

Mobilité des personnels de direction Rentrée 2021

Résultats partiels au 9 avril 2021 – phase 1 de la mobilité : Mouvement général sur poste de chef et mouvement vers les collectivités d'outre-mer.

La mobilité est une étape nécessaire dans le développement de carrière d'un personnel de direction. Elle est un moyen d'évoluer en termes de fonction, de type et de catégorie d'établissement

Le mouvement est réalisé au plan national. Un recrutement sur profil est organisé pour pourvoir les postes de direction dans les EREA, les ERPD et les collèges classés en REP+.

Le mouvement comporte trois phases distinctes :

- le mouvement sur postes de chef d'établissement – publication 9 avril 2021 ;
- le mouvement sur postes de chef d'établissement adjoint, ainsi que les ajustements sur poste de chef d'établissement - publication 4 juin 2021 ;
- l'ajustement du mouvement des chefs d'établissement (uniquement) sur les postes restés vacants – publication 10 juillet 2021.

1. Les postes

1.1 Les postes vacants de chef d'établissement :

Académies	Chef d'établissement	
	Total	%
AIX MARSEILLE	22	3,74%
AMIENS	14	2,38%
BESANCON	15	2,55%
BORDEAUX	31	5,27%
CLERMONT - FERRAND	18	3,06%
CORSE	3	0,51%
CRETEIL	36	6,12%
DIJON	19	3,23%
GRENOBLE	27	4,59%
GUADELOUPE	4	0,68%
GUYANE	7	1,19%
LILLE	30	5,10%
LIMOGES	7	1,19%
LYON	18	3,06%
MARTINIQUE	9	1,53%
MAYOTTE	3	0,51%
MONTPELLIER	26	4,42%
NANCY-METZ	22	3,74%
NANTES	25	4,25%
NORMANDIE (CAEN)	18	3,06%
NORMANDIE (ROUEN)	8	1,36%
NICE	23	3,91%
ORLEANS-TOURS	38	6,46%
PARIS	16	2,72%
POITIERS	19	3,23%
REIMS	13	2,21%
RENNES	28	4,76%
REUNION	6	1,02%
STRASBOURG	7	1,19%
TOULOUSE	23	3,91%
VERSAILLES	53	9,01%
TOTAL	588	

1.2 Les postes vacants de chef d'établissement par catégorie financière au 09-04-2021

fonction	PACG					PRLP					PRLY				DREA		DRPD	Total
	1	2	3	4	E	1	2	3	4	E	2	3	4	E	2	3	2	
académie / cat fi	1	2	3	4	E	1	2	3	4	E	2	3	4	E	2	3	2	
AIX-MARSEILLE	1	5	7				1	1				2	4	1				22
AMIENS	1	3	6	2				1				1						14
BESANCON		6	2	1				1			1	1	1	1	1			15
BORDEAUX	4	6	5	3			2	3				1	6		1			31
CLERMONT-FERRAND	4	2	5	1			1		1			1	2		1			18
CORSE				1				1				1						3
CRETEIL	1	6	7	7			1				2	2	6	3	1			36
DIJON	4		7	2				1				2	3					19
GRENOBLE	4	6	5	5			1				1	1	4					27
GUADELOUPE		1		1							2							4
GUYANE		1	2	1									2	1				7
LILLE	2	2	8	3				1	1	1		1	7	3	1			30
LIMOGES	1		1	1			1	1			1			1				7
LYON	1	3	2	3				2					4	3				18
MARTINIQUE		2	2	1			1				1	1	1					9
MAYOTTE					2									1				3
MONTPELLIER	1	4	8	4		1	1		3				1	3				26
NANCY-METZ	1	7	5	1				2	1			1	1	2		1		22
NANTES	4	3	7	1				1			2	1	5	1				25
NICE		2	4	4					3			1	3	1				18
NORMANDIE (CAEN)	1	1	3	1							1				1			8
NORMANDIE (ROUEN)		2	7	3			1	1	1			3	3	2				23
ORLEANS-TOURS	8	11	6	2				1	2			1	4	2	1			38
PARIS		4	2			2					1		4	1	2			16
POITIERS	1	3	5					2				4	2	2				19
REIMS		1	4						2			2	3		1			13
RENNES	3	10	2	1				1	1		2		5	3				28
REUNION (LA)	1		1	1								1	1	1				6
STRASBOURG		1	3										2	1				7
TOULOUSE	1	2	6	3							1	3	4	3				23
VERSAILLES	2	9	17	6				2			2	3	6	3	1	1	1	53
Total général	46	103	139	59	2	3	10	22	15	1	17	34	84	39	11	2	1	588

1.4 Les postes bloqués par motif de blocage : phase 1 – uniquement postes de chef

Chaque année, les académies peuvent demander à la DGRH de bloquer un poste de personnel de direction afin qu'il puisse ne pas être proposé à la mobilité.

Les postes sont bloqués soit suite à une mesure de carte scolaire (suppression du poste), soit pour garantir le retour d'un personnel de direction qui n'occupe pas temporairement le poste ou encore pour stabiliser un faisant fonction qui donne toute satisfaction sur le poste.

