
RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE 2017-2018 RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE

Enseignement scolaire



MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE ET
DE LA JEUNESSE

**RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE
2017-2018
RELATIF À L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES
DU MINISTÈRE DE L'ÉDUCATION NATIONALE ET DE LA JEUNESSE**

Enseignement scolaire

Ministère de l'Éducation nationale et de la Jeunesse

Direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP)

Direction générale des ressources humaines (DGRH)

Directrice de la publication

Fabienne Rosenwald

ISBN : 978-2-11-155468-9

AVANT-PROPOS

Au cœur de nos valeurs républicaines, l'égalité entre les femmes et les hommes est portée par le ministère de l'éducation nationale et de la jeunesse avec un levier majeur, qui est celui de pouvoir d'abord s'adresser aux enfants. L'égalité entre les filles et les garçons irrigue ainsi de longue date les politiques éducatives avec l'ambition constante de former les plus jeunes à cette réalité de droit qui peine parfois à devenir une réalité de fait.

Aussi, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ne peut-elle être qu'un principe évident dans nos politiques de gestion des ressources humaines, et l'application à nos personnels des valeurs que nous enseignons à nos élèves.

Pourtant, chez nous comme ailleurs, des progrès restent à réaliser. Dans un ministère féminisé à plus de 70 %, et même si les chiffres progressent dans le bon sens, la part de femmes décroît au fur et à mesure que l'on s'élève dans la hiérarchie des corps et des grades. En outre, si certains métiers ou certaines fonctions sont très féminisés (professeurs des écoles, métiers du secteur sanitaire et social...), d'autres au contraire restent l'apanage de nos collègues masculins (enseignement technique...).

Sur l'ensemble de ces situations, il nous faut être vigilants et agir.

En 2017, le ministère de l'éducation nationale s'est engagé, conjointement avec le ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation, dans une démarche projet visant à obtenir les labels « égalité » et « diversité » délivrés par l'AFNOR, pour aller plus loin dans nos politiques de lutte contre l'ensemble des discriminations, au premier rang desquels la discrimination fondée sur le sexe.

En 2018, un groupe de travail « égalité » a réuni les services de la direction de l'évaluation, de la prospective et de la performance (DEPP) et de la direction générale des ressources humaines (DGRH) avec les organisations syndicales pour identifier les situations inégalitaires et contribuer au plan d'action égalité diversité engagé dans le cadre des travaux de labellisation.

Les données du rapport de situation comparée (RSC) ont constitué le fil rouge des échanges, à la fois pour cerner les domaines potentiellement discriminants et apporter des actions correctrices, sur les processus de recrutement, de promotion, sur la mixité de certaines fonctions...

En ce sens, le RSC a pleinement contribué à ce pour quoi il a été conçu : fournir des indicateurs sexués pour s'assurer de l'égalité de traitement dans la gestion des ressources humaines et constituer un outil de référence pour les politiques mises en œuvre dans ce domaine.

Aujourd'hui, l'égalité entre les femmes et les hommes est plus que jamais au cœur de l'actualité politique et ministérielle.

Érigée en « grande cause du quinquennat » conformément à l'engagement du Président de la République, elle a connu une nouvelle avancée substantielle avec la signature le 30 novembre 2018 d'un accord national avec les organisations syndicales de la fonction publique, qui prolonge la dynamique initiée en particulier par l'accord du 8 mars 2013. Plusieurs dispositions de l'accord du 30 novembre ont été reprises dans la loi de transformation de la fonction publique votée le 6 août 2019, qui prévoit notamment l'obligation pour tous les employeurs publics de se doter d'un plan d'action en faveur de l'égalité professionnelle.

Avec un plan d'action validé en juillet 2018 par le comité stratégique, notre ministère a anticipé cette obligation pour renforcer son engagement et l'inscrire dans la durée.

Il ne s'agit que d'une étape. Il reste à enrichir ce plan d'action, dans le cadre d'un dialogue toujours renouvelé avec les organisations syndicales, et à le faire vivre, nationalement et localement.

L'élaboration des RSC académiques, leur enrichissement et leur exploitation locale seront un enjeu fort de cette ambition.

Parce que l'égalité réelle nécessite la mobilisation de tous les acteurs, et que l'égalité réelle ne se décrète pas mais se construit jour après jour.

Jean-Michel Blanquer
Ministre de l'Éducation nationale
et de la Jeunesse

PLAN DU RAPPORT DE SITUATION COMPARÉE 2017-2018

Enseignement scolaire

1	Les personnels relevant de l'enseignement scolaire.....	9
1.1	Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2017-2018.....	9
1.2	Répartition des enseignants des secteurs public et privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2017-2018.....	10
1.3	Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2017-2018	11
1.4	Temps partiel des enseignants titulaires en 2017	11
1.5	Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré par groupe de disciplines en 2017-2018 ¹	12
1.6	Le service hebdomadaire moyen des enseignants dans le second degré public 2017-2018.....	13
1.7	Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins une heure supplémentaire année (HSA) dans le second degré en 2017-2018.....	13
1.8	Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2017-2018.....	14
1.9	Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2017-2018.....	15
1.10	Répartition des personnels non enseignants (hors apprentis) par filière professionnelle et statut en 2017-2018.....	16
1.11	Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2017-2018	17
1.12	Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2017-2018	18
1.13	Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut en 2017-2018	18
1.14	Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2017-2018, filières administrative et technique.....	19
1.15	Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2017-2018, filières sociale et de santé.....	20
1.16	Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2017-2018	21
2	Les missions et lieux d'exercice.....	23
2.1	Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur public, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %).....	23
2.2	Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur privé, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %).....	23
2.3	Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur public, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %).....	24
2.4	Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur privé, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %).....	24
2.5	Taux d'enseignants ayant au moins une affectation de remplacement parmi les enseignants titulaires en mission dans le premier degré, en 2017-2018.....	24
2.6	Taux d'enseignants (en %) ayant au moins une affectation de remplacement parmi les enseignants titulaires en mission dans le 2 nd degré, en 2017-2018.....	25
2.7	Enseignants titulaires du secteur public multi-affectés, en 2017-2018.....	25
2.8	Part des enseignants, titulaires et non-titulaires, du secteur public, ayant au moins une affectation en éducation prioritaire selon le corps et le sexe en 2017-2018.....	26
2.9	Personnels titulaires de direction par type d'établissement, par sexe en 2017-2018 (en %).....	26
2.10	Répartition des personnels titulaires de direction selon le corps et selon le sexe en 2017-2018 (en %).....	26
2.11	Personnels titulaires de direction par classement de l'établissement, en 2017-2018 (en %)	27
2.12	Personnels titulaires d'inspection par type d'établissement, en 2017-2018 (en %)	27
2.13	Personnels titulaires de la vie scolaire par type d'établissement, en 2017-2018 (en %).....	28
2.14	Personnels titulaires administratifs, sociaux et de santé (ASS), personnels techniques et personnels non titulaires par type d'établissement, en 2017-2018 (en %)	28
2.15	Personnels titulaires et non-titulaires ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) par type d'établissement, en 2017-2018 (en %)	28
3	Les concours de recrutement	29
3.1	Ensemble des admis aux concours et recrutements réservés en 2017	29
3.2	Taux de réussite des hommes et des femmes aux recrutements réservés en 2017	29
3.3	Nombre de postes et de candidats aux recrutements réservés en 2017	30
3.4	Concours de recrutement de personnels enseignants du 1 ^{er} degré public en 2017	30
3.5	Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1 ^{er} degré public en 2017	31
3.6	Concours de recrutement de personnels enseignants du 2 nd degré public en 2017.....	31
3.7	Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2 nd degré public en 2017.....	32
3.8	Concours de recrutement de personnels enseignants du 1 ^{er} degré privé en 2017.....	32

3.9	Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1 ^{er} degré privé en 2017	33
3.10	Concours de recrutement de personnels enseignants du 2 nd degré privé en 2017	33
3.11	Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2 nd degré privé en 2017	34
3.12	Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels d'encadrement et de vie scolaire en 2017	35
3.13	Concours de recrutement de personnels d'éducation et de psychologues du 2 nd degré public en 2017	35
3.14	Nombre de postes et de candidats aux concours de personnels ASS en 2017	36
3.15	Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels ASS en 2017	36
3.16	Lauréats des concours externes et internes : évolution de la part de femmes, évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013	37
4	Les départs à la retraite et démissions	39
4.1	Effectif et âge moyen au moment de leur départ des nouveaux retraités en 2017	39
4.2	Effet du dispositif de départ anticipé pour parents de 3 enfants ou plus sur l'âge moyen de départ à la retraite des femmes, comparé à celui des hommes chez les titulaires du public	39
4.3	Distribution du montant de pensions mensuelles brutes (en euros) pour les retraités mono-pensionné du public partis en 2017	40
4.4	Durée de cotisation au régime de retraite de l'État et taux de décote pour les retraités du public partis en 2017	41
4.5	Espérance de vie à la retraite observée en 2017	42
5	Les rémunérations	43
5.1	Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur public, en 2016 (France métropolitaine)	43
5.2	Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur privé, en 2016 (France métropolitaine)	44
5.3	Salaires mensuels moyens des personnels non enseignants de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)	45
5.4	Salaires mensuels moyens des personnels d'encadrement titulaires de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)	46
5.5	Salaires mensuels moyens des personnels de vie scolaire de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)	47
5.6	Salaires mensuels moyens des personnels ASS de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)	48
5.7	Salaires mensuels moyens des personnels titulaires ITRF de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)	49
6	Les congés pour raison de santé	51
6.1	Congés pour raison de santé des personnels de l'Éducation nationale selon l'âge et le sexe pour l'année 2016-2017	51
6.2	Congés pour raison de santé des enseignants du public selon l'âge et le sexe pour l'année 2016-2017	52
6.3	Congés pour raison de santé des enseignants du second degré privé selon le sexe et l'âge pour l'année 2016-2017	53
6.4	Congés pour raison de santé des non-enseignants selon le sexe et l'âge pour l'année 2016-2017	54
7	La formation continue	55
7.1	Les personnes inscrites, retenues et présentes dans les formations relatives au premier degré public, selon la fonction et le sexe, en 2016-2017	55
7.2	Les personnes inscrites, retenues et présentes sur des formations relatives au second degré public selon le corps, en 2016-2017 ...	56
7.3	Les personnes inscrites, retenues et présentes à des formations relatives au soutien selon le corps et le sexe, en 2016-2017	57
8	Les promotions	59
8.1	Liste d'aptitude des enseignants du 1 ^{er} et du 2 nd degré public	59
8.2	Avancement aux grades de la hors classe et de la classe exceptionnelle des enseignants du 1 ^{er} et du 2 nd degré public, des conseillers principaux d'éducation et des psychologues de l'Éducation nationale	59
8.3	Liste d'aptitude des personnels de direction et d'inspection	59
8.4	Avancement aux grades supérieurs des personnels de direction et aux échelons spéciaux des IEN et des IA-IPR	60
8.5	Liste d'aptitude des personnels administratifs et sociaux	60
8.6	Avancement au grade supérieur des personnels administratifs	60
8.7	Avancement au grade supérieur des personnels sociaux et de santé	60
8.8	Avancement au grade supérieur des personnels techniques	60
9	La politique handicap	61
9.1	Répartition par sexe des agents en situation de handicap, en 2017	61
9.2	Effectif des agents en situation de handicap par type de bénéficiaire, en 2017	61
9.3	Recrutement des agents en situation de handicap par catégorie, filière, corps et modalités de recrutement, en 2017	62
10	La mobilité géographique	64
10.1	Répartition des demandes et des mutations des enseignants du premier degré par motif du premier vœu, mouvement interdépartemental 2018	64
10.2	Répartition des demandes et des mutations des enseignants titulaires du second degré par motif du premier vœu, mouvement interacadémique 2018	64

Afin de permettre au lecteur d'avoir la vision la plus complète possible, le *Bilan social national* de l'Éducation nationale, partie Enseignement scolaire (BSN), a été enrichi de l'ensemble des indicateurs de situation comparée relatifs à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes relevant de l'enseignement scolaire. Ce rapport est donc composé d'extraits du BSN, auquel se référer pour des précisions sur les champs ou les concepts des tableaux présentés.

1 Les personnels relevant de l'enseignement scolaire

1.1 Répartition des personnels en activité, par catégorie hiérarchique et statut en 2017-2018

			Effectifs	% sur total	Part des femmes en %	Part des moins de 35 ans en %	Part des 50 ans et plus en %	Age moyen	Temps partiel ⁽¹⁾ (en %)	Quotité moyenne ⁽²⁾ (en %)	Effectifs ETP
Ensemble des personnels (hors apprentis)	Categorie A	H	254 357	22,4		15,3	37,6	45,5	3,5	97,5	248 038
		F	630 372	55,5		20,6	29,0	43,3	12,3	95,3	601 584
		Ensemble	884 729	77,8	71,3	19,1	31,5	43,9	9,8	95,9	849 622
	dont A+	H	1 559	0,1		0,6	66,7	52,8	1,1	99,5	1 552
		F	1 133	0,1		0,4	71,1	53,4	3,2	98,9	1 120
		Ensemble	2 692	0,2	42,1	0,5	68,2	53,0	2,0	99,3	2 672
	Categorie B	H	4 584	0,4		10,0	41,7	47,0	3,6	97,3	4 460
		F	18 658	1,6		11,1	44,6	47,3	17,6	94,7	17 669
		Ensemble	23 242	2,0	80,3	10,9	44,0	47,3	14,8	95,2	22 130
	Categorie C	H	4 587	0,4		11,8	42,5	46,9	4,4	97,2	4 457
		F	25 556	2,2		8,9	51,0	48,7	17,1	94,9	24 265
		Ensemble	30 143	2,7	84,8	9,4	49,7	48,4	15,2	95,3	28 722
	Ensemble titulaires	H	263 528	23,2		15,2	37,7	45,6	3,5	97,5	256 956
		F	674 586	59,3		19,9	30,2	43,6	12,6	95,3	643 518
		Ensemble	938 114	82,5	71,9	18,6	32,4	44,2	10,1	95,9	900 474
Ensemble non titulaires	H	57 755	5,1		59,0	12,4	34,6	0,2	83,8	48 549	
	F	137 325	12,1		43,9	16,7	37,7	0,4	75,9	104 666	
	Ensemble	195 080	17,2	70,4	48,4	15,4	36,8	0,3	78,2	153 216	
Enseignants	Categorie A	H	236 279	20,8		16,1	36,4	45,2	3,7	97,4	230 113
		F	591 047	52,0		21,4	27,7	43,0	12,4	95,2	563 641
		Ensemble	827 326	72,8	71,4	19,9	30,1	43,6	9,9	95,9	793 753
	Categorie B	H	1 012	0,1		11,3	47,1	47,1	3,1	95,2	963
		F	2 734	0,2		10,7	52,3	47,5	12,4	91,8	2 513
		Ensemble	3 746	0,3	73,0	10,9	50,9	47,4	9,9	92,7	3 476
	Non titulaires	H	26 935	2,4		40,0	19,7	39,2	0,3	90,5	24 373
		F	43 906	3,9		43,6	14,8	37,7	0,8	88,0	38 664
		Ensemble	70 841	6,2	62,0	42,3	16,7	38,3	0,6	88,9	63 037
	Enseignant	H	264 226	23,2		18,5	34,7	44,6	3,3	96,7	255 449
		F	637 687	56,1		22,9	26,9	42,6	11,6	94,7	604 817
		Ensemble	901 913	79,3	70,7	21,6	29,2	43,2	9,2	95,3	860 266
Non enseignants	Categorie A	H	18 078	1,6		5,3	53,3	49,7	1,3	99,2	17 925
		F	39 325	3,5		8,5	48,9	48,4	11,3	96,5	37 943
		Ensemble	57 403	5,0	68,5	7,5	50,3	48,8	8,1	97,3	55 869
	Categorie B	H	3 572	0,3		9,6	40,1	47,0	3,8	97,9	3 497
		F	15 924	1,4		11,2	43,3	47,3	18,5	95,2	15 156
		Ensemble	19 496	1,7	81,7	10,9	42,7	47,2	15,8	95,7	18 653
	Categorie C	H	4 587	0,4		11,8	42,5	46,9	4,4	97,2	4 457
		F	25 556	2,2		8,9	51,0	48,7	17,1	94,9	24 265
		Ensemble	30 143	2,7	84,8	9,4	49,7	48,4	15,2	95,3	28 722
	Non titulaires	H	30 820	2,7		75,6	6,0	30,6	0,1	78,0	24 176
		F	93 419	8,2		44,0	17,6	37,8	0,2	70,1	66 002
		Ensemble	124 239	10,9	75,2	51,9	14,7	36,0	0,2	72,1	90 179
	Non enseignant	H	57 057	5,0		44,1	26,1	39,0	1,0	87,5	50 056
		F	174 224	15,3		27,8	31,9	42,6	6,8	82,0	143 367
		Ensemble	231 281	20,3	75,3	31,9	30,5	41,7	5,4	83,4	193 423
Ensemble titulaires et non titulaires, enseignants et non enseignants, hors apprentis	H	321 283	28,3		23,1	33,2	43,6	2,9	95,0	305 505	
	F	811 911	71,4		23,9	28,0	42,6	10,6	92,0	748 184	
	Ensemble	1 133 194	99,7	71,6	23,7	29,4	42,9	8,4	92,9	1 053 689	
Apprentis	H	998	0,1		98,7	0,0	21,4				
	F	2 619	0,2		97,2	0,5	21,9				
	Ensemble	3 617	0,3	72,4	97,6	0,3	21,8				
Ensemble titulaires et non titulaires, enseignants et non enseignants	H	322 281	28,3		23,3	33,1	43,5	2,9	95,0	305 505	
	F	814 530	71,7		24,2	27,9	42,6	10,6	92,0	748 184	
	Ensemble	1 136 811	100,0	71,7	23,9	29,3	42,8	8,4	92,9	1 053 689	

► Lecture : En catégorie A, parmi les titulaires, on compte 254 357 agents masculins (soit 22,4 % de l'ensemble des personnels, 15,3 % ont moins de 35 ans et 37,6 % ont plus de 50 ans, leur âge moyen est de 45,5 ans, 3,5% d'entre eux sont à temps partiel. Leur quotité moyenne de travail est de 97,5 %; l'effectif en équivalent temps plein est de 248 038, La part des femmes parmi les catégories A est de 71,3%.

1 - Le temps partiel présenté ici n'inclut pas le temps incomplet, qui est intégré au temps complet.

2 - La quotité moyenne désigne la quotité de travail réalisée par l'agent, qu'il soit à temps plein, à temps incomplet ou à temps partiel.

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.2 Répartition des enseignants des secteurs public et privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2017-2018

			Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Secteur public	1 ^{er} degré	H	60 246	6,7		17,7	34,7	44,4	3,4	97,7	58 898
		F	295 777	32,8		25,1	22,5	41,5	13,0	95,1	282 041
		Ensemble	356 023	39,5	83,1	23,9	24,6	42,0	11,4	95,6	340 940
	2 nd degré	H	167 352	18,6		19,1	34,2	44,5	3,4	97,3	162 826
		F	235 123	26,1		21,8	29,4	43,3	10,5	95,4	224 277
		Ensemble	402 475	44,6	58,4	20,6	31,4	43,8	7,6	96,2	387 103
	Titulaires	H	208 797	23,2		16,7	35,6	45,0	3,7	97,8	204 262
		F	505 818	56,1		22,4	26,1	42,6	12,5	95,4	483 398
		Ensemble	714 615	79,2	70,8	20,8	28,9	43,3	9,9	96,1	687 660
	Non titulaires ⁽¹⁾	H	18 801	2,1		40,5	20,6	39,2	0,3	92,9	17 462
		F	25 082	2,8		47,3	14,7	36,9	0,9	91,4	22 920
		Ensemble	43 883	4,9	57,2	44,4	17,2	37,9	0,7	92,0	40 382
	Ensemble 1^{er} et 2nd degré	H	227 598	25,2		18,7	34,4	44,5	3,4	97,4	221 724
		F	530 900	58,9		23,6	25,6	42,3	11,9	95,3	506 318
		Ensemble	758 498	84,1	70,0	22,1	28,2	42,9	9,4	95,9	728 043
Secteur privé	1 ^{er} degré	H	4 020	0,4		16,8	30,0	44,0	3,9	95,1	3 825
		F	42 939	4,8		21,6	29,9	43,2	11,6	92,6	39 854
		Ensemble	46 959	5,2	91,4	21,2	29,9	43,3	11,0	92,8	43 679
	2 nd degré	H	32 608	3,6		17,4	37,8	45,4	3,1	91,6	29 900
		F	63 848	7,1		17,4	35,7	45,1	8,8	91,8	58 646
		Ensemble	96 456	10,7	66,2	17,4	36,4	45,2	6,9	91,7	88 545
	Ensemble sur échelle de rémunération de titulaires	H	28 494	3,2		11,2	42,4	47,0	4,0	94,0	26 814
		F	87 963	9,8		14,9	37,3	45,5	12,0	94,0	82 755
		Ensemble	116 457	12,9	75,5	14,0	38,6	45,9	10,0	94,0	109 569
	Maîtres délégués	H	8 134	0,9		38,9	17,7	39,1	0,3	84,9	6 911
		F	18 824	2,1		38,7	14,9	38,7	0,6	83,5	15 744
		Ensemble	26 958	3,0	69,8	38,8	15,8	38,9	0,5	83,9	22 655
	Ensemble 1^{er} et 2nd degré	H	36 628	4,1		17,4	36,9	45,2	3,2	92,0	33 724
		F	106 787	11,8		19,1	33,4	44,3	10,0	92,1	98 499
		Ensemble	143 415	15,9	74,5	18,7	34,3	44,6	8,2	92,1	132 224
Ensemble des enseignants des premiers degrés public et privé	H	64 266	7,1		17,7	34,4	44,4	3,5	97,6	62 723	
	F	338 716	37,6		24,7	23,4	41,7	12,8	94,8	321 895	
	Ensemble	402 982	44,7	84,1	23,5	25,2	42,1	11,3	95,3	384 618	
Ensemble des enseignants des seconds degrés public et privé	H	199 960	22,2		18,8	34,8	44,7	3,3	96,4	192 726	
	F	298 971	33,1		20,8	30,8	43,7	10,2	94,6	282 922	
	Ensemble	498 931	55,3	59,9	20,0	32,4	44,1	7,4	95,3	475 648	
Ensemble des enseignants	H	264 226	29,3		18,5	34,7	44,6	3,3	96,7	255 449	
	F	637 687	70,7		22,9	26,9	42,6	11,6	94,7	604 817	
	Ensemble	901 913	100,0	70,7	21,6	29,2	43,2	9,2	95,3	860 266	

1 - Y compris les contractuels alternant, étudiants bénéficiant du dispositif de formation alternée dès la première année du master "métiers de l'enseignement, de l'éducation et de la formation", qui leur permet de suivre la formation de professeur tout en bénéficiant d'un contrat pour découvrir le métier de professeur des écoles à tiers temps. A la rentrée 2017-2018, cette possibilité est ouverte dans les académies de Guyane, Créteil, Versailles, Amiens et Reims.

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.3 Nature du contrat des enseignants non titulaires des secteurs public et privé sous contrat en 2017-2018

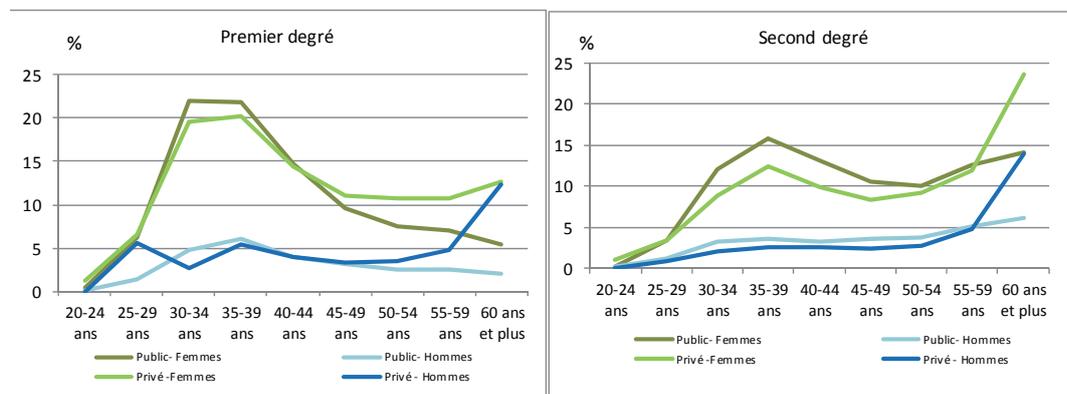
		Nature de contrat, dont :	Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Temps incomplet (en %)	temps plein (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Secteur public	Hommes	CDD	14 901	21,0		47,9	14,4	37,1	0,1	22,6	77,3	91,9	13 690
		CDI	3 874	5,5		12,2	44,3	47,3	1,2	2,2	96,6	97,3	3 772
		Vacations	26	0,0		19,2	34,6	44,2	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	18 801	26,5		40,5	20,6	39,2	0,3	18,5	81,2	92,9	17 462
	Femmes	CDD	20 558	29,0		54,5	9,3	34,9	0,4	25,5	74,2	90,5	18 599
		CDI	4 506	6,4		14,7	39,1	45,8	3,5	2,6	93,9	95,8	4 320
		Vacations	18	0,0		27,8	44,4	45,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	25 082	35,4		47,3	14,7	36,9	0,9	21,4	77,7	91,4	22 920
	Ensemble non titulaires	CDD	35 459	50,1	58,0	51,7	11,5	35,8	0,3	24,3	75,5	91,1	32 290
		CDI	8 380	11,8	53,8	13,5	41,5	46,5	2,4	2,4	95,1	96,5	8 092
		Vacations	44	0,1	40,9	22,7	38,6	44,5	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	43 883	61,9	57,2	44,4	17,2	37,9	0,7	20,2	79,2	92,0	40 382
Secteur privé	Hommes	CDD	6 517	9,2		46,2	14,3	37,5	0,0	36,5	63,5	85,1	5 554
		CDI	1 135	1,6		13,3	24,5	43,8	0,1	33,3	66,6	83,7	952
		Contrat, agrément	463	0,7		0,2	47,1	49,5	4,3	20,1	75,6	87,2	405
		Vacations	19	0,0		10,5	57,9	49,6	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	8 134	11,5		38,9	17,7	39,1	0,3	35,3	64,5	84,9	6 911
	Femmes	CDD	15 887	22,4		43,9	11,4	37,4	0,1	41,3	58,6	83,1	13 235
		CDI	2 165	3,1		14,0	28,0	44,4	0,8	35,1	64,1	85,2	1 847
		Contrat, agrément	752	1,1		1,2	50,0	49,3	10,5	16,6	72,9	88,0	662
		Vacations	20	0,0		25,0	40,0	44,3	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	18 824	26,6		38,7	14,9	38,7	0,6	39,6	59,8	83,5	15 744
	Ensemble des maîtres délégués	CDD	22 404	31,6	70,9	44,6	12,3	37,5	0,1	39,9	60,0	83,7	18 789
		CDI	3 300	4,7	65,6	13,8	26,8	44,2	0,6	34,5	65,0	84,7	2 799
		Contrat, agrément	1 215	1,7	61,9	0,8	48,9	49,4	8,1	17,9	73,9	87,7	1 067
		Vacations	39	0,1	51,3	17,9	48,7	46,9	0,0	100,0	0,0	0,0	0
		Ensemble	26 958	38,1	69,8	38,8	15,8	38,9	0,5	38,3	61,2	83,9	22 655
	Ensemble des enseignants non titulaires	CDD	57 863	81,7	63,0	48,9	11,8	36,5	0,2	30,3	69,5	88,2	51 079
CDI		11 680	16,5	57,1	13,6	37,4	45,9	1,9	11,5	86,6	93,2	10 891	
Contrat, agrément		1 215	1,7	61,9	0,8	48,9	49,4	8,1	17,9	73,9	87,7	1 067	
Vacations		83	0,1	45,8	20,5	43,4	45,6	0,0	100,0	0,0	0,0	0	
Ensemble		70 841	100,0	62,0	42,3	16,7	38,3	0,6	27,1	72,3	88,9	63 037	

