	<b>6743</b>	<b>7120</b>	<b>13863</b>
Affectation en EPLE	6693	7080	13773
Affectation en administration centrale (hors emploi fonctionnel)	8	8	16
Affectation en services administratifs (hors emploi fonctionnel)	28	20	48
Affectation en UPR	9	8	17
Affectation en établissements divers (CNED, ONISEP,...)	5	4	9
<b>Congé parental</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Détachement</b>	<b>362</b>	<b>182</b>	<b>544</b>
Détachement sur emploi fonctionnel	74	31	105
Détachement hors académie (AEFE, autres ministères,...)	288	151	439
<b>Disponibilité</b>	<b>32</b>	<b>52</b>	<b>84</b>
<b>Autres positions</b>	<b>34</b>	<b>54</b>	<b>88</b>
Mise à disposition	6	9	15
Congé de longue durée	28	45	73
<b>TOTAL</b>	<b>7 171</b>	<b>7 412</b>	<b>14 583</b>

## Chapitre II : le déroulement de carrière

**722 recrutements**

**696 titularisations, 20 renouvellements de stage et 7 réintégrations dans le corps d'origine**

**475 promotions au grade hors classe**

**406 promotions à l'échelon spécial du grade hors classe**

### 1. Le recrutement des personnels de direction

#### 1.1 Evolution du recrutement au cours des 5 dernières années

Autorisations budgétaires de recrutement de 2015 à 2019					
	2015	2016	2017	2018	2019
Concours C1	40	30	20	X	X
Concours C2	560	570	580	X	X
Concours unique	X	X	X	700	650
Liste d'aptitude	51	46	45	47	50
<b>Total</b>	<b>651</b>	<b>646</b>	<b>645</b>	<b>747</b>	<b>700</b>

Evolution du recrutement entre 2015 et 2019					
	2015	2016	2017	2018	2019
Concours	591	589	600	677	649
Liste d'aptitude	51	46	45	47	50
Détachement	51	36	73	40	23
<b>Total</b>	<b>693</b>	<b>671</b>	<b>718</b>	<b>764</b>	<b>722</b>

#### 1.2 Le recrutement : 3 voies permettant d'accéder au corps des personnels de direction et les modalités de recrutement

Les personnels de direction sont recrutés :

1° Soit par la voie d'un concours

2° Soit par la voie d'une liste d'aptitude, dans la limite du quinzième des nominations prononcées l'année précédente dans le corps.

3° Le corps des personnels de direction est également accessible par la voie du détachement dans le grade de personnel de direction de classe normale :

**1.2.1 Concours : admis, nommés, renoncations**

Académies	Admis	Nommés
AIX-MARSEILLE	33	19
AMIENS	16	34
BESANCON	6	12
BORDEAUX	15	19
CLERMONT-FERRAND	13	8
CORSE	2	2
CRETEIL	63	78
DIJON	12	27
GRENOBLE	25	30
GUADELOUPE	7	0
GUYANE	6	0
LILLE	40	47
LIMOGES	9	8
LYON	38	22
MARTINIQUE	11	0
MAYOTTE	5	0
MONTPELLIER	14	10
NANCY-METZ	23	25
NANTES	24	29
NICE	19	8
NORMANDIE CAEN	13	20
NORMANDIE ROUEN	19	31
NOUVELLE CALEDONIE	3	0
ORLEANS-TOURS	26	35
PARIS	20	14
POITIERS	15	13
POLYNESIE FRANCAISE	8	0
REIMS	19	16
RENNES	27	22
REUNION	9	0
STRASBOURG	23	18
TOULOUSE	40	20
VERSAILLES	47	82
<b>TOTAL</b>	<b>650</b>	<b>649</b>

49 renoncations ont permis de faire appel à 49 personnels inscrits sur la liste complémentaire.

**1.2.2 Liste d'aptitude : inscrits, nommés, renoncations**

Académies	Inscrits	Nommés
AIX-MARSEILLE	1	0
AMIENS	3	6
BESANCON	1	0
CLERMONT-FERRAND	1	0
CRETEIL	5	8
DIJON	1	2
GRENOBLE	1	1
GUADELOUPE	1	0
GUYANE	1	0



Académies (suite)	Inscrits	Nommés
LILLE	4	4
LIMOGES	1	0
LYON	1	0
MARTINIQUE	1	0
MAYOTTE	1	0
MONTPELLIER	1	0
NANCY-METZ	3	5
NANTES	2	1
NICE	1	0
NORMANDIE CAEN	3	2
NORMANDIE ROUEN	3	4
ORLEANS-TOURS	2	3
PARIS	1	0
POITIERS	1	0
REIMS	2	2
RENNES	1	1
REUNION	1	0
STRASBOURG	1	0
TOULOUSE	1	0
VERSAILLES	3	11
HORS ACADEMIE	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>50</b>	<b>50</b>

6 renoncations ont permis de faire appel à 6 personnels inscrits sur la liste complémentaire.

### 1.2.3 Détachement : recrutés, renoncations

Académies	origine	accueil
AIX-MARSEILLE	1	1
AMIENS	2	2
BORDEAUX	2	1
CRETEIL	2	5
GUADELOUPE	1	0
LILLE	0	2
MAYOTTE	1	0
MONTPELLIER	1	0
NANCY-METZ	1	3
NANTES	1	0
NORMANDIE CAEN	1	0
NORMANDIE ROUEN	2	2
NOUVELLE CALEDONIE	1	0
ORLEANS-TOURS	0	2
POITIERS	0	1
REIMS	1	0
REUNION	1	0
STRASBOURG	2	2
VERSAILLES	1	2
MINISTERE DES ARMEES	1	0
UNSS	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>23</b>	<b>23</b>

3 personnels sur 26 ont renoncé à leur détachement dans le corps des personnels de direction.

## 2. La titularisation et la non titularisation

Répartition par académie et par mode d'accès au corps des titularisés et des non titularisés (renouvellements de stage et réintégrations dans le corps d'origine)

Académies	Concours				Liste d'aptitude				TOT	Corps d'origine des personnels non titularisés							
	TIT	RNV	REI	S/T	TIT	RNV	REI	S/T		PE	PR AG	PR CE	PLP	AAE	PE PS	CPE	AUT MIN
AIX-MARSEILLE	20			20				0	20								
AMIENS	32	1		33	5			5	38	1							
BESANCON	10	1		11				0	11							1	
BORDEAUX	19	1	1	21				0	21	2							
CAEN	11			11	2			2	13								
CLERMONT-FERRAND	6			6				0	6								
CORSE	4			4				0	4								
CRETEIL	77	2	1	80	6	1		7	87			2	1	1			
DIJON	21			21	2			2	23								
GRENOBLE	30		1	31				0	31			1					
GUYANE	1			1	1			1	2								
LILLE	50			50	6		1	7	57				1				
LIMOGES	6			6				0	6								
LYON	34	1		35			1	1	36			2					
MONTPELLIER	16			16				0	16								
NANCY-METZ	24			24	4			4	28								
NANTES	32			32				0	32								
NICE	9	1		10	3			3	13							1	
ORLEANS-TOURS	32	2		34				0	34			2					
PARIS	10	1		11				0	11								1
POITIERS	13			13				0	13								
REIMS	18			18	3			3	21								
RENNES	25	1		26				0	26						1		
ROUEN	22			22	3		1	4	26				1				
STRASBOURG	28	1		29	3			3	32							1	
TOULOUSE	17	1	1	19				0	19			1				1	
VERSAILLES	84	6		90	7			7	97	1	1	2	1			1	
<b>TOTAL</b>	<b>651</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>674</b>	<b>45</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>49</b>	<b>723</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>1</b>