Académies	Situation de l'établissement	Situation d'un personnel	Mesure de réseau	Faisant fonction	Total
AIX-MARSEILLE					
AMIENS					
BESANCON		1			1
BORDEAUX	1				1
CLERMONT-FERRAND	1				1
CORSE				1	1
CRETEIL					
DIJON					
GRENOBLE					
GUYANE					
LILLE			1		1
LIMOGES		1			1
LYON	1		1		2
MONTPELLIER					
NANCY-METZ	1				1
NANTES					
NICE					
NORMANDIE (CAEN)					
NORMANDIE (ROUEN)					
ORLEANS-TOURS			1		1
PARIS					
POITIERS					
REIMS					
RENNES		1	1		2
STRASBOURG					
TOULOUSE					
VERSAILLES		2			2
TOTAL	4	5	4	1	14

1.2 La participation

4 722 candidats

dont **2 376** femmes (50 %) et **2 346** hommes (50 %)

dont **2 121** chefs d'établissement, **soit 44,9 %**, 2 473 chefs d'établissement adjoints, soit 52,3 % et 129 sur un emploi différent (administration, emploi fonctionnel, détaché...), soit 2,8%

3 512 candidats postulent à un poste de chef uniquement (74,3%)

606 font une demande conjointe chef et adjoint (12,8%)

soit un total de **4 118** demandes de mobilité sur les postes de chef d'établissement

604 candidats postulent uniquement à un poste de chef d'établissement adjoint (12,9%)

Cette participation est relativement stable dans le temps :

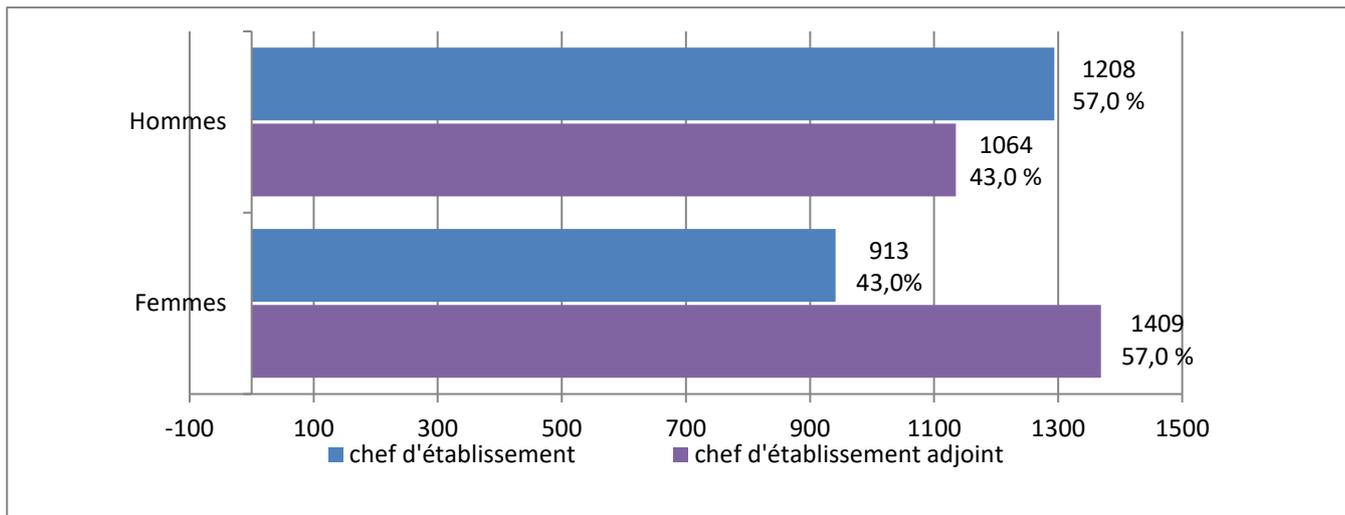
	2021	2020	2019	2018
Candidats	4722	4 721	4 739	4 849
Femmes	2 376	2 364	2 310	2 360
Hommes	2 346	2 221	2 235	2 489

1.2.1 Le nombre de participants et le taux par académie

Le nombre de candidats à la mobilité est stable d'une année sur l'autre.