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels non titulaires ou assimilés, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité et ayant une affectation au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.4 Temps partiel des enseignants titulaires en 2017



© DEPP

► Lecture : dans le premier degré public 22 % des enseignantes titulaires âgées entre 30 et 34 ans sont à temps partiel et 5 % des enseignants

► Champ : France métropolitaine + DOM (hors Mayotte pour le privé), personnels appartenant à un corps enseignant titulaire, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.5 Répartition des enseignants en charge d'élèves à l'année dans le second degré par groupe de disciplines en 2017-2018 ¹

	Secteur public			Secteur privé		
	Effectifs	% sur total	Part des femmes (%)	Total privé	% sur total	Part des femmes (%)
Disciplines générales						
Philosophie	4 119	1,1	39,1	1 113	1,2	44,1
Lettres	57 730	15,7	79,4	14 625	15,8	83,8
Langues	57 456	15,6	83,0	15 625	16,9	87,6
Histoire-géographie	29 273	8,0	50,1	7 544	8,2	57,8
Sciences économiques et sociales	4 474	1,2	49,0	1 363	1,5	57,6
Mathématiques	46 494	12,7	44,3	11 656	12,6	57,3
Physique-chimie	21 740	5,9	42,8	5 314	5,8	51,1
Biologie-géologie	17 393	4,7	65,1	4 740	5,1	71,5
Éducation musicale	6 472	1,8	56,0	1 677	1,8	59,9
Arts plastiques	6 674	1,8	67,8	1 797	1,9	73,4
Éducation physique et sportive	30 678	8,3	43,2	7 407	8,0	38,0
Total disciplines générales	282 502	76,9	61,8	72 861	78,8	67,9
Domaines de la production						
Technologie	17 840	4,9	15,2	3 669	4,0	22,4
Sciences techniques industrielles	601	0,2	9,2	75	0,1	12,0
Encadrement des ateliers : industrie	6	0,0	n.s.	-	-	-
Génie industriel	4 046	1,1	25,5	376	0,4	28,2
Génie chimique	121	0,0	35,5	12	0,0	50,0
Génie civil	2 704	0,7	11,9	174	0,2	16,7
Génie thermique	1 090	0,3	3,8	179	0,2	7,3
Génie mécanique	5 229	1,4	4,3	786	0,9	9,3
Génie électrique	3 518	1,0	4,6	799	0,9	5,3
Biotech.-santé-environnement-génie biologique	5 784	1,6	85,6	1 429	1,5	89,9
Métiers des arts appliqués	3 641	1,0	66,5	1 019	1,1	64,7
Biotech.-génie biologique et biochimie	1 994	0,5	65,1	414	0,4	73,4
Hôtellerie : techniques culinaires	1 590	0,4	14,8	389	0,4	13,1
Total domaines de la production	48 164	13,1	28,0	9 320	10,1	36,4
Domaines des services						
Informatique, télématique	119	0,0	9,2	21	0,0	33,3
Industries graphiques	242	0,1	38,0	29	0,0	44,8
Autres activités : conduite, navigation	669	0,2	8,8	85	0,1	12,9
Métiers d'arts, de l'artisanat et spécifiques	556	0,2	39,8	104	0,1	49,0
EFS-Employé technique des collectivités (2)	64	0,0	85,9	54	0,1	88,9
Paramédical et social, soins personnels	3 709	1,0	90,7	2 029	2,2	93,7
Économie et gestion	21 778	5,9	67,1	6 764	7,3	73,3
Hôtellerie : services, tourisme	1 482	0,4	48,6	379	0,4	50,7
Total domaines des services	28 619	7,8	66,8	9 466	10,2	75,8
Enseignement non spécialisé	8 184	2,2	64,6	767	0,8	76,7
Ensemble	367 469	100,0	57,8	92 414	100,0	65,6

1. Uniquement les enseignants en charge d'élèves à l'année, y compris stagiaires.

2. EFS : économie familiale et sociale.

► Champ : France métropolitaine + DOM.

► Source : MEN-MESRI-DEPP / Bases relais.

1.6 Le service hebdomadaire moyen des enseignants dans le second degré public 2017-2018

		Heures rémunérées									
		Enseignement		Autres activités (1)		Heures de pondération (2)		Service hebdomadaire total (3)		dont heures supplémentaires annualisées	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Second degré public	Agrégés et chaires supérieures	14,9	14,6	0,4	0,4	0,9	0,8	16,3	15,8	2,6	1,8
	Certifiés et assimilés	17,9	17,4	0,8	0,5	0,6	0,5	19,3	18,4	1,6	1,2
	Adjoints et chargés d'enseignement	17,3	16,9	3,0	2,9	0,1	0,1	20,5	19,9	1,0	0,7
	PEGC	17,6	17,3	0,4	0,2	0,1	0,1	18,2	17,6	0,9	0,7
	PLP	19,1	18,4	0,2	0,2	0,1	0,1	19,4	18,7	1,8	1,4
	Autres titulaires (4)	20,7	20,4	0,4	0,4	0,3	0,2	21,4	21,0	0,7	0,5
	Total titulaires	17,7	17,3	0,6	0,4	0,6	0,5	18,8	18,2	1,8	1,3
	Non-titulaires (5)	16,8	15,7	0,2	0,2	0,4	0,4	17,4	16,2	1,1	0,8
	Ensemble second degré public	17,6	17,2	0,6	0,4	0,5	0,5	18,7	18,0	1,7	1,2
Second degré privé	Agrégés et chaires supérieures	14,4	14,4	0,4	0,2	0,9	0,9	15,6	15,5	3,2	2,2
	Certifiés et assimilés	17,6	17,6	0,7	0,3	0,6	0,5	18,9	18,4	1,8	1,4
	Adjoints et chargés d'enseignement	15,3	16,2	0,5	0,2	0,3	0,3	16,1	16,9	1,2	1,0
	PLP	18,8	18,4	0,2	0,1	0,2	0,1	19,1	18,7	2,1	1,6
	Autres titulaires (4)	16,7	19,9	0,4	0,2			17,1	20,1	0,3	0,4
	Total titulaires	17,5	17,6	0,6	0,3	0,5	0,5	18,6	18,3	2,0	1,5
	Non-titulaires (5)	15,9	15,3	0,3	0,1	0,4	0,3	16,6	15,7	1,5	1,1
	Ensemble second degré privé	17,2	17,2	0,5	0,2	0,5	0,5	18,2	17,9	1,9	1,4

© DEPP

1. Heures de réduction de service ainsi que les heures consacrées à des activités complémentaires à l'enseignement.
2. Les heures d'enseignement des enseignants des formations de sections de techniciens supérieurs (STS) ou de classes préparatoires aux grandes écoles (CPGE) sont pondérées pour prendre en compte les spécificités inhérentes à l'enseignement dans ces formations. Une heure dispensée en CPGE par exemple compte comme une heure trente de service.
3. Y compris les pondérations.
4. Quasi-exclusivement des enseignants du 1er degré.
5. Dans le secteur public, professeurs contractuels et maîtres auxiliaires. Dans le secteur privé, maîtres auxiliaires, indemnitaires, vacataires et bénéficiaires de l'obligation d'emploi.

Lecture : dans le secteur public, toutes disciplines et toutes modalités de service confondues, les hommes qui sont agrégés et professeurs de chaire supérieure ont un service moyen de 16,3 heures qui se décompose en 14,9 heures devant élèves, 0,4 heure dans une autre activité et 0,9 heure de pondération. Sur ce service moyen, 2,6 heures sont rémunérées en heure supplémentaire.

- Champ : France métropolitaine + DOM.
- Source : MEN-MESRI-DEPP / Bases relais.

1.7 Proportion d'enseignants du second degré effectuant au moins une heure supplémentaire année (HSA) dans le second degré en 2017-2018

		Enseignants effectuant au moins une HSA (%)			
		parmi l'ensemble des enseignants		parmi les enseignants qui ne sont ni à temps partiel, ni à temps incomplet (2)	
		Public	Privé	Public	Privé
Sexe	Hommes	72,1	68,4	74,6	70,6
	Femmes	63,1	63,0	70,9	69,3
Âge	Moins de 30 ans	53,9	56,2	54,9	56,9
	De 30 à 39 ans	66,1	66,0	72,7	70,1
	De 40 à 49 ans	70,3	68,4	76,4	72,6
	50 ans ou plus	67,7	62,6	74,0	69,5
Corps	Agrégés et chaires supérieures	80,7	81,9	86,5	86,5
	Certifiés et assimilés	67,0	68,1	74,0	74,8
	Adjoints et chargés d'enseignement	49,7	49,0	55,2	57,0
	PEGC	49,0	n.s.	60,1	n.s.
	PLP	68,1	67,4	71,9	72,2
	Autres titulaires (3)	36,2	19,5	37,8	20,9
	Total titulaires	68,3	68,1	74,5	74,5
Non-titulaires (1)	47,6	50,7	47,9	51,0	
Ensemble	66,9	64,8	72,6	69,7	

Lecture : dans le second degré public, 72,1 % des hommes effectuent au moins une HSA contre 63,1 % des femmes.

1. Professeurs contractuels et maîtres auxiliaires
 2. La réglementation interdit aux enseignants à temps partiel de faire des HSA.
 3. Quasi-exclusivement des enseignants du 1er degré.
- Champ : France métropolitaine + DOM, Enseignants du second degré en charge d'élèves.
 - Source : MENJ-MESRI-DEPP / Bases relais.

© DEPP

1.8 Répartition des enseignants du secteur public, par degré d'enseignement en 2017-2018

			Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité financière moyenne (en %)	Effectifs ETP
1 ^{er} degré	Professeurs des écoles	H	58 545	7,7		17,2	34,8	44,5	3,5	97,8	57 255
		F	290 173	38,3		24,7	22,4	41,6	13,1	95,1	276 715
		Ensemble	348 718	46,0	83,2	23,4	24,5	42,0	11,5	95,6	333 970
	Instituteurs et instituteurs suppléants	H	975	0,1		11,6	48,1	47,2	3,0	95,1	928
		F	2 238	0,3		12,8	57,6	47,9	11,4	92,1	2 064
		Ensemble	3 213	0,4	69,7	12,4	54,7	47,7	8,9	93,0	2 992
	Titulaires	H	59 520	7,8		17,1	35,1	44,6	3,5	97,7	58 183
		F	292 411	38,6		24,6	22,7	41,6	13,1	95,1	278 779
		Ensemble	351 931	46,4	83,1	23,3	24,8	42,1	11,5	95,6	336 962
	Non titulaires	H	726	0,1		70,4	5,5	31,9	0,8	98,5	715
		F	3 366	0,4		71,5	6,0	31,1	1,8	96,9	3 262
		Ensemble	4 092	0,5	82,3	71,3	5,9	31,2	1,6	97,2	3 978
	Ensemble 1^{er} degré	H	60 246	7,9		17,7	34,7	44,4	3,4	97,7	58 898
		F	295 777	39,0		25,1	22,5	41,5	13,0	95,1	282 041
		Ensemble	356 023	46,9	83,1	23,9	24,6	42,0	11,4	95,6	340 940
2 nd degré	Professeurs de chaire supérieure	H	1 371	0,2		0,1	70,8	53,5	0,1	99,1	1 359
		F	801	0,1		0,1	71,4	53,6	0,6	99,2	795
		Ensemble	2 172	0,3	36,9	0,1	71,0	53,6	0,3	99,2	2 154
	Professeurs agrégés	H	23 553	3,1		15,6	35,2	45,2	3,6	97,8	23 040
		F	26 492	3,5		18,2	31,6	44,2	9,9	96,5	25 558
		Ensemble	50 045	6,6	52,9	17,0	33,3	44,7	6,9	97,1	48 598
	Professeurs certifiés	H	78 400	10,3		18,2	34,4	44,7	4,3	97,7	76 578
		F	143 228	18,9		21,5	28,3	43,2	12,7	95,6	136 918
		Ensemble	221 628	29,2	64,6	20,3	30,5	43,7	9,7	96,3	213 496
	Professeurs d'éducation physique et sportive	H	15 924	2,1		28,1	26,0	41,6	3,6	98,3	15 652
		F	12 089	1,6		21,7	29,0	43,0	10,7	96,5	11 676
		Ensemble	28 013	3,7	43,2	25,3	27,3	42,2	6,7	97,5	27 328
	Professeurs de lycée professionnels	H	29 006	3,8		8,3	41,6	47,3	2,4	98,2	28 484
		F	29 673	3,9		11,6	39,3	46,4	7,9	96,6	28 654
		Ensemble	58 679	7,7	50,6	10,0	40,4	46,8	5,1	97,4	57 138
	PEGC	H	495	0,1		0,0	100,0	59,3	11,7	93,0	460
		F	652	0,1		0,0	100,0	59,5	20,7	89,0	579
		Ensemble	1 147	0,2	56,8	0,0	100,0	59,4	16,8	90,7	1 040
	Adjoints et chargés d'enseignement	H	528	0,1		0,0	100,0	59,3	5,7	95,8	506
		F	472	0,1		0,0	100,0	58,5	13,6	92,8	438
		Ensemble	1 000	0,1	47,2	0,0	100,0	58,9	9,4	94,3	944
	Titulaires	H	149 277	19,7		16,6	35,8	45,1	3,7	97,9	146 079
		F	213 407	28,1		19,5	30,8	43,9	11,5	95,9	204 619
		Ensemble	362 684	47,8	58,8	18,3	32,9	44,4	8,3	96,7	350 699
	Non titulaires	H	18 075	2,4		39,3	21,2	39,5	0,3	92,7	16 747
		F	21 716	2,9		43,6	16,0	37,8	0,8	90,5	19 658
		Ensemble	39 791	5,2	54,6	41,6	18,4	38,6	0,6	91,5	36 404
Ensemble 2nd degré	H	167 352	22,1		19,1	34,2	44,5	3,4	97,3	162 826	
	F	235 123	31,0		21,8	29,4	43,3	10,5	95,4	224 277	
	Ensemble	402 475	53,1	58,4	20,6	31,4	43,8	7,6	96,2	387 103	
Ensemble 1^{er} et 2nd degré public, titulaires et non titulaires	Ensemble titulaires	H	208 797	27,5		16,7	35,6	45,0	3,7	97,8	204 262
		F	505 818	66,7		22,4	26,1	42,6	12,5	95,4	483 398
		Ensemble	714 615	94,2	70,8	20,8	28,9	43,3	9,9	96,1	687 660
	Ensemble non titulaires	H	18 801	2,5		40,5	20,6	39,2	0,3	92,9	17 462
		F	25 082	3,3		47,3	14,7	36,9	0,9	91,4	22 920
		Ensemble	43 883	5,8	57,2	44,4	17,2	37,9	0,7	92,0	40 382
Ensemble 1^{er} et 2nd degré public, titulaires et non titulaires	H	227 598	30,0		18,7	34,4	44,5	3,4	97,4	221 724	
	F	530 900	70,0		23,6	25,6	42,3	11,9	95,3	506 318	
	Ensemble	758 498	100,0	70,0	22,1	28,2	42,9	9,4	95,9	728 043	

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps enseignant du secteur public, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.9 Répartition des enseignants du secteur privé sous contrat, par degré d'enseignement en 2017-2018

		Effectifs	% sur total	Part des femmes (en %)	Part des moins de 35 ans (en %)	Part des 50 ans et plus (en %)	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP	
1er	Professeurs des écoles	H	3 460	2,4		12,0	33,6	45,2	4,4	95,8	3 318
		F	36 454	25,4		17,8	33,4	44,3	13,4	93,9	34 305
		Ensemble	39 914	27,8	91,3	17,3	33,4	44,4	12,6	94,1	37 623
	Instituteurs	H	37	0,0		2,7	21,6	44,9	5,4	96,0	36
		F	496	0,3		1,2	28,6	45,9	16,9	90,4	449
		Ensemble	533	0,4	93,1	1,3	28,1	45,8	16,1	90,8	485
	Enseignants du 1er degré échelle de rémunération de titulaires	H	3 497	2,4		11,9	33,5	45,2	4,4	95,8	3 354
		F	36 950	25,8		17,6	33,3	44,3	13,5	93,8	34 754
		Ensemble	40 447	28,2	91,4	17,1	33,3	44,4	12,7	94,0	38 107
	Maîtres délégués du 1er degré	H	523	0,4		49,1	7,1	36,0	0,4	89,8	471
		F	5 989	4,2		46,2	8,6	36,6	0,2	84,8	5 100
		Ensemble	6 512	4,5	92,0	46,4	8,5	36,6	0,2	85,2	5 571
Ensemble 1er degré	H	4 020	2,8		16,8	30,0	44,0	3,9	95,1	3 825	
	F	42 939	29,9		21,6	29,9	43,2	11,6	92,6	39 854	
	Ensemble	46 959	32,7	91,4	21,2	29,9	43,3	11,0	92,8	43 679	
2nd degré	Professeurs de chaire supérieure	H	42	0,0		0,0	83,3	56,0	0,0	100,0	42
		F	12	0,0		0,0	100,0	56,8	0,0	100,0	12
		Ensemble	54	0,0	22,2	0,0	87,0	56,2	0,0	100,0	54
	Professeurs agrégés	H	1 398	1,0		6,2	53,2	49,5	2,3	96,5	1 350
		F	1 629	1,1		8,4	45,4	47,9	8,0	96,0	1 563
		Ensemble	3 027	2,1	53,8	7,4	49,0	48,6	5,4	96,2	2 913
	Professeurs certifiés	H	15 338	10,7		10,9	44,4	47,4	4,5	92,9	14 260
		F	39 002	27,2		13,7	38,7	46,1	11,4	93,9	36 643
		Ensemble	54 340	37,9	71,8	12,9	40,3	46,5	9,4	93,6	50 903
	Professeurs d'éducation physique et sportive	H	3 758	2,6		20,9	31,0	43,7	2,7	96,2	3 618
		F	2 489	1,7		19,2	34,8	44,4	9,0	94,9	2 364
		Ensemble	6 247	4,4	39,8	20,2	32,5	44,0	5,2	95,6	5 982
	Professeurs de lycée professionnels	H	4 044	2,8		5,6	45,2	48,1	3,3	95,5	3 863
		F	7 148	5,0		8,8	45,3	47,6	8,6	95,2	6 806
		Ensemble	11 192	7,8	63,9	7,7	45,2	47,8	6,7	95,3	10 668
	Adjoints, chargés d'enseignement, PEGC	H	417	0,3		0,0	78,9	54,9	6,5	78,2	327
		F	733	0,5		0,0	74,1	54,0	17,9	83,5	614
		Ensemble	1 150	0,8	63,7	0,0	75,8	54,3	13,7	81,6	941
	Maîtres délégués (maîtres auxiliaires)	H	7 611	5,3		38,2	18,4	39,3	0,3	84,5	6 440
		F	12 835	8,9		35,3	17,9	39,7	0,8	82,9	10 644
		Ensemble	20 446	14,3	62,8	36,4	18,1	39,6	0,6	83,5	17 084
	Enseignants du 2nd degré échelle de rémunération de titulaires	H	24 997	17,4		11,1	43,7	47,2	3,9	93,8	23 460
		F	51 013	35,6		12,9	40,2	46,4	10,9	94,1	48 002
		Ensemble	76 010	53,0	67,1	12,3	41,3	46,7	8,6	94,0	71 462
Maîtres délégués du 2nd degré	H	7 611	5,3		38,2	18,4	39,3	0,3	84,5	6 440	
	F	12 835	8,9		35,3	17,9	39,7	0,8	82,9	10 644	
	Ensemble	20 446	14,3	62,8	36,4	18,1	39,6	0,6	83,5	17 084	
Ensemble 2nd degré	H	32 608	22,7		17,4	37,8	45,4	3,1	91,6	29 900	
	F	63 848	44,5		17,4	35,7	45,1	8,8	91,8	58 646	
	Ensemble	96 456	67,3	66,2	17,4	36,4	45,2	6,9	91,7	88 545	
Ensemble sur une échelle de rémunération de titulaires	H	28 494	19,9		11,2	42,4	47,0	4,0	94,0	26 814	
	F	87 963	61,3		14,9	37,3	45,5	12,0	94,0	82 755	
	Ensemble	116 457	81,2	75,5	14,0	38,6	45,9	10,0	94,0	109 569	
Ensemble des maîtres délégués	H	8 134	5,7		38,9	17,7	39,1	0,3	84,9	6 911	
	F	18 824	13,1		38,7	14,9	38,7	0,6	83,5	15 744	
	Ensemble	26 958	18,8	69,8	38,8	15,8	38,9	0,5	83,9	22 655	
Ensemble 1er et 2nd degré privé, titulaires et non titulaires	H	36 628	25,5		17,4	36,9	45,2	3,2	92,0	33 724	
	F	106 787	74,5		19,1	33,4	44,3	10,0	92,1	98 499	
	Ensemble	143 415	100,0	74,5	18,7	34,3	44,6	8,2	92,1	132 224	

► Note : Les maîtres auxiliaires titulaires d'un contrat définitif n'étant pas sur l'échelle de rémunération des titulaires, ont été classés parmi les maîtres délégués.

► Champ : France métropolitaine + DOM hors Mayotte, personnels appartenant à un corps enseignant du secteur privé, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

© DEPP

1.10 Répartition des personnels non enseignants (hors apprentis) par filière professionnelle et statut en 2017-2018

			Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Personnels d'encadrement	Personnels de direction	H	6 797	2,9		0,8	57,9	51,1	0,1	99,9	6 793
		F	6 690	2,9		0,7	57,4	51,0	0,2	99,8	6 679
		Ensemble	13 487	5,8	49,6	0,8	57,7	51,0	0,1	99,9	13 471
	Personnels d'inspection	H	1 635	0,7		0,2	68,8	52,9	0,2	99,9	1 634
		F	1 550	0,7		0,2	71,7	53,0	0,2	99,9	1 549
		Ensemble	3 185	1,4	48,7	0,2	70,2	52,9	0,2	99,9	3 183
	Encadrement supérieur	H	783	0,3		0,1	70,2	53,8	0,0	99,5	779
		F	488	0,2		0,2	70,7	53,7	0,2	100,0	488
		Ensemble	1 271	0,5	38,4	0,2	70,4	53,7	0,1	99,7	1 267
	Ensemble personnels d'encadrement	H	9 215	4,0		0,7	60,9	51,6	0,1	99,9	9 206
		F	8 728	3,8		0,6	60,7	51,5	0,2	99,9	8 715
Ensemble		17 943	7,8	48,6	0,6	60,8	51,5	0,1	99,9	17 921	
Vie scolaire	Personnels d'éducation (1)	H	4 783	2,1		15,3	45,0	46,9	2,2	97,9	4 681
		F	17 704	7,7		19,5	35,8	44,8	6,3	96,7	17 118
		Ensemble	22 487	9,7	78,7	18,6	37,8	45,2	5,5	96,9	21 799
	Personnels d'assistance éducative	H	28 805	12,5		77,9	5,0	30,0	0,0	76,8	22 262
		F	84 001	36,3		45,0	16,8	37,4	0,0	67,9	57 515
		Ensemble	112 806	48,8	74,5	53,4	13,8	35,5	0,0	70,2	79 777
	Ensemble personnels de vie scolaire	H	33 588	14,5		69,0	10,7	32,4	0,3	79,8	26 943
		F	101 705	44,0		40,6	20,1	38,7	1,1	72,9	74 634
		Ensemble	135 293	58,5	75,2	47,6	17,8	37,1	0,9	74,6	101 577
Personnels ASS (administratifs, sociaux et de santé)	Filière administrative	H	8 304	3,6		12,6	39,5	46,5	3,0	97,9	8 126
		F	44 305	19,2		10,8	46,3	47,8	13,3	95,3	42 228
		Ensemble	52 609	22,7	84,2	11,1	45,2	47,6	11,7	95,7	50 354
	Filière santé et sociale	H	600	0,3		14,7	47,8	47,8	6,2	94,5	567
		F	13 135	5,7		12,0	48,9	47,8	28,1	90,5	11 887
		Ensemble	13 735	5,9	95,6	12,1	48,9	47,8	27,2	90,7	12 454
	Filière technique	H	309	0,1		13,6	52,8	48,2	0,6	93,1	288
		F	222	0,1		10,8	59,5	50,1	5,0	84,4	188
		Ensemble	531	0,2	41,8	12,4	55,6	49,0	2,4	89,5	475
	Ensemble des personnels ASS	H	9 213	4,0		12,8	40,5	46,7	3,1	97,5	8 981
		F	57 662	24,9		11,1	47,0	47,8	16,7	94,2	54 302
		Ensemble	66 875	28,9	86,2	11,3	46,1	47,6	14,8	94,6	63 283
Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation	H	5 041	2,2		14,6	38,7	45,8	3,7	97,7	4 927	
	F	6 129	2,7		13,2	45,3	46,9	18,7	93,3	5 716	
	Ensemble	11 170	4,8	54,9	13,8	42,3	46,4	12,0	95,3	10 643	
Ensemble des titulaires	H	26 237	11,3		7,0	49,6	48,9	2,2	98,6	25 880	
	F	80 805	34,9		9,2	48,4	48,3	14,6	95,7	77 365	
	Ensemble	107 042	46,3	75,5	8,6	48,7	48,4	11,5	96,5	103 244	
Ensemble des non titulaires	H	30 820	13,3		75,6	6,0	30,6	0,1	78,0	24 176	
	F	93 419	40,4		44,0	17,6	37,8	0,2	70,1	66 002	
	Ensemble	124 239	53,7	75,2	51,9	14,7	36,0	0,2	72,1	90 179	
Ensemble titulaires et non titulaires	H	57 057	24,7		44,1	26,1	39,0	1,0	87,5	50 056	
	F	174 224	75,3		27,8	31,9	42,6	6,8	82,0	143 367	
	Ensemble	231 281	100,0	75,3	31,9	30,5	41,7	5,4	83,4	193 423	

(1) Les personnels d'éducation regroupent les conseillers principaux d'éducation, les psychologues de l'Education nationale, les conseillers d'orientation psychologue et les personnels d'éducation non titulaires.