### 3. La promotion par avancement de grade

#### 3.1 Répartition par académie et genre des personnels promus à la hors classe

Académies	Femmes	Hommes	Total
AIX-MARSEILLE	10	10	20
AMIENS	7	6	13
BESANCON	5	5	10
BORDEAUX	13	11	24
CLERMONT-FERRAND	4	7	11
CORSE	1	1	2
CRETEIL	14	13	27
DIJON	4	7	11
GRENOBLE	10	10	20
GUADELOUPE	3	2	5
GUYANE	1	1	2
LILLE	12	19	31
LIMOGES	3	2	5
LYON	9	9	18
MARTINIQUE	3	2	5
MONTPELLIER	7	12	19
NANCY-METZ	7	9	16
NANTES	9	13	22
NICE	6	8	14
ORLEANS-TOURS	9	10	19
PARIS	6	8	14
POITIERS	7	7	14
REIMS	4	5	9
RENNES	7	10	17
REUNION	3	7	10
NORMANDIE CAEN	5	5	10
NORMANDIE ROUEN	6	7	13
STRASBOURG	6	7	13
TOULOUSE	9	11	20
VERSAILLES	19	17	36
NOUVELLE CALEDONIE	1	2	3
POLYNESIE FRANCAISE	1	2	3
MAYOTTE	0	3	3
DETACHES	5	11	16
<b>TOTAL</b>	<b>216</b>	<b>259</b>	<b>475</b>

#### 3.2 Répartition par académie et genre des personnels promus à l'échelon spécial

Académies	Femmes	Hommes	Total
AIX-MARSEILLE	9	8	17
AMIENS	5	6	11
BESANCON	3	4	7
BORDEAUX	5	15	20
CAEN	4	5	9
CLERMONT-FERRAND	2	6	8
CORSE	1	1	2
CRETEIL	13	12	25
DIJON	4	6	10
GRENOBLE	7	12	19
GUADELOUPE	2	2	4
GUYANE	0	2	2

Académies (suite)	Femmes	Hommes	Total
LA REUNION	4	4	8
LILLE	8	17	25
LIMOGES	2	3	5
LYON	6	10	16
MARTINIQUE	0	3	3
MONTPELLIER	6	12	18
NANCY-METZ	5	9	14
NANTES	5	11	16
NICE	4	9	13
ORLEANS-TOURS	7	6	13
PARIS	7	7	14
POITIERS	4	6	10
REIMS	3	6	9
RENNES	6	10	16
ROUEN	3	8	11
STRASBOURG	3	8	11
TOULOUSE	9	8	17
VERSAILLES	15	17	32
NOUVELLE CALEDONIE	1	1	2
POLYNESIE FRANCAISE	1	1	2
MAYOTTE	0	2	2
HORS ACADEMIE	5	10	15
<b>TOTAL</b>	<b>159</b>	<b>247</b>	<b>406</b>

### 3.3 Répartition par genre des promus pour les personnels détachés et affectés dans les COM et à Mayotte

<b>HORS CLASSE</b>	Femmes	Hommes	Total
MAYOTTE	0	3	3
NOUVELLE CALEDONIE	1	2	3
POLYNESIE FRANCAISE	1	2	3
ADMINISTRATION CENTRALE		1	1
AEFE	3	7	10
CNED		1	1
MINISTERE DE L'EUROPE ET DES AFFAIRES ETRANGERES		1	1
MINISTERE DES ARMEES		1	1
MISSION LAIQUE FRANCAISE	2		2
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>18</b>	<b>25</b>

<b>ECHELON SPECIAL</b>	Femmes	Hommes	Total
MAYOTTE		2	2
NOUVELLE CALEDONIE	1	1	2
POLYNESIE FRANCAISE	1	1	2
AEFE	4	6	10
CANOPE	1		1
MEAE		1	1
MINISTERE DES ARMEES		1	1
MISSION LAIQUE FRANCAISE		1	1
RECRUTEMENT DIRECT		1	1
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>14</b>	<b>21</b>

### III : La formation

**3 573** stagiaires au cours de l'année scolaire 2018-2019

**3 351** nombre d'agents bénéficiaires d'au moins une formation

**2 017 725 €** coût de la formation



#### 1. Principales thématiques de la formation de professionnalisation statutaire et de la formation continue

Accompagner les transitions professionnelles - Développer les compétences managériales - Améliorer les acquis des élèves - Assurer l'égalité des chances - Incarner et faire partager les valeurs du service public.

#### 2. Tableau global des formations

	Nombre de stagiaires
Formation statutaire prévue par le statut :	<b>2 196</b>
Promotion 2017 : 671 (reportée en 2019 en raison de grèves en 2018)	
Promotion 2018 : 791	
Promotion 2019 : 734	
Formation continue (comptabilisé par dispositif de formation) :	<b>1 377</b>
Total :	<b>3 573</b>

#### 3. Les taux de présence en formation

Présents sur le nombre d'inscrits : 94%

Présents sur l'effectif du corps : 24%

#### 4. Durée moyenne en jours de formation continue par agent et par genre

Par agent	2,53
Femmes	2,52
Hommes	2,54

## Chapitre IV : la mobilité

**4 739** candidats à la mobilité

**2 196** nouvelles affectations

**50** ans la moyenne d'âge des personnels de direction ayant obtenu une nouvelle affectation

### Zoom sur les flux : les entrées et les sorties

#### Répartition des entrées par motif et par académie

Motifs : mutation, concours, liste d'aptitude, détachement

Académies	Mutations inter-académiques	Part du total des mutations	Concours interne	Part du total des nominations par voie de concours	Liste d'aptitude	Détachement	Total	Part du total des entrées
AIX-MARSEILLE	18	3,6%	19	2,9%		1	<b>38</b>	3,1%
AMIENS	7	1,4%	34	5,2%	6	2	<b>43</b>	3,5%
BESANCON	7	1,4%	12	1,8%			<b>19</b>	1,6%
BORDEAUX	54	10,8%	18	2,8%		1	<b>73</b>	6,0%
CLERMONT-FERRAND	9	1,8%	8	1,2%			<b>17</b>	1,4%
CORSE	0	0,0%	2	0,3%			<b>2</b>	0,2%
CRETEIL	22	4,4%	78	12,0%	8	5	<b>105</b>	8,6%
DIJON	18	3,6%	27	4,2%	2		<b>45</b>	3,7%
GRENOBLE	21	4,2%	30	4,6%	1		<b>51</b>	4,2%
GUADELOUPE	10	2,0%	0	0,0%	0	0	<b>10</b>	0,8%
GUYANE	5	1,0%	0	0,0%	0	0	<b>5</b>	0,4%
LILLE	10	2,0%	47	7,2%	4	2	<b>59</b>	4,8%
LIMOGES	7	1,4%	8	1,2%			<b>15</b>	1,2%
LYON	20	4,0%	22	3,4%			<b>42</b>	3,4%
MARTINIQUE	5	1,0%	0	0,0%	0	0	<b>5</b>	0,4%
MONTPELLIER	29	5,8%	10	1,5%			<b>39</b>	3,2%
NANCY-METZ	4	0,8%	25	3,9%	5	3	<b>32</b>	2,6%
NANTES	35	7,0%	29	4,5%	1		<b>64</b>	5,2%
NICE	16	3,2%	8	1,2%			<b>24</b>	2,0%
NORMANDIE (CAEN)	12	2,4%	20	3,1%	2		<b>32</b>	2,6%
NORMANDIE (ROUEN)	12	2,4%	31	4,8%	4	2	<b>45</b>	3,7%
ORLEANS-TOURS	15	3,0%	35	5,4%	3	2	<b>52</b>	4,2%
PARIS	17	3,4%	14	2,2%			<b>31</b>	2,5%
POITIERS	32	6,4%	13	2,0%			<b>45</b>	3,7%