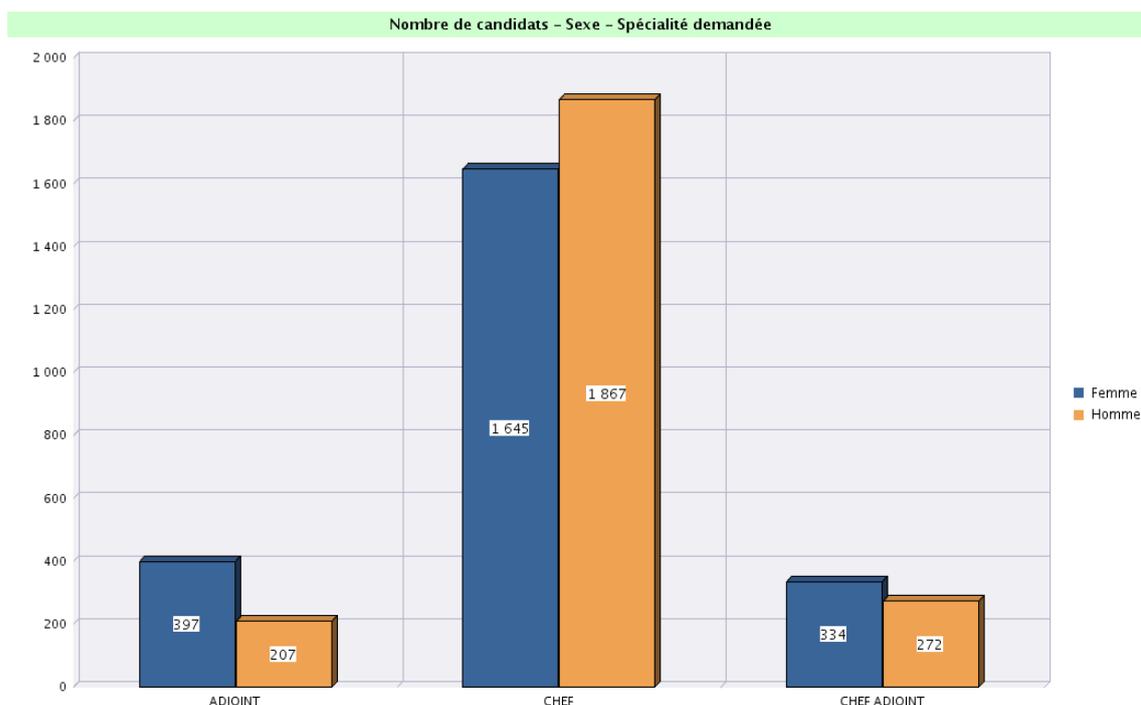
Académies	Candidats	%	Nombre de femmes	%	Nombre d'hommes	%	7 ans sur poste	8 ans sur poste	% 7 et 8 ans sur poste
AIX-MARSEILLE	216	4,6%	115	53,2%	101	46,8%	19	12	14,4%
AMIENS	150	3,2%	78	52,0%	72	48,0%	8	7	10,0%
BESANCON	100	2,1%	49	49,0%	51	51,0%	12	4	16,0%
BORDEAUX	195	4,1%	89	45,6%	106	54,4%	12	11	11,8%
CLERMONT-FERRAND	96	2,0%	43	44,8%	53	55,2%	7	6	13,5%
CORSE	18	0,4%	12	66,7%	6	33,3%	1		5,6%
CRETEIL	291	6,2%	171	58,8%	120	41,2%	22	13	12,0%
DIJON	121	2,6%	57	47,1%	64	52,9%	3	2	4,1%
GRENOBLE	178	3,8%	93	52,2%	85	47,8%	11	7	10,1%
GUADELOUPE	42	0,9%	25	59,5%	17	40,5%	3	1	9,5%
GUYANE	22	0,5%	9	40,9%	13	59,1%	1		4,5%
LILLE	297	6,3%	119	40,1%	178	59,9%	20	10	10,1%
LIMOGES	60	1,3%	25	41,7%	35	58,3%	5		8,3%
LYON	202	4,3%	112	55,4%	90	44,6%	15	7	10,9%
MARTINIQUE	43	0,9%	29	67,4%	14	32,6%	10		23,3%
MAYOTTE	26	0,6%	7	26,9%	19	73,1%			0,0%
MONTPELLIER	166	3,5%	80	48,2%	86	51,8%	12	9	12,7%
NANCY-METZ	190	4,0%	90	47,4%	100	52,6%	19	7	13,7%
NANTES	203	4,3%	103	50,7%	100	49,3%	11	9	9,9%
NICE	136	2,9%	57	41,9%	79	58,1%	11	10	15,4%
NORMANDIE (CAEN)	103	2,2%	54	52,4%	49	47,6%	8	2	9,7%
NORMANDIE (ROUEN)	149	3,2%	82	55,0%	67	45,0%	13	5	12,1%
ORLEANS-TOURS	177	3,7%	96	54,2%	81	45,8%	15	4	10,7%
PARIS	135	2,9%	68	50,4%	67	49,6%	17	4	15,6%
POITIERS	109	2,3%	47	43,1%	62	56,9%	6	7	11,9%
REIMS	99	2,1%	47	47,5%	52	52,5%	10	9	19,2%
RENNES	154	3,3%	74	48,1%	80	51,9%	9	6	9,7%
REUNION (LA)	81	1,7%	36	44,4%	45	55,6%	2	7	11,1%
STRASBOURG	170	3,6%	82	48,2%	88	51,8%	21	14	20,6%
TOULOUSE	239	5,1%	122	51,0%	117	49,0%	30	13	18,0%
VERSAILLES	388	8,2%	236	60,8%	152	39,2%	19	10	7,5%
NOUVELLE CALEDONIE	10	0,2%	3	30,0%	7	70,0%			0,0%
POLYNESIE FRANCAISE	16	0,3%	8	50,0%	8	50,0%			0,0%
WALLIS ET FUTUNA	4	0,1%	2	50,0%	2	50,0%			0,0%
HORS ACADEMIE	136	2,9%	56	41,2%	80	58,8%			0,0%
TOTAL	4722	100,0%	2376	50,3%	2346	49,7%	352	196	11,6%

1.2.2 Le nombre et le taux de participants par fonction et par genre



Alors que le nombre de femmes candidates à la mobilité est supérieure à celle des hommes, on constate qu'elles occupent majoritairement des postes de chef d'établissement adjoint.

1.2.3 Le nombre et le taux de participants par fonction et par type de vœux



Par ailleurs, les femmes formulent également plus de vœux de chef d'établissement adjoint que les hommes. Cette différence se retrouve également dans les résultats de la mobilité avec une légère sur représentation des hommes sur les postes de chef d'établissement et notamment sur les postes de catégorie 4 et 4EX.