© DEPP

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.11 Répartition des personnels d'encadrement par corps ou emploi en 2017-2018

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Personnels de direction										
Ensemble personnels de direction	H	6 797	37,9		0,8	57,9	51,1	0,1	99,9	6 793
	F	6 690	37,3		0,7	57,4	51,0	0,2	99,8	6 679
	Ensemble	13 487	75,2	49,6	0,8	57,7	51,0	0,1	99,9	13 471
Personnels d'inspection										
IA - IPR	H	626	3,5		0,5	66,8	52,7	0,2	100,0	626
	F	523	2,9		0,4	68,8	52,6	0,6	99,7	522
	Ensemble	1 149	6,4	45,5	0,4	67,7	52,7	0,3	99,9	1 148
Inspecteurs de l'éducation nationale	H	1 009	5,6		0,1	70,1	53,0	0,3	99,9	1 008
	F	1 027	5,7		0,1	73,2	53,1	0,0	100,0	1 027
	Ensemble	2 036	11,3	50,4	0,1	71,7	53,1	0,1	100,0	2 035
Ensemble des personnels d'inspection	H	1 635	9,1		0,2	68,8	52,9	0,2	99,9	1 634
	F	1 550	8,6		0,2	71,7	53,0	0,2	99,9	1 549
	Ensemble	3 185	17,8	48,7	0,2	70,2	52,9	0,2	99,9	3 183
Encadrement supérieur										
Recteurs, vice-recteurs, conseillers, SGA(1), adjoints,	H	186	1,0		0,0	68,8	53,5	0,0	98,4	183
	F	105	0,6		0,0	64,8	52,7	0,0	100,0	105
	Ensemble	291	1,6	36,1	0,0	67,4	53,2	0,0	99,0	288
IGAENR-IGEN	H	152	0,8		0,0	87,5	57,1	0,0	100,0	152
	F	78	0,4		0,0	84,6	57,0	0,0	100,0	78
	Ensemble	230	1,3	33,9	0,0	86,5	57,1	0,0	100,0	230
DASEN -DAASEN ⁽²⁾	H	207	1,2		0,0	73,4	54,0	0,0	100,0	207
	F	119	0,7		0,0	77,3	54,4	0,0	100,0	119
	Ensemble	326	1,8	36,5	0,0	74,8	54,1	0,0	100,0	326
Directeurs, sous-directeurs, personnel d'encadrement AC,	H	35	0,2		0,0	65,7	52,3	0,0	100,0	35
	F	22	0,1		0,0	68,2	52,6	0,0	100,0	22
	Ensemble	57	0,3	38,6	0,0	66,7	52,4	0,0	100,0	57
Administrateurs civils administrateurs ENESR, experts de haut niveau	H	203	1,1		0,5	56,2	51,6	0,0	99,5	202
	F	164	0,9		0,6	63,4	52,3	0,6	99,9	164
	Ensemble	367	2,0	44,7	0,5	59,4	51,9	0,3	99,7	366
Ensemble des personnels d'encadrement supérieur	H	783	4,4		0,1	70,2	53,8	0,0	99,5	779
	F	488	2,7		0,2	70,7	53,7	0,2	100,0	488
	Ensemble	1 271	7,1	38,4	0,2	70,4	53,7	0,1	99,7	1 267
Ensemble										
Ensemble des personnels d'encadrement⁽³⁾	H	9 215	51,4		0,7	60,9	51,6	0,1	99,9	9 206
	F	8 728	48,6		0,6	60,7	51,5	0,2	99,9	8 715
	Ensemble	17 943	100,0	48,6	0,6	60,8	51,5	0,1	99,9	17 921

(1) Secrétaire général d'académie

© DEPP

(2) Directeur académique des services de l'Éducation nationale (DASEN), directeur académique adjoint des services de l'Éducation nationale (DAASEN), secrétaires généraux de direction des services départementaux de l'Education nationale ou de vice-rectorat et adjoints au directeur académique des services de l'Education nationale chargé du premier degré.

(3) L'ensemble des personnels d'encadrement sont titulaires

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels des corps de direction et d'inspection, et personnels occupant des fonctions d'encadrement supérieur, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.12 Répartition des personnels relevant de la vie scolaire en 2017-2018

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP
Personnels d'éducation										
Conseillers principaux d'éducation	H	3 256	2,4		13,8	45,2	47,2	2,1	98,1	3 193
	F	9 038	6,7		19,3	33,3	44,3	5,8	97,4	8 800
	Ensemble	12 294	9,1	73,5	17,8	36,5	45,1	4,8	97,6	11 993
Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue	H	1 008	0,7		5,7	59,7	50,4	2,8	98,7	995
	F	6 529	4,8		9,2	47,7	48,2	8,6	96,9	6 326
	Ensemble	7 537	5,6	86,6	8,7	49,3	48,5	7,8	97,1	7 321
Personnels d'éducation non titulaires	H	519	0,4		43,4	14,5	38,3	1,0	94,9	493
	F	2 137	1,6		51,7	10,0	36,4	1,8	93,2	1 992
	Ensemble	2 656	2,0	80,5	50,0	10,9	36,8	1,6	93,6	2 485
Ensemble des personnels d'éducation	H	4 783	3,5		15,3	45,0	46,9	2,2	97,9	4 681
	F	17 704	13,1		19,5	35,8	44,8	6,3	96,7	17 118
	Ensemble	22 487	16,6	78,7	18,6	37,8	45,2	5,5	96,9	21 799
Personnels d'assistance éducative										
AESH-AED (assistance éducative)	H	28 770	21,3		78,0	5,0	30,0	0,0	76,8	22 231
	F	83 927	62,0		45,1	16,8	37,4	0,0	67,9	57 446
	Ensemble	112 697	83,3	74,5	53,5	13,8	35,5	0,0	70,2	79 676
Personnels d'assistance éducative dont MI-SE	H	35	0,0		45,7	34,3	40,1	0,0	88,4	31
	F	74	0,1		32,4	43,2	43,5	0,0	94,5	70
	Ensemble	109	0,1	67,9	36,7	40,4	42,4	0,0	92,5	101
Ensemble des personnels d'assistance éducative	H	28 805	21,3		77,9	5,0	30,0	0,0	76,8	22 262
	F	84 001	62,1		45,0	16,8	37,4	0,0	67,9	57 515
	Ensemble	112 806	83,4	74,5	53,4	13,8	35,5	0,0	70,2	79 777
Ensemble										
Total titulaires	H	4 264	3,2		11,9	48,7	47,9	2,3	98,2	4 188
	F	15 567	11,5		15,0	39,4	45,9	7,0	97,2	15 126
	Ensemble	19 831	14,7	78,5	14,4	41,4	46,4	6,0	97,4	19 314
Total non titulaires	H	29 324	21,7		77,3	5,2	30,2	0,0	77,1	22 755
	F	86 138	63,7		45,2	16,6	37,4	0,1	68,5	59 508
	Ensemble	115 462	85,3	74,6	53,4	13,7	35,6	0,1	70,7	82 262
Ensemble des personnels relevant de la vie scolaire	H	33 588	24,8		69,0	10,7	32,4	0,3	79,8	26 943
	F	101 705	75,2		40,6	20,1	38,7	1,1	72,9	74 634
	Ensemble	135 293	100,0	75,2	47,6	17,8	37,1	0,9	74,6	101 577

- Champ : France métropolitaine + DOM, personnels non enseignants rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité
 ► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.13 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé par catégorie et statut en 2017-2018

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	financière moyenne (en %)	Effectifs ETP
Ensemble des titulaires, toutes filières professionnelles	H	8 227	12,3		9,7	42,3	47,4	3,4	97,8	8 045
	F	51 055	76,3		8,8	49,2	48,5	18,6	94,8	48 392
	Ensemble	59 282	88,6	86,1	8,9	48,2	48,3	16,5	95,2	56 437
Ensemble des non titulaires	H	986	1,5		38,3	25,7	40,8	0,8	94,9	936
	F	6 607	9,9		28,5	29,8	42,3	1,5	89,4	5 910
	Ensemble	7 593	11,4	87,0	29,8	29,2	42,1	1,4	90,1	6 846
Ensemble des personnels administratifs, sociaux et de santé, titulaires et non titulaires	H	9 213	13,8		12,8	40,5	46,7	3,1	97,5	8 981
	F	57 662	86,2		11,1	47,0	47,8	16,7	94,2	54 302
	Ensemble	66 875	100,0	86,2	11,3	46,1	47,6	14,8	94,6	63 282

- Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.
 ► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017. © DEPP

1.14 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2017-2018, filières administrative et technique

		Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité moyenne (en %)	Effectifs ETP	
Filière administrative											
Categorie A	Attachés d'administration de l'Etat	H	3 014	4,5		7,6	43,6	48,0	1,3	98,6	2 972
		F	5 392	8,1		6,1	47,2	48,7	6,4	97,7	5 269
		Ensemble	8 406	12,6	64,1	6,7	45,9	48,4	4,6	98,0	8 242
Categorie B	Secrétaires administratifs (SAENES)	H	2 386	3,6		9,3	41,7	47,3	3,9	98,1	2 341
		F	12 455	18,6		9,9	43,9	47,6	15,6	95,8	11 938
		Ensemble	14 841	22,2	83,9	9,8	43,6	47,6	13,8	96,2	14 279
Categorie C	Adjoints administratifs	H	2 146	3,2		13,9	37,1	45,8	5,1	97,2	2 085
		F	21 443	32,1		8,8	51,5	48,8	16,5	95,2	20 407
		Ensemble	23 589	35,3	90,9	9,2	50,2	48,6	15,5	95,4	22 492
Total titulaires	H	7 546	11,3		9,9	41,2	47,2	3,2	98,0	7 398	
	F	39 290	58,8		8,8	48,5	48,4	14,9	95,7	37 614	
	Ensemble	46 836	70,0	83,9	8,9	47,3	48,2	13,0	96,1	45 013	
Total non titulaires	H	758	1,1		39,4	23,1	40,2	0,9	96,0	728	
	F	5 015	7,5		26,7	29,4	42,5	1,4	92,0	4 613	
	Ensemble	5 773	8,6	86,9	28,3	28,5	42,2	1,3	92,5	5 341	
Total filière administrative	H	8 304	12,4		12,6	39,5	46,5	3,0	97,9	8 126	
	F	44 305	66,3		10,8	46,3	47,8	13,3	95,3	42 228	
	Ensemble	52 609	78,7	84,2	11,1	45,2	47,6	11,7	95,7	50 354	
Filière technique											
Total titulaires - Categorie C Adjoints et agents technique des établissements d'enseignement	H	191	0,3		1,0	69,1	52,5	1,0	90,6	173	
	F	114	0,2		0,0	73,7	53,5	8,8	89,6	102	
	Ensemble	305	0,5	37,4	0,7	70,8	52,9	3,9	90,2	275	
Total non titulaires	H	118	0,2		33,9	26,3	41,2	0,0	97,1	115	
	F	108	0,2		22,2	44,4	46,4	0,9	78,9	85	
	Ensemble	226	0,3	47,8	28,3	35,0	43,7	0,4	88,4	200	
Total filière technique	H	309	0,5		13,6	52,8	48,2	0,6	93,1	288	
	F	222	0,3		10,8	59,5	50,1	5,0	84,4	188	
	Ensemble	531	0,8	41,8	12,4	55,6	49,0	2,4	89,5	475	

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.15 Répartition des personnels administratifs, sociaux et de santé en 2017-2018, filières sociale et de santé

		effectifs	% sur total	Part des femmes	moins de 35 ans	50 ans et plus	Age moyen	partiel (en %)	financière moyenne	Effectifs ETP	
Filière sociale et de santé											
Categorie A	Medecin	H	46	0,1		0,0	76,1	55,3	13,0	97,4	45
		F	1 000	1,5		1,8	81,5	54,8	34,1	91,1	911
		Ensemble	1 046	1,6	95,6	1,7	81,3	54,8	33,2	91,4	956
	Infirmier	H	306	0,5		8,2	51,3	48,7	8,2	96,9	296
		F	7 532	11,3		6,9	50,9	48,7	32,2	91,3	6 876
		Ensemble	7 838	11,7	96,1	7,0	50,9	48,7	31,3	91,5	7 172
	Conseillers techniques de service social	H	23	0,0		0,0	39,1	48,1	0,0	100,0	23
		F	398	0,6		1,0	74,9	53,8	10,8	96,2	383
		Ensemble	421	0,6	94,5	1,0	72,9	53,4	10,2	96,4	406
	Ensemble catégorie A	H	375	0,6		6,7	53,6	49,5	8,3	97,1	364
F		8 930	13,4		6,1	55,4	49,6	31,5	91,5	8 170	
Ensemble		9 305	13,9	96,0	6,1	55,3	49,6	30,5	91,7	8 534	
Categorie B	Infirmiers	H	3	0,0		0,0	100,0	57,7	0,0	33,3	1
		F	46	0,1		2,2	65,2	51,0	23,9	93,7	43
		Ensemble	49	0,1	93,9	2,0	67,3	51,4	22,4	90,0	44
	Assistants de Service Social	H	112	0,2		21,4	32,1	44,3	4,5	96,6	108
		F	2 675	4,0		19,1	37,4	45,1	31,4	92,0	2 462
		Ensemble	2 787	4,2	96,0	19,2	37,2	45,1	30,4	92,2	2 570
	Ensemble catégorie B	H	115	0,2		20,9	33,9	44,7	4,3	95,0	109
		F	2 721	4,1		18,8	37,9	45,2	31,3	92,1	2 505
		Ensemble	2 836	4,2	95,9	18,9	37,7	45,2	30,2	92,2	2 615
Total titulaires	H	490	0,7		10,0	49,0	48,4	7,3	96,6	473	
	F	11 651	17,4		9,1	51,3	48,5	31,4	91,6	10 675	
	Ensemble	12 141	18,2	96,0	9,1	51,2	48,5	30,5	91,8	11 149	
Total non titulaires	H	110	0,2		35,5	42,7	45,1	0,9	85,0	94	
	F	1 484	2,2		35,0	30,1	41,5	2,2	81,6	1 211	
	Ensemble	1 594	2,4	93,1	35,1	30,9	41,7	2,1	81,8	1 305	
Total filière sociale et de santé	H	600	0,9		14,7	47,8	47,8	6,2	94,5	567	
	F	13 135	19,6		12,0	48,9	47,8	28,1	90,5	11 887	
	Ensemble	13 735	20,5	95,6	12,1	48,9	47,8	27,2	90,7	12 454	

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ASS, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

1.16 Répartition des ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation par catégorie hiérarchique en 2017-2018

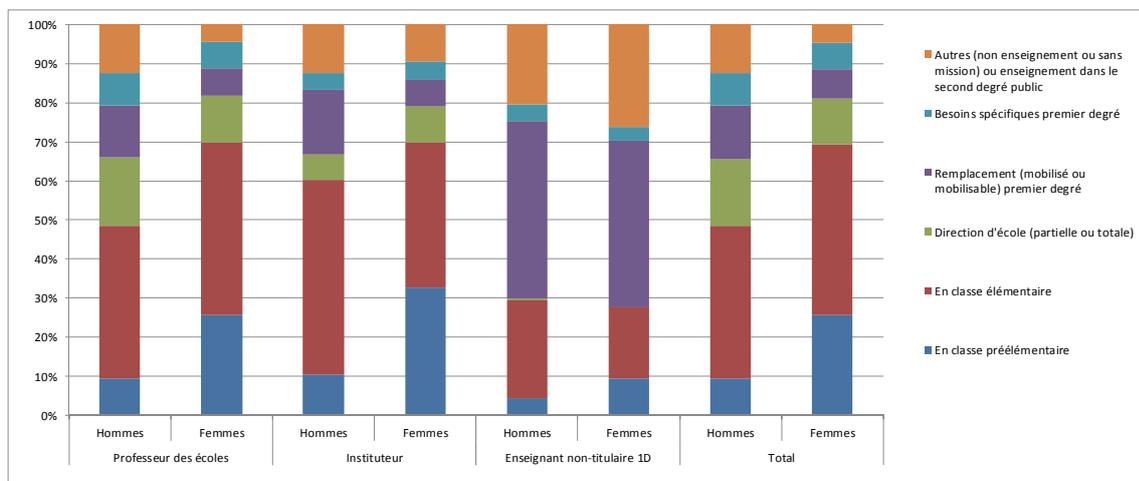
			Effectifs	% sur total	Part des femmes	Part des moins de 35 ans	Part des 50 ans et plus	Age moyen	Temps partiel (en %)	Quotité financière moyenne (en %)	Effectifs ETP
Catégorie A	Ingénieur de recherche	H	305	2,7		1,6	48,9	49,7	5,2	98,7	301
		F	166	1,5		1,2	59,6	51,5	18,1	94,0	156
		Ensemble	471	4,2	35,2	1,5	52,7	50,3	9,8	97,0	457
	Ingénieur d'études de recherche et de formation	H	712	6,4		14,9	32,2	44,8	4,8	98,8	703
		F	453	4,1		15,0	36,2	45,5	30,7	92,7	420
		Ensemble	1 165	10,4	38,9	14,9	33,7	45,1	14,8	96,4	1 123
	Assistant ingénieurs	H	193	1,7		13,0	32,6	45,7	3,1	98,9	191
		F	89	0,8		5,6	48,3	48,1	14,6	97,6	87
		Ensemble	282	2,5	31,6	10,6	37,6	46,5	6,7	98,5	278
	Ensemble catégorie A	H	1 210	10,8		11,2	36,4	46,2	4,6	98,7	1 195
F		708	6,3		10,6	43,2	47,3	25,7	93,6	663	
Ensemble		1 918	17,2	36,9	11,0	38,9	46,6	12,4	96,9	1 858	
Catégorie B	Techniciens de recherche et de formation	H	1 071	9,6		9,2	37,3	46,5	3,5	97,8	1 047
		F	748	6,7		4,4	52,0	49,3	18,6	95,3	713
		Ensemble	1 819	16,3	41,1	7,3	43,3	47,7	9,7	96,8	1 760
Catégorie C	Adjoints techniques de recherche et de formation	H	2 250	20,1		10,6	45,4	47,5	4,0	97,7	2 199
		F	3 999	35,8		10,1	47,7	47,8	20,6	93,9	3 755
		Ensemble	6 249	55,9	64,0	10,3	46,9	47,7	14,6	95,3	5 954
Total titulaires	H	4 531	40,6		10,5	41,1	46,9	4,1	98,0	4 441	
	F	5 455	48,8		9,4	47,7	48,0	21,0	94,1	5 131	
	Ensemble	9 986	89,4	54,6	9,9	44,7	47,5	13,3	95,9	9 573	
Total non titulaires	H	510	4,6		51,2	17,3	36,3	0,6	95,3	486	
	F	674	6,0		43,6	25,5	38,7	0,3	86,7	585	
	Ensemble	1 184	10,6	56,9	46,9	22,0	37,7	0,4	90,4	1 071	
Ensemble ITRF	H	5 041	45,1		14,6	38,7	45,8	3,7	97,7	4 927	
	F	6 129	54,9		13,2	45,3	46,9	18,7	93,3	5 716	
	Ensemble	11 170	100,0	54,9	13,8	42,3	46,4	12,0	95,3	10 643	

► Champ : France métropolitaine + DOM, personnels appartenant à un corps non enseignant ITRF, rémunérés au titre de l'Education nationale, en activité au 30 novembre.

► Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base statistique des agents), novembre 2017.

2 Les missions et lieux d'exercice

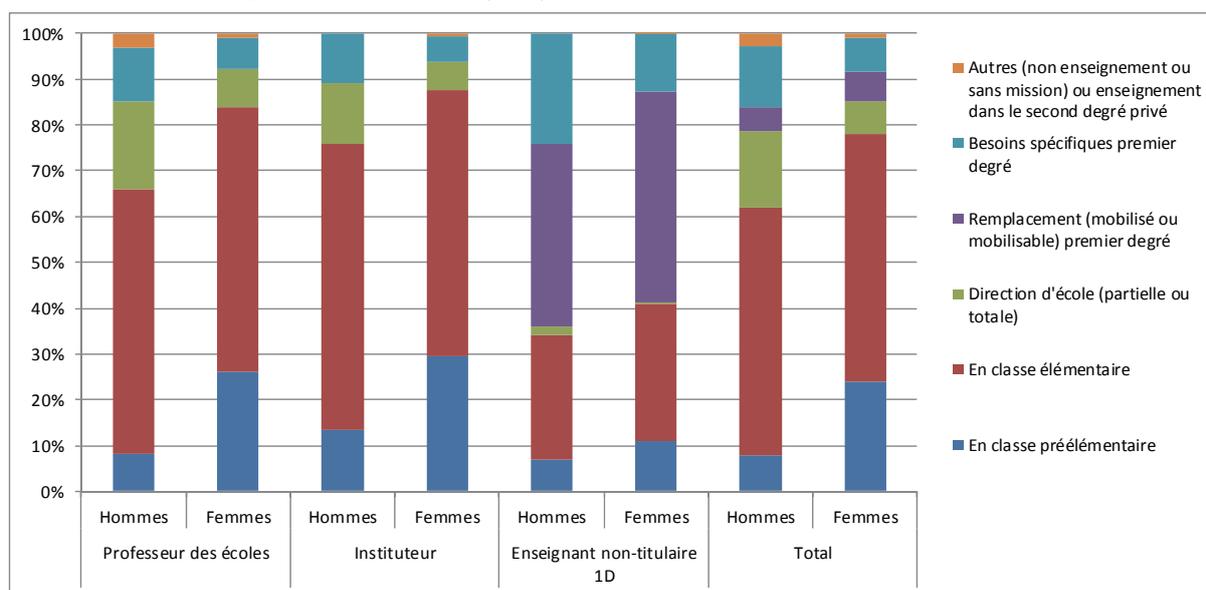
2.1 Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur public, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %)



Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public; titulaires et non-titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017
©DEPP

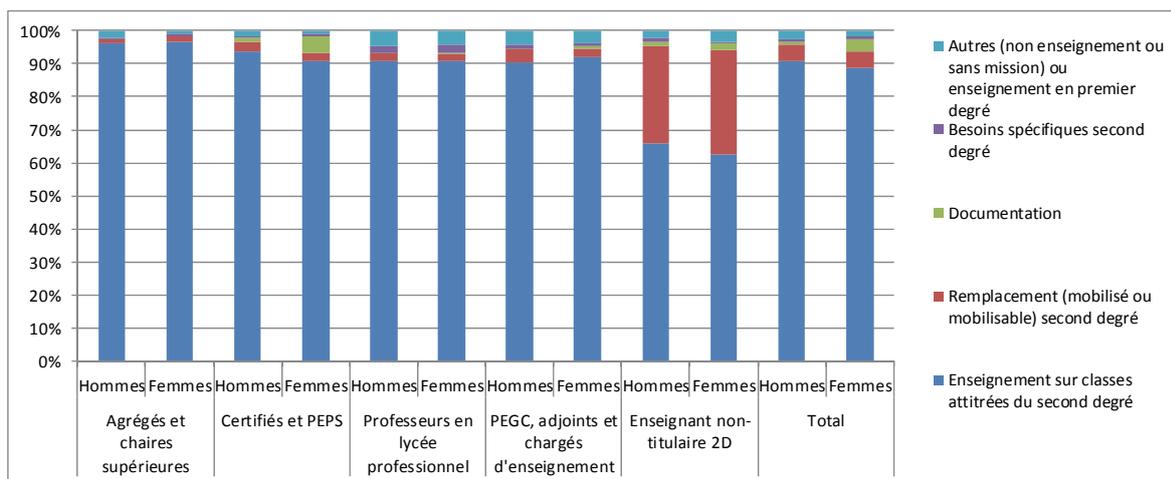
2.2 Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du premier degré, du secteur privé, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %)



Champ: France métropolitaine + DOM; secteur privé; titulaires et non-titulaires

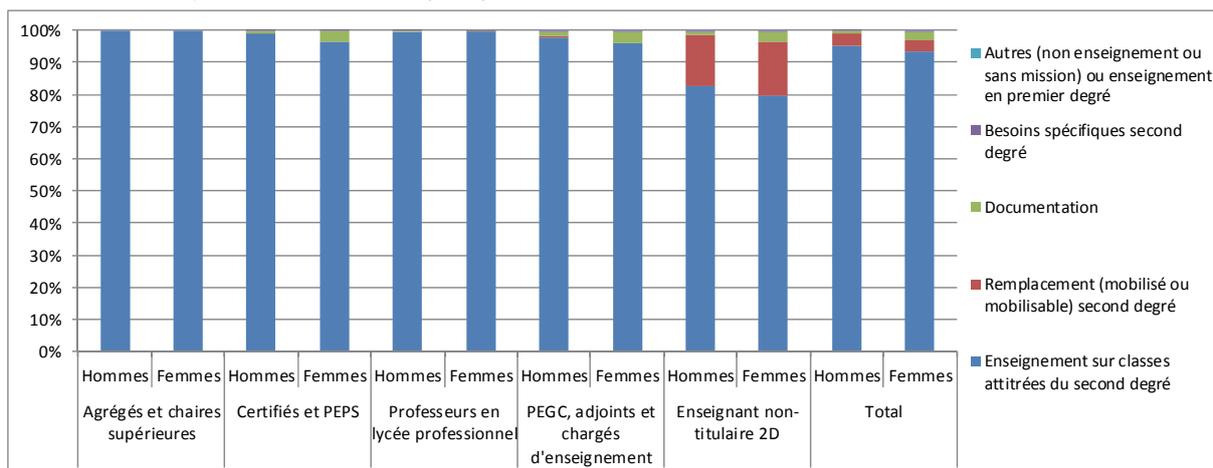
Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017
©DEPP

2.3 Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur public, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %)



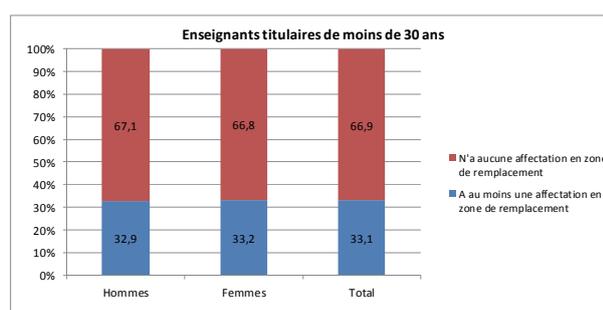
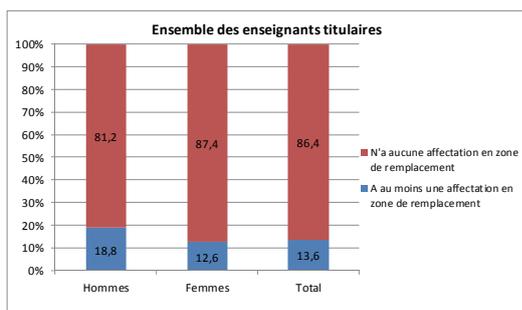
Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public; titulaires et non-titulaires
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017
 ©DEPP

2.4 Répartition des personnels, titulaires et non-titulaires, de corps enseignants du second degré, du secteur privé, selon la mission, par sexe en 2017-2018 (en %)



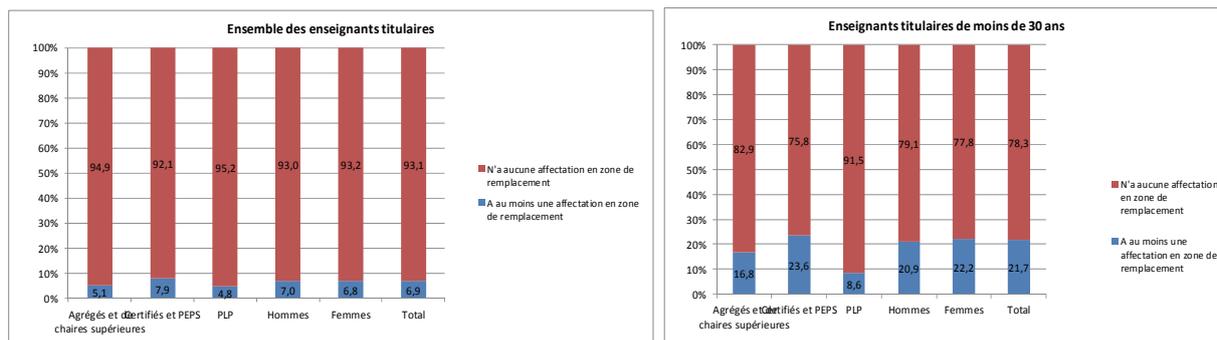
Champ: France métropolitaine + DOM; secteur privé; titulaires et non-titulaires
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017
 ©DEPP

2.5 Taux d'enseignants ayant au moins une affectation de remplacement parmi les enseignants titulaires en mission dans le premier degré, en 2017-2018



Lecture: Parmi les enseignants du premier degré, titulaires du public, 13,6% ont au moins une affectation en remplacement
 Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public; titulaires
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017
 ©DEPP

2.6 Taux d'enseignants (en %) ayant au moins une affectation de remplacement parmi les enseignants titulaires en mission dans le 2nd degré, en 2017-2018



Lecture : Parmi les enseignants du 2nd degré, titulaires du public, 4,9% ont au moins une affectation en zone de remplacement
 Champ : France métropolitaine + DOM, secteur public, titulaires
 Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017
 ©DEPP

2.7 Enseignants titulaires du secteur public multi-affectés, en 2017-2018

	Enseignants multi-affectés		Enseignants multi-affectés de moins de 30 ans	
	Effectifs	Part parmi les enseignants titulaires (%)	Effectifs	Part parmi les enseignants titulaires (%)
Total premier degré	10 663	3,5	3 658	13,6
Hommes	1 545	3,1	338	11,1
Femmes	9 118	3,6	3 320	13,9
Total second degré	26 703	7,9	2 210	8,7
Hommes	11 432	8,2	879	8,8
Femmes	15 271	7,7	1 331	8,6
Professeurs agrégés et de chaire supérieure	3 106	6,3	139	4,6
Professeurs certifiés	15 545	7,6	1 379	8,1
PEPS	5 289	20,8	634	18,7
Professeurs de Lycée professionnel (PLP)	2 516	4,5	58	2,9
Autres enseignants second degré	247	12,1	0	0,0
TOTAL premier et second degré	37 366	5,8	5 868	11,2
Hommes	12 977	6,9	1 217	9,4
Femmes	24 389	5,4	4 651	11,8

Lecture : 5,4 % des femmes enseignantes dans le premier et second degré sont multi-affectés, 11,8 % chez les moins de 30 ans.