Académies (suite)	Mutations inter-académiques	Part du total des mutations	Concours interne	Part du total des nominations par voie de concours	Liste d'aptitude	Détachement	Total	Part du total des entrées
REIMS	6	1,2%	16	2,5%	2		22	1,8%
RENNES	19	3,8%	22	3,4%	1		41	3,3%
REUNION	24	4,8%	0	0,0%	0	0	24	2,0%
STRASBOURG	10	2,0%	18	2,8%		2	30	2,5%
TOULOUSE	28	5,6%	21	3,2%		1	50	4,1%
VERSAILLES	30	6,0%	82	12,6%	11	2	114	9,3%
<b>TOTAL</b>	<b>502</b>	<b>100%</b>	<b>649</b>	<b>100%</b>	<b>50</b>	<b>23</b>	<b>1224</b>	<b>100%</b>

## Répartition des sorties par motif et par académie

Motifs : retraite, décès, démission

Académies	Retraite	Part du total des retraites	Décès	Démission	Autre (transfert de gestion,...)	TOTAL	Part du total des fins de fonction
ADMINISTRATION CENTRALE	1	0,2%				1	0,2%
AIX-MARSEILLE	22	3,7%	2			24	3,7%
AMIENS	17	2,9%	1		2	20	3,1%
BESANCON	12	2,0%				12	1,8%
BORDEAUX	49	8,3%	1		1	51	7,8%
CLERMONT-FERRAND	13	2,2%				13	2,0%
CORSE	1	0,2%				1	0,2%
CRETEIL	27	4,6%	1	1	3	32	4,9%
DIJON	27	4,6%		1	1	29	4,4%
GRENOBLE	21	3,5%		2	2	25	3,8%
GUADELOUPE	6	1,0%				6	0,9%
GUYANE	3	0,5%	1		1	5	0,8%
LILLE	39	6,6%	1		2	42	6,4%
LIMOGES	4	0,7%				4	0,6%
LYON	18	3,0%		1	1	20	3,1%
MARTINIQUE	3	0,5%				3	0,5%
MAYOTTE	1	0,2%				1	0,2%
MONTPELLIER	21	3,5%	1		1	23	3,5%
NANCY-METZ	12	2,0%	1		3	16	2,5%
NANTES	34	5,7%			2	36	5,5%
NICE	13	2,2%			1	14	2,1%
NORMANDIE (CAEN)	21	3,5%			1	22	3,4%

Académies (suite)	Retraite	Part du total des retraites	Décès	Démission	Autre (transfert de gestion,...)	TOTAL	Part du total des fins de fonction
NORMANDIE (ROUEN)	16	2,7%			2	18	2,8%
ORLEANS-TOURS	22	3,7%	1	1		24	3,7%
PARIS	16	2,7%	1			17	2,6%
POITIERS	21	3,5%	2			23	3,5%
POLYNESIE FRANCAISE	2	0,3%				2	0,3%
REIMS	11	1,9%				11	1,7%
RENNES	31	5,2%	1		2	34	5,2%
REUNION	13	2,2%				13	2,0%
STRASBOURG	10	1,7%			1	11	1,7%
TOULOUSE	19	3,2%	2	2	1	24	3,7%
VERSAILLES	50	8,4%			4	54	8,3%
WALLIS ET FUTUNA	4	0,7%				4	0,6%
HORS ACADEMIE	13	2,2%		1	3	17	2,6%
<b>TOTAL</b>	<b>593</b>	<b>100%</b>	<b>16</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>652</b>	<b>100,0%</b>

## 1. Le mouvement intra-académique et inter-académique

**4 739** candidats

dont **2 310** femmes (48,8 %) et 2 429 hommes (51,2 %)

dont **2 235** chefs d'établissement, soit 47 % et 2 504 chefs d'établissement adjoints, soit 53 %

**3 637** candidats postulent à un poste de chef uniquement (77 %)

**512** font une demande conjointe chef et adjoint (11 %)

soit un total de **4 149** demandes de mobilité sur les postes de chef d'établissement

**590** candidats postulent uniquement à un poste de chef d'établissement adjoint (12 %)

**2 196** personnels de direction ont obtenu une nouvelle affectation à la rentrée 2019 (46,3 %).

### 1.1 La participation

#### 1.1.1 Le nombre de participants et le taux par académie

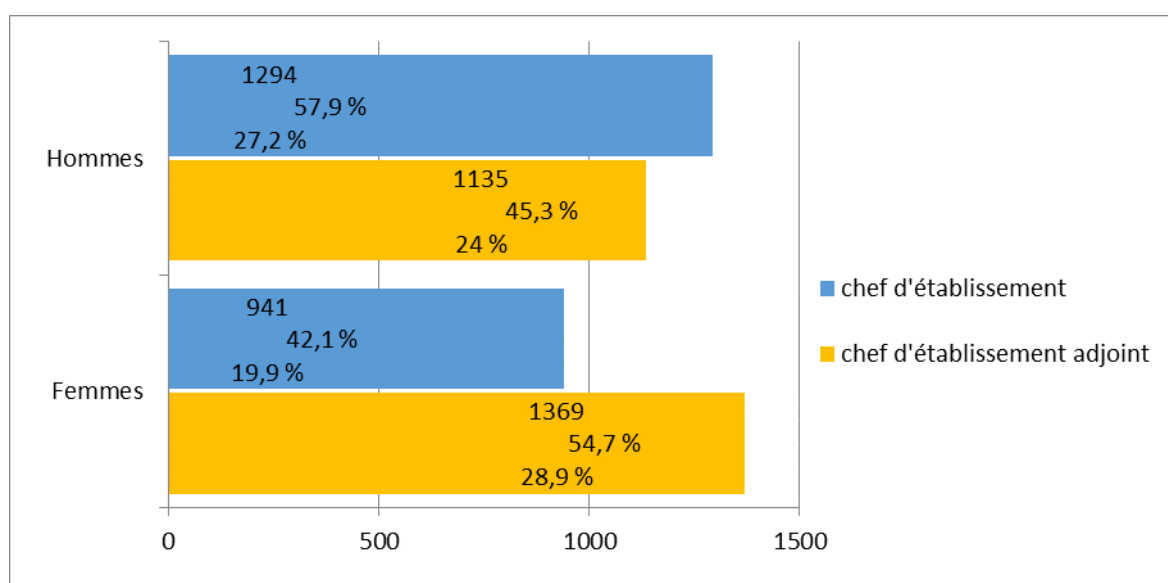
Le nombre de candidats à la mobilité est stable d'une année sur l'autre.