1.3 Les vœux

Les personnels de direction peuvent formuler au maximum 10 vœux sur des postes de chef d'établissement et 10 vœux sur des postes de chef d'établissement adjoint. Cependant, dans le cadre de vacances de postes tardives, les personnels de direction ont la possibilité de formuler des extensions de vœux (5 au cours de la première période d'ouverture du serveur).

1.3.1 Les vœux au mouvement général par type de poste (situation au 9 avril 2021)

Nombre total de vœux : 35 562

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 28 606 soit 77% des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
PRLY	6 592	23,04 %
PRLP	3 701	12,93 %
PACG	18 295	63,95 %
DREA	18	0,08 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 6 956 soit 23 % des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
ADY	3 042	43,73 %
ADLP	1 021	14,67 %
ADCG	2 893	41,60 %

Le nombre moyen de vœux par candidat est de 7,86.

- Focus sur les vœux formulés par les femmes :

Les 2 376 femmes candidates au mouvement ont formulé 17 987 vœux dont :

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 13 648 soit 76% des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
PRLY	2 487	18,22 %
PRLP	1 693	12,40 %
PACG	9 459	69,31 %
DREA	9	0,07 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 4 339 soit 24 % des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
ADY	1 853	42,70 %
ADLP	651	15,00 %
ADCG	1 835	42,30 %

Le nombre moyen de vœux par femme est de 7,6.

1.3.2 Les vœux par catégorie financière

Chef	1	2	3	4	4ex
PACG	2 713	8 931	9 427	3 404	396
PRLP	433	1 168	1 852	1 415	161
PRLY	101	1 128	2 154	3 304	1 548
DREA	0	13	5	0	0
TOTAL	3 247	11 240	13 433	8 123	2 105
%	8,5	29,5	35,2	21,5	5,3

adjoint	1	2	3	4	4ex
ADCG	262	1 098	1 769	1 300	303
ADLP	93	265	530	675	236
ADLY	135	396	831	1 635	1 482
TOTAL	490	1 759	3 130	3 610	2 021
%	4,50	15,97	28,42	32,77	18,34

Focus sur les vœux formulés par les femmes

chef	1	2	3	4	4ex
PACG	1 483	4 884	4 748	1 507	181
PRLP	238	610	811	562	49
PRLY	41	504	899	1 186	428
DREA	0	7	2	0	0
TOTAL	1 762	6 005	6 460	3 255	658
%	9,7	33,1	35,6	18,0	3,6

adjoint	1	2	3	4	4ex
ADCG	158	715	1 114	818	191
ADLP	58	186	362	401	143
ADLY	90	259	537	995	841
TOTAL	306	1 160	2 013	2 214	1 175
%	4,45	16,88	29,32	32,24	17,11

L'analyse sur les vœux de chef d'établissement indique que les femmes formulent proportionnellement moins de vœux sur des établissements de 4^{ème} catégorie et 4^{ème} catégorie exceptionnelle.

Ainsi, les femmes formulent 5 points de moins de vœux en 4^{ème} catégorie et 4^{ème} catégorie exceptionnelle que la moyenne.

Afin de favoriser l'égal accès des femmes aux établissements de 4^{ème} catégorie et 4^{ème} catégorie exceptionnelle, il leur est demandé de formuler des vœux sur ces établissements.

1.4 Le lien entre l'évaluation des candidats et leur mobilité

L'article 22 du décret statutaire prévoit que le ministre chargé de l'éducation procède aux mutations des personnels en tenant compte, notamment, des résultats de l'entretien professionnel annuel. C'est de fait un élément important dans le choix du positionnement d'un agent sur un poste.

Les personnels de direction sont évalués dans 4 grands domaines (pilotage de l'établissement, politique pédagogique, ressources humaines, liens avec l'environnement), pour lesquels l'autorité hiérarchique définit le niveau du service (à améliorer, bon, très bon, excellent).

Afin d'assurer une forme de péréquation au plan national, il est demandé de limiter à 15% des agents évalués le nombre de qualifications au niveau « excellent ».

Au gré des mutations et de l'ancienneté des agents au sein d'une académie, le nombre d'évaluations au niveau « excellent » peut s'écarter de la préconisation de la DGRH. Cette évolution contraint la DGRH à tenir compte des pratiques académiques lors de l'examen des candidatures.

Par ailleurs, pour chaque établissement, un niveau de complexité est défini dans chacun des 4 grands domaines d'évaluation précités. Ainsi, si un établissement est qualifié de difficile par l'académie pour sa composante RH et politique pédagogique, les candidatures des agents ayant obtenu un item excellent dans ce domaine seront privilégiées.