Note : enseignants multiaffectés, hors enseignants ayant au moins une affectation en zone de remplacement.

Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public; titulaires; hors enseignants ayant au moins une affectation en ZR.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

2.8 Part des enseignants, titulaires et non-titulaires, du secteur public, ayant au moins une affectation en éducation prioritaire selon le corps et le sexe en 2017-2018

	Avec au moins 1 affectation en REP			Avec au moins 1 affectation en REP+			Avec au moins 1 affectation en REP ou REP+		
	Effectifs	Part sur tous les enseignants (%)	Part des femmes (%)	Effectifs	Part sur tous les enseignants (%)	Part des femmes (%)	Effectifs	Part sur tous les enseignants (%)	Part des femmes (%)
Corps du premier degré	37 522	13,6	83,3	25 561	9,3	80,8	62 827	22,8	82,3
Hommes	6 265	15,6		4 896	12,2		11 122	27,7	
Femmes	31 257	13,3		20 665	8,8		51 705	22,0	
Corps du second degré	26 212	7,5	60,3	14 109	4,0	56,9	40 029	11,4	59,1
Hommes	10 403	7,2		6 084	4,2		16 358	11,2	
Femmes	15 809	7,7		8 025	3,9		23 671	11,5	
Professeurs agrégés et de chaire supérieure	1 230	2,5	56,3	628	1,3	52,5	1 851	3,8	55,0
Professeurs certifiés	19 098	9,5	64,8	9 847	4,9	62,1	28 811	14,3	63,9
PEPS	2 821	11,2	37,8	1 527	6,1	33,3	4 335	17,2	36,3
Professeurs de Lycée professionnel (PLP)	537	1,0	54,0	356	0,7	44,4	890	1,6	50,1
Autres enseignants titulaires du second degré	208	10,6	57,2	94	4,8	46,8	302	15,4	54,0
Maîtres auxiliaires et contractuels	2 318	12,3	54,2	1 657	8,8	52,2	3 840	20,4	53,5

Lecture : 3840 maîtres auxiliaires et contractuels du second degré ont au moins une affectation dans un établissement en REP ou REP+, soit 20,4 % de l'ensemble de cette catégorie.

Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public; titulaires et non-titulaires; hors enseignants ayant au moins une affectation en zone de remplacement; et uniquement enseignants affectés sur des établissements scolaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Bsa (Base Statistique des Agents), novembre 2017
©DEPP

2.9 Personnels titulaires de direction par type d'établissement, par sexe en 2017-2018 (en %)

	Collèges (y c. Segpa)	Lycées d'enseignement général et technologique (1), et EREA (2)	Lycées professionnels	Autres (3)	Total
Hommes	61,3	28,6	9,2	0,9	100,0
Femmes	67,2	23,1	9,1	0,6	100,0
Total	64,2	25,9	9,1	0,7	100,0

(1): y compris les lycées polyvalents

(2) Erea : Etablissement régional d'enseignement adapté.

(3) Autres: personnels des rectorats, de l'administration centrale, personnels d'établissement socio-éducatif, etc...

Lecture : 25,9% des personnels de direction sont affectés en lycées d'enseignement général et technologiques, et EREA

Champ: France métropolitaine +

Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

2.10 Répartition des personnels titulaires de direction selon le corps et selon le sexe en 2017-2018 (en %)

	Effectifs	Répartition par corps	Répartition par sexe	
			Hommes	Femmes
Proviseurs Lycée d'enseignement général et technologique (LGT)	1 578	11,7	68,4	31,6
Proviseurs Lycée professionnel (LP)	661	4,9	58,5	41,5
Proviseurs adjoints LGT & LP	2 438	18,1	44,1	55,9
Principal collège	4 976	36,9	52,3	47,7
Principal adjoint collège	3 690	27,4	42,5	57,5
Autres pers. titulaires de direction	144	1,1	56,9	43,1
Total personnel de direction	13 487	100	50,4	49,6

Lecture : 50,4% des personnels de direction sont des hommes. 36,9% des personnels de direction sont des principaux de collège

Champ: France métropolitaine + DOM;

Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

2.11 Personnels titulaires de direction par classement de l'établissement, en 2017-2018 (en %)

		Catégorie financière de l'établissement						Autres (1)	Total
		1 ^{ère} Catégorie	2 ^{ème} Catégorie	3 ^{ème} Catégorie	4 ^{ème} Catégorie	4 ^{ème} Catégorie exceptionnelle			
Proiseurs Lycée d'enseignement général et technologique (LGT)	Hommes		13,9	18,7	44,0	23,1	0,4	100	
	Femmes		17,3	23,5	42,6	16,7		100	
	Total		15,0	20,2	43,5	21,0	0,3	100	
Proiseurs Lycée professionnel (LP)	Hommes	7,8	22,7	37,0	30,5	2,1		100	
	Femmes	11,3	26,3	37,2	23,4	0,7	1,1	100	
	Total	9,2	24,2	37,1	27,5	1,5	0,5	100	
Proiseurs adjoints LGT & LP	Hommes	0,8	9,7	21,0	43,4	24,7	0,4	100	
	Femmes	0,9	12,4	23,6	39,8	23,1	0,3	100	
	Total	0,9	11,2	22,4	41,4	23,8	0,3	100	
Principal collègue	Hommes	13,3	33,7	34,6	17,9	0,3	0,2	100	
	Femmes	16,8	37,0	31,4	14,5	0,3	0,1	100	
	Total	15,0	35,2	33,1	16,3	0,3	0,2	100	
Principal adjoint collègue	Hommes	1,2	31,4	42,5	23,9	0,9	0,1	100	
	Femmes	1,6	34,6	43,6	19,9	0,3		100	
	Total	1,4	33,2	43,1	21,6	0,6	0,0	100	
Autres pers. titulaires de direction	Hommes	1,2	31,7	19,5	3,7		43,9	100	
	Femmes		29,0	14,5	1,6		54,8	100	
	Total	0,7	30,6	17,4	2,8		48,6	100	
Total personnel de direction	Hommes	6,0	25,6	31,7	28,0	8,0	0,8	100	
	Femmes	7,1	29,2	33,2	23,7	6,2	0,6	100	
	Total	6,5	27,4	32,4	25,9	7,1	0,7	100	

(1) Autres: comprend les non renseignés, les sans objets, les non concernés

Lecture : 27,4% des personnels de direction sont affectés dans un établissement classé en catégorie 2

Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public, personnels titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

2.12 Personnels titulaires d'inspection par type d'établissement, en 2017-2018 (en %)

		Rectorats, services académiques et CIO	services départementaux de l'éducation nationale et circonscription inspection EN	Autres (1)	Total
Inspection d'académie - Inspection pédagogique régional (IA-IPR)	Hommes	98,2		1,8	100
	Femmes	98,3	0,4	1,3	100
	Total	98,3	0,2	1,6	100
Inspection de l'Education Nationale (IEN)	Hommes	32,6	66,6	0,8	100
	Femmes	25,1	74	0,9	100
	Total	28,8	70,3	0,8	100
Total personnel d'inspection	Hommes	57,7	41,1	1,2	100
	Femmes	49,8	49,2	1	100
	Total	53,9	45	1,1	100

Lecture : 53,9% des personnels d'inspection sont affectés dans les rectorats, services académiques et CIO

(1) Autres : principalement personnels de l'administration centrale (soit 1% de l'ensemble des personnels d'inspection)

Champ: France métropolitaine + DOM; secteur public, personnels titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

2.13 Personnels titulaires de la vie scolaire par type d'établissement, en 2017-2018 (en %)

			Collèges (yc SEGPA)	Lycées et EREA (1)	Lycées professionnels et SEP	Rectorats, Serv. académiques et CIO	Services départementaux de l'éducation nationale et circonscription inspection EN	Autres (2)	Tout
Titulaire	Conseiller principal d'éducation	1-Hommes	45,7	35,4	13,8	0,3	0,1	4,8	100
		2-Femmes	53,3	30	12	0,2	0,1	4,4	100
		Tout	51,2	31,4	12,5	0,3	0,1	4,5	100
	Psychologues EN, conseillers d'orientation psychologue	1-Hommes	0,1			51,9	46,6	1,4	100
		2-Femmes	0	0		50,3	48,6	0,9	100
		Tout	0	0		50,5	48,4	1	100
	Total titulaires	1-Hommes	34,9	27	10,5	12,5	11,1	4	100
		2-Femmes	30,9	17,4	7	21,2	20,4	3	100
		Tout	31,8	19,5	7,7	19,4	18,4	3,2	100
Non titulaire	AESH-AED (assistance éducative) (3)	1-Hommes	50,8	28,7	11,3	1,3	7,9	0	100
		2-Femmes	32,9	15,3	4,8	3,5	43,4	0	100
		Tout	37,5	18,7	6,5	2,9	34,4	0	100
	Autre personnels d'assistance éducative	1-Hommes	34,5	22	8,8	24,7	0,5	9,4	100
		2-Femmes	19,2	11,1	4,4	51,4	5,3	8,6	100
		Tout	22,2	13,3	5,3	46	4,4	8,8	100
	Total non titulaires	1-Hommes	50,5	28,5	11,2	1,8	7,8	0,2	100
		2-Femmes	32,6	15,2	4,8	4,7	42,4	0,2	100
		Tout	37,1	18,6	6,4	4	33,6	0,2	100
Total personnels de la vie scolaire	1-Hommes	48,5	28,3	11,1	3,2	8,2	0,7	100	
	2-Femmes	32,3	15,5	5,1	7,2	39,1	0,7	100	
	Tout	36,3	18,7	6,6	6,2	31,4	0,7	100	

(1) Erea : Etablissement régional d'enseignement adapté.

(2) Autres : personnels dont l'établissement n'est pas identifié, ONISEP, établissement pour enfants malade ou autres services médico-sociaux, zone de remplacement, etc...

(3) AESH-AED: Accompagnant d'élève en situation de handicap

Lecture : 36,3% des personnels de la vie scolaire sont affectés en collège (y compris SEGPA)

Champ : France métropolitaine + DOM; secteur public, titulaires et non-titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

2.14 Personnels titulaires administratifs, sociaux et de santé (ASS), personnels techniques et personnels non titulaires par type d'établissement, en 2017-2018 (en %)

			Collèges (yc Segpa)	Lycées d'ens. général et techno.	Lycées professionnels et SEP	Administration centrale MEN MESR	Rectorats et services départementaux de l'éducation nationale	Autres	Total
Filière administrative	Catégorie A	Hommes	29,7	30,3	8,6	7	21,9	2,5	100
		Femmes	31,5	26,3	7,5	7,4	25,1	2,2	100
		Total	30,9	27,7	7,9	7,2	24	2,3	100
	Catégorie B	Hommes	28,1	24	5,2	3,3	33,9	5,5	100
		Femmes	24,2	27,3	4,8	2,6	35,2	5,8	100
		Total	24,9	26,8	4,9	2,7	35	5,8	100
	Catégorie C	Hommes	29	24	6,9	2,5	28	9,6	100
		Femmes	34,5	23,1	6,2	1,2	26	9,1	100
		Total	34	23,1	6,3	1,3	26,2	9,1	100
	Non titulaire	Hommes	13,9	9,2	2,9	17	52,1	4,9	100
		Femmes	26,8	22,5	5,6	3,2	37,2	4,8	100
		Total	25,1	20,7	5,3	5	39,1	4,8	100
Total filière administrative	Hommes	27,6	24,9	6,6	5,7	29,7	5,4	100	
	Femmes	30,4	24,6	5,9	2,5	29,7	6,8	100	
	Total	29,9	24,6	6	3	29,7	6,6	100	
Filière santé et sociale	Total filière santé et sociale		Hommes	28,8	19,5	8	40,8	2,8	100
	Femmes	42,1	16,1	5,7	0,1	34,2	1,8	100	
	Total	41,5	16,3	5,8	0,1	34,5	1,9	100	
Filière technique	Total filière technique		Hommes	16,2	15,2	1,6	57,9	9,1	100
	Femmes	5,9	10,4	0,9		65,8	17,1	100	
	Total	11,9	13,2	1,3		61,2	12,4	100	

Lecture : 11,9% des personnels de la filière technique sont affectés en collège

Champ : France métropolitaine + DOM; secteur public, titulaires et non-titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

2.15 Personnels titulaires et non-titulaires ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation (ITRF) par type d'établissement, en 2017-2018 (en %)

			Collèges	Lycées général et technologique, lycées professionnels	Administration centrale	Rectorats et services départementaux de l'éducation nationale	Autres	Total
Catégorie A	Hommes			0,8	12,9	85,8	0,5	100
	Femmes			1,4	19,9	77,4	1,3	100
	Total			1	15,5	82,7	0,8	100
Catégorie B	Hommes	0,1	33,1	5,1	58,8	2,9	100	
	Femmes	0,1	68,7	5,6	23,9	1,6	100	
	Total	0,1	47,7	5,3	44,5	2,4	100	
Catégorie C	Hommes	9,3	57,1	2,7	24,1	6,8	100	
	Femmes	8,2	78,7	0,3	8,5	4,3	100	
	Total	8,6	70,9	1,2	14,1	5,2	100	
Non titulaire	Hommes	2,2	42,7		53,5	1,6	100	
	Femmes	5,2	62,5		29,5	2,8	100	
	Total	3,9	54		39,9	2,3	100	
Total personnels ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation	Hommes	4,4	37	5,4	49,3	3,9	100	
	Femmes	5,9	66,7	3,2	20,7	3,5	100	
	Total	5,2	53,3	4,2	33,6	3,7	100	

Lecture : 5,2% des personnels de la filière technique sont affectés en collège

Champ : France métropolitaine + DOM; secteur public, titulaires et non-titulaires

Source : MENJ-MESRI-DEPP, BSA (Base Statistique des Agents), novembre 2017

©DEPP

3 Les concours de recrutement

3.1 Ensemble des admis aux concours et recrutements réservés en 2017

		Concours externes	Concours internes	Total	Femmes (en %)	Évolution 2017/2016 (en %)	Recrutements réservés	Total général
Enseignants du secteur public	Enseignants du 1 ^{er} degré ¹	12 691	351	13 042	84,9	1,4	8	13 050
	Enseignants du 2 nd degré ²	11 163	2 231	13 394	57,7	-1,9	955	14 349
	Total 1^{er} et 2nd degré public	23 854	2 582	26 436	71,1	-0,3	963	27 399
Enseignants du secteur privé	Enseignants du 1 ^{er} degré	908	36	944	94,0	10,8	346	1 290
	Enseignants du 2 nd degré	1 394	1 339	2 733	67,6	1,9	574	3 307
	Total 1^{er} et 2nd degré privé	2 302	1 375	3 677	74,4	4,0	920	4 597
Ensemble personnels enseignants		26 156	3 957	30 113	71,5	0,2	1 883	31 996
Personnels non enseignants du secteur public	Personnels de direction et d'inspection ³		842	842	58,9	5,9		842
	Conseillers principaux d'éducation	320	70	390	76,2	-4,4	61	451
	Psychologues	240	40	280	92,5	86,7	50	330
	Total personnels d'encadrement et de vie scolaire	560	952	1 512	69,6	11,8	111	1 623
	ASS	1 466	1 351	2 817	84,8	-15,5	121	2 938
Ensemble personnels non enseignants		2 026	2 303	4 329	79,5	-7,6	232	4 561
Ensemble personnels		28 182	6 260	34 442	72,5	-0,8	2 115	36 557

1. Le concours externe supplémentaire de Créteil est pris en compte.

2. Le concours externe spécial de l'agrégation est pris en compte.

3. Le concours supplémentaire d'IA-IPR est pris en compte.

© DEPP

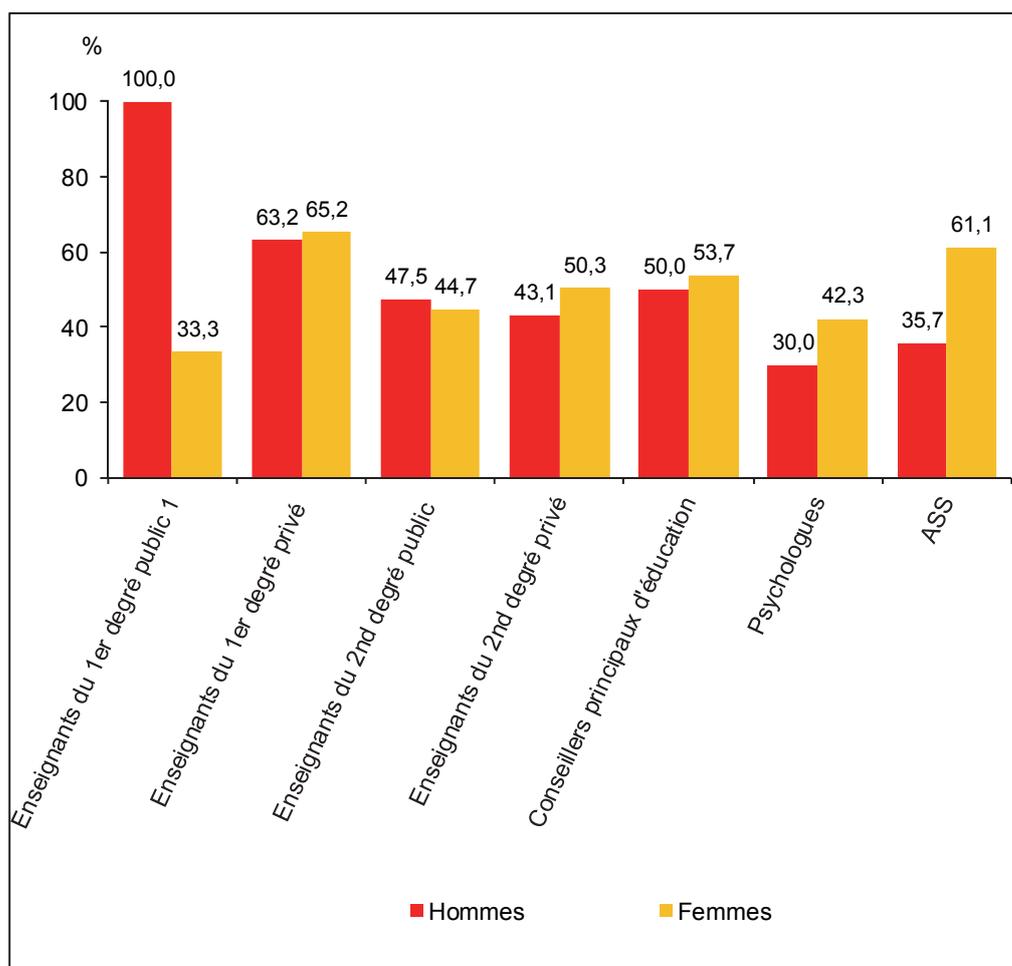
Note : les recrutements réservés sans concours ne sont pas comptabilisés dans ces données.

Lecture : les "concours externes" désignent les concours externe, externe spécial et troisième concours. Les "concours internes" incluent le premier concours

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017. MENJ-MESRI-DGRH-DAF.

3.2 Taux de réussite des hommes et des femmes aux recrutements réservés en 2017



© DEPP

1. Pour le premier degré public, les candidats sont peu nombreux, soit 8 admis pour 22 présents.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017. MENJ-MESRI-DGRH.

3.3 Nombre de postes et de candidats aux recrutements réservés en 2017

		Postes	Inscrits	Présents	Femmes (en %)	Taux de candidature	Admis	Femmes (en %)	Ensemble des admis (en %)	Taux de réussite (admis/ présents) (en %)	Taux de couverture (admis/ postes) (en %)
Enseignants du secteur public	Enseignants du 1 ^{er} degré	20	113	22	95,5	1,1	8	87,5	0,4	36,4	40,0
	Enseignants du 2 nd degré	2 163	4 585	2 078	54,7	1,0	955	53,2	45,1	46,0	44,2
	Total 1^{er} et 2nd degré public	2 183	4 698	2 100	55,1	1,0	963	53,5	45,5	45,9	44,1
Enseignants du secteur privé	Enseignants du 1 ^{er} degré	510	954	532	92,9	1,0	346	93,1	16,4	65,0	67,8
	Enseignants du 2 nd degré	800	2 212	1 203	63,8	1,5	574	67,2	27,1	47,7	71,8
	Total 1^{er} et 2nd degré privé	1 310	3 166	1 735	72,7	1,3	920	77,0	43,5	53,0	70,2
Ensemble personnels enseignants		3 493	7 864	3 835	63,1	1,1	1 883	64,9	89,0	49,1	53,9
Personnels non enseignants du secteur public	Conseillers principaux d'éducation	87	329	116	70,7	1,3	61	72,1	2,9	52,6	70,1
	Psychologues	50	193	121	91,7	2,4	50	94,0	2,4	41,3	100,0
	Total personnels d'encadrement et de vie scolaire	137	522	237	81,4	1,7	111	82,0	5,3	46,8	81,0
	ASS	438	960	204	93,1	0,5	121	95,9	5,7	59,3	27,6
Ensemble personnels non enseignants		575	1 482	441	86,8	0,8	232	89,2	11,0	52,6	40,3
Ensemble personnels		4 068	9 346	4 276	65,5	1,1	2 115	67,6	100,0	49,5	52,0

Note : les recrutements réservés sans concours ne sont pas comptabilisés dans ces données.

© DEPP

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENU-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017. MENU-MESRI-DGRH.

3.4 Concours de recrutement de personnels enseignants du 1^{er} degré public en 2017

	Postes	Inscrits	Présents	Femmes (en %)	Taux de candidature	Admis	Femmes (en %)	Ensemble des admis (en %)	Taux de réussite (admis/ présents) (en %)	Taux de couverture (admis/ postes) (en %)
Concours externes ¹	13 196	92 370	36 987	83,3	2,8	12 691	85,1	97,3	34,3	96,2
<i>dont troisième concours ²</i>	<i>764</i>	<i>12 940</i>	<i>3 596</i>	<i>82,7</i>	<i>4,7</i>	<i>781</i>	<i>82,1</i>	<i>6,0</i>	<i>21,7</i>	<i>102,2</i>
Premier concours interne	147	255	118	62,7	0,8	76	64,5	0,6	64,4	51,7
Seconds concours internes	315	2 944	819	78,3	2,6	275	82,2	2,1	33,6	87,3
Total	13 658	95 569	37 924	83,1	2,8	13 042	84,9	100,0	34,4	95,5

1. Le concours externe supplémentaire de Créteil est pris en compte.

© DEPP

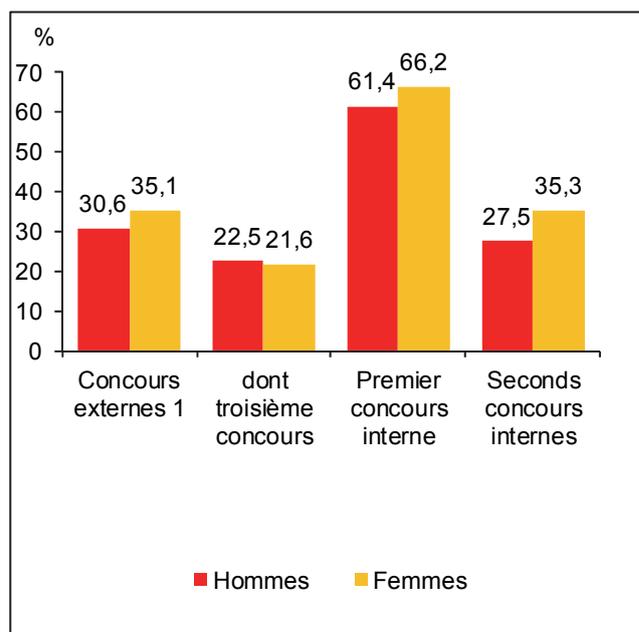
2. Le nombre d'admis est supérieur au nombre de postes grâce à un report de postes non pourvus aux concours externes ou internes.

Note : hors Nouvelle-Calédonie car les concours de recrutement de professeurs des écoles sont organisés par le gouvernement de Nouvelle-Calédonie et non par le vice-rectorat.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM.

Source : MENU-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017.

3.5 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1^{er} degré public en 2017



© DEPP

1. Le concours externe supplémentaire de Créteil est pris en compte.

Note : hors Nouvelle-Calédonie car les concours de recrutement de professeurs des écoles sont organisés par le gouvernement de Nouvelle-Calédonie et non par le vice-rectorat.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017.