Académies	Participants	Taux en %
ADMINISTRATION CENTRALE	1	0,01
AIX-MARSEILLE	221	4,78
AMIENS	143	3,05
BESANCON	88	1,80
BORDEAUX	223	4,84
CAEN	104	2,16
CLERMONT-FERRAND	101	2,10
CORSE	30	0,49



Académies (suite)	Participants	Taux en %
CRETEIL	315	6,89
DIJON	113	2,37
GRENOBLE	200	4,31
GUADELOUPE	53	1,02
GUYANE	25	0,39
LILLE	315	6,86
LIMOGES	65	1,29
LYON	174	3,72
MARTINIQUE	49	0,91
MAYOTTE	18	0,22
MONTPELLIER	175	3,74
NANCY-METZ	191	4,12
NANTES	210	4,54
NICE	139	2,94
NOUVELLE CALEDONIE	18	0,24
ORLEANS-TOURS	210	4,54
PARIS	127	2,67
POITIERS	140	2,96
POLYNESIE FRANCAISE	27	0,43
REIMS	108	2,24
RENNES	162	3,47
REUNION	86	1,76
ROUEN	141	2,98
SAINT-PIERRE ET MIQUELON	3	0,01
STRASBOURG	145	3,09
TOULOUSE	240	5,22
VERSAILLES	379	8,32
<b>TOTAL</b>	<b>4739</b>	

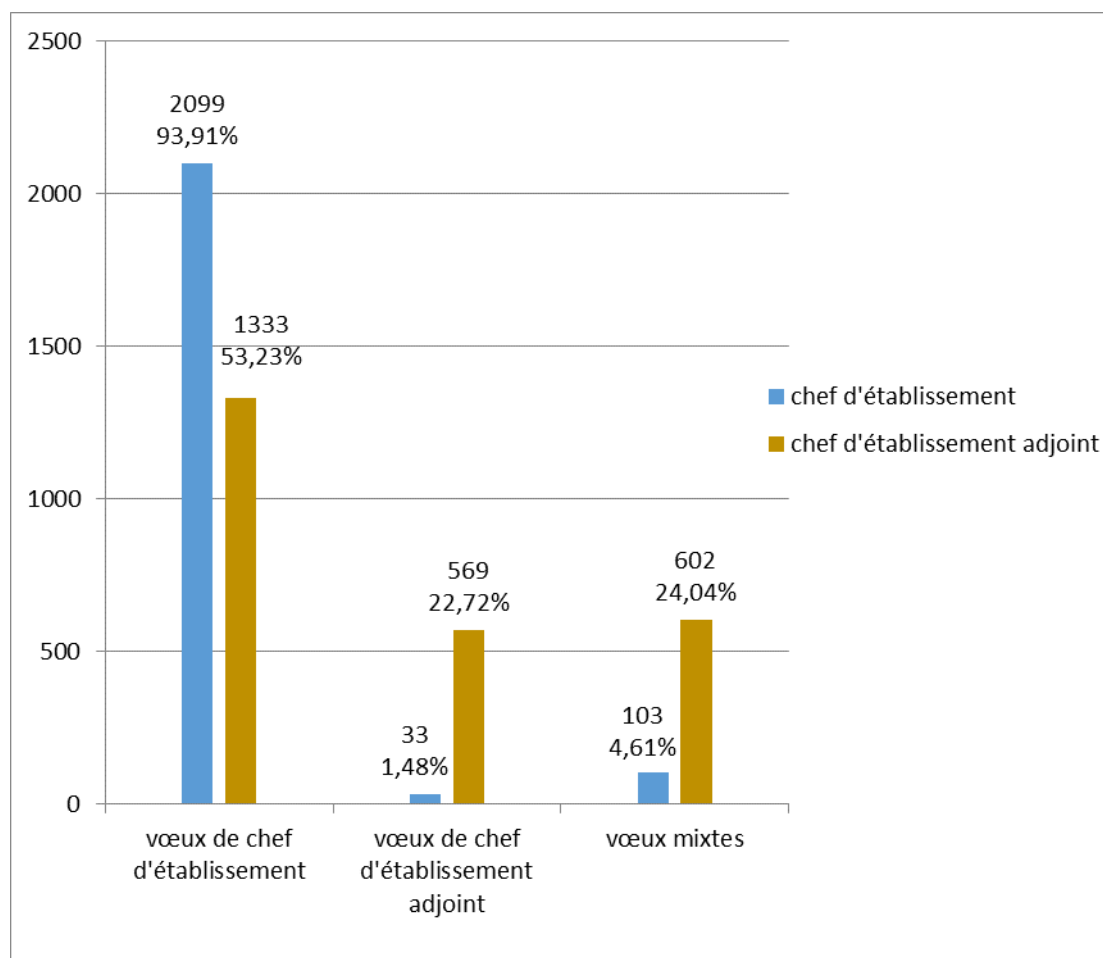
### 1.1.2 Le nombre et le taux de participants par fonction et par genre



Les chefs d'établissement candidats au mouvement sont à 42,1 % des femmes.

28,9 % des candidats au mouvement, soit presque un tiers, sont des femmes cheffes d'établissement adjointes.

### 1.1.3 Le nombre et le taux de participants par fonction et par type de vœux



## 1.2 Les vœux

Les personnels de direction peuvent formuler au maximum 10 vœux sur des postes de chef d'établissement et 10 vœux sur des postes de chef d'établissement adjoint. Cependant, dans le cadre de vacances de postes tardives, les personnels de direction ont la possibilité de formuler des extensions de vœux (5 au cours de la première période de campagne de mobilité et 5 autres lors de la seconde période).

### 1.2.1. Les vœux par type de poste

Nombre total de vœux : 35 044

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 27 758

PACG		17 501		63,05 %
PRLP		3 523		12,69 %
PRLY		6 722		24,22 %
DREA		12		0,04 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 7 286

ADCG		2 796		38,37 %
ADLP		960		13,18 %
ADLY		3 530		48,45 %

Le nombre moyen de vœux par candidat est de 7,4.

Les vœux sur postes de chef d'établissement représentent 79,2 % des vœux.

### Focus sur les vœux formulés par les femmes

Les 2 310 femmes candidates au mouvement ont formulé 17 083 vœux dont :  
13 022 vœux sur postes de chef d'établissement

PACG		8 918		68,49 %
PRLP		1 662		12,77 %
PRLY		2 436		18,70 %
DREA		6		0,04 %

4 061 vœux sur postes de chef d'établissement adjoint

ADCG		1 622		39,94 %
ADLP		543		13,37 %
ADLY		1 896		46,69 %

Le nombre moyen de vœux par femme est de 7,4.

Les vœux sur postes de chef d'établissement représentent 76,2 % des vœux des femmes.

#### 1.2.2. Les vœux par catégorie financière

	1	2	3	4	4ex
<b>PACG</b>	2 607	9 143	8 696	3 720	258
<b>PRLP</b>	354	1 253	2 012	1 218	138
<b>PRLY</b>	102	1 111	2 436	3 334	1 736
<b>DREA</b>		4	8		
<b>TOTAL</b>	3 063	11 511	13 152	8 272	2 132

	1	2	3	4	4ex
<b>ADCG</b>	289	1 098	1 756	1 270	303
<b>ADLP</b>	114	301	606	601	237
<b>ADLY</b>	153	519	1 081	1 953	1 646
<b>TOTAL</b>	556	1 918	3 443	3 824	2 186

### Focus sur les vœux formulés par les femmes

	1	2	3	4	4ex
<b>PACG</b>	1 275	4 794	4 419	1 759	133
<b>PRLP</b>	177	646	1 003	501	52
<b>PRLY</b>	42	522	1 041	1 129	437
<b>DREA</b>		2	4		
<b>TOTAL</b>	1 494	5 964	6 467	3 389	622

	1	2	3	4	4ex
<b>ADCG</b>	134	602	1 007	736	154
<b>ADLP</b>	64	182	351	334	112
<b>ADLY</b>	73	279	615	1 045	823
<b>TOTAL</b>	271	1 063	1 973	2 115	1 089

L'analyse sur les vœux de chef d'établissement indique que les femmes formulent proportionnellement moins de vœux sur des établissements de 4<sup>ème</sup> catégorie et 4<sup>ème</sup> catégorie exceptionnelle. Ainsi, les femmes formulent 5 points de moins de vœux en 4<sup>ème</sup> catégorie et 4<sup>ème</sup> catégorie exceptionnelle que la moyenne.