1.4.1 La répartition des items aux évaluations par genre

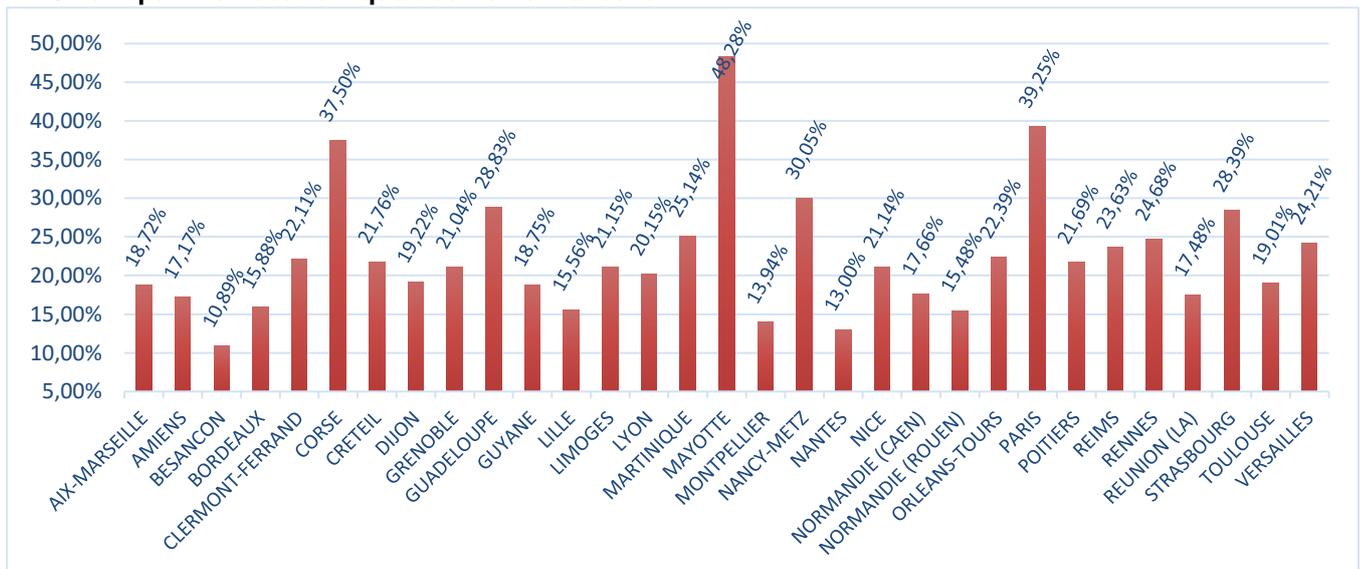
	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Femmes	1 567	17,12 %	6 109	66,73 %	1 446	15,79 %	33	0,36 %	9 155
Hommes	2 261	25,07%	5 767	63,95%	963	10,68 %	27	0,30%	9 018

1.4.2 La répartition des items aux évaluations par domaine de compétence

Femmes	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	431	18,84%	1305	57,04%	541	23,65%	11	0,48%	2288
Politique pédagogique	568	24,71%	1556	67,68%	170	7,39%	5	0,22%	2299
Ressources humaines	313	13,68%	1621	70,85%	343	14,99%	11	0,48%	2288
Liens avec l'environnement	255	11,18%	1627	71,36%	392	17,19%	6	0,26%	2280
Total	1567	17,12%	6109	66,73%	1446	15,79%	33	0,36%	9155

Hommes	Excellent		Très bon		Bon	Bon	A améliorer		Total
Pilotage établissement	663	29,28%	1266	55,92%	324	14,31%	11	0,49%	2264
Politique pédagogique	701	30,96%	1429	63,12%	129	5,70%	5	0,22%	2264
Ressources humaines	444	19,78%	1561	69,53%	234	10,42%	6	0,27%	2245
Liens avec l'environnement	453	20,18%	1511	67,31%	276	12,29%	5	0,22%	2245
Total	2261	25,07%	5767	63,95%	963	10,68%	27	0,30%	9018

1.4.3 La répartition académique des items « excellent »



Le taux est rapporté au nombre d'items « excellent » distribués dans l'académie.

La moyenne nationale est de 21,06% pour l'année 2021 ce qui représente 6 points au-dessus du taux demandé par la DGRH qui est de 15%.

2. Les résultats du mouvement

2.1 – Phase 0 :

Les personnels de direction affectés sur un poste de chef d'établissement peuvent formuler uniquement des vœux d'adjoint. Ces demandes sont traitées en amont de la mobilité sur poste de chef d'établissement. Les agents ayant fait cette demande sont positionnés dans leurs vœux et sur poste vacant avant les opérations de mobilité.

Pour le mouvement 2021, 21 personnels de direction ont fait une demande. Sur ces 21 demandes, 14 agents obtiennent satisfaction :

Colonne= académie obtenue ligne= académie d'origine	AMIENS	BORDEAUX	CRETEIL	DIJON	GRENOBLE	GUYANE	MONTPELLIER	NANCY-METZ	NANTES	POITIERS	STRASBOURG	TOTAL
AMIENS	1											1
BESANCON								1				1
BORDEAUX		1										1
CRETEIL			2				1					3
DIJON				2								2
GRENOBLE					1							1
NANTES									1			1
NORM. CAEN									1			1
POITIERS										1		1
RENNES						1						1
STRASBOURG											1	1
TOTAL	1	1	2	2	1	1	1	1	2	1	1	14

2.2. Les demandes de mobilité prioritaires (article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984)

Concerne uniquement les mobilités sur poste de chef d'établissement :

Priorités légales à la mobilité	Nombre de demandes	Agents ayant obtenus leur mobilité
Rapprochement de conjoint	86	44
Personnels en situation de handicap	27	9
CIMM*	13	2

*centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique, de Mayotte ou de la Réunion.

