

| CONCOURS INTERNE d'attachés   |  |        |                       |      |           |
|---|--|--------|-----------------------|------|-----------|
| Nom et prénom du candidat :   |  |        |                       |      |           |
| GRILLE D'EVALUATION   |  | faible | moyen                 | bien | très bien |
| <b>Présentation orale (maximum 5 mn)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- présentation par le candidat de son parcours</li> <li>- structuration de l'exposé</li> <li>- qualités orales, gestion du stress</li> <li>- capacité à mettre en valeur les compétences acquises</li> <li>- capacité à communiquer, posture</li> </ul>   |  |        |                       |      |           |
| <b>Questions sur le parcours visant à détecter les aptitudes et qualités du candidat à l'égard des métiers d'un attaché</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- élaboration et mise en œuvre de projet de service</li> <li>- gestion de dossiers</li> <li>- gestion de crise</li> <li>- fonction de conseil</li> <li>- capacité d'encadrement et d'animation d'une équipe</li> <li>- qualités relationnelles et interpersonnelles</li> <li>- qualités organisationnelles</li> <li>- esprit d'analyse</li> <li>- capacité à prendre des risques, d'initiative</li> <li>- capacité d'adaptation, de flexibilité</li> </ul> |  |        |                       |      |           |
| <b>Questions de connaissances administratives générales</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- sur son environnement professionnel</li> <li>- sur le système éducatif</li> <li>- sur l'actualité du MENJS, du MESRI</li> <li>- sur la fonction publique, les droits et obligations des fonctionnaires</li> </ul>  |  |        |                       |      |           |
| <b>Cas pratique</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aptitude au management</li> <li>- réactivité</li> <li>- compréhension des enjeux</li> <li>- capacité à raisonner</li> <li>- capacité à s'adapter, à convaincre</li> </ul>  |  |        |                       |      |           |
| <b>Motivations du candidat</b>  |  |        |                       |      |           |
| DIAGNOSTIC  |  |        |                       |      |           |
| <b>Points forts</b>   |  |        | <b>Points faibles</b> |      |           |
|   |  |        |                       |      |           |
| SYNTHÈSE  |  |        |                       |      |           |
|   |  |        |                       |      |           |
| <b>NOTE GLOBALE /20 :</b>   |  |        |                       |      |           |

**Faible** : La réponse ne correspond pas à la question posée ou fournit peu d'information pertinente.

**Moyen** : La réponse fournit quelques informations importantes mais il y a plusieurs lacunes ou des informations ne sont pas assez claires. Les éléments évalués sont abordés de manière générale, mais il y a des points faibles.

**Bien** : la réponse fournit des informations claires et tous ou presque tous les éléments de preuve. Les éléments évalués sont bien abordés, mais quelques petites améliorations pourraient être apportées.

**Très bien** : La réponse fournit toutes les informations et éléments de preuve. Il n'y a aucun point inquiétant, ni aucun point faible. Les éléments évalués sont abordés de façon convaincante et appropriée.