Afin de favoriser l'égal accès des femmes aux établissements de 4<sup>ème</sup> catégorie et 4<sup>ème</sup> catégorie exceptionnelle, il leur est demandé de formuler des vœux sur ces établissements.

### 1.2.3. L'attractivité des académies : le solde entre candidats entrants et candidats sortants

Académies	Intra	Inter		Delta
		Entrant	Sortant	
AIX-MARSEILLE	79	18	14	+4
AMIENS	52	7	15	-8
BESANCON	29	7	4	+3
BORDEAUX	93	54	11	<b>+43</b>
CAEN	47	12	11	+1
CLERMONT-FERRAND	20	9	4	+5
CORSE	12	0	2	-2
CRETEIL	103	22	47	<b>-25</b>
DIJON	40	18	14	+4
GRENOBLE	77	21	16	+5
GUADELOUPE	14	10	2	+8
GUYANE	8	5	0	+5
LILLE	148	10	21	-11
LIMOGES	20	7	5	+2
LYON	50	20	16	+4
MARTINIQUE	11	5	2	+3
MONTPELLIER	43	29	13	+16
NANCY-METZ	45	4	18	-14
NANTES	114	35	14	+21
NICE	42	16	8	+8
ORLEANS-TOURS	83	15	26	-11
PARIS	39	17	6	+11
POITIERS	53	32	12	+20
REIMS	40	6	9	-3
RENNES	71	19	5	+14
REUNION	38	24	1	+23
ROUEN	51	12	10	+2
STRASBOURG	48	10	10	0
TOULOUSE	67	28	11	+17
VERSAILLES	154	30	47	-17
<b>TOTAL</b>	<b>1634</b>	<b>502</b>	<b>387</b>	

### 1.3 L'évaluation des candidats

#### 1.3.1. La répartition des items aux évaluations par genre

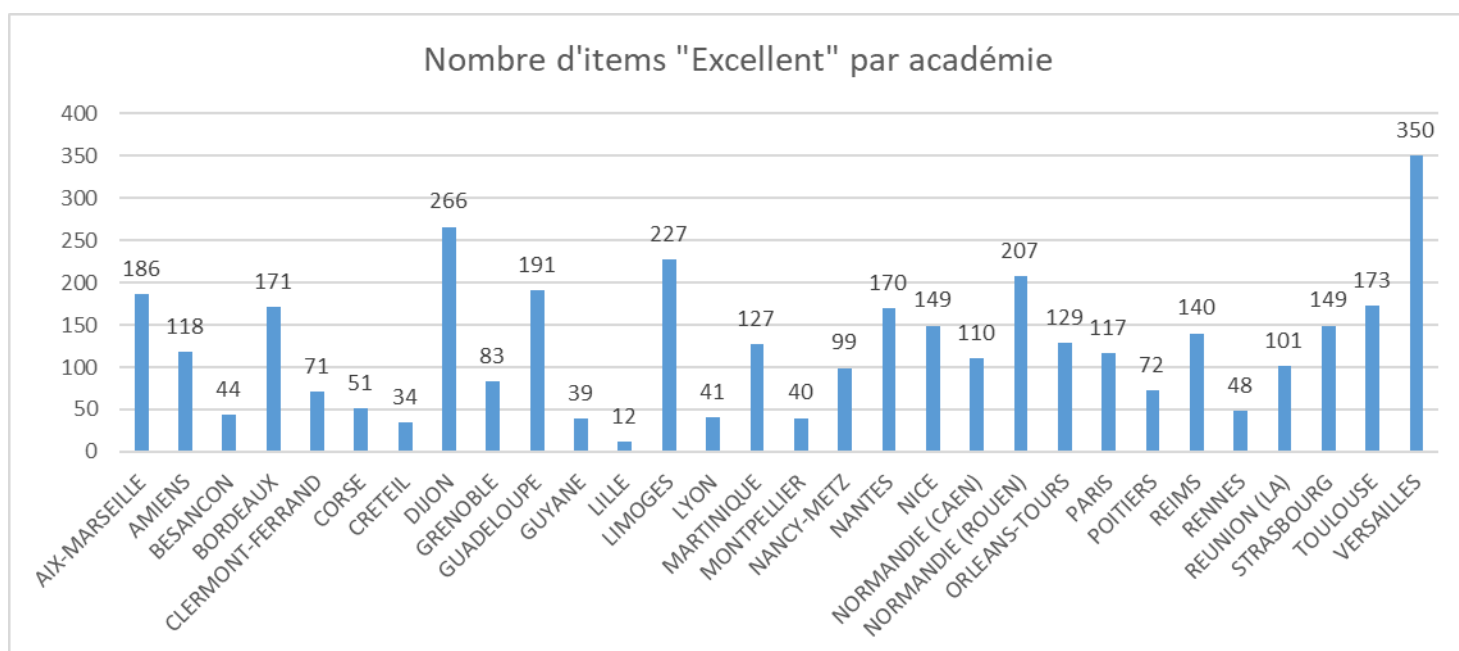
	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
<b>Femmes</b>	1 524	16,78%	6 235	68,64%	1 285	14,15%	39	0,43%	9 083
<b>Hommes</b>	2 191	23,51%	6 125	65,71%	971	10,42%	34	0,36%	9 321

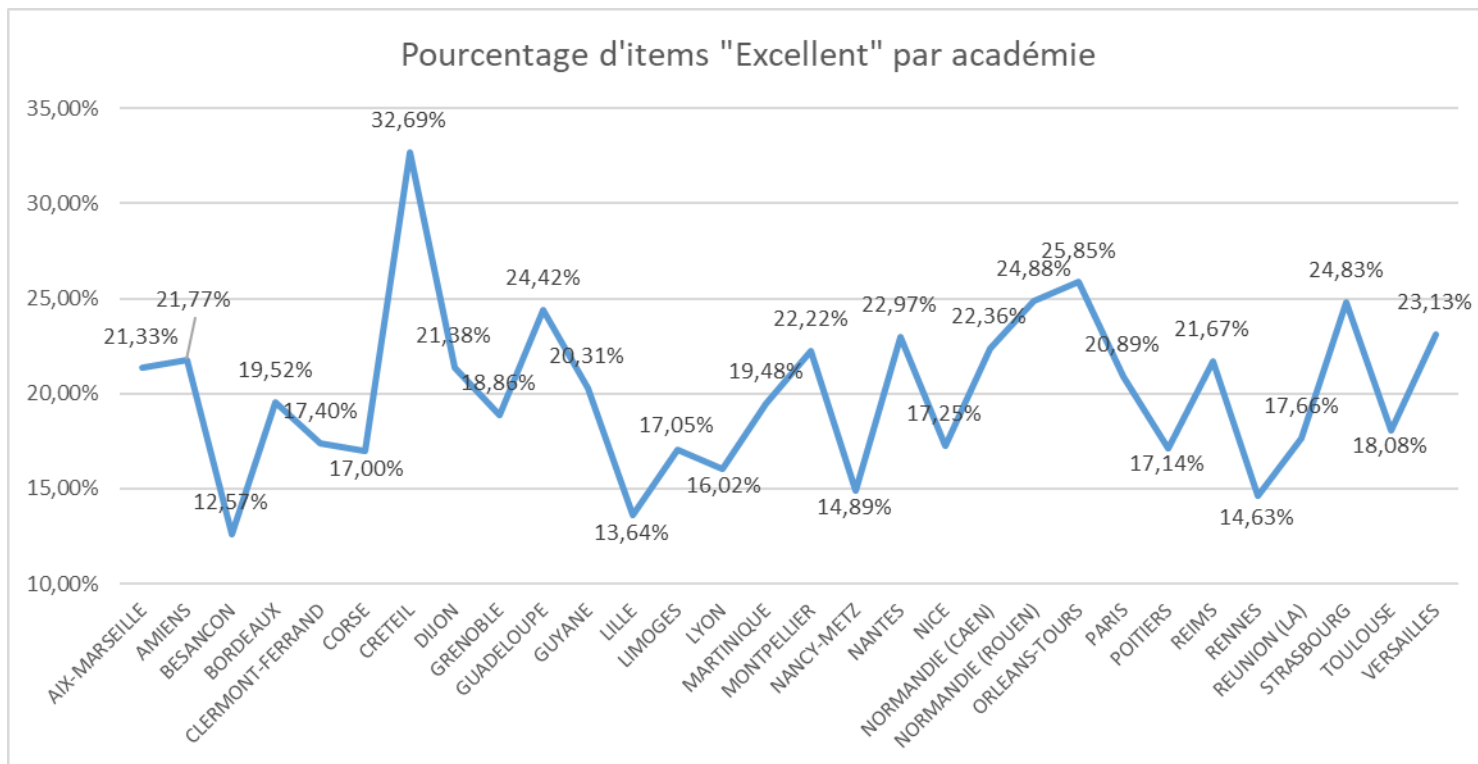
#### 1.3.2. La répartition des items aux évaluations par domaine de compétence