2.3. Les agents en mobilité obligatoire

	Agents concernés	Dérogations accordées	Agents ayant obtenus leur mobilité sur poste de chef
Nombre	156	60	73
%		38%	-

Répartition académique des personnels de direction en mobilité obligatoire par fonction

académie / poste	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total
AIX-MARSEILLE	1		1		1		1	4
AMIENS	1				2		1	4
BESANCON	1						2	3
BORDEAUX	2				3			5
CLERMONT-FERRAND	1					2	3	6
CORSE							1	1
CRETEIL	3		1		6		5	15
DIJON			1		2			3
GRENOBLE	1		1		2	1	2	7
GUADELOUPE					1	1		2
GUYANE					2			2
LILLE	2				6	1	3	12
LIMOGES			1		1		1	3
LYON	4		1		1	1	2	9
MARTINIQUE						1	1	2
MONTPELLIER	1		2		3			6
NANCY-METZ		1			2	2	1	6
NANTES	1							1
NICE	1	1			1		2	5
NORMANDIE (ROUEN)	3					1	1	5
ORLEANS-TOURS			1		2		1	4
PARIS			4			1	1	6
REIMS	1		1					2
RENNES	1				1	1	2	5
REUNION (LA)	3		1		1	1	1	7
STRASBOURG	2	1			5			8
TOULOUSE	2		2		3		1	8
VERSAILLES	8	1	1	1	3		1	15
Total général	39	4	18	1	48	13	33	156

2.4. Les personnels de direction à 7 et 8 ans de poste :

Comme prévu par l'article 22 du décret statutaire, à l'issue d'une période de sept ans dans le même poste, les personnels de direction concernés sont tenus de participer aux opérations annuelles de mutation.

académie	7 ans de poste			8 ans de poste			Total 7 - 8 ans
	agents	candidats	% *	agents	candidats	% *	
AIX-MARSEILLE	23	19	82,6%	17	12	70,6%	40
AMIENS	10	8	80,0%	14	7	50,0%	24
BESANCON	14	12	85,7%	5	4	80,0%	19
BORDEAUX	14	11	78,6%	16	11	68,8%	30
CLERMONT-FERRAND	14	7	50,0%	8	6	75,0%	22
CORSE	2	1	50,0%	1		0,0%	3
CRETEIL	31	22	71,0%	19	13	68,4%	50
DIJON	5	3	60,0%	4	2	50,0%	9
GRENOBLE	18	11	61,1%	7	7	100,0%	25
GUADELOUPE	5	3	60,0%	5	1	20,0%	10
GUYANE	2	1	50,0%			#DIV/0!	2
LILLE	36	20	55,6%	20	10	50,0%	56
LIMOGES	9	5	55,6%	2		0,0%	11
LYON	21	15	71,4%	12	7	58,3%	33
MARTINIQUE	12	10	83,3%	2		0,0%	14
MONTPELLIER	20	12	60,0%	12	9	75,0%	32
NANCY-METZ	30	19	63,3%	6	6	100,0%	36
NANTES	13	11	84,6%	11	9	81,8%	24
NICE	14	11	78,6%	13	10	76,9%	27
NORMANDIE (CAEN)	10	8	80,0%	4	2	50,0%	14
NORMANDIE (ROUEN)	19	13	68,4%	10	5	50,0%	29
ORLEANS-TOURS	22	15	68,2%	7	4	57,1%	29
PARIS	21	16	76,2%	5	4	80,0%	26
POITIERS	10	6	60,0%	9	7	77,8%	19
REIMS	12	10	83,3%	11	9	81,8%	23
RENNES	14	9	64,3%	8	5	62,5%	22
REUNION (LA)	5	2	40,0%	12	7	58,3%	17
STRASBOURG	27	21	77,8%	18	14	77,8%	45
TOULOUSE	35	30	85,7%	16	13	81,3%	51
VERSAILLES	28	19	67,9%	14	10	71,4%	42
Total général	496	350	70,6%	288	194	67,4%	784

* taux de participation au mouvement général

2.5 Tableau récapitulatif des affectations obtenues (nature de support d'origine et nature de support obtenue)

A l'issue de la première phase de la mobilité des personnels de direction, 1 444 personnels de direction obtiennent une mutation, dont 14 chefs sur poste d'adjoint (phase 0).

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADLP	ADCG	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	total :
ADCG				3	224	3		230
ADLP				1	35	5	2	43
ADLY				5	154	17	8	184
DREA				1	8	2		11
PACG	6	2	6	6	444	65	114	643
PRLP					22	25	44	91
PRLY					15	14	142	171
AUTRES*	0	0	0	1	32	8	30	71
Total :	6	2	6	17	934	139	340	1444

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

Il est à noter que sur les 2 474 adjoints, 1 901 ont formulé au moins 1 poste de chef d'établissement, soit 77%. Sur ces 1 901 adjoints, 457 obtiennent un poste de chef d'établissement soit 24%.

Seuls 35 adjoints obtiennent un poste de proviseur de lycée général ou professionnel soit moins de 2% des adjoints candidats à un poste de chef d'établissement et représente 7% du nombre d'agents mutés sur un poste de proviseur (35 agents pour 479 mutations).

2.6 Focus sur les établissements de catégorie 4 et 4EX :

Ligne = origine Colonne = obtenue	PACG	PRLP	PRLY	total :
ADCG	11			11
ADLP	2			2
ADLY	3	1	1	5
DREA	1			1
PACG	112	14	40	166
PRLP	4	13	29	46
PRLY	5	8	119	132
AUTRES*	2		17	19
Total :	140	36	206	382

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

S'agissant des adjoints accédant à un poste de catégorie 4 ou 4ex, il s'agit très majoritairement de postes situés en REP+, à Mayotte et en Guyane.