3.6 Concours de recrutement de personnels enseignants du 2nd degré public en 2017

	Postes	Inscrits	Présents	Femmes	Taux de	Admis	Femmes	Ensemble des admis (en %)	Taux de réussite (admis/présents) (en %)	Taux de couverture (admis/postes) (en %)
				(en %)	candidature		(en %)		(en %)	(en %)
Agrégation ¹	1 975	26 210	11 479	50,8	5,8	1 747	49,5	13,0	15,2	88,5
Capes	7 665	39 962	21 025	60,0	2,7	6 328	62,5	47,2	30,1	82,6
<i>dont troisième concours</i>	350	3 013	1 060	62,3	3,0	317	64,4	2,4	29,9	90,6
Capeps	800	4 809	3 837	28,3	4,8	800	35,1	6,0	20,8	100,0
Capet	670	7 471	2 919	51,2	4,4	632	46,0	4,7	21,7	94,3
<i>dont troisième concours</i>	40	353	124	7,3	3,1	36	11,1	0,2	29,0	90,0
CAPLP	1 930	15 117	5 958	55,5	3,1	1 656	55,1	12,4	27,8	85,8
<i>dont troisième concours</i>	10	379	82	32,9	8,2	10	30,0	0,1	12,2	100,0
Total concours externes	13 040	93 569	45 218	53,8	3,5	11 163	56,5	83,3	24,7	85,6
<i>dont troisièmes concours</i>	400	3 745	1 266	55,0	3,2	363	58,1	2,7	28,7	90,8
Agrégation	975	17 357	10 229	56,3	10,5	974	60,2	7,3	9,5	99,9
Capes	835	9 420	4 834	66,8	5,8	821	72,1	6,1	17,0	98,3
Capeps	70	1 190	690	25,5	9,9	70	34,3	0,5	10,1	100,0
Capet	85	1 492	515	50,1	6,1	85	43,5	0,7	16,5	100,0
CAPLP	315	3 442	1 459	62,7	4,6	281	65,8	2,1	19,3	89,2
Total concours internes	2 280	32 901	17 727	58,3	7,8	2 231	63,8	16,7	12,6	97,9
Total	15 320	126 470	62 945	55,1	4,1	13 394	57,7	100,0	21,3	87,4

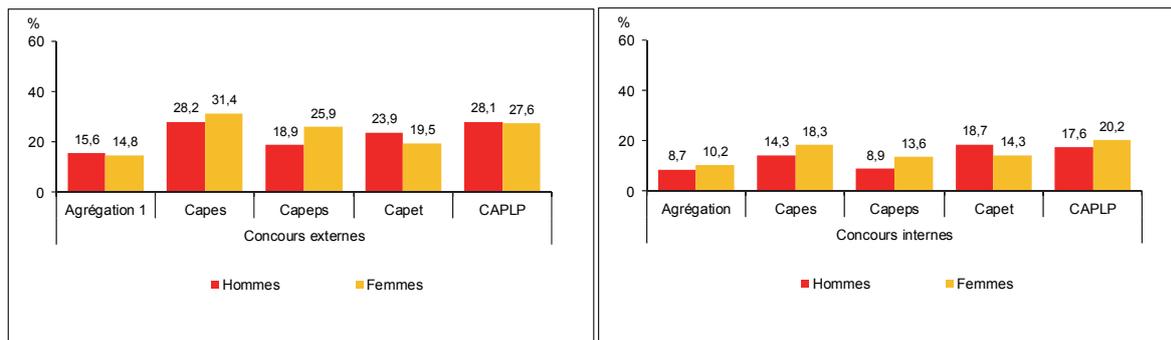
1. Le concours externe spécial de l'agrégation est pris en compte.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017.

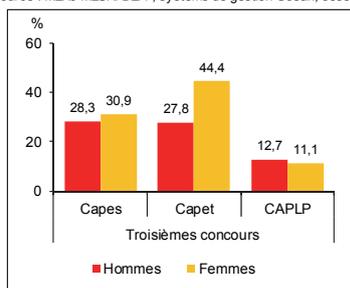
© DEPP

3.7 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2nd degré public en 2017



1. Le concours externe spécial de l'agrégation est pris en compte.
 Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 Source : MENU-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017.

© DEPP



3.8 Concours de recrutement de personnels enseignants du 1^{er} degré privé en 2017

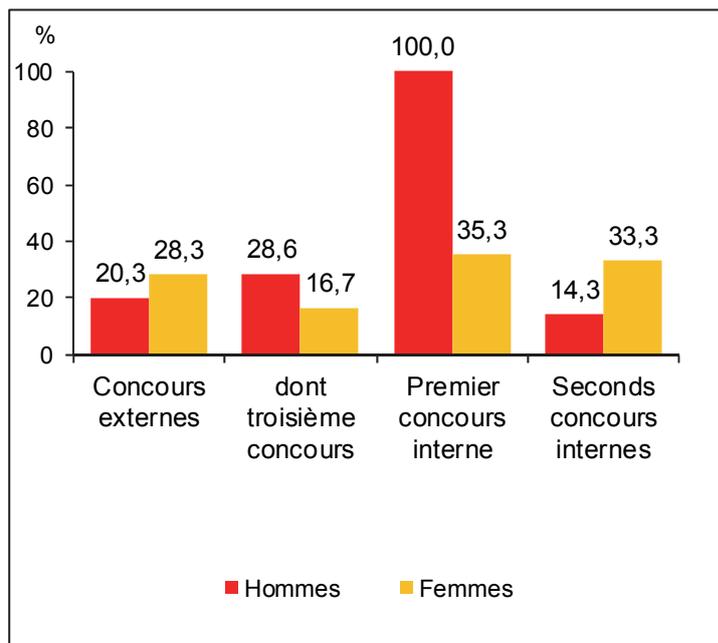
	Contrats	Inscrits	Présents	Femmes (en %)	Taux de candidature	Admis	Femmes (en %)	Ensemble des admis (en %)	Taux de réussite (admis/présents) (en %)	Taux de couverture (admis/contrats) (en %)
Concours externes	915	10 441	3 282	92,0	3,6	908	94,2	96,2	27,7	99,2
<i>dont troisième concours</i>	14	460	61	88,5	4,4	11	81,8	1,2	18,0	78,6
Premier concours interne	23	41	20	85,0	0,9	9	66,7	0,9	45,0	39,1
Seconds concours internes	52	248	85	91,8	1,6	27	96,3	2,9	31,8	51,9
Total	990	10 730	3 387	92,0	3,4	944	94,0	100,0	27,9	95,4

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

© DEPP

Source : MENU-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017. MENU-MESRI-DAF.

3.9 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 1^{er} degré privé en 2017



© DEPP

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017. MENJ-MESRI-DAF.

3.10 Concours de recrutement de personnels enseignants du 2nd degré privé en 2017

	Contrats	Inscrits	Présents	Femmes	Taux de candidature	Admis	Femmes	Ensemble des admis (en %)	Taux de réussite (admis/présents) (en %)	Taux de couverture (admis/contrats) (en %)
				(en %)			(en %)			
Capes	1 129	8 414	4 248	64,3	3,8	1 015	68,1	37,1	23,9	89,9
<i>dont troisième concours</i>	34	685	235	74,9	6,9	34	79,4	1,3	14,5	100,0
Capeps	100	745	472	33,1	4,7	100	34,0	3,7	21,2	100,0
Capet	82	1 314	529	55,8	6,5	75	72,0	2,7	14,2	91,5
<i>dont troisième concours</i>	1	29	6	0,0	6,0	1	0,0	0,0	16,7	100,0
CAFLP	219	2 436	901	61,7	4,1	204	64,2	7,5	22,6	93,2
Total concours externes/ Cafep¹	1 530	12 909	6 150	60,8	4,0	1 394	65,3	51,0	22,7	91,1
<i>dont troisièmes concours</i>	35	714	241	73,0	6,9	35	77,1	1,3	14,5	100,0
Agrégation	160	2 791	1 594	61,6	10,0	148	61,5	5,4	9,3	92,5
Capes	934	4 369	3 007	72,0	3,2	843	76,3	30,9	28,0	90,3
Capeps	104	659	472	26,1	4,5	104	26,9	3,8	22,0	100,0
Capet	65	539	316	64,6	4,9	65	70,8	2,4	20,6	100,0
CAFLP	187	1 041	652	72,4	3,5	179	72,6	6,5	27,5	95,7
Total concours internes/ CAER²	1 450	9 399	6 041	65,3	4,2	1 339	70,1	49,0	22,2	92,3
Total	2 980	22 308	12 191	63,0	4,1	2 733	67,6	100,0	22,4	91,7

1. Concours d'accès à des listes d'aptitude aux fonctions de maître dans les classes du second degré sous contrat correspondants aux concours externes et troisièmes concours de l'enseignement public.

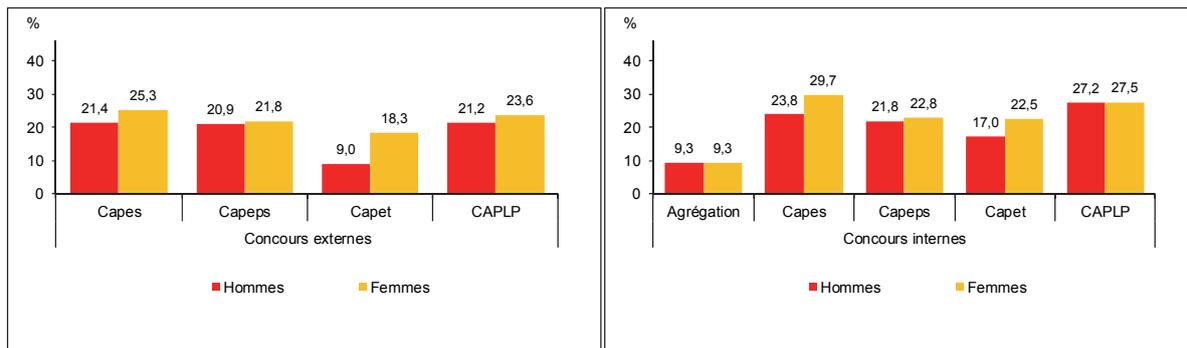
2. Concours d'accès aux échelles de rémunération d'enseignants correspondants aux différents concours internes de recrutement de l'enseignement public.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017.

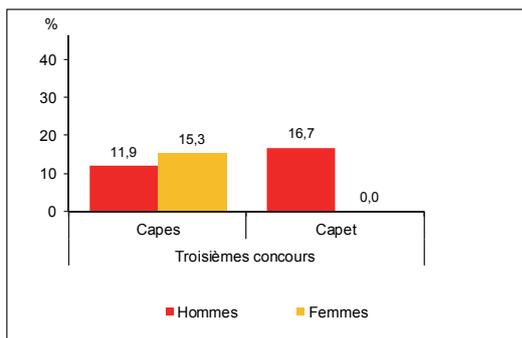
© DEPP

3.11 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels enseignants du 2nd degré privé en 2017

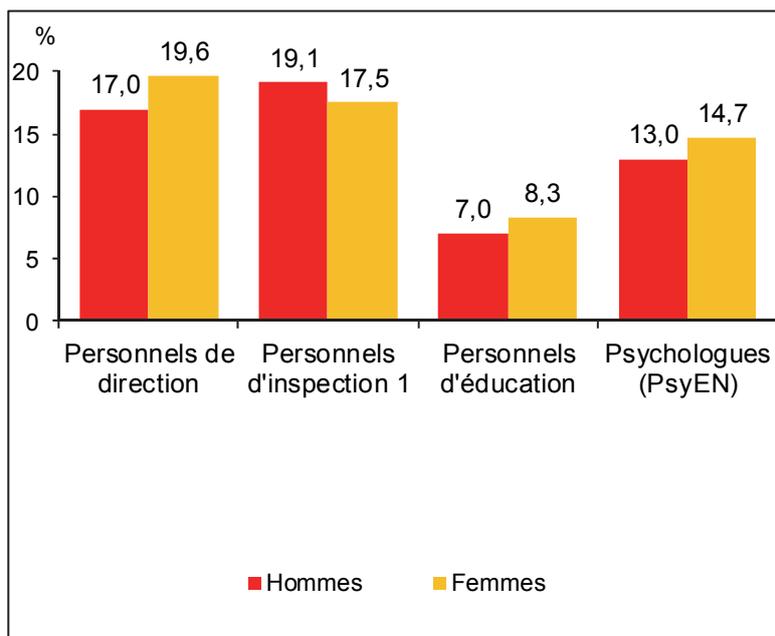


Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.
 Source : MENU-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017.

© DEPP



3.12 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels d'encadrement et de vie scolaire en 2017



© DEPP

1. Le concours supplémentaire d'IA-IPR est pris en compte.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017. MENJ-MESRI-DGRH (personnels de direction et d'inspection).

3.13 Concours de recrutement de personnels d'éducation et de psychologues du 2nd degré public en 2017

	Postes	Inscrits	Présents	Femmes (en %)	Taux de candidature	Admis	Femmes (en %)	Ensemble des admis (en %)	Taux de réussite (admis/présents) (en %)	Taux de couverture (admis/postes) (en %)
Conseillers principaux d'éducation (CPE)	320	7 353	3 274	73,7	10,2	320	76,9	47,8	9,8	100,0
Psychologues de l'éducation nationale (PsyEN) ¹	240	2 850	1 483	91,2	6,2	240	92,5	35,8	16,2	100,0
Total concours externes	560	10 203	4 757	79,2	8,5	560	83,6	83,6	11,8	100,0
CPE	70	3 527	1 648	71,1	23,5	70	72,9	10,4	4,2	100,0
PsyEN ¹	40	695	445	92,8	11,1	40	92,5	6,0	9,0	100,0
Total concours internes	110	4 222	2 093	75,7	19,0	110	80,0	16,4	5,3	100,0
Total	670	14 425	6 850	78,1	10,2	670	83,0	100,0	9,8	100,0

© DEPP

1. En 2017, un nouveau corps unique de psychologues a été créé. Il rassemble les métiers de psychologue scolaire dans le premier degré et de conseiller d'orientation-psychologue et directeur de centre d'information et d'orientation dans le second degré. Jusqu'en 2016, les concours de conseillers d'orientation psychologues (COP) ne concernaient que le second degré ; les psychologues du premier degré avaient le statut des professeurs des écoles.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, système de gestion Ocean, session 2017.

3.14 Nombre de postes et de candidats aux concours de personnels ASS en 2017

		Postes	Inscrits	Présents	Femmes	Taux de	Femmes	Taux de	Taux de	Taux de
					(en %)	candidature	(en %)	réussite	couverture	
						Admis		(admis/	(admis/	
								présents)	postes)	
								(en %)	(en %)	
Concours externes	Attaché d'administration ¹	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Secrétaire administratif de classe normale ^{2 et 3}	718	21 677	8 774	83,5	12,2	716	80,4	8,2	99,7
	Secrétaire administratif de classe supérieure ³	53	3 179	911	82,1	17,2	53	73,6	5,8	100,0
	Adjoint administratif principal de 2 ^e classe ²	361	22 774	11 016	81,8	30,5	360	76,1	3,3	99,7
	Total filière administrative	1 132	47 630	20 701	82,6	18,3	1 129	78,7	5,5	99,7
	Médecin ⁴	80	50	20	80,0	0,3	20	80,0	100,0	25,0
	Assistant de service social	96	1 173	648	93,4	6,8	88	92,0	13,6	91,7
	Infirmier ⁵	239	3 068	1 908	95,3	8,0	229	96,9	12,0	95,8
	Total filière sociale et de santé	415	4 291	2 576	94,7	6,2	337	94,7	13,1	81,2
Total concours externes	1 547	51 921	23 277	83,9	15,0	1 466	82,4	6,3	94,8	
Concours internes	Attaché d'administration	80	5 536	2 597	81,3	32,5	80	86,3	3,1	100,0
	Secrétaire administratif de classe normale ^{2 et 3}	681	15 574	9 865	86,9	14,5	666	84,7	6,8	97,8
	Secrétaire administratif de classe supérieure ³	72	2 853	1 393	87,1	19,3	66	92,4	4,7	91,7
	Adjoint administratif principal de 2 ^e classe ²	484	8 544	5 565	89,9	11,5	482	89,6	8,7	99,6
	Total filière administrative	1 317	32 507	19 420	87,0	14,7	1 294	87,0	6,7	98,3
	Conseiller technique de service social ⁶	25	154	36	88,9	1,4	25	88,0	69,4	100,0
	Assistant de service social	50	138	95	92,6	1,9	32	100,0	33,7	64,0
	Total filière sociale et de santé	75	292	131	91,6	1,7	57	94,7	43,5	76,0
Total concours internes	1 392	32 799	19 551	87,1	14,0	1 351	87,3	6,9	97,1	
Total	2 939	84 720	42 828	85,3	14,6	2 817	84,8	6,6	95,8	

Note - À compter du 1er janvier 2017, la structure des corps de catégorie C est modifiée. Les adjoints administratifs de 1^{re} classe sont intégrés dans le grade d'adjoint administratif principal de 2^e classe.

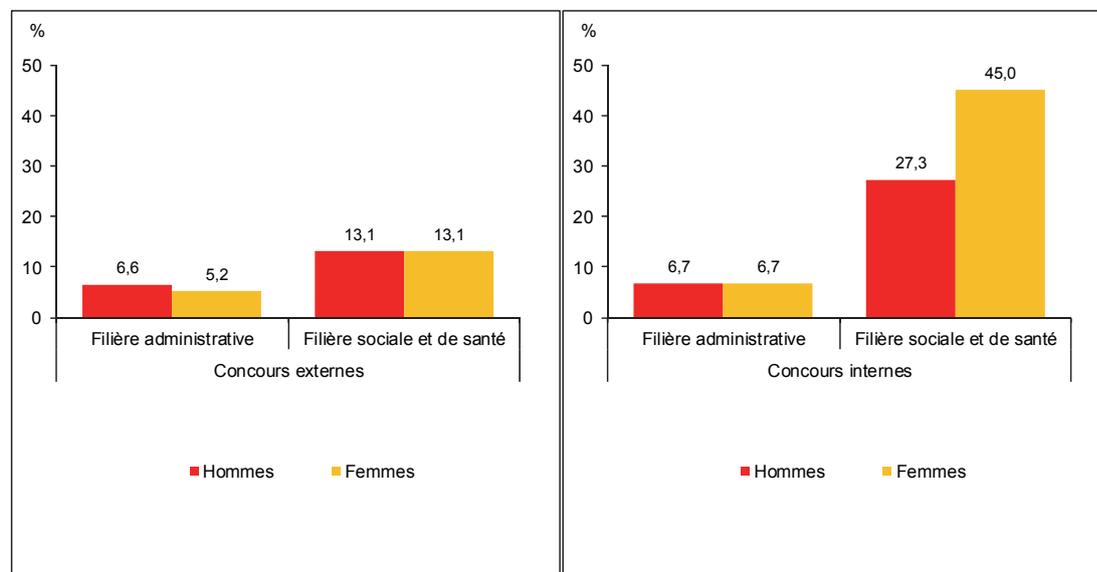
© DEPP

1. Le recrutement externe d'attaché d'administration se fait par la voie des instituts régionaux d'administration (IRA).
2. Depuis la session 2012, les concours de secrétaire administratif de classe normale et d'adjoint administratif sont des concours interministériels.
3. Y compris administration centrale.
4. Depuis la session 2009, le concours de médecin est un concours unique sur titres et travaux comptabilisé dans les concours externes.
5. Depuis la session 2004, le concours d'infirmier est un concours unique comptabilisé dans les concours externes.
6. Le concours unique de conseiller technique de service social est comptabilisé dans les concours internes.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENU-MESRI-DEPP, Divisions académiques des examens et concours, session 2017. MENU-MESRI-DGRH.

3.15 Taux de réussite des hommes et des femmes aux concours de personnels ASS en 2017



Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

© DEPP

Source : MENU-MESRI-DEPP, Divisions académiques des examens et concours, session 2017. MENU-MESRI-DGRH.

3.16 Lauréats des concours externes et internes : évolution de la part de femmes, évolution du taux de réussite des hommes et des femmes depuis 2013

		2013			2014 ⁵			2015			2016			2017		
		Femmes (en %)	Taux de réussite (en %) Hommes	Femmes	Femmes (en %)	Taux de réussite (en %) Hommes	Femmes	Femmes (en %)	Taux de réussite (en %) Hommes	Femmes	Femmes (en %)	Taux de réussite (en %) Hommes	Femmes	Femmes (en %)	Taux de réussite (en %) Hommes	Femmes
Enseignants du secteur public	Enseignants du 1^{er} degré¹	86,0	37,3	39,5	85,9	29,5	32,1	85,5	29,1	34,8	85,0	29,9	34,9	84,9	30,8	35,1
	concours externes	86,5	37,8	39,9	86,5	28,9	32,1	85,7	28,9	34,8	85,2	29,8	35,0	85,1	30,6	35,1
	concours internes	69,5	30,1	29,3	64,3	39,6	29,5	73,5	35,1	33,7	74,6	34,1	31,4	78,3	34,2	38,5
	Enseignants du 2nd degré²	60,1	20,5	21,7	59,2	17,2	18,3	57,2	20,4	21,3	56,8	19,7	20,7	57,7	20,0	22,3
	concours externes	60,0	26,8	29,0	58,4	21,1	22,2	56,1	24,8	26,1	55,7	24,6	26,3	56,5	23,2	25,9
	concours internes	60,8	9,3	9,6	63,1	8,5	10,1	62,8	9,8	11,5	62,4	8,9	10,4	63,8	10,9	13,8
Enseignants du secteur privé	Enseignants du 1^{er} degré	93,6	21,8	27,2	93,0	20,6	25,7	92,1	21,5	24,8	94,7	14,9	24,9	94,0	21,0	28,5
	concours externes	94,0	21,4	27,5	93,2	20,6	25,3	92,9	19,6	24,7	94,5	15,5	24,7	94,2	20,3	28,3
	concours internes	88,9	25,0	24,0	91,5	20,8	33,5	77,8	50,0	25,9	100,0	0,0	31,3	88,9	40,0	33,7
	Enseignants du 2nd degré	72,6	16,3	20,7	71,1	14,8	17,9	69,3	18,7	21,6	67,8	18,2	20,9	67,6	19,6	24,0
	concours externes	71,8	19,3	23,5	68,6	19,2	20,4	66,2	23,5	25,7	65,3	21,2	23,2	65,3	20,1	24,3
	concours internes	73,2	14,2	18,7	73,9	11,4	15,8	72,6	14,7	18,7	70,3	15,6	19,2	70,1	19,1	23,8
Personnels non enseignants du secteur public	Personnels de direction	56,1	15,6	18,7	55,2	15,7	16,9	55,5	16,2	16,8	57,8	16,4	17,6	61,7	17,0	19,6
	Personnels d'inspection ³	44,9	16,9	14,0	51,3	15,7	16,1	53,3	18,2	16,4	59,0	15,7	19,2	52,1	19,1	17,5
	Conseillers principaux d'éducation	72,8	9,0	9,1	76,7	7,1	8,4	76,5	6,3	7,9	76,2	7,1	8,4	76,2	7,0	8,3
	concours externes	73,7	15,2	15,5	79,3	9,2	11,9	76,8	8,3	10,2	76,5	9,0	10,3	76,9	8,6	10,2
	concours internes	68,3	3,3	2,8	63,3	4,4	3,0	75,4	3,1	3,8	75,0	3,6	4,2	72,9	4,0	4,4
	Psychologues⁴	89,8	8,3	14,2	92,5	8,8	15,0	83,8	18,2	18,0	91,3	12,7	23,2	92,5	13,0	14,7
	concours externes	88,2	9,2	12,5	93,3	7,0	13,3	85,6	15,9	17,2	91,1	9,0	16,7	92,5	13,8	16,4
	concours internes	95,0	4,5	25,3	90,0	18,2	25,4	76,2	29,4	22,9	91,7	38,5	55,6	92,5	9,4	9,0
	ASS	86,5	4,3	4,7	84,4	4,6	4,3	85,9	5,0	5,2	83,8	7,6	6,8	84,8	6,8	6,5
	concours externes	85,8	4,6	4,9	83,5	4,4	4,2	83,4	5,1	4,8	80,0	8,5	6,6	82,4	6,9	6,2
	concours internes	87,5	4,0	4,3	85,5	4,9	4,5	88,9	4,7	5,6	88,1	6,3	7,1	87,3	6,8	6,9

1. Le concours externe supplémentaire de Créteil, organisé en 2015, 2016 et 2017, est pris en compte.

2. Le concours externe spécial de l'agrégation, organisé en 2017, est pris en compte.

3. Le concours supplémentaire d'IA-IFR est pris en compte.

4. En 2017, un nouveau corps unique de psychologues a été créé. Il rassemble les métiers de psychologue scolaire dans le premier degré et de conseiller d'orientation-psychologue et directeur de centre d'information et d'orientation dans le second degré. Jusqu'en 2016, les concours de conseillers d'orientation psychologues (COP) ne concernaient que le second degré : les psychologues du premier degré étaient sous le statut des professeurs des écoles.

5. Hors session exceptionnelle.

Lecture : les "concours externes" désignent les concours externe, externe spécial et troisième concours. Les "concours internes" incluent le premier concours interne, le second concours interne et le second concours interne spécial.

Champ : France métropolitaine + DOM + COM + Nouvelle-Calédonie.

Source : MENU-MESRI-DEFP, système de gestion Ocean, session 2017. MENU-MESRI-DGRH-DAF.

© DEFP

4 Les départs à la retraite et démissions

4.1 Effectif et âge moyen au moment de leur départ des nouveaux retraités en 2017

	Taux de départ en retraite (en %)	Effectifs			Âges moyens		
		Ensemble	Femmes	Hommes	Ensemble	Femmes	Hommes
Professeur des écoles	2,4	8 321	5 850	2 471	59,5	59,4	59,8
Instituteurs, instructeurs	2,6	111	74	37	58,6	58,7	58,3
Enseignants du premier degré public	2,4	8 432	5 924	2 508	59,5	59,4	59,8
Professeurs de chaire supérieure	6,6	144	38	106	63,3	62,3	63,6
Professeurs agrégés	2,6	1 320	642	678	62,6	62,4	62,8
Professeurs certifiés	1,9	4 282	2 705	1 577	62,5	62,4	62,7
Professeurs d'éducation physique et sportive	2,0	560	248	312	62,4	61,8	62,8
Professeurs de lycée professionnel	2,9	1 705	780	925	62,1	62,1	62,1
Professeurs d'enseignement général de collège	22,6	346	200	146	62,2	62,1	62,2
Adjoints et chargés d'enseignement	13,2	155	56	99	62,3	62,0	62,5
Enseignants du second degré public	2,3	8 512	4 669	3 843	62,4	62,3	62,6
Enseignants du premier degré privé	2,9	1 177	1 087	90	59,7	59,6	61,0
Enseignants du second degré privé	3,0	2 278	1 531	747	62,6	62,4	63,0
Ensemble titulaires enseignants	2,4	20 399	13 211	7 188	61,1	60,8	61,6
Personnels d'encadrement	4,2	659	300	359	62,8	62,7	62,8
Personnels vie scolaire	2,3	363	221	142	62,8	62,8	62,9
Personnels administratifs, sociaux et de santé	3,8	2 615	2 170	445	62,3	62,3	62,3
Ingénieurs et personnels techniques de recherche et de formation	2,9	278	154	124	62,0	61,9	62,1
Ensemble titulaires non-enseignants	3,6	3 915	2 845	1 070	62,4	62,3	62,5
Ensemble titulaires du public	2,5	20 859	13 438	7 421	61,3	61,0	61,6
Ensemble assimilés titulaires du privé	3,0	3 455	2 618	837	61,6	61,2	62,8
Ensemble	2,6	24 314	16 056	8 258	61,3	61,1	61,7

Lecture : 2,4 % des professeurs des écoles relevant de l'enseignement scolaire en 2016 sont partis à la retraite en 2017. Ils sont en moyenne âgés lors de leur départ de 59,4 ans pour les femmes et 59,8 ans pour les hommes, soit un écart de 0,4 années (un peu moins de 5

Champ : France métropolitaine + DOM, personnels titulaires relevant de l'enseignement scolaire.

Sources : MENJ-MESRI-DEPP, fichiers de fin de fonction des Annuaire 2005-2013, Base Statistique des Agents (BSA).