<b>Femmes</b>	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
<b>Pilotage établissement</b>	455	20,26%	1 320	58,77%	456	20,30%	15		2 246
<b>Politique pédagogique</b>	505	22,58%	1 572	70,30%	153	6,84%	6	0,27%	2 236
<b>Ressources humaines</b>	303	13,19%	1 669	72,66%	314	13,67%	11	0,48%	2 297
<b>Liens avec l'environnement</b>	261	11,33%	1 674	72,66%	362	15,71%	7	0,30%	2 304
<b>Total</b>	<b>1524</b>	<b>16,78%</b>	<b>6 235</b>	<b>68,64%</b>	<b>1 285</b>	<b>14,15%</b>	<b>39</b>	<b>0,43%</b>	<b>9 083</b>

<b>Hommes</b>	Excellent		Très bon		Bon	Bon	A améliorer		Total
<b>Pilotage établissement</b>	647	27,98%	1 311	56,70%	344	14,88%	10	0,43%	2 312
<b>Politique pédagogique</b>	622	27,30%	1 505	66,07%	146	6,41%	5	0,22%	2 278
<b>Ressources humaines</b>	443	18,79%	1 671	70,87%	233	9,88%	11	0,47%	2 358
<b>Liens avec l'environnement</b>	479	20,19%	1 638	69,03%	248	10,45%	8	0,34%	2 373
<b>Total</b>	<b>2 191</b>	<b>23,51%</b>	<b>6 125</b>	<b>65,71%</b>	<b>971</b>	<b>10,42%</b>	<b>34</b>	<b>0,36%</b>	<b>9 321</b>

#### La répartition académique des items « excellent »





Le taux est rapporté au nombre d'items « excellent » distribués dans l'académie.

### 1.3.4. Une analyse différenciée entre les chefs d'établissement et les chefs d'établissement adjoints

Chefs d'établissement	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Pilotage établissement	1038	49,03%	1058	49,30%	34	1,58%	2	0,09%
Politique pédagogique	958	44,79%	1166	54,47%	16	0,74%		
Ressources humaines	625	29,22%	1476	68,83%	38	1,76%	4	0,19%
Liens avec l'environnement	612	29,02%	1495	70,14%	17	0,79%	1	0,05%
<b>Total</b>	<b>3233</b>	<b>38,02%</b>	<b>5195</b>	<b>60,67%</b>	<b>105</b>	<b>1,22%</b>	<b>7</b>	<b>0,08%</b>

Chefs d'établissement adjoints	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Pilotage établissement	96	3,87%	1583	64,02%	768	31,14%	24	0,97%
Politique pédagogique	216	9,09%	1955	78,99%	283	11,51%	10	0,40%
Ressources humaines	95	4,04%	1838	74,52%	508	20,72%	18	0,73%
Liens avec l'environnement	75	3,02%	1789	72,35%	592	24,06%	14	0,56%
<b>Total</b>	<b>482</b>	<b>5,01%</b>	<b>7165</b>	<b>72,47%</b>	<b>2151</b>	<b>21,86%</b>	<b>66</b>	<b>0,67%</b>

## Zoom sur la répartition des items « excellent » par genre

Académie	Femmes	%	Hommes	%	Total	%
AIX-MARSEILLE	84	17,21%	102	26,56%	186	21,33%
AMIENS	25	12,25%	93	27,51%	118	21,77%
BESANCON	21	14,19%	23	11,39%	44	12,57%
BORDEAUX	89	19,02%	82	20,10%	171	19,52%
CAEN	21	10,50%	50	24,04%	71	17,40%
CLERMONT-FERRAND	21	15,00%	30	18,75%	51	17,00%
CORSE	24	35,29%	10	27,78%	34	32,69%
CRETEIL	98	15,71%	168	27,10%	266	21,38%
DIJON	29	12,50%	54	25,96%	83	18,86%
GRENOBLE	68	17,89%	123	30,60%	191	24,42%
GUADELOUPE	21	23,86%	18	17,31%	39	20,31%
GUYANE	1	3,13%	11	19,64%	12	13,64%
LILLE	87	16,11%	140	17,70%	227	17,05%
LIMOGES	13	9,85%	28	22,58%	41	16,02%
LYON	47	13,66%	80	25,97%	127	19,48%
MARTINIQUE	23	19,83%	17	26,56%	40	22,22%
MONTPELLIER	33	11,62%	66	17,32%	99	14,89%
NANCY-METZ	69	18,96%	101	26,86%	170	22,97%
NANTES	54	14,06%	95	19,79%	149	17,25%
NICE	46	19,49%	64	25,00%	110	22,36%
ORLEANS-TOURS	95	22,84%	112	26,92%	207	24,88%
PARIS	79	29,48%	50	21,65%	129	25,85%
POITIERS	45	20,45%	72	21,18%	117	20,89%
REIMS	18	8,82%	54	25,00%	72	17,14%
RENNES	43	13,96%	97	28,70%	140	21,67%
REUNION (LA)	23	16,43%	25	13,30%	48	14,63%
ROUEN	35	13,46%	66	21,15%	101	17,66%
STRASBOURG	62	19,87%	87	30,21%	149	24,83%
TOULOUSE	65	13,54%	108	22,64%	173	18,08%
VERSAILLES	185	20,46%	165	27,09%	350	23,13%
TOTAL	<b>1 524</b>		<b>2 191</b>		3 715	20,30%

## 2. Les résultats du mouvement

## 2.1. Les demandes de mobilité prioritaires (article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)

Priorités légales à la mobilité	Nombre de demandes	Agents ayant obtenus leur mobilité
Rapprochement de conjoint	214	153
Personnels en situation de handicap	37	22
CIMM*	41	20

\*centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique ou de la Réunion.