2.7 Focus sur la mobilité des femmes :

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADLP	ADCG	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	total :
ADCG				2	108	1		111
ADLP					17	2		19
ADLY				2	84	9	5	100
DREA				1	6	1		8
PACG		3	4	3	230	34	51	325
PRLP					9	9	18	36
PRLY					8	4	38	50
AUTRES*				1	17	5	6	29
Total :		3	4	9	479	65	118	678

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

Sur les 1979 femmes qui ont formulé au moins 1 vœu de chef d'établissement, 671 obtiennent satisfaction sur un poste de chef d'établissement à la première phase du mouvement général soit 34%.

A titre de comparaison, sur les 2139 hommes qui ont formulé au moins 1 vœu de chef d'établissement, 759 obtiennent satisfaction à la première du mouvement général, soit 35%.

230 femmes accèdent à un premier poste de chef sur les 457 adjoints qui sont mutés sur un poste de chef d'établissement, soit 50 %.

- L'accès des femmes aux établissements 4 et 4EX :

Ligne = origine Colonne = obtenue	PACG	PRLP	PRLY	total :
ADCG	4			4
ADLP	2			2
ADLY	1	1	1	3
DREA	1			1
PACG	58	7	14	79
PRLP	2	5	11	18
PRLY	2	1	35	38
AUTRES			3	3
Total :	70	14	64	148

Sur les 382 mobilités sur postes de 4 et 4EX, 148 sont des femmes soit 39%.

1.3.4 Bilan de la mobilité – mouvement général au 09/04/2021

ACADEMIE	Candidats de l'académie mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux Mvt Intra (MIA / CAM)	Entrants (ENT)	Total mutation (MIA+ENT)	Taux d'accueil (ENT/ TOT MUT)	Attractivité de l'académie
AIX-MARSEILLE	49	43	6	87,8%	12	55	21,8%	6
AMIENS	52	43	9	82,7%	2	45	4,4%	-7
BESANCON	29	27	2	93,1%	4	31	12,9%	2
BORDEAUX	55	51	4	92,7%	16	67	23,9%	12
CLERMONT-FERRAND	31	29	2	93,5%	9	38	23,7%	7
CORSE	7	6	1	85,7%	3	9	33,3%	2
CRETEIL	109	93	17	85,3%	7	100	7,0%	-10
DIJON	55	47	8	85,5%	10	57	17,5%	2
GRENOBLE	56	49	7	87,5%	10	59	16,9%	3
GUADELOUPE	14	11	3	78,6%	3	14	21,4%	0
GUYANE	5	4	1	80,0%	7	11	63,6%	6
LILLE	72	63	9	87,5%	10	73	13,7%	1
LIMOGES	17	11	6	64,7%	6	17	35,3%	0
LYON	49	39	11	79,6%	11	50	22,0%	0
MARTINIQUE	19	19	0	100,0%	1	20	5,0%	1
MAYOTTE	9	4	5	44,4%	3	7	42,9%	-2
MONTPELLIER	47	39	8	83,0%	15	54	27,8%	7
NANCY-METZ	58	53	5	91,4%	6	59	10,2%	1
NANTES	44	41	3	93,2%	13	54	24,1%	10
NICE	38	31	7	81,6%	14	45	31,1%	7
NORM. CAEN	28	22	6	78,6%	6	28	21,4%	0
NORM.ROUEN	60	53	7	88,3%	8	61	13,1%	1
ORLEANS-TOURS	59	50	9	84,7%	13	63	20,6%	4
PARIS	37	33	4	89,2%	10	43	23,3%	6
POITIERS	41	35	6	85,4%	11	46	23,9%	5
REIMS	41	31	11	75,6%	6	37	16,2%	-5
RENNES	46	44	2	95,7%	19	63	30,2%	17
REUNION	21	18	3	85,7%	5	23	21,7%	2
STRASBOURG	30	28	2	93,3%	1	29	3,4%	-1
TOULOUSE	51	45	6	88,2%	16	61	26,2%	10
VERSAILLES	122	101	22	82,8%	24	125	19,2%	2
NOUV.CALEDONIE	8	0	8	0,0%	voir point 3 - mouvement COM			
POLYNESIE	12	4	8	33,3%				
WALLIS ET FUTUNA	2	0	2	0,0%				
HORS ACADEMIE	71	0	71	0,0%				
TOTAL	1444	1167	281	80,8%	281	1444	19,5%	0

3. Les personnels de direction affectés dans les collectivités d’outre-mer

Nombre d’établissements par collectivité à la rentrée 2021

Nombre de collèges	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	11	10	8	5	
Polynésie française	0	9	10	6	
Saint-Pierre et Miquelon	1				
Wallis et Futuna	3	2	1		
Total COM	15	21	19	11	

Nombre de lycées	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie		2	1	3	4
Polynésie française			1	7	2
Saint-Pierre et Miquelon	1	1			
Wallis et Futuna		1			
Total COM	1	4	2	10	6

3.1 Répartition des effectifs par collectivité à la rentrée 2020

Nouvelle-Calédonie	67
Polynésie française	62
Saint-Pierre et Miquelon	2
Wallis et Futuna	8
TOTAL COM	139

3.2 Répartition par poste

Collectivité	PRLY	PRLP	PACG	ADLY	ADLP	ADCG	TOTAL
Nouvelle-Calédonie (dont cadres territoriaux)	6	3	34 (3)	8	3	13 (1)	67
Polynésie française	7	3	25	10	3	14	62
Saint-Pierre et Miquelon	1			1			2
Wallis et Futuna	1		6	1			8
TOTAL	15	6	65	20	6	27	139

En Nouvelle-Calédonie, le proviseur du lycée de Pouembout relève du ministère en charge de l’agriculture.