© DEPP

4.2 Effet du dispositif de départ anticipé pour parents de 3 enfants ou plus sur l'âge moyen de départ à la retraite des femmes, comparé à celui des hommes chez les titulaires du public

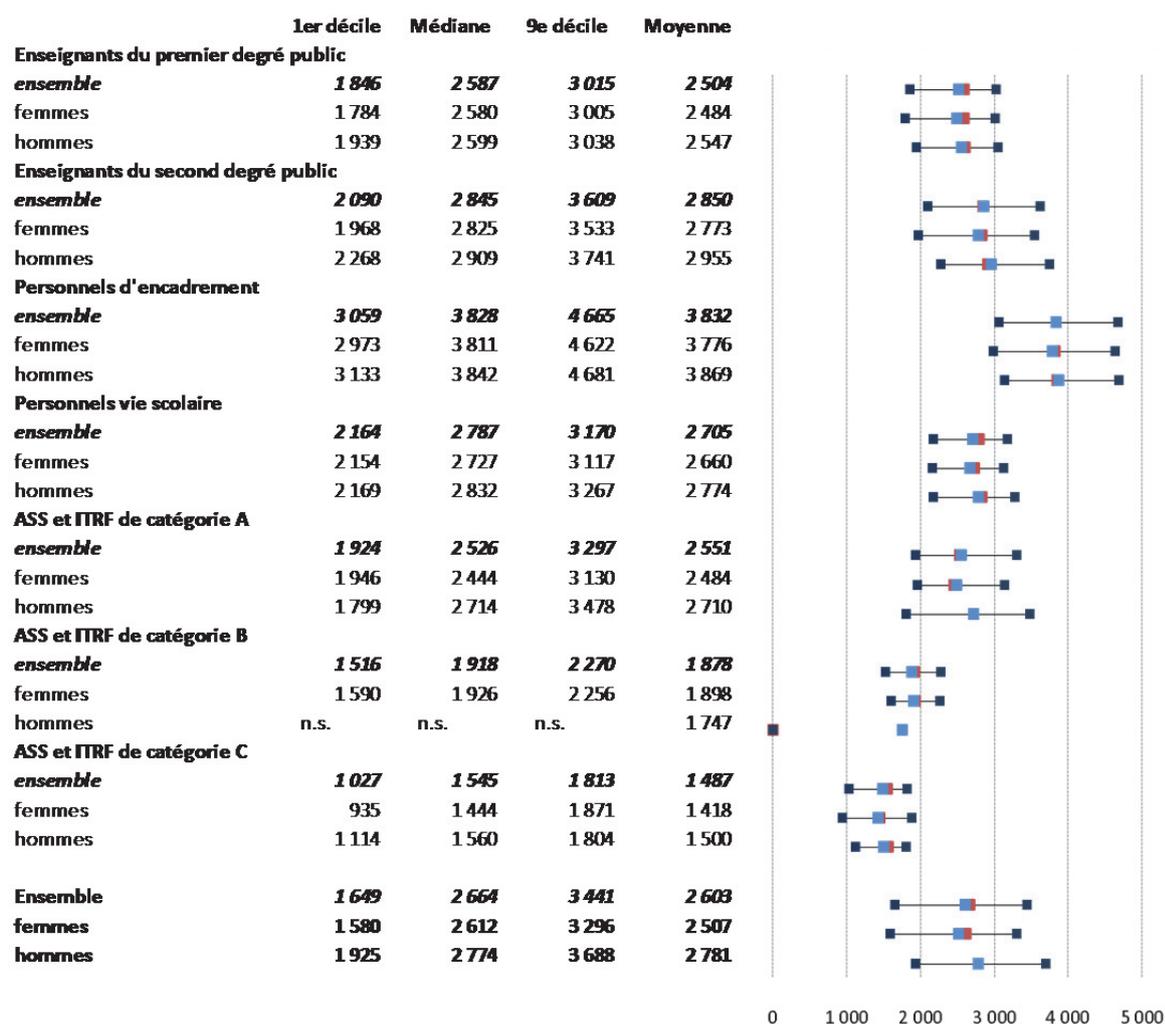
	Hommes	Femmes	Femmes (hors départs mères de trois enfants)	Mères de trois enfants	Mères de trois enfants en % des départs
Enseignants du premier degré public	59,8	59,4	59,6	57,8	10,6
Enseignants du second degré public	62,6	62,3	62,5	58,8	5,9
Enseignants du premier degré privé	61,0	59,6	60,2	56,8	16,4
Enseignants du second degré privé	63,0	62,4	62,7	58,0	6,5
Non-enseignants	62,5	62,3	62,5	59,2	4,7
Ensemble	61,7	61,1	61,4	58,0	8,2

Champ : France métropolitaine + DOM, personnels titulaires relevant de l'enseignement scolaire.

© DEPP

Sources : MENJ-MESRI-DEPP, fichiers de fin de fonction des Annuaire 2005-2013, Base Statistique des Agents (BSA).

4.3 Distribution du montant de pensions mensuelles brutes (en euros) pour les retraités mono-pensionné du public partis en 2017

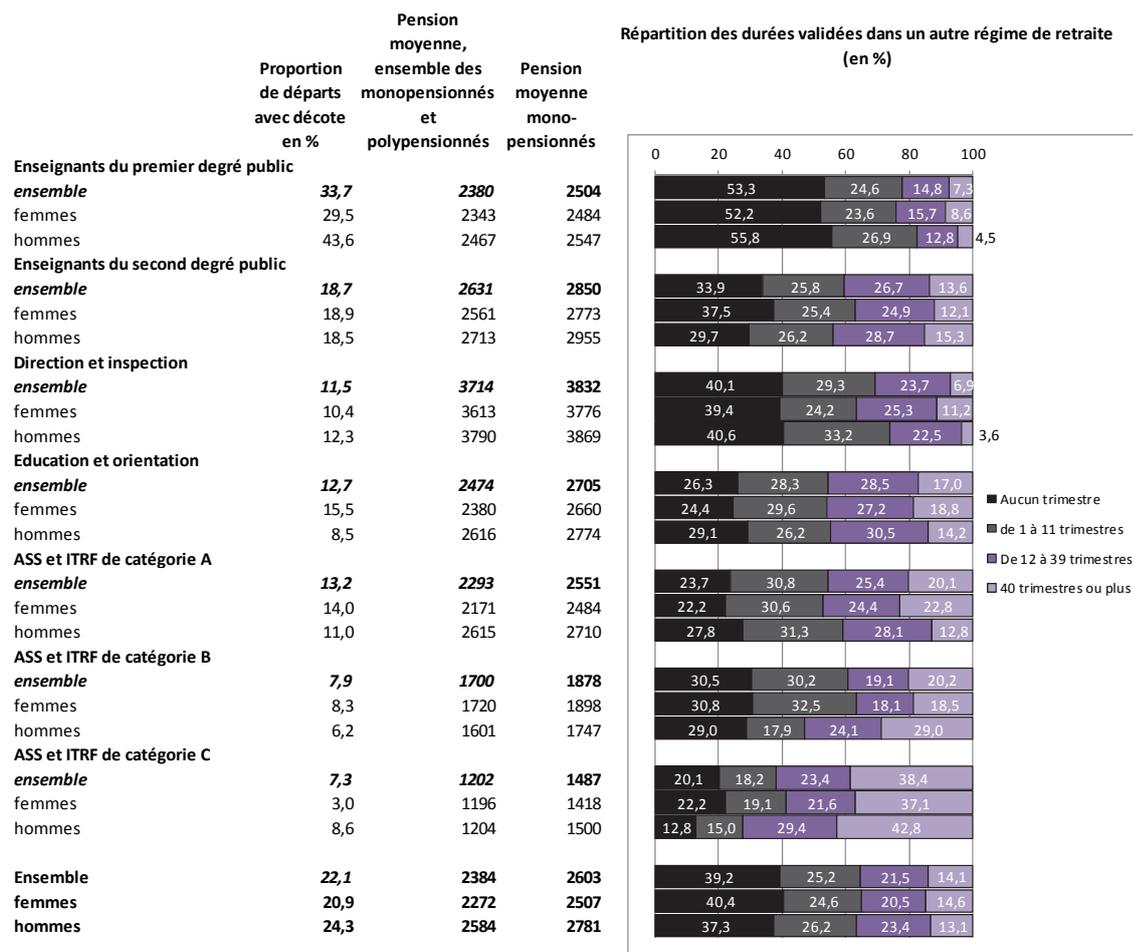


Lecture : Parmi les enseignants du second degré monopensionnés, partis à la retraite en 2017, 10 % perçoivent moins de 2 090 euros par mois ; 10 % perçoivent plus de 3 609 euros. Les pensions reportées ici, ne concernent que les pensions versées par le régime de retraite de l'État, pour les retraités ayant moins de trois ans de durée validée dans un autre régime que celui de la Fonction publique d'Etat.

Champ : Ensemble des monopensionnés au Régime de retraite de l'Etat partis à la retraite en 2017, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Education Nationale.

Sources : DGFIP, Service des retraites de l'Etat - Base des pensions au 31/12/2017, calculs MENJ-MESRI-DEPP

4.4 Durée de cotisation au régime de retraite de l'État et taux de décote pour les retraités du public partis en 2017



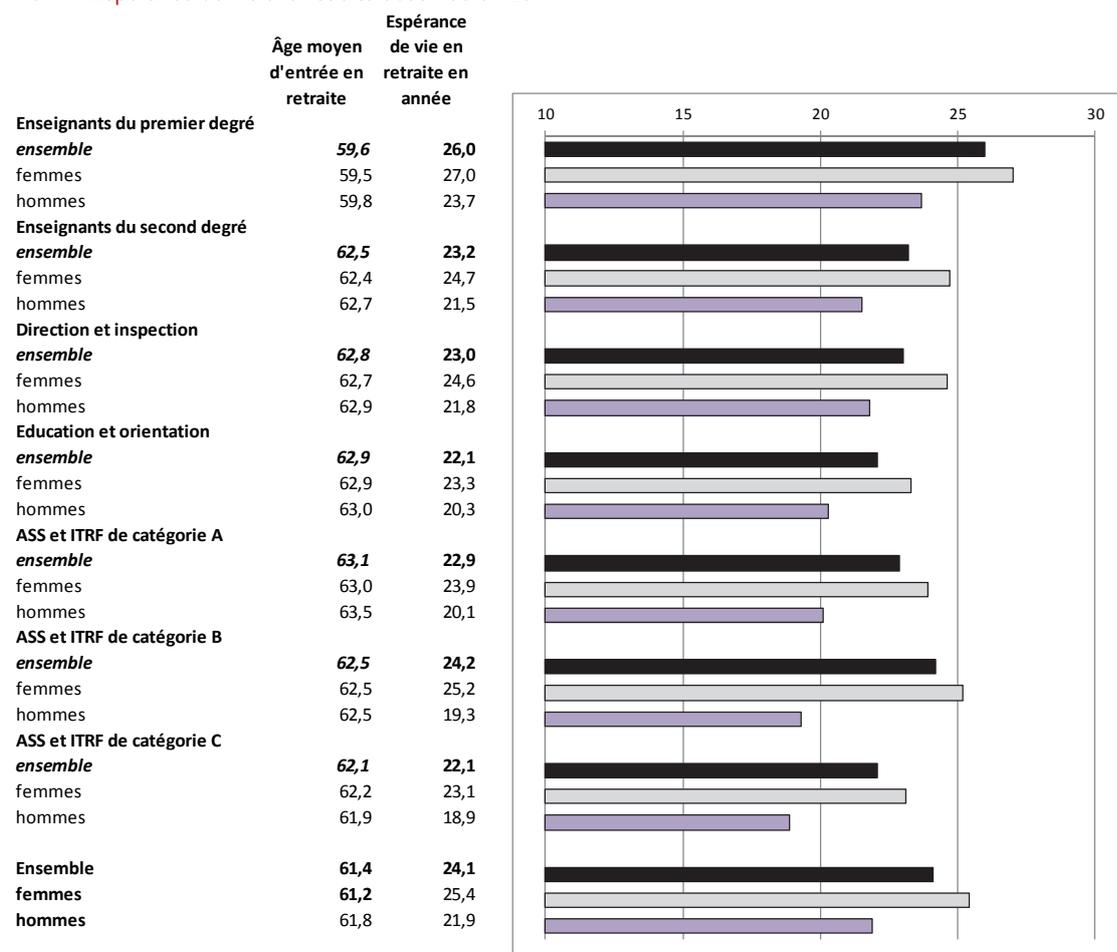
© DEPP

Lecture : Parmi les enseignants du second degré partis à la retraite en 2017, 33,9% n'avaient validé aucun trimestre dans un autre régime de retraite que le Régime de retraite de l'Etat. 13,6% avaient validé 10 ans ou plus dans un autre régime.

Champ : Ensemble des pensionnés au Régime de retraite de l'Etat partis à la retraite en 2017, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Education Nationale.

Sources : DGFIP, Service des retraites de l'Etat - Base des pensions au 31/12/2017, calculs MENJ-MESRI-DEPP

4.5 Espérance de vie à la retraite observée en 2017



© DEPP

Lecture : les âges moyens de départ peuvent différer légèrement du tableau 4.1. les deux tableaux sont construits à partir de sources différentes, de plus, l'âge moyen présenté ici est celui à la date d'entrée en jouissance des droits, contrairement au tableau 4.1, où il est celui à la date de radiation des cadres.

Champ : Ensemble des pensionnés au Régime de retraite de l'Etat partis à la retraite en 2017, personnels titulaires du public dont le dernier service de gestion est le ministère de l'Education Nationale.

Sources : DGFIP, Service des retraites de l'Etat - Base des pensions au 31/12/2017, calculs MENJ-MESRI-DEPP

5 Les rémunérations

5.1 Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur public, en 2016 (France métropolitaine)

			Traitement	Primes et indemnités		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
			indiciaire brut	Montant	dont heures sup.			
Ensemble	Hommes		2 693	421	186	3 174	2 607	2 687
	Femmes		2 485	255	77	2 801	2 293	2 407
	<i>Ratio H/F</i>		1,08	1,65	2,42	1,13	1,14	1,12
Enseignants du premier degré	Ensemble 1er degré	Hommes	2 610	217	n.s.	2 881	2 356	2 399
		Femmes	2 392	152	n.s.	2 608	2 130	2 236
		<i>Ratio H/F</i>	1,09	1,43	n.s.	1,10	1,11	1,07
	Professeurs des écoles	Hommes	2 620	217	n.s.	2 891	2 364	2 404
		Femmes	2 398	152	n.s.	2 613	2 135	2 239
		<i>Ratio H/F</i>	1,09	1,43	n.s.	1,11	1,11	1,07
Enseignants du second degré	Ensemble 2nd degré	Hommes	2 724	496	245	3 282	2 699	2 794
		Femmes	2 602	384	162	3 044	2 497	2 622
		<i>Ratio H/F</i>	1,05	1,29	1,51	1,08	1,08	1,07
	Professeurs de chaire supérieure et agrégés	Hommes	3 472	878	611	4 435	3 671	3 738
		Femmes	3 341	625	385	4 051	3 336	3 438
		<i>Ratio H/F</i>	1,04	1,40	1,59	1,09	1,10	1,09
	Certifiés, PEPS et professeurs de lycée professionnel	Hommes	2 694	452	192	3 208	2 638	2 686
		Femmes	2 590	367	140	3 014	2 472	2 558
		<i>Ratio H/F</i>	1,04	1,23	1,37	1,06	1,07	1,05
		PEGC, adj. et chargés d'enseignement	Hommes	3 239	313	95	3 577	2 921
Femmes	3 147		281	81	3 448	2 813	2 955	
<i>Ratio H/F</i>	1,03	1,11	1,17	1,04	1,04	1,02		
Enseignants non titulaires du second degré	Hommes	1 859	276	113	2 177	1 765	1 976	
	Femmes	1 751	236	83	2 027	1 646	1 904	
	<i>Ratio H/F</i>	1,06	1,17	1,36	1,07	1,07	1,04	

Unité : salaire en euros.

n.s. : non significatif.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce bilan social national ne sont pas comparables à celles des éditions précédentes du BSN (cf. "Changement méthodologique).

Champ : France métropolitaine, public.

Source : Traitement DEPP, SIASP, Insee.

5.2 Salaires mensuels moyens des enseignants et des enseignantes du secteur privé, en 2016 (France métropolitaine)

			Traitement	Primes et indemnités		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
			indiciaire brut	Montant	dont heures sup.			
Ensemble		Hommes	2 355	367	186	2 774	2 178	2 347
		Femmes	2 264	225	91	2 543	1 989	2 155
		Ratio H/F	1,04	1,63	2,04	1,09	1,10	1,09
Enseignants du premier degré	Ensemble 1er degré	Hommes	2 371	88	n.s.	2 511	1 957	2 044
		Femmes	2 260	69	n.s.	2 389	1 862	2 000
		Ratio H/F	1,05	1,28	n.s.	1,05	1,05	1,02
	Professeurs des écoles	Hommes	2 480	82	n.s.	2 617	2 037	2 088
		Femmes	2 352	69	n.s.	2 482	1 930	2 044
		Ratio H/F	1,05	1,19	n.s.	1,05	1,06	1,02
	Maîtres délégués	Hommes	1 598	138	n.s.	1 758	1 394	1 555
		Femmes	1 450	73	n.s.	1 574	1 256	1 470
		Ratio H/F	1,10	1,89	n.s.	1,12	1,11	1,06
Enseignants du second degré	Ensemble 2nd degré	Hommes	2 353	401	207	2 806	2 204	2 385
		Femmes	2 266	319	143	2 637	2 066	2 252
		Ratio H/F	1,04	1,26	1,45	1,06	1,07	1,06
	Professeurs de chaire supérieure et agrégés	Hommes	3 554	879	650	4 526	3 612	3 699
		Femmes	3 380	614	405	4 078	3 239	3 341
		Ratio H/F	1,05	1,43	1,60	1,11	1,12	1,11
	Certifiés, PEPS et professeurs de lycée professionnel	Hommes	2 602	421	212	3 079	2 415	2 521
		Femmes	2 519	347	155	2 921	2 285	2 393
		Ratio H/F	1,03	1,21	1,37	1,05	1,06	1,05
	PEGC, adj. et chargés d'enseignement	Hommes	2 111	315	125	2 463	1 919	2 127
		Femmes	2 066	270	97	2 374	1 849	2 050
		Ratio H/F	1,02	1,17	1,29	1,04	1,04	1,04
Maîtres délégués	Hommes	1 559	278	128	1 872	1 471	1 652	
	Femmes	1 520	222	91	1 788	1 409	1 620	
	Ratio H/F	1,03	1,25	1,41	1,05	1,04	1,02	

Unité : salaire en euros.

n.s. : non significatif.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce bilan social national ne sont pas comparables à celles des éditions précédentes du BSN (cf. "Changement méthodologique).

Champ : France métropolitaine, privé sous contrat.

Source : Traitement DEPP, SIASP, Insee.

5.3 Salaires mensuels moyens des personnels non enseignants de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
		Montant	Primes dans le salaire brut (en %)			
Ensemble	1 779	260	12,6	2 071	1 701	2 067
Moins de 30 ans	1 218	42	3,3	1 265	1 031	1 335
Plus de 50 ans	2 406	465	16,0	2 902	2 388	2 628
Hommes	2 006	336	14,2	2 372	1 951	2 356
Femmes	1 696	232	11,8	1 960	1 610	1 961
Ratio H/F	1,18	1,45	-	1,21	1,21	1,20
Titulaires	2 447	520	17,2	3 018	2 490	2 570
Moins de 30 ans	1 720	316	15,2	2 078	1 718	1 764
Plus de 50 ans	2 743	583	17,4	3 360	2 768	2 837
Hommes	2 978	734	19,4	3 774	3 119	3 144
Femmes	2 271	449	16,2	2 768	2 282	2 373
Ratio H/F	1,31	1,63	-	1,36	1,37	1,33
Catégorie A	3 077	678	17,8	3 818	3 149	3 224
Moins de 30 ans	1 931	312	13,7	2 284	1 878	1 940
Plus de 50 ans	3 487	783	18,2	4 314	3 556	3 623
Hommes	3 477	880	19,9	4 427	3 660	3 676
Femmes	2 877	577	16,4	3 513	2 893	2 991
Ratio H/F	1,21	1,53	-	1,26	1,27	1,23
Catégorie B	1 960	458	18,6	2 463	2 033	2 108
Moins de 30 ans	1 579	409	20,2	2 026	1 686	1 714
Plus de 50 ans	2 165	474	17,8	2 667	2 195	2 251
Hommes	1 988	508	20,0	2 541	2 100	2 121
Femmes	1 953	446	18,2	2 445	2 017	2 105
Ratio H/F	1,02	1,14	-	1,04	1,04	1,01
Catégorie C	1 625	275	14,2	1 936	1 599	1 663
Moins de 30 ans	1 487	260	14,5	1 794	1 490	1 528
Plus de 50 ans	1 714	281	13,9	2 015	1 658	1 715
Hommes	1 649	289	14,6	1 978	1 634	1 660
Femmes	1 621	273	14,1	1 930	1 593	1 664
Ratio H/F	1,02	1,06	-	1,02	1,03	1,00
Non-titulaires	1 188	30	2,4	1 232	1 003	1 330
Moins de 30 ans	1 189	26	2,1	1 218	991	1 293
Plus de 50 ans	1 141	23	2,0	1 177	958	1 372
Hommes	1 255	29	2,2	1 289	1 049	1 327
Femmes	1 162	30	2,5	1 209	984	1 331
Ratio H/F	1,08	0,97	-	1,07	1,07	1,00

Unité : salaire en euros.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce bilan social national ne sont pas comparables à celles des éditions précédentes du BSN (cf. "Changement méthodologique").

Champ : France métropolitaine, public.

Source : Traitement DEPP. SIASP, Insee.

5.4 Salaires mensuels moyens des personnels d'encadrement titulaires de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
		Montant	Primes dans le salaire brut (en %)			
Ensemble	4 058	974	19,1	5 106	4 216	4 214
Plus de 50 ans	4 298	1 062	19,6	5 414	4 470	4 470
Hommes	4 127	1 037	19,8	5 243	4 333	4 331
Femmes	3 982	903	18,2	4 954	4 087	4 085
Ratio H/F	1,04	1,15	-	1,06	1,06	1,06
Personnels de direction	4 041	845	17,0	4 958	4 085	4 085
Plus de 50 ans	4 301	928	17,6	5 278	4 347	4 349
Hommes	4 107	887	17,5	5 071	4 180	4 179
Femmes	3 970	800	16,5	4 839	3 986	3 985
Ratio H/F	1,03	1,11	-	1,05	1,05	1,05
Personnels d'inspection	3 999	853	17,3	4 920	4 053	4 063
Plus de 50 ans	4 156	851	16,8	5 061	4 165	4 176
Hommes	4 054	865	17,3	4 990	4 111	4 123
Femmes	3 934	840	17,4	4 837	3 985	3 992
Ratio H/F	1,03	1,03	-	1,03	1,03	1,03
Encadrement supérieur	4 477	3 083	40,2	7 672	6 494	6 474
Plus de 50 ans	4 739	3 222	40,0	8 062	6 821	6 792
Hommes	4 545	3 176	40,5	7 840	6 640	6 627
Femmes	4 366	2 928	39,6	7 394	6 251	6 219
Ratio H/F	1,04	1,08	-	1,06	1,06	1,07

Unité : salaire en euros.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce bilan social national ne sont pas comparables à celles des éditions précédentes du BSN (cf. "Changement méthodologique").

Champ : France métropolitaine, public.

Source : Traitement DEPP, SIASP, Insee.

5.5 Salaires mensuels moyens des personnels de vie scolaire de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
		Montant	Primes dans le salaire brut (en %)			
Ensemble	1 349	56	3,9	1 422	1 160	1 541
Moins de 30 ans	1 193	28	2,3	1 225	997	1 308
Plus de 50 ans	1 777	100	5,3	1 898	1 547	2 028
Hommes	1 393	54	3,7	1 457	1 187	1 516
Femmes	1 331	56	4,0	1 408	1 148	1 551
Ratio H/F	1,05	0,96	-	1,03	1,03	0,98
Titulaires	2 654	247	8,4	2 957	2 418	2 478
Moins de 30 ans	1 968	216	9,7	2 225	1 824	1 894
Plus de 50 ans	3 119	253	7,4	3 411	2 783	2 835
Hommes	2 791	276	8,8	3 123	2 554	2 585
Femmes	2 610	237	8,2	2 904	2 375	2 443
Ratio H/F	1,07	1,16	-	1,08	1,08	1,06
Conseillers principaux d'éducation	2 685	279	9,2	3 022	2 472	2 522
Moins de 30 ans	1 981	231	10,2	2 254	1 848	1 921
Plus de 50 ans	3 194	286	8,1	3 520	2 873	2 913
Hommes	2 802	294	9,3	3 154	2 580	2 612
Femmes	2 642	273	9,2	2 973	2 433	2 489
Ratio H/F	1,06	1,08	-	1,06	1,06	1,05
Psychologues de l'éducation nationale	2 549	139	5,1	2 741	2 237	2 326
Moins de 30 ans	1 837	60	3,1	1 926	1 573	1 610
Plus de 50 ans	2 913	164	5,3	3 114	2 538	2 619
Hommes	2 725	169	5,8	2 939	2 400	2 422
Femmes	2 517	134	5,0	2 706	2 207	2 309
Ratio H/F	1,08	1,26	-	1,09	1,09	1,05
Non-titulaires	1 153	27	2,3	1 191	970	1 303
Moins de 30 ans	1 176	24	2,0	1 203	979	1 287
Plus de 50 ans	1 025	14	1,3	1 050	855	1 281
Hommes	1 222	26	2,1	1 252	1 019	1 293
Femmes	1 124	27	2,3	1 165	949	1 307
Ratio H/F	1,09	0,96	-	1,07	1,07	0,99
Personnels d'éducation non titulaires	1 741	136	7,1	1 915	1 553	1 706
Moins de 30 ans	1 759	124	6,5	1 900	1 540	1 681
Plus de 50 ans	1 728	116	6,2	1 870	1 513	1 704
Hommes	1 838	160	7,9	2 038	1 650	1 780
Femmes	1 717	130	6,9	1 885	1 529	1 688
Ratio H/F	1,07	1,23	-	1,08	1,08	1,06
Personnels d'assistance éducative	1 140	24	2,0	1 175	957	1 291
Moins de 30 ans	1 171	23	1,9	1 196	973	1 282
Plus de 50 ans	1 009	11	1,1	1 032	840	1 268
Hommes	1 213	24	1,9	1 241	1 010	1 283
Femmes	1 109	24	2,1	1 147	935	1 294
Ratio H/F	1,09	1,00	-	1,08	1,08	1,06

Unité : salaire en euros.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce bilan social national ne sont pas comparables à celles des éditions précédentes du BSN (cf. "Changement méthodologique").

Champ : France métropolitaine, public.

Source : Traitement DEPP, SIASP, Insee.

5.6 Salaires mensuels moyens des personnels ASS de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
		Montant	Primes dans le salaire brut (en %)			
Ensemble	1 939	412	17,2	2 395	1 976	2 105
Moins de 30 ans	1 578	218	11,9	1 827	1 504	1 603
Plus de 50 ans	2 125	448	17,2	2 599	2 140	2 254
Hommes	2 198	604	21,2	2 852	2 362	2 438
Femmes	1 897	381	16,4	2 321	1 914	2 050
Ratio H/F	1,16	1,59	-	1,23	1,23	1,19
Titulaires	1 994	467	18,6	2 506	2 070	2 159
Moins de 30 ans	1 578	383	19,1	2 004	1 666	1 701
Plus de 50 ans	2 173	483	18,0	2 682	2 211	2 290
Hommes	2 227	690	23,2	2 968	2 463	2 494
Femmes	1 956	432	17,8	2 432	2 008	2 103
Ratio H/F	1,14	1,60	-	1,22	1,23	1,19
Filière administrative	1 924	483	19,7	2 449	2 027	2 094
Moins de 30 ans	1 557	391	19,6	1 992	1 658	1 690
Plus de 50 ans	2 075	494	19,0	2 594	2 141	2 198
Hommes	2 231	718	23,9	3 000	2 491	2 520
Femmes	1 866	438	18,7	2 345	1 939	2 011
Ratio H/F	1,20	1,64	-	1,28	1,28	1,25
Catégorie A	2 733	1 088	28,1	3 878	3 229	3 265
Moins de 30 ans	1 864	884	31,8	2 783	2 327	2 318
Plus de 50 ans	3 053	1 154	27,2	4 249	3 532	3 568
Hommes	2 786	1 165	29,0	4 014	3 348	3 363
Femmes	2 703	1 042	27,4	3 798	3 160	3 208
Ratio H/F	1,03	1,12	-	1,06	1,06	1,05
Catégorie B	1 942	466	19,0	2 451	2 023	2 087
Moins de 30 ans	1 577	423	20,8	2 037	1 697	1 711
Plus de 50 ans	2 138	482	18,2	2 647	2 179	2 226
Hommes	1 998	493	19,5	2 534	2 092	2 114
Femmes	1 931	460	18,9	2 434	2 010	2 082
Ratio H/F	1,03	1,07	-	1,04	1,04	1,02
Catégorie C	1 626	278	14,3	1 940	1 602	1 667
Moins de 30 ans	1 480	267	14,9	1 796	1 493	1 532
Plus de 50 ans	1 719	283	14,0	2 021	1 664	1 722
Hommes	1 640	287	14,6	1 968	1 626	1 655
Femmes	1 625	277	14,3	1 937	1 600	1 668
Ratio H/F	1,01	1,04	-	1,02	1,02	0,99
Filière santé et sociale	2 269	413	15,1	2 737	2 248	2 431
Moins de 30 ans	1 651	356	17,4	2 049	1 695	1 740
Plus de 50 ans	2 540	454	15,0	3 025	2 480	2 649
Hommes	2 400	429	14,9	2 882	2 367	2 424
Femmes	2 263	412	15,1	2 731	2 243	2 432
Ratio H/F	1,06	1,04	-	1,06	1,06	1,00
Catégorie A	2 329	425	15,1	2 809	2 306	2 496
Moins de 30 ans	1 736	333	15,8	2 113	1 740	1 773
Plus de 50 ans	2 577	468	15,2	3 076	2 522	2 697
Hommes	2 504	437	14,6	2 993	2 457	2 523
Femmes	2 322	424	15,1	2 801	2 300	2 495
Ratio H/F	1,08	1,03	-	1,07	1,07	1,01
Catégorie B	2 055	372	15,0	2 485	2 045	2 205
Moins de 30 ans	1 583	373	18,7	1 999	1 659	1 716
Plus de 50 ans	2 346	377	13,7	2 760	2 262	2 402
Hommes	2 036	399	16,0	2 488	2 047	2 081
Femmes	2 056	370	14,9	2 485	2 044	2 211
Ratio H/F	0,99	1,08	-	1,00	1,00	0,94
Filière technique (1)	1 639	294	14,8	1 981	1 639	1 689
Plus de 50 ans	1 641	299	15,1	1 974	1 631	1 709
Hommes	1 677	340	16,5	2 064	1 709	1 756
Femmes	1 578	218	11,8	1 844	1 525	1 578
Ratio H/F	1,06	1,56	-	1,12	1,12	1,11
Non-titulaires	1 592	63	3,7	1 694	1 380	1 607
Moins de 30 ans	1 578	65	3,9	1 663	1 355	1 456
Plus de 50 ans	1 604	61	3,6	1 687	1 373	1 700
Hommes	2 027	87	4,0	2 157	1 754	1 974
Femmes	1 519	59	3,7	1 616	1 316	1 537
Ratio H/F	1,33	1,47	-	1,33	1,33	1,28

1. Près de 95 % des agents titulaires de la filière technique sont en catégorie C.

Unité : salaire en euros.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce bilan social national ne sont pas comparables à celles des éditions précédentes du BSN (cf. "Changement méthodologique").

Champ : France métropolitaine, public.

Source : Traitement DEPP, SIASP, Insee.

5.7 Salaires mensuels moyens des personnels titulaires ITRF de l'Éducation nationale, en 2016 (France métropolitaine)

	Traitement indiciaire brut	Primes et indemnités		Salaire brut	Salaire net	Salaire net EQTP
		Montant	Primes dans le salaire brut (en %)			
Ensemble	1 880	455	19,1	2 381	1 971	2 039
Moins de 30 ans	1 563	326	16,9	1 931	1 603	1 639
Plus de 50 ans	2 015	471	18,7	2 517	2 079	2 130
Hommes	2 013	559	21,3	2 621	2 175	2 201
Femmes	1 780	376	17,1	2 199	1 818	1 912
Ratio H/F	1,13	1,49	-	1,19	1,20	1,15
Catégorie A	2 648	1 006	27,0	3 722	3 102	3 188
Moins de 30 ans	1 870	709	27,0	2 625	2 191	2 190
Plus de 50 ans	3 068	1 149	26,9	4 276	3 560	3 646
Hommes	2 665	1 026	27,3	3 761	3 137	3 168
Femmes	2 620	973	26,6	3 659	3 046	3 223
Ratio H/F	1,02	1,05	-	1,03	1,03	0,98
Catégorie B	1 962	520	20,6	2 527	2 089	2 137
Moins de 30 ans	1 572	452	22,0	2 056	1 712	1 740
Plus de 50 ans	2 151	526	19,4	2 707	2 232	2 259
Hommes	1 961	548	21,4	2 555	2 116	2 134
Femmes	1 962	480	19,3	2 486	2 051	2 140
Ratio H/F	1,00	1,14	-	1,03	1,03	1,00
Catégorie C	1 619	265	13,8	1 923	1 587	1 650
Moins de 30 ans	1 503	241	13,5	1 786	1 481	1 517
Plus de 50 ans	1 697	275	13,8	1 995	1 642	1 689
Hommes	1 658	291	14,6	1 988	1 641	1 663
Femmes	1 601	253	13,4	1 892	1 560	1 644
Ratio H/F	1,04	1,15	-	1,05	1,05	1,01

Unité : salaire en euros.

Avertissement : les données de rémunération présentées dans ce bilan social national ne sont pas comparables à celles des éditions précédentes du BSN (cf. "Changement méthodologique").

Champ : France métropolitaine, public.

Source : Traitement DEPP, SIASP, Insee.

6 Les congés pour raison de santé

6.1 Congés pour raison de santé des personnels de l'Éducation nationale selon l'âge et le sexe pour l'année 2016-2017

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité é ou adoption	Tous congés
Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%)	Hommes	Moins de 30	34,6	0,2	0,5	n.c.	2,7	36,5
		De 30 à 39 ans	39,1	0,6	0,6	n.c.	7,6	44,2
		De 40 à 49 ans	35,2	1,1	0,7	n.c.	1,7	37,3
		Plus de 50 ans	35,4	3,5	0,9	n.c.	0,2	38,9
		Total	36,1	1,7	0,8	n.c.	2,7	39,3
	Femmes	Moins de 30	50,5	0,3	0,8	9,0	0,0	52,9
		De 30 à 39 ans	54,1	0,9	0,9	11,0	0,2	58,0
		De 40 à 49 ans	46,2	1,8	1,0	0,8	0,1	48,1
		Plus de 50 ans	46,5	4,2	1,5	n.s.	0,0	50,4
		Total	49,0	2,0	1,1	4,4	0,1	52,0
	Total	Moins de 30	45,7	0,3	0,7	6,3	0,8	48,0
		De 30 à 39 ans	50,2	0,8	0,8	8,1	2,1	54,4
		De 40 à 49 ans	43,0	1,6	0,9	0,5	0,5	45,0
		Plus de 50 ans	42,7	4,0	1,3	n.s.	0,1	46,5
		Total	45,1	1,9	1,0	3,1	0,9	48,2
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours)	Hommes	Moins de 30	4,0	0,4	0,2	n.c.	0,3	4,9
		De 30 à 39 ans	4,6	1,6	0,3	n.c.	0,9	7,3
		De 40 à 49 ans	4,8	2,9	0,3	n.c.	0,2	8,2
		Plus de 50 ans	6,9	9,9	0,7	n.c.	0,0	17,5
		Total	5,3	4,6	0,4	n.c.	0,3	10,6
	Femmes	Moins de 30	7,7	0,8	0,2	9,3	0,0	18,0
		De 30 à 39 ans	8,9	2,4	0,3	12,5	0,1	24,1
		De 40 à 49 ans	7,0	4,6	0,5	0,9	0,1	13,0
		Plus de 50 ans	8,8	11,4	1,0	n.s.	0,0	21,2
		Total	8,1	5,4	0,5	4,9	0,1	18,9
	Total	Moins de 30	6,6	0,7	0,2	6,5	0,1	14,1
		De 30 à 39 ans	7,8	2,2	0,3	9,2	0,3	19,7
		De 40 à 49 ans	6,4	4,1	0,4	0,7	0,1	11,7
		Plus de 50 ans	8,1	10,9	0,9	n.s.	0,0	19,9
		Total	7,3	5,1	0,5	3,4	0,1	16,4

Lecture : En 2016-2017, un agent est absent 16,4 jours pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

n.s. : non significatif.

n.c. : non concernés.

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels de l'Éducation nationale hors premier degré privé.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2018 portant sur l'année scolaire 2016-2017.

6.2 Congés pour raison de santé des enseignants du public selon l'âge et le sexe pour l'année 2016-2017

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés	
Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%)	Premier degré	Hommes	Moins de 30 ans	47,6	0,3	1,0	n.c.	4,7	50,3
			De 30 à 39 ans	46,3	0,9	0,5	n.c.	9,2	51,8
			De 40 à 49 ans	39,1	1,2	0,8	n.c.	1,8	41,3
			Plus de 50 ans	37,3	4,1	0,8	n.c.	0,2	41,2
			Total	40,9	2,1	0,8	n.c.	3,3	44,6
		Femmes	Moins de 30 ans	60,8	0,4	1,0	11,9	0,0	63,4
			De 30 à 39 ans	57,1	1,1	1,0	11,8	0,3	61,1
			De 40 à 49 ans	48,2	2,0	1,1	0,8	0,1	50,3
			Plus de 50 ans	49,9	4,6	1,7	0,0	0,0	54,2
			Total	52,9	2,1	1,2	5,4	0,1	56,2
		Total	Moins de 30 ans	59,3	0,4	1,0	10,5	0,6	61,9
			De 30 à 39 ans	55,6	1,0	0,9	10,0	1,6	59,8
			De 40 à 49 ans	46,7	1,9	1,0	0,6	0,4	48,9
	Plus de 50 ans		46,7	4,5	1,4	0,0	0,1	51,0	
	Total		50,8	2,1	1,1	4,4	0,7	54,2	
	Second degré	Hommes	Moins de 30 ans	38,3	0,3	0,6	n.c.	3,6	41,0
			De 30 à 39 ans	40,6	0,6	0,7	n.c.	7,8	45,8
			De 40 à 49 ans	37,4	1,2	0,7	n.c.	1,7	39,6
			Plus de 50 ans	39,2	3,7	1,1	n.c.	0,2	42,8
			Total	38,8	1,8	0,8	n.c.	2,8	42,2
		Femmes	Moins de 30 ans	51,2	0,5	0,9	7,7	0,0	53,4
			De 30 à 39 ans	57,6	1,0	0,9	11,4	0,1	61,5
			De 40 à 49 ans	50,2	1,9	1,0	0,8	0,1	52,1
			Plus de 50 ans	51,1	4,6	1,6	n.s.	0,0	55,4
			Total	52,5	2,3	1,1	4,2	0,1	55,7
		Total	Moins de 30 ans	46,3	0,4	0,8	4,8	1,4	48,7
			De 30 à 39 ans	51,1	0,8	0,8	7,1	3,0	55,5
De 40 à 49 ans			44,8	1,6	0,9	0,5	0,7	46,9	
Plus de 50 ans	45,7		4,2	1,3	n.s.	0,1	49,7		
Total	46,8		2,1	1,0	2,4	1,2	50,1		
Total	Hommes		39,4	1,9	0,8	n.c.	2,9	42,9	
	Femmes		52,7	2,2	1,1	4,8	0,1	56,0	
	Moins de 30 ans		52,8	0,4	0,9	7,6	1,0	55,3	
	De 30 à 39 ans		53,4	0,9	0,9	8,6	2,3	57,7	
	De 40 à 49 ans		45,7	1,7	1,0	0,6	0,6	47,8	
Plus de 50 ans		46,1	4,3	1,4	n.s.	0,1	50,2		
Total		48,7	2,1	1,0	3,4	0,9	52,0		
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours)	Premier degré	Hommes	Moins de 30 ans	6,0	0,8	0,3	n.c.	0,5	7,6
			De 30 à 39 ans	5,5	2,3	0,2	n.c.	1,1	9,1
			De 40 à 49 ans	5,4	3,3	0,3	n.c.	0,2	9,3
			Plus de 50 ans	7,2	11,5	0,6	n.c.	0,0	19,3
			Total	6,1	5,8	0,4	n.c.	0,4	12,7
		Femmes	Moins de 30 ans	9,7	1,0	0,2	12,5	0,1	23,5
			De 30 à 39 ans	9,4	2,8	0,3	13,5	0,2	26,2
			De 40 à 49 ans	7,1	5,2	0,5	0,9	0,1	13,8
			Plus de 50 ans	9,2	12,7	1,0	n.s.	0,0	22,9
			Total	8,6	5,6	0,5	6,1	0,1	20,9
		Total	Moins de 30 ans	9,3	1,0	0,2	11,1	0,1	21,7
			De 30 à 39 ans	8,9	2,7	0,3	11,5	0,3	23,7
			De 40 à 49 ans	6,8	4,9	0,5	0,8	0,1	13,1
	Plus de 50 ans		8,7	12,4	0,9	n.s.	0,0	22,0	
	Total		8,2	5,7	0,5	5,0	0,1	19,5	
	Second degré	Hommes	Moins de 30 ans	4,5	0,8	0,2	n.c.	0,4	5,9
			De 30 à 39 ans	4,5	1,6	0,3	n.c.	0,9	7,3
			De 40 à 49 ans	4,9	3,1	0,4	n.c.	0,2	8,5
			Plus de 50 ans	7,2	10,4	0,9	n.c.	0,0	18,4
			Total	5,5	5,0	0,5	n.c.	0,3	11,3
		Femmes	Moins de 30 ans	7,5	1,3	0,2	7,9	0,0	16,9
			De 30 à 39 ans	9,0	2,6	0,3	12,9	0,1	24,8
			De 40 à 49 ans	7,2	5,0	0,4	1,0	0,1	13,6
			Plus de 50 ans	9,3	12,8	1,0	n.s.	0,0	23,1
			Total	8,3	6,2	0,5	4,6	0,0	19,7
		Total	Moins de 30 ans	6,4	1,1	0,2	4,9	0,2	12,8
			De 30 à 39 ans	7,3	2,2	0,3	8,0	0,4	18,2
De 40 à 49 ans			6,2	4,2	0,4	0,6	0,1	11,5	
Plus de 50 ans	8,3		11,7	0,9	0,0	0,0	21,0		
Total	7,2		5,7	0,5	2,7	0,2	16,2		
Total	Hommes		5,7	5,2	0,5	n.c.	0,3	11,7	
	Femmes		8,5	5,9	0,5	5,4	0,1	20,4	
	Moins de 30 ans		7,8	1,0	0,2	8,0	0,1	17,2	
	De 30 à 39 ans		8,1	2,5	0,3	9,8	0,3	21,0	
	De 40 à 49 ans		6,5	4,5	0,4	0,7	0,1	12,2	
Plus de 50 ans		8,5	12,0	0,9	n.s.	0,0	21,4		
Total		7,6	5,7	0,5	3,8	0,1	17,7		

Lecture : En 2016-2017, les enseignants du service public ont été absents 17,7 jours pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

n.s. : non significatif.

n.c. : non concernés.

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels des corps enseignants du service public (titulaires et non-titulaires) de l'Éducation nationale.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2018 portant sur l'année scolaire 2016-2017.

6.3 Congés pour raison de santé des enseignants du second degré privé selon le sexe et l'âge pour l'année 2016-2017

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Proportion d'agents ayant eu au moins un congé (%)	Hommes	Moins de 30 ans	27,1	0,2	0,4	n.c.	3,5	29,6
		De 30 à 39 ans	29,0	0,2	0,6	n.c.	8,0	35,1
		De 40 à 49 ans	27,2	0,6	0,7	n.c.	1,7	29,2
		Plus de 50 ans	27,8	2,6	0,8	n.c.	0,2	30,6
		Total	27,8	1,2	0,7	n.c.	2,7	31,1
	Femmes	Moins de 30 ans	42,0	0,1	0,5	9,9	0,0	45,7
		De 30 à 39 ans	45,7	0,4	0,7	11,3	0,1	50,0
		De 40 à 49 ans	38,7	1,3	0,9	0,8	0,1	40,4
		Plus de 50 ans	38,9	3,5	1,2	n.s.	0,0	42,5
		Total	40,6	1,8	0,9	3,7	0,1	43,8
	Total	Moins de 30 ans	37,1	0,1	0,5	6,7	1,1	40,5
		De 30 à 39 ans	40,2	0,4	0,7	7,6	2,7	45,1
		De 40 à 49 ans	34,9	1,0	0,8	0,5	0,6	36,7
		Plus de 50 ans	35,0	3,2	1,1	0,0	0,1	38,4
		Total	36,3	1,6	0,8	2,4	1,0	39,5
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des agents (en jours)	Hommes	Moins de 30 ans	3,1	0,6	0,1	n.c.	0,4	4,1
		De 30 à 39 ans	3,5	0,7	0,3	n.c.	0,9	5,3
		De 40 à 49 ans	4,2	1,5	0,3	n.c.	0,2	6,2
		Plus de 50 ans	6,2	7,6	0,5	n.c.	0,0	14,3
		Total	4,7	3,5	0,3	n.c.	0,3	8,8
	Femmes	Moins de 30 ans	6,1	0,3	0,1	10,2	0,0	16,6
		De 30 à 39 ans	7,8	1,0	0,2	13,0	0,1	22,1
		De 40 à 49 ans	6,0	3,4	0,3	0,9	0,1	10,6
		Plus de 50 ans	7,3	9,9	0,7	n.s.	0,0	17,9
		Total	6,9	4,9	0,4	4,1	0,1	16,3
	Total	Moins de 30 ans	5,1	0,4	0,1	6,9	0,1	12,6
		De 30 à 39 ans	6,4	0,9	0,2	8,7	0,4	16,5
		De 40 à 49 ans	5,4	2,8	0,3	0,6	0,1	9,2
		Plus de 50 ans	6,9	9,1	0,6	0,0	0,0	16,7
		Total	6,1	4,4	0,4	2,7	0,1	13,8

n.s. : non significatif.

n.c. : non concernés.

Lecture : En 2016-2017, les enseignants du service privé ont été absents 13,8 jours pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels des corps enseignants du secteur privé de l'Éducation nationale.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2018 portant sur l'année scolaire 2016-2017.

6.4 Congés pour raison de santé des non-enseignants selon le sexe et l'âge pour l'année 2016-2017

			Maladie ordinaire	Congé long	Maladie prof. ou accident du travail	Maternité	Paternité ou adoption	Tous congés
Proportion de non-enseignants ayant eu au moins un congé (%)	Hommes	Moins de 30 ans	29,3	0,0	0,3	n.c.	1,5	30,3
		De 30 à 39 ans	30,3	0,4	0,4	n.c.	4,3	33,2
		De 40 à 49 ans	25,3	1,1	0,7	n.c.	1,3	27,3
		Plus de 50 ans	23,9	2,9	0,8	n.c.	0,2	26,7
		Total	27,2	1,1	0,5	n.c.	1,6	29,3
	Femmes	Moins de 30 ans	38,8	0,1	0,5	6,4	0,0	41,0
		De 30 à 39 ans	43,2	0,6	0,8	7,7	0,1	46,4
		De 40 à 49 ans	38,2	1,4	1,0	0,6	0,1	39,8
		Plus de 50 ans	39,0	3,4	1,5	n.s.	n.s.	42,3
		Total	39,6	1,6	1,0	3,0	0,1	42,2
	Total	Moins de 30 ans	35,1	0,0	0,4	3,9	0,6	36,8
		De 30 à 39 ans	40,1	0,5	0,7	5,9	1,1	43,2
		De 40 à 49 ans	35,5	1,3	0,9	0,4	0,3	37,2
		Plus de 50 ans	35,6	3,3	1,3	n.s.	0,0	38,8
		Total	36,4	1,5	0,9	2,2	0,5	38,8
Durée cumulée moyenne des congés rapportée à l'ensemble des non-enseignants (en jours)	Hommes	Moins de 30 ans	3,3	0,0	0,1	n.c.	0,2	3,6
		De 30 à 39 ans	4,2	1,1	0,2	n.c.	0,5	5,9
		De 40 à 49 ans	4,1	2,8	0,4	n.c.	0,2	7,3
		Plus de 50 ans	5,7	7,2	0,6	n.c.	n.s.	13,5
		Total	4,2	2,7	0,3	n.c.	0,2	7,4
	Femmes	Moins de 30 ans	5,7	0,1	0,1	6,5	0,0	12,5
		De 30 à 39 ans	7,5	1,4	0,3	8,5	0,1	17,8
		De 40 à 49 ans	6,8	3,4	0,5	0,6	0,0	11,3
		Plus de 50 ans	8,2	8,6	1,0	n.s.	0,0	17,9
		Total	7,2	4,0	0,5	3,2	0,0	15,0
	Total	Moins de 30 ans	4,8	0,1	0,1	4,0	0,1	9,0
		De 30 à 39 ans	6,7	1,3	0,3	6,5	0,2	14,9
		De 40 à 49 ans	6,2	3,3	0,5	0,5	0,1	10,5
		Plus de 50 ans	7,6	8,3	0,9	n.s.	0,0	16,9
		Total	6,4	3,6	0,5	2,4	0,1	13,0

n.s. : non significatif.

n.c. : non concernés.

Lecture : En 2016-2017, les personnels non enseignants ont été absents 13 jours de congé pour raison de santé en moyenne.

Note : La somme en ligne des proportions est supérieure au total (tous congés), les agents pouvant avoir pris des congés de types différents au cours de l'année.

Champ : France métropolitaine et DOM, personnels des corps non enseignants de l'Éducation nationale.

Source : MENJ-MESRI-DEPP, Base statistique des congés de novembre 2018 portant sur l'année scolaire 2016-2017.

7 La formation continue

7.1 Les personnes inscrites, retenues et présentes dans les formations relatives au premier degré public, selon la fonction et le sexe, en 2016-2017

Fonction		Personnes inscrites		Personnes retenues	Personnes présentes	
		Effectif	Taux d'inscription (en %)(1)	Effectif	Effectif	Taux d'accès (en %)(1)
Directeur d'école	Hommes	9 526	81	9 426	8 623	73
	Femmes	31 256	81	30 672	28 264	74
	Total	40 782	81	40 098	36 887	74
Enseignant en classe maternelle	Hommes	3 605	70	3 538	3 145	61
	Femmes	51 444	70	49 535	43 684	60
	Total	55 049	70	53 073	46 829	60
Enseignant en classe élémentaire	Hommes	16 546	72	16 159	14 393	63
	Femmes	91 123	74	88 188	78 019	63
	Total	107 669	73	104 347	92 412	63
Personnel du secteur ASH (2) en et hors Rased (3)	Hommes	1 820	66	1 786	1 536	56
	Femmes	7 977	65	7 794	6 812	55
	Total	9 797	65	9 580	8 348	55
Autre personnel (4)	Hommes	8 349	34	8 102	6 891	28
	Femmes	32 547	39	31 533	26 692	32
	Total	40 896	38	39 635	33 583	31
Total	Hommes	39 846	60	39 011	34 588	52
	Femmes	214 347	65	207 722	183 471	55
	Total	254 193	64	246 733	218 059	55

(1) Les taux d'inscription et les taux d'accès sont calculés à partir de l'indicateur de personnes concernées issu de l'application GAIA

(2) ASH : adaptation scolaire et scolarisation des élèves handicapés.

(3) Rased : réseaux d'aides spécialisées aux élèves en difficulté.

(4) Titulaires remplaçants, animateurs informatiques, conseillers pédagogiques.

Champ: France métropolitaine + DOM hors Mayotte, formations relatives au premier degré public.

Source : MENJ-DGESCO-Application Egide.

©DEPP

7.2 Les personnes inscrites, retenues et présentes sur des formations relatives au second degré public selon le corps, en 2016-2017

Corps		Personnes inscrites		Personnes retenues	Personnes présentes	
		Effectif	Taux d'inscription (%) (1)	Effectif	Effectif	Taux d'accès (%) (1)
Agrégé	Hommes	14 289	58	14 105	12 167	50
	Femmes	18 699	71	18 463	16 111	61
	Total	32 988	65	32 568	28 278	56
Certifié	Hommes	72 395	77	71 816	64 883	69
	Femmes	127 064	83	125 976	113 739	74
	Total	199 459	81	197 792	178 622	72
PLP	Hommes	21 968	74	21 779	19 405	66
	Femmes	23 332	79	23 178	20 610	70
	Total	45 300	77	44 957	40 015	68
PEGC	Hommes	500	77	492	413	63
	Femmes	637	75	632	522	62
	Total	1 137	76	1 124	935	62
AE-CE	Hommes	355	53	353	287	43
	Femmes	348	57	345	300	49
	Total	703	55	698	587	46
Autres enseignants (2)	Hommes	18 611	82	18 233	14 548	64
	Femmes	25 769	60	25 218	20 248	47
	Total	44 380	68	43 451	34 796	53
Total enseignants 2nd degré	Hommes	128 118	74	126 778	111 703	65
	Femmes	195 849	77	193 812	171 530	68
	Total	323 967	76	320 590	283 233	67
Personnel d'orientation	Hommes	485	77	478	413	65
	Femmes	2 751	77	2 709	2 343	66
	Total	3 236	77	3 187	2 756	66
Personnel d'éducation	Hommes	2 891	86	2 875	2 387	71
	Femmes	8 092	89	8 058	6 894	76
	Total	10 983	88	10 933	9 281	75
Personnel d'inspection	Hommes	1 469		1 466	1 260	
	Femmes	1 404		1 403	1 191	
	Total	2 873		2 869	2 451	
Personnel de direction	Hommes	5 151		5 123	4 151	
	Femmes	5 108		5 064	4 159	
	Total	10 259		10 187	8 310	
Total DIEO	Hommes	9 996		9 942	8 211	
	Femmes	17 355		17 234	14 587	
	Total	27 351		27 176	22 798	
BIATOSS	Hommes	1 883		1 795	1 263	
	Femmes	10 666		10 128	7 700	
	Total	12 549		11 923	8 963	
Autres personnels (3)	Hommes	602		597	483	
	Femmes	3 037		2 992	2 581	
	Total	3 639		3 589	3 064	
Total BIATOSS + autres personnels	Hommes	2 485		2 392	1 746	
	Femmes	13 703		13 120	10 281	
	Total	16 188		15 512	12 027	
Total	Hommes	140 599		139 112	121 660	
	Femmes	226 907		224 166	196 398	
	Total	367 506		363 278	318 058	

(1) Les taux d'inscription et les taux d'accès sont calculés à partir de l'indicateur de personnes concernées issus de l'applicatif GAIA.

(2) Enseignants du 1^{er} degré en SEGPA, contractuels, maîtres auxiliaires.

(3) Apprentis, vacataires, etc.

Champ: France métropolitaine + DOM hors Mayotte, formations relatives au second degré public.

Source : MENJ-DGESCO-Application Egide.

©DEPP

7.3 Les personnes inscrites, retenues et présentes à des formations relatives au soutien selon le corps et le sexe, en 2016-2017

Fonction		Personnes inscrites		Personnes retenues	Personnes présentes	
		Effectif	Taux d'inscription (en %) ⁽¹⁾	Effectif	Effectif	Taux d'accès (en %) ⁽¹⁾
Personnels d'inspection	Hommes	838	43	835	580	30
	Femmes	779	48	775	578	35
	Total	1617	45	1610	1158	32
Personnels de direction	Hommes	919	13	909	660	9
	Femmes	691	10	687	528	8
	Total	1 610	11	1 596	1 188	8
Personnels d'encadrement supérieur	Hommes	258	76	256	185	55
	Femmes	168	71	165	117	50
	Total	426	74	421	302	53
Total personnels encadrement	Hommes	2 015	21	2 000	1 425	15
	Femmes	1 638	19	1 627	1 223	14
	Total	3 653	20	3 627	2 648	14
ATSS - filière administrative, catégorie A, B, C et non titulaire	Hommes	3 368	32	3 327	2 806	26
	Femmes	12 632	34	12 341	10 675	29
	Total	16 000	33	15 668	13 481	28
ATSS - filière santé et social, catégorie A, B, C et non titulaire	Hommes	423	41	416	367	36
	Femmes	9 358	51	9 151	8 184	44
	Total	9 781	50	9 567	8 551	44
ATSS - filière technique B, C et non titulaire	Hommes	168	6	166	130	5
	Femmes	54	2	50	35	1
	Total	222	4	216	165	3
ITRF - catégorie A, B, C et non titulaire	Hommes	626	16	612	491	13
	Femmes	555	17	526	426	13
	Total	1 181	16	1 138	917	13
Total personnels ATSS	Hommes	4 585	25	4 521	3 794	21
	Femmes	22 599	37	22 068	19 320	31
	Total	27 184	34	26 589	23 114	29
Enseignants du 1er degré (yc contractuels)	Hommes	612	1	587	438	1
	Femmes	1 296	0	1 222	937	0
	Total	1 908	1	1 809	1 375	0
Enseignants du 2nd degré (yc contractuels)	Hommes	2 816	1	2 578	1 953	1
	Femmes	3 976	1	3 572	2 751	1
	Total	6 792	1	6 150	4 704	1
Personnels d'orientation, psychologues, éducation	Hommes	574	7	540	408	5
	Femmes	2 069	7	1 919	1 551	5
	Total	2 643	7	2 459	1 959	5
Autres personnels (yc personnels sans correspondance grade) (2)	Hommes	5 012	5	4 909	4 121	4
	Femmes	14 373	9	13 885	11 941	7
	Total	19 385	7	18 794	16 062	6
Total autres personnels (hors encadrement et ATSS)	Hommes	9 014	2	8 614	6 920	2
	Femmes	21 714	3	20 598	17 180	2
	Total	30 728	2	29 212	24 100	2
Total	Hommes	15 614	4	15 135	12 139	3
	Femmes	45 951	5	44 293	37 723	4
	Total	61 565	5	59 428	49 862	4

(1) Les taux d'inscription et les taux d'accès sont calculés à partir de l'indicateur de personnes concernées issu de l'appli GAI.

(2) Contractuels, indemnitaires, vacataires, etc.

Champ: France métropolitaine + DOM hors Mayotte, formations relatives au soutien.

Source : MENJ-DGESCO-Application Egide.

©DEPP

8 Les promotions

8.1 Liste d'aptitude des enseignants du 1^{er} et du 2nd degré public

Corps d'accès	Nombre de promus							Nombre de promus	% femmes	Age moyen	% de promus /promouvables	% de femmes parmi les promouvables	Age moyen des femmes promues	
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016							2017
Professeurs des écoles	1 766	1 017	758	675	791	757	672	598	546	69,8	49,4	18,1	69,5	50,1
Agrégés ⁽¹⁾	279	277	262	286	261	304	314	356	356	61,9	55,1	2,3	53,4	55,7
Certifiés ⁽²⁾	140	142	151	202	215	242	245	295	231	66,2	46,5	92,8	66,3	45,5
PEPS	11	11	11	19	13	10	15	17	16	37,5	45,1	88,9	38,8	46,7
Professeurs de chaires supérieures ⁽³⁾						116	108	106	97 ⁽⁴⁾	45,4	47,2	2,3	39,9	47,5

1. Pour les agrégés, le nombre de promouvables correspond au nombre de candidats.

2. Pour les certifiés et les professeurs d'éducation physique et sportive (PEPS), le nombre de promouvables correspond ici au nombre de candidats ayant été proposés par les recteurs.

3. Pour les professeurs de chaires supérieures, le nombre de promouvables correspond au nombre d'agents remplissant les conditions statutaires.

4. Professeurs de chaires supérieures nommés au 1er septembre 2018

Source : MENU DGRH B2-1, B2-3

8.2 Avancement aux grades de la hors classe et de la classe exceptionnelle des enseignants du 1^{er} et du 2nd degré public, des conseillers principaux d'éducation et des psychologues de l'Éducation nationale

Avancement aux grades supérieurs	Nombre de promus							Nombre de promus	% femmes	Age moyen	% de promus /promouvables (1)	% de femmes parmi les promouvables	Age moyen des femmes promues	
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016							2017
HC des professeurs des écoles	3 921	4 098	4 810	6 606	9 427	10 442	11 480	12 518	12 771	79,5	53,3	13,2	82,7	53,1
Classe exceptionnelle des professeurs des écoles	sans objet							5316	5136	66,3	56,5	42,0	67,4	56,3
HC des professeurs agrégés	2 390	2 304	2 265	2 241	2 288	2 256	2 242	2 226	2 576	50,2	53,5	17,0	50,6	53,5
Classe exceptionnelle des professeurs agrégés	sans objet							1583 *	1509	44,0	58,2	21,1	44,3	58,0
HC des professeurs certifiés	8 690	8 601	8 302	8 326	8 476	8 404	8 153	7 990	8 099	61,7	52,0	17,0	62,2	51,7
Classe exceptionnelle des professeurs certifiés	sans objet							5915 *	5524	54,5	54,5	22,5	57,0	54,5
HC des professeurs d'éducation physique et sportive	1 040	1 057	1 026	1 063	1 104	1 093	1 048	1 005	1 002	50,1	50,3	17,0	46,5	49,7
Classe exceptionnelle des professeurs d'EPS	sans objet							755 *	734	40,2	55,3	18,1	42,9	55,0
HC des professeurs de lycée professionnel	2 544	2 463	2 392	2 365	2 353	2 323	2 234	2 206	2 326	50,5	52,8	17,0	47,9	52,7
Classe exceptionnelle des professeurs de lycée professionnel	sans objet							1509 *	1322	46,5	55,8	17,1	48,9	56,1
HC des conseillers principaux d'éducation	374	376	367	376	525	508	463	447	494	66,7	52,5	17,0	69,5	52,1
Classe exceptionnelle des conseillers principaux d'éducation	sans objet							302 *	265	63,4	55,4	17,6	63,0	56,6
HC des psychologues de l'éducation nationale	sans objet							483	87,1	57,1	17,0	87,8	57,1	
Classe exceptionnelle des psychologues de l'éducation nationale	sans objet							186 *	198	79,8	58,2	28,9	81,6	57,9
HC des chargés d'enseignement d'EPS	10	5	1	2	2	0	0	2	2					
Classe exceptionnelle des chargés d'enseignement d'EPS	221	168	113	71	42	24	10	1	5					
HC des professeurs d'enseignement général de collège	6	5	6	0	2	4	1	5	3					
Classe exceptionnelle des PEGC	602	311	155	85	46	19	7	1	13					
Directeurs des centres d'information et d'orientation	63	51	50	51	41	32	33	172						

HC = Hors classe

Note : Les campagnes de promotion à la classe exceptionnelle se sont déroulées en 2018, à titre rétroactif.

1. Pour les corps des professeurs des écoles, des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des PEPS, des P.L.P. des CPE et des psychologues de l'éducation nationale, le taux de promotion à la hors-classe est fixé par arrêté du 30/01/2018. Pour la classe exceptionnelle des corps des professeurs des écoles, des professeurs agrégés, des professeurs certifiés, des PEPS, des P.L.P. des CPE et psychologues de l'éducation nationale, par "promouvables", il faut entendre : candidats recevables au titre du vivier 1 et promouvables au titre du vivier 2, non recevables au titre du vivier 1.

Source : MENU DGRH B2-1, B2-3

8.3 Liste d'aptitude des personnels de direction et d'inspection

Corps d'accès	Nombre de promus					Nombre de promus	% femmes	Age moyen	% de promus /promouvables	% de femmes parmi les promouvables	Age moyen des femmes promues
	2010	2011	2015	2016	2017						
Personnels de direction 2 ^e classe	52	52	51	46	45						
Personnels de direction classe normale ⁽¹⁾						47	61,7	49,4	15,5	61,1	50,1
Personnels de direction 2 ^e classe (liste d'aptitude spécifique dir EREA et ERFD)			5	6	pas de recrutement en 2017						
Inspecteurs de l'éducation nationale (IEN)	42	32	28	28	29	27	66,7	50,5	7,2	55,6	51,7
Inspecteurs acad.et insp. pédagogiques régionaux	15	11	6	Il n'y a plus de liste d'aptitude d'accès au corps des IA-IPR du fait de l'échelon spécial des IEN HORS CLASSE							

Source : MEN- DGRH E2-2, DGRH E2-3

1. Suite au PPCR et à la fusion des 2^{ème} classe et 1^{ère} classe en une classe unique les agents sont recrutés par LA à la classe normale

8.4 Avancement aux grades supérieurs des personnels de direction et aux échelons spéciaux des IEN et des IA-IPR

Avancement au grade supérieur	Nombre de promus					Nombre de promus	% femmes	Âge moyen	% de promus/promouvables	% de femmes parmi les promouvables	Âge moyen des femmes promues
	2010	2011	2015	2016	2017						
Hors classe des personnels de direction	462	462	415	448	455	453	43,9	56,9	7,4	47,1	57,6
Personnels de direction 1 ^{re} classe	822	822	745	758	753						
Echelon spécial des personnels de direction ⁽¹⁾					289	283	38,9	58,2	16,3	37,7	58,5
Hors classe des inspecteurs de l'éducation nationale	125	117	182	168	156	147	54,4	53,8	30,0	53,4	54,4
Hors classe des inspecteurs IA-IPR	111	110	103	92	92	85	41,2	56,1	32,0	41,0	56,1
Echelon spécial des inspecteurs de l'éducation nationale			54	51	59	56	37,5	60,4	20,0	43,4	60,4
Echelon spécial des inspecteurs IA-IPR				31	29	27	29,6	60,0	16,6	33,1	59,0

nd : non disponible

Source : MEN - DGRH E2-2, DGRH E2-3

1. Décret n° 2017-955 du 10 mai 2017 créé un échelon spécial à compter du 1er septembre 2017

8.5 Liste d'aptitude des personnels administratifs et sociaux

Corps d'accès	Nombre de promus								Nombre de promus	Part des femmes (en %)	Âge moyen	% de promus / promouvables	Part des femmes parmi les promouvables	Âge moyen des femmes promues
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017						
AAE	136	143	129	129	214	214	214	215	148	80,6	50,0	1,2	82,9	50,0
SAENES	162	164	305	246	251	284	296	349	352	95,0	51,0	1,6	91,0	49,0
CTSSAE	7	6	4	5	6	4	6	7	8	100,0	51,0	0,5	97,0	51,0
Total	305	313	438	380	471	502	516	571	508	89,3	51,0	1,4	88,4	50,0

Source : MENJ DGRH C1-1 et C2-1

8.6 Avancement au grade supérieur des personnels administratifs

Avancement au grade supérieur	Nombre de promus								Nombre de promus	Part des femmes (en %)	Âge moyen	% de promus / promouvables	Part des femmes parmi les promouvables (en %)	Âge moyen des femmes promues
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017						
Echelon spécial attachés hors classe					74	51	55	57	51	47,1	57,0	24,8	44,9	56,0
Attachés hors classe				373	248	258	281	193	86	54,7	55,0	6,6	57,3	57,0
Attachés principaux	402	388	388	426	416	370	363	362	341	64,1	46,0	7,0	67,6	46,5
Saenes classe exceptionnelle	536	399	387	411	422	433	455	468	461	84,2	50,0	11,0	82,5	50,0
Saenes classe supérieure	516	708	724	782	754	806	758	736	707	85,4	47,0	8,5	84,8	47,0
Adjaenes P1	797	547	796	1 144	1 108	1 072	1 005	966	1 165	91,5	54,0	7,5	90,1	54,0
Adjaenes P2	1 492	1 230	1 190	1 832	1 669	1 666	1 470	1 524	476	94,4	47,0	33,0	92,4	47,0
Adjaenes 1C	256	318	320	1 468	919	840	722	610		0,0		0,0	0,0	
Total	3 999	3 590	3 805	6 063	5 610	5 496	5 109	4 916	3 287	85,1	50,0	9,2	83,6	50,0

Source : MENJ DGRH C1-1 et C2-1

1 - Accès à l'échelon spécial : le taux (20%) s'applique aux effectifs du grade AAHC

2 - Accès au grade AAHC : le taux (10%) s'applique aux effectifs du corps

8.7 Avancement au grade supérieur des personnels sociaux et de santé

Avancement au grade supérieur	Nombre de promus								Nombre de promus	Part des femmes (en %)	Âge moyen	% de promus / promouvables	Part des femmes parmi les promouvables (en %)	Âge moyen des femmes promues
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017						
Médecins hors classe								91	77	90,9	59,0	16,5	94,4	59,4
Médecins 1 ^{re} classe	55	54	49	55	51	53	54	52	66	95,5	55,2	16,0	97,5	55,0
Assistants sociaux principaux	139	143	134	142	122	117	111	110	103	98,0	47,0	10,0	95,3	47,0
Infirmiers hors classe			231	236	236	236	236	236	236	96,0	56,0	10,6	95,6	56,0
Infirmiers classe supérieure	272	290	315	319	328	333	330	329	311	92,6	51,0	11,0	96,5	51,0
Total	466	487	729	752	737	739	731	818	793	94,4	53,0	10,9	95,9	53,0

Source : MENJ DGRH C1-1 et C2-1

8.8 Avancement au grade supérieur des personnels techniques

Avancement au grade supérieur	Nombre de promus								Nombre de promus	Part des femmes (en %)	Âge moyen	% de promus / promouvables	Part des femmes parmi les promouvables (en %)	Âge moyen des femmes promues
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017						
Adjoints techniques des établissements d'enseignement P1	45	36	30	28	25	19	18	15	115	32,6	57,0	5,0	31,0	58,0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement P2	60	48	40	139	138	125	111	106	198	62,3	55,0	8,0	63,1	55,0
Adjoints techniques des établissements d'enseignement C1	543	430	373	540	441	350	287	238						
Total	818	689	443	707	604	494	416	359	313	51,4	56,0	6,5	33,7	56,0

Source : MENJ DGRH C1-1 et C2-1

9 La politique handicap

9.1 Répartition par sexe des agents en situation de handicap, en 2017

	Effectifs	Part
Hommes	8 123	22,7
Femmes	27 596	77,3
Total	35 719	100

DGRH-MIPH

Champ : personnels rémunérés par l'Education nationale

9.2 Effectif des agents en situation de handicap par type de bénéficiaire, en 2017

Type de bénéficiaire	Hommes	Femmes	Total
Titulaires de la RQTH*	5960	25229	31189
Fonctionnaires titulaires d'une allocation temporaire d'invalidité	738	1050	1788
Accidentés du travail titulaires d'une rente pour incapacité permanente d'au moins 10%	138	221	359
Agents frappés d'une incapacité d'au moins 2/3	28	32	60
Agents reclassés ou assimilés	205	461	666
Agents recrutés par la voie des emplois réservés	773	401	1174
- dont anciens militaires titulaires d'une pension militaire d'invalidité et assimilés (veuves de guerre...)	715	323	1038
- dont anciens militaires non titulaires d'une pension militaire d'invalidité	58	78	136
Handicapés CDAPH non compris dans les catégories ci-dessus	184	299	483
- dont agents titulaires d'une carte d'invalidité	155	245	400
- dont agents titulaires d'une AAH	29	54	83
TOTAL	8 026	27 693	35 719

*Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé délivré par la MDPH

DGRH-MIPH

Champ : personnels rémunérés par l'Education nationale

9.3 Recrutement des agents en situation de handicap par catégorie, filière, corps et modalités de recrutement, en 2017

EDUCATION NATIONALE (Mission enseignement scolaire)	Recrutement par la voie contractuelle art. 27 de la loi 84-16			Recrutement par concours externe de droit commun			Recrutement par contrats art 4 et 6 L84-16			Total recrutements effectués			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	total	
Catégorie A													
Personnels enseignants 1er degré (secteur public)	10	34	44	7	103	110			1	1	17	138	155
Personnels enseignants 2d degré (secteur public)	54	77	131	53	57	110				0	107	134	241
Personnels enseignants 1er degré (secteur privé)		2	2	0	7	7				0	0	9	9
Personnels enseignants 2d degré (secteur privé)	5	10	15	2	1	3				0	7	11	18
Attaché	6	5	11	1	0	1			1	1	7	6	13
Médecin			0	0	0	0				0	0	0	0
Infirmier		4	4		1	1				0	0	5	5
Ingénieur d'études RF			0			0				0	0	0	0
Informaticien de haut niveau			0			0				0	0	0	0
Total Catégorie A	75	132	207	63	169	232	0	2	2	138	303	441	
Catégorie B													
Assistant de service social			0		1	1				0	0	1	1
Technicien RF		1	1			0				0	0	1	1
SAENES classe normale	8	21	29		1	1	1	2	3	9	24	33	
SAENES classe supérieure		1	1		1	1			0	0	2	2	
Total Catégorie B	8	23	31	0	3	3	1	2	3	9	28	37	
Catégorie C													
Adjoint administratif 1ère classe	6	34	40		2	2		1	1	6	37	43	
Adjoint administratif 2ème classe	5	23	28		1	1			0	5	24	29	
Adjoint technique RF 2ème classe	3	3	6			0			0	3	3	6	
Adjoint technique principal RF 2ème classe	1		1			0			0	1	0	1	
Contractuel ASS			0			0		2	2	0	2	2	
Total Catégorie C	15	60	75	0	3	3	0	3	3	15	66	81	
Total Catégories A, B et C	98	215	313	63	175	238	1	7	8	162	397	559	

A ces recrutements s'ajoute celui de 141 apprentis (40 hommes et 101 femmes)

DGRH-MIPH

Champ : personnels rémunérés par l'Education nationale

10 La mobilité géographique

10.1 Répartition des demandes et des mutations des enseignants du premier degré par motif du premier vœu, mouvement interdépartemental 2018

Motif de demande de mutation	Nombre de demandes	Nombre de demandes satisfaites	Part des demandes satisfaites (en %)		Ensemble
			avec une bonification « handicap » 800 points ou 100 points	sans bonification « handicap »	
Hommes					
Rapprochement familial	598	311	90,5	50,6	52,0
Vœux liés	572	41	53,8	6,1	7,2
Convenances personnelles	1 765	244	58,8	12,5	13,8
Total	2 935	596	65,9	18,9	20,3
Femmes					
Rapprochement familial	4 546	2 165	89,6	45,7	47,6
Vœux liés	596	47	50,0	6,9	7,9
Convenances personnelles	8 992	1 239	61,5	12,0	13,8
Total	14 134	3 451	71,6	22,5	24,4
Ensemble					
Rapprochement familial	5 144	2 476	89,6	46,3	48,1
Vœux liés	1 168	88	51,9	6,5	7,5
Convenances personnelles	10 757	1 483	61,1	12,1	13,8
Total	17 069	4 047	70,8	21,9	23,7

Source : MENJ-MESRI-DGRH-B2-2

10.2 Répartition des demandes et des mutations des enseignants titulaires du second degré par motif du premier vœu, mouvement interacadémique 2018

Motif de demande de mutation (mvt inter)	Nombre de demandes	Nombre de demandes satisfaites	Part des demandes satisfaites (en %)			Ensemble
			Nbre avec une bonification handicap	Nbre avec une bonification "Education prioritaire"	Nbre sans bonification handicap ou "Education prioritaire"	
Hommes						
Rapprochement familial	1 581	1 227	88,3	90,4	76,0	77,6
Convenances personnelles	4 395	1 219	63,8	48,3	24,2	27,7
Mutations simultanées	584	196	76,2	54,2	36,7	33,6
Total	6 560	2 642	72,8	91,2	76,3	40,3
Femmes						
Rapprochement familial	2 817	2 386	90,4	92,6	83,9	84,7
Convenances personnelles	5 530	1 450	72,5	55,3	21,6	26,2
Mutations simultanées	596	199	70,8	62,4	41,0	33,4
Total	8 943	4 035	79,4	93,5	84,6	45,1
Ensemble						
Rapprochement familial	4 398	3 613	89,7	91,7	81,1	82,2
Convenances personnelles	9 925	2 669	69,1	51,9	22,7	26,9
Mutations simultanées	1 180	395	73,3	58,4	39,2	33,5
Ensemble	15 503	6 677	76,9	92,6	81,6	43,1

Lecture : 89,7 % des enseignants du second degré ayant formulé un premier vœu motivé par un rapprochement familial et bénéficiant d'une bonification pour handicap ont obtenu une mutation (pas nécessairement sur ce premier vœu).

N.B. Les bonifications ne sont pas exclusives : un enseignant peut à la fois bénéficier d'une bonification « handicap » et d'une bonification « éducation prioritaire ». Le motif « rapprochement familial » somme les motifs « rapprochement du conjoint », « autorité parentale conjointe » et « parent isolé ».

Source : MENJ-MESRI-DGRH-B2-2

11 Les relations professionnelles

11.1 Répartition par genre des représentants du personnel (titulaires et suppléants) par instance nationale pour l'année scolaire 2017-2018

INSTANCES NATIONALES	Nbre de sièges titulaires	Nombre de représentantes Femmes						Nombre de représentants Hommes						
		membres		suppléants		% titulaires	%suppléant (1er)	membres		suppléants		% titulaires	%suppléant (1er)	%suppléant (2e)
		titulaires	1er sup.	2e sup.	titulaires			1er sup.	2e sup.					
Comité technique ministériel de l'éducation nationale (CTMEN)	15	6	6		40%	40%		9	9		60%	60%		
Comité national d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ministériel de l'éducation nationale (CHSCTMEN)	7	3	5		43%	71%		4	2		57%	29%		
La composition des CAPN des Inspections générales														
CAPN des Inspecteurs généraux de l'éducation nationale (IGEN)	2	1	0		50%	0%		1	0		50%	0%		
CAPN des Inspecteurs généraux de l'administration de l'éducation nationale et de la recherche (IGAENR)	4	3	2		75%	50%		1	2		25%	50%		
La composition des CAPN des personnels d'inspection et de direction														
CAPN des personnels de direction (Perdir)	11	6	5		55%	45%		5	6		45%	55%		
CAPN des Inspecteurs de l'Education nationale (IEN)	5	2	2		40%	40%		3	3		60%	60%		
CAPN des Inspecteurs d'Académie Inspecteurs pédagogiques régionaux (IA-IPR)	5	1	2		20%	40%		4	3		80%	60%		
La composition des CAPN des personnels enseignants, d'éducation et d'orientation														
CAPN des professeurs d'éducation physique et sportive (EPS) et des chargés d'EPS (PEPS)	9	4	4	3	44%	44%	33%	5	5	6	56%	56%	67%	
CAPN commune aux instituteurs et professeurs des écoles (PE)	10	7	7	6	70%	70%	60%	3	3	4	30%	30%	40%	
CAPN des professeurs agrégés(Agrégés)	10	4	3	5	40%	30%	50%	6	7	5	60%	70%	50%	
CAPN des professeurs de lycée professionnel (PLP)	10	5	6	3	50%	60%	30%	5	4	7	50%	40%	70%	
CAPN des professeurs certifiés et des Adjoints d'enseignement (AE)	19	7	10	7	37%	53%	37%	12	9	12	63%	47%	63%	
CAPN des Conseillers principaux d'éducation (CPE)	8	5	5	4	63%	63%	50%	3	3	4	38%	38%	50%	
CAPN des professeurs de chaire supérieure (Chaire Sup)	4	2	3		50%	75%		2	1		50%	25%		
CAPN des psychologues de l'éducation nationale (PSYEN)	7	7	6		100%	86%		0	1		0%	14%		
La composition des CAPN des personnels sociaux et de santé														
CAPN des Médecins de l'Education nationale(MED)	4	4	4		100%	100%		0	0		0%	0%		
CAPN des Infirmières de l'éducation nationale (catégorie B) (INFEN)	4	4	3		100%	75%		0	1		0%	25%		
CAPN des Infirmiers de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (catégorie A) (INFENES)	9	8	8		89%	89%		1	1		11%	11%		
CAPN des Assistants de service social des administrations de l'Etat (ASSAE)	6	5	6		83%	100%		1	0		17%	0%		
CAPN des Conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat (CTSSAE)	2	2	2		100%	100%		0	0		0%	0%		
La composition des CAPN des personnels de bibliothèques														
CAPN des conservateurs généraux de bibliothèques (Cons. Gén.BIB)	2	0	1		0%	50%		2	1		100%	50%		
CAPN des conservateurs de bibliothèques (Cons.BIB)	4	2	3		50%	75%		2	1		50%	25%		
CAPN des bibliothécaires (BIB)	2	1	2		50%	100%		1	0		50%	0%		
CAPN des bibliothécaires assistants spécialisés (BIB Ass.Spéc.)	6	6	3		100%	50%		0	3		0%	50%		
CAPN des magasiniers des bibliothèques (Mag. BIB)	8	4	4		50%	50%		4	4		50%	50%		
La composition des CAPN des personnels Ingénieurs, techniciens de recherche et de formation														
CAPN des ingénieurs de recherche (IGR)	7	3	3		43%	43%		4	4		57%	57%		
CAPN des ingénieurs d'études (IGE)	9	3	4		33%	44%		6	5		67%	56%		
CAPN des assistants ingénieurs (ASI)	4	1	2		25%	50%		3	2		75%	50%		
CAPN des techniciens de recherche et de formation (TRF)	10	5	6		50%	60%		5	4		50%	40%		
CAPN des adjoints techniques de recherche et de formation (ATRF)	15	8	8		53%	53%		7	7		47%	47%		
La composition des CAPN des personnels administratifs et techniques														
CAPN des Attachés d'administration de l'Etat (AAE)	9	6	4		67%	44%		3	5		33%	56%		
CAPN des Secrétaires d'administration de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES)	10	7	4		70%	40%		3	6		30%	60%		
CAPN des Adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)	15	12	11		80%	73%		3	4		20%	27%		
CAPN des Agents techniques (ATEE)	9	2	3		22%	33%		7	6		78%	67%		
La commission administrative paritaire ministérielle (CAPM) des administrateurs civils														
CAPM des administrateurs civils affectés ou rattachés pour leur gestion au MEN - MESRI (Adm. Civils)	5	3	1		60%	20%		2	4		40%	80%		
Corps non concernés par la désignation des seconds suppléants														
TOTAL	266	149	148		56%	56%		117	116		44%	44%		

Achévé d'imprimer en mai 2019
Sur les presses de reprographie
du site Grenelle – 75007 Paris



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE ET
DE LA JEUNESSE