### Zoom sur les mobilités obligatoires

	Agents concernés	Dérogations accordées	Agents ayant obtenus leur mobilité
Nombre	129	61	68
%		47,3%	52,7%

### Répartition académique des personnels de direction en mobilité obligatoire par fonction

Académies	PACG	PRLP	PRLY	DREA	ADCG	ADLP	ADLY	TOTAL
AIX-MARSEILLE	4				1	1		6
AMIENS	1		1			1		3
BESANCON	2				1			3
BORDEAUX	2		1		2		4	9
CLERMONT-FERRAND	1		1					2
CORSE			2					2
CRETEIL	4		2		3			9
DIJON							1	1
GRENOBLE	2		3					5
GUADELOUPE	1				1		1	3
GUYANE	1							1
LILLE	5		5		3		4	17
LIMOGES	1							1
LYON	2							2
MONTPELLIER	1					1		2
NANCY-METZ	2	1	3		1		2	9
NICE	1							1
NORMANDIE (CAEN)				1				1
NORMANDIE (ROUEN)	3				1			4
ORLEANS-TOURS	6	1	1		1		1	10
PARIS			1				2	3
POITIERS	1		3					4
REIMS	1						1	2
RENNES	3		4		1			8
REUNION	1		1		2	1		5
STRASBOURG			1					1
TOULOUSE	1				1		2	4
VERSAILLES	3		2		5		1	11
<b>TOTAL</b>	<b>49</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>129</b>



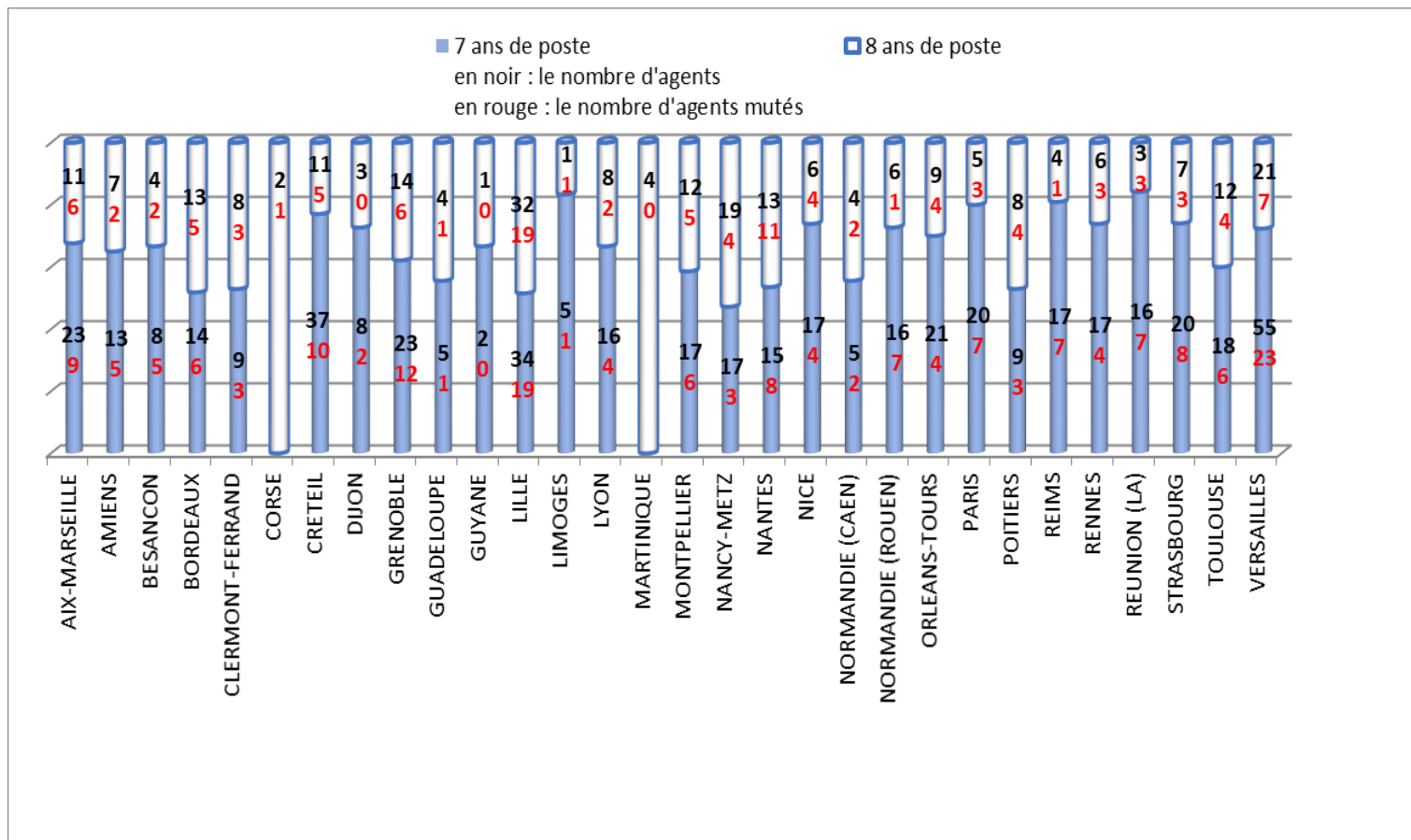
### Zoom sur les personnels ayant obtenu une mutation après 7 et 8 ans de poste

#### Nombre des personnels de direction à 7 et 8 ans de poste et ayant obtenu une mutation

Avec 7 ans de poste : 176 agents mutés

Avec 8 ans de poste : 112 agents mutés

#### Répartition par académie des personnels de direction à 7 et 8 ans de poste et ayant obtenu une mutation



2.2 Tableau récapitulatif des affectations obtenues (nature de support d'origine et nature de support obtenue)

Nature de support d'origine	Nature de support obtenue							Total
	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	
<b>ADCG</b>	250	46	180	3	253	8		<b>740</b>
<b>ADLP</b>	17	5	22	3	47	6		<b>100</b>
<b>ADLY</b>	45	5	66	1	211	6	5	<b>339</b>
<b>DREA</b>	2			3	6			<b>11</b>
<b>PACG</b>	10	5	9	2	468	73	111	<b>678</b>
<b>PRLP</b>	1				13	15	43	<b>72</b>
<b>PRLY</b>	1				13	11	146	<b>171</b>
<b>CTEVS</b>					1	2	3	<b>6</b>
<b>CHMI</b>							3	<b>3</b>
<b>Sans support</b>	19	1	11		26	4	15	<b>76</b>
<b>Total</b>	<b>345</b>	<b>62</b>	<b>288</b>	<b>12</b>	<b>1 037</b>	<b>125</b>	<b>327</b>	<b>2 196</b>

## 2.3. La situation des postes à l'issue des opérations de mobilité et de recrutement

Postes	Chef d'établissement	Chef d'établissement adjoint	Total
Postes vacants après les opérations de mobilité	24	879	903
Postes bloqués		157	157
Postes pour stagiaires et personnels détachés		722	722
Postes restants	24	0	24

## 3. Les personnels de direction affectés dans les collectivités d'outre-mer et à Mayotte

## Nombre d'établissements par collectivité

Nombre de collègues	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	13	7	10	4	
Polynésie française	1	7	12	5	
Saint-Pierre et Miquelon					
Wallis et Futuna	3	3			
<b>Total COM</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>0</b>
<b>Mayotte</b>		<b>2</b>		<b>9</b>	<b>12</b>

Nombre de lycées	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie		2	3	1	4
Polynésie française				9	3
Saint-Pierre et Miquelon		1			
Wallis et Futuna			1		
<b>Total COM</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
<b>Mayotte</b>		<b>1</b>		<b>8</b>	<b>2</b>

## 3.1. Répartition des effectifs par collectivité

Nouvelle-Calédonie	64
Polynésie française	64
Saint-Pierre et Miquelon	3
Wallis et Futuna	8
<b>TOTAL COM</b>	<b>139</b>
<b>Mayotte</b>	<b>67</b>

## 3.2 Répartition par poste

Collectivité	PRLY	PRLP	PACG	Autres	ADLY	ADLP	ADCG	TOTAL
Nouvelle-Calédonie	6	3	33	0	7	3	12	<b>64</b>
Polynésie française	7	3	25	1	10	3	15	<b>64</b>
Saint-Pierre et Miquelon	1	0	0	1	1	0	0	<b>3</b>
Wallis et Futuna	1	0	6	0	1	0	0	<b>8</b>
<b>TOTAL</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>64</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>27</b>	<b>139</b>
<b>Mayotte</b>	<b>9</b>		<b>22</b>	<b>3</b>	<b>11</b>		<b>22</b>	<b>67</b>

### 3.3 Répartition par genre

Collectivité	Femmes	Hommes	% femmes
Nouvelle-Calédonie	23	41	36%
Polynésie française	31	33	48%
Saint-Pierre et Miquelon	0	3	0%
Wallis et Futuna	4	4	50%
<b>TOTAL COM</b>	<b>58</b>	<b>81</b>	<b>42%</b>
<b>Mayotte</b>	<b>17</b>	<b>50</b>	<b>25%</b>

### 3.4 Bilan du recrutement dans les COM et à Mayotte

#### 3.4.1. Nombre de participants aux opérations d'affectation

Collectivité	2017	2018	2019
Nouvelle-Calédonie	119	130	89
Polynésie française	158	139	148
Saint-Pierre et Miquelon	10	10	7
Wallis et Futuna	57	37	35
<b>total de candidats</b>	<b>190</b>	<b>174</b>	<b>166</b>
<b>Mayotte</b>	<b>43</b>	<b>47</b>	<b>38</b>

#### 3.4.2. Les résultats du mouvement

Collectivité	Nombre d'arrivées
Nouvelle-Calédonie	13
Polynésie française	17
Saint-Pierre et Miquelon	1
Wallis et Futuna	4
<b>Total COM</b>	<b>35</b>
<b>Mayotte</b>	<b>5</b>

### 3.5. Les réintégrations

Académie	Nombre de réintégrations
AIX-MARSEILLE	2
BORDEAUX	3
CLERMONT-FERRAND	1
CAEN	1
CRETEIL	1
GRENOBLE	1
GUADELOUPE	1
LIMOGES	1
LYON	1
LYON	1
MONTPELLIER	2
NANTES	1
NICE	1
ORLEANS-TOURS	1
PARIS	2
POITIERS	3
RENNES	2
REUNION	2
STRASBOURG	1
VERSAILLES	4
<b>TOTAL</b>	<b>32</b>

## Chapitre V : les départs à la retraite

**593 départs à la retraite**

**62 ans l'âge moyen de départ des femmes**

**63 ans l'âge moyen de départ des hommes**

### 1. Evolution du nombre et taux de départs à la retraite au cours des 4 dernières années

	2016	2017	2018	2019
<b>Nombre de retraites:</b>	558	641	595	593
<b>Taux de départ :</b>	4%	4,5%	4,2%	4,1%

### 2. Répartition académique par grade et genre et taux de départs à la retraite

Académie	Classe normale		Hors classe		Total		Taux de départ	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
ADMINISTRATION CENTRALE	0	0	1	0	1	0	0,3%	0,0%
AIX-MARSEILLE	3	2	8	9	11	11	3,5%	3,9%
AMIENS	5	1	6	5	11	6	3,5%	2,1%
BESANCON	4	1	3	4	7	5	2,3%	1,8%
BORDEAUX	7	12	15	15	22	27	7,1%	9,6%
CLERMONT-FERRAND	3	2	6	2	9	4	2,9%	1,4%
CORSE	0	0	0	1	0	1	0,0%	0,4%
CRETEIL	4	2	8	13	12	15	3,9%	5,3%
DIJON	11	5	6	5	17	10	5,5%	3,5%
GRENOBLE	5	7	5	4	10	11	3,2%	3,9%
GUADELOUPE	1	2	0	3	1	5	0,3%	1,8%
GUYANE	0	1	2	0	2	1	0,6%	0,4%
HORS ACADEMIE	2	3	4	4	6	7	1,9%	2,5%
LILLE	9	11	12	7	21	18	6,8%	6,4%
LIMOGES	1	1	0	2	1	3	0,3%	1,1%
LYON	4	4	5	5	9	9	2,9%	3,2%
MARTINIQUE	0	0	2	1	2	1	0,6%	0,4%
MAYOTTE	1	0	0	0	1	0	0,3%	0,0%
MONTPELLIER	3	6	10	2	13	8	4,2%	2,8%
NANCY-METZ	5	2	3	2	8	4	2,6%	1,4%
NANTES	7	4	12	11	19	15	6,1%	5,3%
NICE	3	2	4	4	7	6	2,3%	2,1%

Académie (suite)	Classe normale		Hors classe		Total		Taux de départ	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
NORMANDIE (CAEN)	7	4	6	4	13	8	4,2%	2,8%
NORMANDIE (ROUEN)	1	2	8	5	9	7	2,9%	2,5%
NOUVELLE-CALEDONIE	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
ORLEANS-TOURS	9	3	2	8	11	11	3,5%	3,9%
PARIS	0	4	7	5	7	9	2,3%	3,2%
POITIERS	3	7	7	4	10	11	3,2%	3,9%
POLYNESIE FRANCAISE	0	0	1	1	1	1	0,3%	0,4%
REIMS	5	2	3	1	8	3	2,6%	1,1%
RENNES	9	7	10	5	19	12	6,1%	4,3%
REUNION	2	0	10	1	12	1	3,9%	0,4%
SAINT-PIERRE ET MIQUELON	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
STRASBOURG	1	1	4	4	5	5	1,6%	1,8%
TOULOUSE	7	3	4	5	11	8	3,5%	2,8%
VERSAILLES	6	14	7	23	13	37	4,2%	13,1%
WALLIS ET FUTUNA	0	1	2	1	2	2	0,6%	0,7%
<b>TOTAL</b>	<b>128</b>	<b>116</b>	<b>183</b>	<b>166</b>	<b>311</b>	<b>282</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

### 3. Répartition par tranche d'âge et par genre

Tranche d'âge	Homme	Femme	Total
Moins de 62 ans	77	53	130
62 ans	87	98	185
63 et 64 ans	87	90	177
65 à 67 ans	59	41	100
Plus de 67 ans	1	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>311</b>	<b>282</b>	<b>593</b>

### 4. Répartition par grade et par genre

Grade	Homme	Femme	Total
Classe normale	128	116	244
Hors classe	183	166	349
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>282</b>	<b>593</b>

## 5. Les motifs des demandes de départ à la retraite par genre

Motifs	Homme	Femme	Total
Retraite sur demande après atteinte de l'âge ou de la durée de service d'ouverture des droits	254	230	<b>484</b>
Retraite sur demande par limite d'âge	28	16	<b>44</b>
Retraite sur demande carrière longue	20	8	<b>28</b>
Retraite sur demande parent de 3 enfants	3	23	<b>26</b>
Retraite sur demande pour invalidité non imputable au service	3	2	<b>5</b>
Retraite sur demande parent d'enfant handicapé	0	2	<b>2</b>
Retraite d'office suite à révocation	2	0	<b>2</b>
Retraite d'office invalidité ne résultant pas de l'exercice des fonctions	1	0	<b>1</b>
Retraite sur demande pour invalidité imputable au service	0	1	<b>1</b>
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>282</b>	<b>593</b>