3.3 Répartition par genre

Collectivité	Femmes	Hommes	% femmes
Nouvelle-Calédonie	26	41 (4)	38,8
Polynésie française	31	31	50,0
Saint-Pierre et Miquelon	1	1	50,0
Wallis et Futuna	1	1	50,0
TOTAL COM	59	74	42,4

3.4 Bilan du recrutement dans les collectivités d'outre-mer**3.4.1 Nombre de participants aux opérations d'affectation**

Collectivité	2018	2019	2020	2021
Nouvelle-Calédonie	130	89	121	108
Polynésie française	139	148	140	164
Saint-Pierre et Miquelon	10	7	6	6
Wallis et Futuna	37	35	36	48
total de candidats	174	166	169	181

13 candidats au mouvement interne (10 en Polynésie française, 2 en Nouvelle-Calédonie et 1 à Wallis et Futuna). Ces effectifs ne tiennent pas compte de la mobilité interne des personnels de direction relevant du corps de la fonction publique territoriale de Nouvelle-Calédonie.

13 candidatures n'étaient pas recevables.

2 candidats ont renoncé à leurs vœux de mobilité au cours des opérations du mouvement.

3.4.2 Les résultats du mouvement 2021 (phase 1) : postes de chef et d'adjoint

Collectivité	Nombre d'arrivées
Nouvelle-Calédonie	10
Polynésie française	15
Saint-Pierre et Miquelon	0
Wallis et Futuna	5
Total COM	30

Parmi les arrivées en COM, quatre concernent des agents détenant leur CIMM sur le territoire d'accueil (2 en Polynésie française et 2 en Nouvelle-Calédonie).

3.5 Les retours des COM (phase 1 du mouvement général) : postes de chef

Académie	Nombre de réintégrations
AIX-MARSEILLE	2
BORDEAUX	2
CLERMONT-FERRAND	
CAEN	
CRETEIL	2
GRENOBLE	1
GUADELOUPE	1
GUYANE	1
LILLE	1
LIMOGES	1
LYON	1
MAYOTTE	
MONTPELLIER	
NANTES	
NICE	4
NORMANDIE	1
ORLEANS-TOURS	1
PARIS	
POITIERS	1
RENNES	1
REUNION	2
STRASBOURG	
TOULOUSE	1
VERSAILLES	
Détachement étranger	2
TOTAL	25

Seules 22 affectations concernent des réintégrations pour fin de séjour réglementé.

3 affectations sont des mutations pour convenance personnelle.

4. Les réintégrations des personnels détachés

95 personnels de direction ont formulé une demande de réintégration

Organismes	Hommes	Femmes	Total général
Agence pour l'enseignement français à l'étranger	38	17	55
Mission laïque française	5	6	11
Détachement direct	2	1	3
Ministère des Armées	5	1	6
Ministère de l'Europe et des affaires étrangères	7	2	9
Ministère de l'intérieur	0	1	1
Autres corps du ministère de l'éducation nationale	0	2	2
Réseau Canopé	0	1	1
Association, Gip	0	2	2
disponibilité	1	3	4
Maison de la Légion d'honneur	0	1	1
Total général	58	37	95

Suivi des 95 demandes de réintégration

	Nombre
Chefs d'établissement affectés en académie (phase 1)	47*
Nouveaux détachement (étranger, France)	29
Disponibilité	1
Retraite	1
Adjoints et chefs d'établissement à affecter en phase 2	17
Total général	95

Répartition des 47 affectations sur poste de chef (phase 1)

Académies	Hommes	Femmes	Total
AIX-MARSEILLE	3	0	3
AMIENS	1	0	1
BESANCON	2	0	2
BORDEAUX	2	2	4
CRETEIL	1	0	1
DIJON	1	1	2
GRENOBLE	1	0	1
GUYANE	0	1	1
LILLE	1	1	2
LIMOGES	1	0	1
LYON	1	0	1
NANCY-METZ	1	0	1
NANTES	2	0	2
NORMANDIE (CAEN)	0	1	1
ORLEANS-TOURS	2	1	3
PARIS	1	3	4
POITIERS	2	0	2
REIMS	1	0	1
RENNES	0	1	1
STRASBOURG	0	1	1
TOULOUSE	2	3	5
VERSAILLES	4	3	7
TOTAL GENERAL	29	18	47

GLOSSAIRE :

ADLP	Adjoint de lycée professionnel
ADLY	Adjoint de lycée général
ADCG	Adjoint de collège
CIMM	Centre des Intérêts Matériels et Moraux
DREA	Directeur d'établissement régional adapté
EREA	Etablissement régional adapté
ERPD	Ecole régionale du premier degré
PACG	Principal de collège
PRLP	Proviseur de lycée professionnel
PRLY	Proviseur de lycée général et technologique
REP+	Réseau d'éducation prioritaire
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé