

Annexe M1 - Dispositions propres à la mobilité des attachés d'administration de l'État (AAE) et des secrétaires administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (SAENES) : mouvement inter puis intra-académique et mouvement vers une collectivité d'outre-mer ou vers Mayotte

I - Dispositions propres à la mobilité inter et intra-académique

A. Postes offerts

Le nombre global de postes offerts au mouvement est déterminé sur la base des demandes des autorités compétentes, établies dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les postes offerts sont de **deux types** :

❶ **Les postes profilés (PPr)** : Les PPr sont des postes spécifiques que l'autorité compétente définit en fonction d'un emploi particulier ou du lieu d'affectation ; ils doivent correspondre à des fonctions pérennes de manière à assurer au candidat une mutation effective sur l'emploi qu'il a sollicité.

Les mouvements réalisés sur ces postes sont décidés après étude des profils des candidats, sur la base du classement établi entre les candidats par l'employeur de proximité.

Ils sont susceptibles d'être offerts en académie, à l'administration centrale, en établissement public administratif et le sont, obligatoirement, lorsqu'il s'agit de postes en établissement d'enseignement supérieur.

Les fiches de postes peuvent indiquer que certains de ces postes profilés sont réservés à des agents appartenant à un ou plusieurs des grades suivants :

- Attaché d'administration hors classe ;
- Attaché principal d'administration et directeur de service (sans distinction possible) ;
- Attaché d'administration ;
- Secrétaire administratif de classe exceptionnelle et de classe supérieure (distinction possible) ;
- Secrétaire administratif de classe normale.

Les candidatures, sur ces postes, d'agents n'appartenant pas à ces grades ne seront examinées que dans un second temps, faute de candidats du ou des grades correspondants ou faute d'avoir décelé l'adéquation poste-personne nécessaire parmi ces candidats.

❷ **Les postes non profilés (PNP)** : ils correspondent soit à un poste précis, soit à une entrée dans une académie ou en administration centrale (possibilités d'accueil (PA)) ; ces derniers signifient que l'agent affecté dans l'académie participe ensuite au mouvement intra-académique avec une égalité de traitement entre les agents issus de la procédure interacadémique et ceux participant uniquement au mouvement intra-académique. À l'issue du mouvement, l'agent s'engage à accepter tout poste dans cette académie.

Pour l'administration centrale, la sélection des candidats sera effectuée par le bureau Saam A1 sur la base des profils (curriculum vitae, annexe M8) des agents.

B. Procédure propre à la phase interacadémique

1. Articulation des phases inter et intra-académiques

La phase de mobilité inter-académique précède la phase intra-académique, dont les modalités sont fixées par l'autorité compétente. Ces deux phases s'articulent de la manière suivante :

❶ Mouvement interacadémique

Le mouvement interacadémique concerne les personnels titulaires désireux de réintégrer dans une académie différente de leur académie d'origine ou de muter :

- sur un poste profilé (PPr) offert par leur académie ou une autre académie ;
- hors de leur académie d'affectation sur un poste non profilé (possibilité d'accueil (PA) ou un poste précis (PP)) ;
- sur un poste non profilé précis de leur académie offert au mouvement (PP).

Les SAENES et les AAE en fonction dans les services centraux des établissements publics nationaux et dans les services de l'administration centrale situés en dehors de Paris peuvent participer au mouvement

interacadémique et également, de manière directe, au mouvement intra-académique organisé par les académies où est localisé leur établissement ou service d'affectation.

Après avis de la commission administrative paritaire nationale consultée sur le mouvement interacadémique, les agents peuvent être affectés, selon leurs vœux, sur des postes profilés ou non profilés.

Les propositions de mutation, arrêtées après avis de la commission administrative paritaire nationale, sont consultables sur Internet.

Les agents mutés dans une académie sur une possibilité d'accueil participent obligatoirement au mouvement intra-académique de l'académie d'accueil, qui se déroule au cours du second trimestre de l'année civile.

Les agents qui obtiennent une mutation inter-académique conforme à l'un de leurs vœux ne peuvent pas participer au mouvement intra-académique de leur académie d'origine.

➤ **Mouvement intra-académique**

Le mouvement intra-académique est destiné aux personnels souhaitant muter au sein de leur académie d'affectation, aux agents désireux de réintégrer dans leur académie d'origine et aux agents ayant obtenu leur entrée sur une possibilité d'accueil au mouvement interacadémique.

Les services rectoraux sont informés de la liste des agents ayant été mutés dans leur académie lors de la phase interacadémique. Ils portent à la connaissance des intéressés les modalités du mouvement intra-académique, ainsi que les postes vacants, qui doivent comporter toutes indications utiles (en particulier sur les fonctions, les éléments relatifs au régime indemnitaire, l'existence éventuelle d'une nouvelle bonification indiciaire (NBI) et les caractéristiques du logement de fonction, le cas échéant). Les agents concernés formulent des vœux et concourent avec l'ensemble des candidats de l'académie sollicitant une autre affectation, selon des règles identiques.

Les académies veilleront à ce que le serveur (Amia) permettant la participation au mouvement intra-académique reste accessible à l'ensemble des agents, et plus particulièrement aux agents ayant obtenu une possibilité d'accueil, au moins 7 jours ouvrés après la publication des résultats de la phase interacadémique.

Informations complémentaires

↳ **Affectations dans les universités** : Les mouvements intra-académiques doivent intégrer la règle définie à l'article L. 712-2 modifié du code de l'éducation, dès lors qu'il s'agit de l'affectation des personnels dans les universités.

Les recteurs pourront donc utilement, en liaison avec le ou les présidents des universités de l'académie, recourir à tout dispositif permettant de répondre à cette exigence. La modalité « PPr », en vigueur sur le plan national et interacadémique, peut être adaptée par vos soins à cet effet.

↳ **Affectation à l'administration centrale** : les agents candidats à un poste non profilé à l'administration centrale sont invités à joindre à leur demande un CV et la copie de leur dernier compte rendu d'entretien professionnel.

Le service compétent de l'administration centrale émet un avis motivé sur les candidatures avant leur examen par la CAPN, les candidatures étant examinées hors barème.

↳ **Pour les AAE** : Les recteurs sont invités à organiser les réunions des commissions administratives paritaires académiques **avant le 25 mai de l'année du mouvement**, compte tenu de la nécessité de faire connaître à la DGAFP, début juin, les postes vacants pour les attachés sortant des IRA.

2. Établissement et acheminement des demandes de mutation :

Tous les postes offerts à un mouvement interacadémique font l'objet d'une mise en ligne sur le serveur Internet Amia à l'adresse suivante : <https://amia.phm.education.gouv.fr/amia/Amia> ou par le biais du site Internet du ministère (www.education.gouv.fr), dont la date d'ouverture est détaillée suivant le calendrier en annexe. Tous les renseignements relatifs aux postes offerts sont portés à la connaissance des agents sur ce même serveur Internet.

➔ **Formulation des vœux de mutation**

Les vœux des candidats à une mutation peuvent porter sur des postes profilés (PPr) ou non profilés (PNP).
Les demandes de mutation sont limitées à 6 vœux.

- **Pour une demande de mutation portant sur un ou plusieurs PPr :**

Les agents qui désirent suivre la procédure d'affectation sur PPr doivent impérativement compléter la fiche jointe à la présente note de service en reportant notamment le numéro du poste tel que figurant sur le serveur Internet.

Ils devront faire parvenir un double de ce document au responsable de l'établissement ou du service sollicité. Cette formalité accomplie, il leur appartient de prendre contact avec celui-ci afin d'être, le cas échéant, reçu en entretien. Les candidatures sont classées par le responsable de l'académie ou de l'établissement sollicité ; ces candidatures devront être adressées par l'autorité compétente à l'administration centrale, bureau DGRH C2-1, dans le respect du calendrier en annexe.

L'établissement informera l'agent des suites de sa demande.

- **Situations des agents ayant fait des vœux multiples dans le cadre de la phase interacadémique, notamment PPr :**

En cas de vœux multiples portant à la fois sur un PPr et sur un autre type de vœu, le PPr sera automatiquement placé en rang n° 1 sur sa liste de vœux. L'agent peut toutefois hiérarchiser ses vœux sur PPr et si sa candidature est classée n° 1 sur plusieurs PPr, il sera muté, après avis de la CAPN, en fonction de l'ordre des PPr qu'il aura fait figurer sur sa confirmation de demande de mutation.

- **Pour les autres vœux, l'agent sera, le cas échéant, muté en fonction de l'ordre qu'il aura établi sur sa confirmation de demande de mutation.**

➔ **Conditions de prise en compte des demandes**

Afin que les opérations de mouvement se réalisent dans les meilleures conditions, il est rappelé aux candidats à une mutation :

- qu'ils doivent se conformer strictement au calendrier des opérations porté à leur connaissance en annexe à la présente note ;

- qu'ils s'engagent, lors de l'établissement de leur demande de mutation, à rejoindre les académies ou les postes sollicités.

C. Mobilité sur postes profilés

1. Le dossier de mutation

Le dossier de mutation comportant l'ensemble des documents ci-dessous mentionnés, complétés et accompagnés des pièces justificatives, doit être transmis par l'agent, dans le respect de la voie hiérarchique, à son service de gestion (Rectorat de son académie d'exercice).

Il est rappelé à cet égard que les dossiers complets envoyés par les services académiques devront impérativement parvenir, de manière dématérialisée, au plus tard le 1^{er} février 2018, au bureau DGRH C2-1.

Les demandes de mutation qui n'auraient pas été transmises par la voie hiérarchique et celles ne comportant aucun vœu resteront sans suite.

Les services de la DGRH transmettent aux rectorats par voie électronique la liste des agents candidats par poste puis une copie de leurs dossiers de mutation, à charge pour les rectorats de communiquer, le cas échéant, ces dossiers aux établissements d'enseignement supérieur ou publics administratifs concernés.

Parallèlement à la transmission des dossiers par la voie hiérarchique, les agents sont invités à prendre l'attache des contacts figurant sur les fiches de postes et à leur transmettre une copie de l'annexe M2b décrite ci-dessous.

a) Pièces à remplir ou à fournir par le candidat (annexe M2b)

En plus de la confirmation de demande de mutation, issue de l'application Amia, que chaque candidat doit éditer personnellement (suivant le calendrier en annexe), accompagnée des pièces justificatives d'une priorité légale (rapprochement de conjoints, bénéficiaires de l'obligation d'emploi, etc.) évoquée à l'appui de la demande, l'agent fournit les pièces suivantes :

- la fiche de renseignements candidat (page 2 de l'annexe M2b),
- un curriculum vitae sur le modèle de l'annexe M8 ;
- une lettre de motivation.

b) Avis et appréciations portés par l'autorité hiérarchique actuelle de l'agent

Les avis formulés par les supérieurs hiérarchiques (favorables ou défavorables) sont motivés. Ils doivent tenir compte à la fois du parcours de l'agent et de ses compétences au regard des postes sollicités (page 3 de l'annexe M2b).

2. Sélection et classement des candidats par la structure d'accueil

Le recteur (pour les postes en services académiques ou en EPLE) ou le supérieur hiérarchique pour les postes en établissement d'enseignement supérieur ou public administratif a la possibilité de sélectionner une ou plusieurs candidatures.

Les candidats sélectionnés sont reçus en entretien :

- Pour les postes administratifs, par le supérieur hiérarchique.
- Pour les postes en EPLE, par le responsable compétent au sein des services rectoraux pour avis sur les fonctions comptables d'une part et par le chef d'établissement pour avis sur les fonctions d'adjoint gestionnaire d'autre part. **Il est demandé aux recteurs d'académie de s'assurer que les ordonnateurs ne se prononcent pas sur les compétences en matière de comptabilité des candidats. Ainsi, pour éviter toute atteinte au principe de séparation ordonnateur comptable, les recteurs pourront utilement solliciter l'avis du chef d'établissement d'un autre EPLE.**

Il ne s'agit, en aucun cas, de constituer un jury mais de sélectionner un candidat dont le profil permet la meilleure adéquation poste-personne.

Il est rappelé que, sauf impossibilité matérielle avérée, les entretiens ne peuvent être menés par téléphone.

À l'issue des entretiens, les candidatures sont classées suivant les modalités ci-après :

- Pour les postes administratifs, le classement est arrêté par le secrétaire général d'académie ou le directeur général des services, le cas échéant, qui transmet, au bureau DGRH C2-1 (coordonnées indiquées sur l'annexe), pour chaque candidat la fiche dénommée « avis et classement sur la candidature à un PPr de type administratif » (annexe M2c).
- Pour les postes en EPLE, afin de garantir la stricte séparation des fonctions d'ordonnateur et de comptable, le classement est arrêté par le recteur d'académie (à défaut, les classements ne seront pas pris en compte) sur la fiche dénommée « avis et classement sur la candidature à un PPr en EPLE » (annexe M2cbis) ; ce classement est arrêté en prenant en compte l'adéquation du profil du candidat avec les fonctions comptables et les fonctions d'adjoint gestionnaire du poste offert au mouvement. Ce classement est transmis selon les modalités précisées ci-dessus.

3. Devenir des postes éventuellement restés vacants à l'issue des opérations communes de mobilité

Ils seront publiés sur la Biep par les services de la DGRH.

Les agents souhaitant se porter candidat devront alors se conformer aux modalités de candidature prévues dans la fiche de poste.

II - Dispositions propres aux mouvements vers les collectivités d'outre-mer (Com) et Mayotte

A. Corps et collectivités d'outre-mer concernés

| Corps | Mayotte | Com | | | |
|---------------|----------|---------------------|--------------------|------------------|--------------------------|
| | | Polynésie française | Nouvelle-Calédonie | Wallis-et-Futuna | Saint-Pierre-et-Miquelon |
| AAE | X | X | X | X | X |
| SAENES | X | X* | X* | X | X |

* exclusivement en université ou services du vice-rectorat

L'attention des agents est appelée sur la particularité des postes implantés dans les Com qui nécessitent parfois une grande adaptabilité. Il est donc vivement recommandé aux candidats de prendre tous renseignements utiles avant de postuler.

En fonction des calendriers scolaires, les agents pourront être affectés en cours d'année scolaire de la Com concernée.

En outre, en application du décret n° 96-1026 du 26 novembre 1996 modifié relatif à la situation des fonctionnaires de l'État et de certains magistrats dans les collectivités d'outre-mer de Nouvelle-Calédonie, de Polynésie française et de Wallis-et-Futuna, la durée de l'affectation ou de la mise à disposition (cf. Polynésie française) est limitée à deux ans avec possibilité d'un seul renouvellement. Cette limitation ne s'applique pas à Saint-Pierre et Miquelon et à Mayotte.

B. Postes offerts en Com et à Mayotte

Les postes offerts sont de **deux types** :

❶ **Les postes en collectivité d'outre-mer et à Mayotte** : Ces postes sont offerts aux agents (cf. tableau) qui désirent être affectés en collectivité d'outre-mer et à Mayotte.

❷ **Les postes pourvus par une mise à disposition (MAD) auprès du gouvernement de Polynésie française** : Cette procédure particulière d'affectation concerne uniquement les postes offerts aux AAE.

C. Procédure pour les postes à Mayotte, Nouvelle-Calédonie, Wallis-et-Futuna et Saint-Pierre-et-Miquelon

Les postes offerts en Com sont des postes spécifiques, compte tenu de leur destination, et traités de la même manière que les PPr.

- Pour les **AAE** et les **SAENES**, tous les postes offerts à un mouvement en Com et à Mayotte font l'objet d'une mise en ligne sur le serveur Internet **Amia** à l'adresse suivante : <https://amia.phm.education.gouv.fr/amia/Amia> ou par le biais du site Internet du ministère <http://www.education.gouv.fr>, dont la date d'ouverture figure sur le calendrier détaillé joint en annexe. Tous les renseignements relatifs aux postes offerts sont portés à la connaissance des agents sur ce même serveur Internet.

Pour les demandes de participation sur un poste en collectivité d'outre-mer, la saisie des vœux par les agents doit être opérée dans le respect du calendrier annexé.

→ Envoi des confirmations de mutation sur poste en Com

Les agents qui désirent suivre la procédure d'affectation sur poste en collectivité d'outre-mer doivent se conformer à la procédure suivante :

➤ **Pièces à envoyer au vice-recteur ou directeur des services de l'éducation nationale sollicité :**

- Fiche de renseignements dûment complétée et signée (annexe M2d),
- Lettre de motivation,
- Curriculum vitae,
- Pour les AAE et les SAENES : confirmation de demande de mutation (imprimée via Amia).

➤ **Une copie de l'ensemble de ces pièces doit, obligatoirement, être envoyée au bureau DGRH C2-1.**

L'attention des vice-recteurs et du directeur des services de l'éducation nationale est appelée sur la nécessité de retourner à l'administration centrale (bureau DGRH C2-1) les candidatures classées par ordre de préférence, en utilisant le formulaire en annexe M2c ou M2cbis et **avant le 1^{er} mars 2018**.

3. Mise à disposition auprès du gouvernement de Polynésie française

En application de l'article 169 de la loi organique n° 2004-192 du 27 février 2004 portant statut d'autonomie de la Polynésie française et de la convention du 22 octobre 2016 relative à l'éducation en Polynésie française, la mise à disposition d'agents de l'État est subordonnée aux préférences exprimées, par le ministre chargé de l'éducation de la Polynésie française, au vu des candidatures qui lui ont été transmises.

Pour les demandes de mise à disposition, la saisie des vœux par les agents doit être opérée dans le respect du calendrier joint à cette note de service.

➔ **Envoi des confirmations de mutation pour une mise à disposition auprès de la Polynésie française**

➤ **Pièces à envoyer au Vice-rectorat de la Polynésie française, 25 avenue Pierre Loti, BP 1632 - 98713 Papeete - Tahiti, courriel : dpa@ac-polynesie.pf**

- Fiche de renseignements dûment complétée et signée (annexe M2b) ;
- Lettre de motivation ;
- Curriculum vitae ;
- Dernier compte rendu d'entretien professionnel ;
- Pour les AAE : confirmation de demande de mutation (imprimée via l'application Amia).

Le vice-rectorat se chargera de transmettre les demandes au ministère chargé de l'éducation et de l'enseignement supérieur de la Polynésie française.

L'agent doit également envoyer une copie de l'ensemble de ces pièces au bureau DGRH C2-1.

➔ **Procédure de sélection et notification au candidat retenu**

Le ministre chargé de l'éducation de la Polynésie française émet un avis sur les agents qu'il souhaite voir mis à sa disposition par le ministre chargé de l'éducation nationale, sur le fondement d'éléments d'appréciation conformes à l'intérêt du service, en utilisant le formulaire en annexe M2c ou M2cbis.

Il transmet cet avis au vice-recteur de la Polynésie française qui en informe l'administration centrale (bureau DGRH C2-1), **avant le 1^{er} mars 2018**.

Aucune décision d'affectation ne sera portée à la connaissance des candidats avant la réunion de la CAPN compétente (cf. annexe M6).

Il est rappelé aux candidats à une mise à disposition :

- qu'ils s'engagent, lors de l'établissement de leur demande de mise à disposition, à rejoindre les postes sollicités ;
- qu'aucun refus n'est admis sauf dans le cas où l'agent a formulé une demande de mutation conditionnelle qui n'a pu être réalisée ;
- qu'ils doivent se conformer strictement au calendrier des opérations porté à leur connaissance en annexe de cette note de service.

Annexe M2a - Opérations de mutation sur poste profilé (PPr)

Fiche de poste en service administratif AAE

| | |
|---|---------------|
| Académie : | |
| Établissement : | N° de poste : |
| Implantation géographique (adresse, ville, code postal) : | |
| Fonctions à assurer : | |
| Nombre de personnes encadrées : _____, dont A : _____ B : _____ C : _____ | |
| NBI – préciser le nombre de points : | |
| Régime indemnitaire (Rifseep-Groupe de fonctions IFSE) : | |
| Environnement de l'emploi : | |
| Dominante de la fonction : | |
| Description de la fonction : | |
| Compétences professionnelles nécessaires : | |
| Qualités requises : | |
| Contraintes particulières : | |
| Grade(s) souhaité(s) : | |
| Personne à contacter (nom, téléphone, courriel) : | |
| Visa du supérieur hiérarchique (date, signature, timbre) : | |

Fiche de poste renvoyée au plus tard le 15 novembre 2017 :

Par courriel : fanny.pena@education.gouv.fr et marie-pierre.delay-goyet@education.gouv.fr

Par courrier : Ministère de l'éducation nationale, ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation - Direction générale des ressources humaines - Bureau : DGRH C2-1
72 Rue Regnault, 75243 Paris Cedex 13

Annexe M2abis - Opérations de mutation sur poste profilé PPr

Fiche de poste en EPLE – AAE

| | |
|---|---------------|
| Académie : | |
| Établissement : | N° de poste : |
| Numéro d'immatriculation de l'établissement : | |
| Adresse : | |
| Type d'établissement (lycée professionnel, lycée général, Erea, etc.) : <i>Préciser :</i> - mutualisations : Greta, groupement de toute nature, etc. - SES, CFA : - ZEP – zone sensible – zone violence | |
| Restauration autonome : oui <input type="checkbox"/> non <input type="checkbox"/> | |
| Nombre d'établissements rattachés : | |
| Effectifs pondérés du groupement comptable : | |
| NBI (nombre de points) | |
| Régime indemnitaire (Rifseep- Groupe de fonctions IFSE) | |
| Volume financier géré par le groupement comptable : | |
| Si poste logé, indiquer le nombre de pièces et m ² : | |
| Fonctions à assurer : | |
| Caractéristiques et spécificités du poste : (en terme d'encadrement, positionnement au sein de la structure, autonomie vis-à-vis de l'extérieur, risques encourus, contraintes particulières, etc.) | |
| Grade(s) souhaité(s) : | |
| Personne à contacter (nom, téléphone, courriel) : | |
| Visa du supérieur hiérarchique (date, signature, timbre) : | |

Fiche de poste renvoyée au plus tard le 15 novembre 2017 :

Par courriel : fanny.pena@education.gouv.fr et marie-pierre.delay-goyet@education.gouv.fr

Par courrier : Ministère de l'éducation nationale, de l'enseignement supérieur et de la recherche - Direction Générale des Ressources Humaines
Bureau : DGRH C2-1
72 Rue Regnault, 75243 Paris Cedex 13

Annexe M2a ter - Opérations de mutation sur poste profilé (PPr)

Fiche de poste en service administratif ou en EPLE - SAENES

| | |
|--|---------------|
| Académie : | |
| Établissement : | N° de poste : |
| Implantation géographique (adresse, ville, code postal) : | |
| Fonctions à assurer : | |
| NBI (nombre de points) : | |
| Régime indemnitaire (groupe de fonctions IFSE) | |
| Environnement de l'emploi : | |
| Dominante de la fonction : | |
| Description de la fonction : | |
| Compétences professionnelles nécessaires : | |
| Contraintes particulières : | |
| Personne à contacter (nom, téléphone, courriel) : | |
| Visa du supérieur hiérarchique (date, signature, timbre) : | |

Fiche renvoyée au plus tard le 15 novembre 2017:

Par courriel : fanny.pena@education.gouv.fr et marie-pierre.delay-goyet@education.gouv.fr

Par courrier : Ministère de l'éducation nationale, ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation -

Direction générale des ressources humaines

Bureau : DGRH C2-1

72 Rue Regnault

75243 Paris Cedex 13

Annexe M2b

Dossier de mutation sur poste profilé (3 pages)

Le candidat doit compléter et renvoyer **par la voie hiérarchique** un dossier de mutation qui se compose :

- des pages 2 et 3 de la présente annexe ;
- de sa confirmation de demande de mutation, éditée via Amia, dûment datée et signée ;
- des pièces justificatives* pour toute situation relevant d'une priorité légale (cf. article 60 de la loi 84-16), conformément au chapitre 3. II. A de la note ;
- d'un CV sur le modèle de l'annexe M8.

L'agent peut également indiquer les anomalies relevées dans le dossier (si nécessaire).

Il envoie obligatoirement l'ensemble de ces pièces, par la voie hiérarchique, à son service gestionnaire (rectorat de son académie), chargé d'en vérifier le contenu et de le transmettre ensuite de manière dématérialisé à la DGRH.

Attention, tout dossier qui parviendra directement à l'administration centrale ne sera pas traité.

*notamment pour les rapprochements de conjoints : toutes pièces justifiant de l'exercice d'une activité professionnelle du conjoint et de la séparation effective (existence de deux domiciles), éventuellement accompagnée d'un courrier expliquant la situation de l'agent, etc.

Pour les bénéficiaires de l'obligation d'emploi : attestation de reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.

Dossier de mutation sur poste profilé : Candidature de l'agent

Académie :

Mme - M.

Nom d'usage :

Nom de famille :

Prénoms :

Date de naissance :

Téléphone (fixe ou portable) : .. / .. / .. / .. / ..

Courriel professionnel :

Établissement d'affectation :

RNE : Dénomination :

Adresse :

Code postal :

Commune :

Établissement situé dans une zone : ambition réussite - éducation prioritaire - Éclair

Emploi / fonctions actuels :

Adjoint gestionnaire / poste logé : oui non

Agent comptable / poste logé : oui non / type de logement : F....

Affecté en service administratif - fonction :

Autre emploi (à préciser) :

NBI : points

Groupe IFSE :

Poste profilé demandé :

Votre évolution de carrière :

Envisagez-vous une diversification de vos fonctions ? oui non

Si oui, dans quelles fonctions ?

Quelles sont vos compétences déjà mobilisables et celles que vous souhaitez développer ? Quelles formations avez-vous suivies ?

Envisagez-vous, simultanément, un détachement vers un autre corps de la fonction publique d'État ou d'autres fonctions publiques ? Lequel ? À quelle échéance ?

Envisagez-vous, simultanément, une affectation dans les collectivités d'outre-mer oui non

Envisagez-vous un poste en détachement à l'étranger ? oui non

Informations complémentaires :

Date et signature de l'agent :

Dossier de mutation sur poste profilé**Appréciation du supérieur hiérarchique de l'agent**

Évaluation du niveau de compétence dans chacun des domaines considérés

| Compétences/aptitudes | Très bien | Bien | Assez bien | Insuffisant | Non renseigné |
|---|-----------|------|------------|-------------|---------------|
| Connaissance des fonctions exercées | | | | | |
| Connaissance réglementaire | | | | | |
| Connaissance financière | | | | | |
| Sens du service public | | | | | |
| Aptitude au changement | | | | | |
| Sens de l'organisation | | | | | |
| Qualité du service rendu | | | | | |
| Esprit d'analyse | | | | | |
| Capacité à encadrer/Qualité relationnelle | | | | | |

Appréciations littérales sur les compétences et les capacités d'évolution du candidat

(L'appréciation doit permettre de déterminer le profil du candidat. Elle doit permettre d'apprécier si le candidat est capable d'exercer sur tout poste quelles qu'en soient les caractéristiques, si son profil est plus adapté à un type de poste et s'il peut exercer ou non sur un poste plus complexe.)

Date et signature du supérieur hiérarchique :

Avis sur les perspectives d'évolution de carrière et de mobilité du candidat formulé par le recteur, le président d'université ou le chef du Saam

Date et signature :

Annexe M2c

Fiche de recueil des avis et du classement sur poste profilé (PPr) de type administratif

1 - Identification du poste demandé : (partie à remplir par l'agent)

Académie :

Établissement :

Libellé et numéro du poste à pourvoir :

2 - Identification de l'agent : (partie à remplir par l'agent)

Nom / Prénom :

Corps - Grade :

3 - Avis sur la candidature : (partie à remplir par le supérieur hiérarchique d'accueil)

Dossier sélectionné : Oui – Non

Si oui, date de l'audition :

| Compétences - qualités attendues : | Tout à fait adapté | Adapté | Formation nécessaire | Non adapté | Sans objet |
|------------------------------------|--------------------|--------|----------------------|------------|------------|
| Connaissances liées au poste | | | | | |
| Capacité à encadrer | | | | | |
| Qualités relationnelles | | | | | |

Avis :

4 – Avis et classement : (partie à remplir par le recteur d'académie ou le président d'université ou le directeur d'établissement public administratif)

Avis :

Classement du candidat : ... / **ou** candidat non classé

Date et signature :

Avis à renvoyer (avant le 1^{er} mars 2018) :

Par courriel : fanny.pena@education.gouv.fr

Par courrier : Ministère de l'éducation nationale / Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation - Direction générale des ressources humaines

Bureau : DGRH C2-1

72 rue Regnault

75243 Paris Cedex 13

Annexe M2cbis

Fiche de recueil des avis et du classement sur poste profilé (PPr) en EPLE

1 - Identification du poste demandé : (partie à remplir par l'agent)

Académie :

Établissement :

Libellé du poste à pourvoir :

2 - Identification de l'agent : (partie à remplir par l'agent)

Nom - Prénom :

Corps - Grade :

3 – Sélection et avis sur la candidature : (à remplir par le recteur ou par délégation ses services)

Dossier sélectionné : Oui – Non

Si oui, date de l'audition :

| Compétences - qualités attendues : | Tout à fait adapté | Adapté | Formation nécessaire | Non adapté | Sans objet |
|------------------------------------|--------------------|--------|----------------------|------------|------------|
| Connaissances liées au poste | | | | | |
| Capacité à encadrer | | | | | |
| Qualités relationnelles | | | | | |

Avis :

Nom et qualité du responsable de l'audition / Signature :

4 - Avis sur la candidature (aspects non comptables) (à remplir par le chef d'établissement)

Avis :

Signature :

5 – Avis et classement de la candidature (à remplir par le recteur d'académie)

Avis : favorable – défavorable

Classement du candidat : ... / **ou** candidat non classé

Date et signature :

Avis à renvoyer (avant le 1^{er} mars 2018) :

Par courriel : fanny.pena@education.gouv.fr

Par courrier : Ministère de l'éducation nationale, Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation - Direction générale des ressources humaines

Bureau : DGRH C2-1

72 Rue Regnault

75243 Paris Cedex 13

Annexe M2d

Fiche de renseignements et de classement sur poste en Com ou à Mayotte

| | |
|--------------------------------|---------|
| MENESRI DGRH Bureau C2-1 | Corps : |
|--------------------------------|---------|

Joindre obligatoirement un curriculum vitae

État-civil

| | | |
|------------------------------|------------------|------------|
| <input type="checkbox"/> M. | Nom de famille : | Prénom : |
| <input type="checkbox"/> Mme | Nom d'usage : | |
| Date de naissance : / / | | Courriel : |
| Adresse personnelle : | | |
| Code postal : | Ville : | |

Situation de famille

Célibataire Marié/Pacsé Autre (précisez) :

Renseignements concernant le conjoint

| | | |
|----------------------------|---|---|
| Nom : | Prénom : | Date de naissance : / / |
| Vous accompagnera-t-il ? | <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non | |
| Exerce-t-il une activité ? | <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non | Si oui, relève-t-elle du secteur public <input type="checkbox"/> du secteur privé <input type="checkbox"/> |
| Précisez l'employeur | | Profession ou corps de fonctionnaire |

Enfants à charge

| Nom | Prénom | Date de naissance | Vous accompagnera-t-il | Classe suivie à la prochaine rentrée |
|-----|--------|-------------------|---|--------------------------------------|
| | | / / | <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non | |
| | | / / | <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non | |
| | | / / | <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non | |
| | | / / | <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non | |
| | | / / | <input type="checkbox"/> oui <input type="checkbox"/> non | |

Situation administrative

| Grade | Classe | Échelon | Fonctions | |
|---|---------------------------------------|---------|-----------|----|
| | | | | |
| Affectation actuelle : | | | | |
| Fonctions antérieures exercées en qualité de titulaire : | | | Période | |
| Corps | Établissement ou service, ville, pays | | du | au |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Fonctions antérieures exercées en qualité de non-titulaire : | | | Période | |
| Corps ou profession | Établissement ou service, ville, pays | | du | au |
| | | | | |
| | | | | |

Fait à,

le

Signature

Annexe M3 - Dispositions propres aux mouvements nationaux des médecins de l'éducation nationale (MEN) et des conseillers techniques de service social des administrations de l'État (CTSSAE)

A. Postes offerts

La liste des postes offerts est établie sur la base des demandes des recteurs :

❶ Pour les médecins de l'éducation nationale :

Seuls les postes non profilés de médecin de l'éducation nationale sont offerts dans l'application Amia.

Les postes profilés sur emploi fonctionnel de médecin de l'éducation nationale - conseiller technique font l'objet d'une parution sur le site de la Biep : les candidats devront alors se conformer aux modalités de candidature indiquées dans la fiche de poste. Les fiches de poste seront conformes au statut particulier de l'emploi.

❷ Pour les conseillers techniques de service social des administrations de l'État :

Ils sont de deux types :

- **postes profilés (postes de conseiller technique auprès du recteur d'académie ou du directeur académique des services de l'éducation nationale et postes dans les Crous ou en université).**
- **postes non profilés de conseiller technique de service social implantés :**
 - au service social en faveur des élèves,
 - au service social en faveur des personnels.

B. Procédures propres aux mouvements nationaux des MEN et des CTSSAE

Tous les postes offerts à un mouvement inter-académique font l'objet d'une mise en ligne sur le serveur Internet Amia à l'adresse suivante : <https://amia.phm.education.gouv.fr/amia/Amia> ou par le biais du site Internet du ministère (www.education.gouv.fr), dont la date d'ouverture est précisée dans le calendrier en annexe. Tous les renseignements relatifs aux postes offerts sont portés à la connaissance des agents sur ce même serveur Internet.

Établissement des demandes de mutation

Pour les demandes de participation à un mouvement national, la saisie des vœux par les agents doit être opérée dans le respect du calendrier en annexe.

→ Formulation des vœux de mutation

Les vœux des candidats à une mutation peuvent porter sur des postes précis (PP) vacants ou non.

Les demandes de mutation sont limitées à 6 vœux au total.

- **Pour les PPr de CTSSAE** évoqués ci-dessus, les dossiers de confirmation de candidature sont établis par les intéressés et transmis, par voie hiérarchique, à l'administration centrale (bureau DGRH C2-1) qui les communique, pour classement motivé des candidatures, aux autorités compétentes.

À l'issue de l'examen des demandes et, le cas échéant, de l'audition des candidats, les recteurs retourneront les dossiers classés et revêtus de leur avis à l'administration centrale, avant la date indiquée dans le calendrier des opérations de mobilité en annexe.

- **Pour les vœux sur un poste non profilé**, l'agent sera, le cas échéant, muté en fonction de l'ordre qu'il aura établi sur sa demande de confirmation de mutation.

→ Conditions de prise en compte des demandes

Afin que les opérations de mouvement se réalisent dans les meilleures conditions, il est rappelé aux candidats à une mutation :

- qu'ils doivent se conformer strictement au calendrier des opérations porté à leur connaissance dans ce Bulletin officiel ;
- qu'ils s'engagent, lors de l'établissement de leur demande de mutation, à rejoindre les postes sollicités.

Annexe M3a

**Fiche de candidature et de recueil des avis et du classement sur poste profilé (PPr)
de CTSS**

1 - Identification du poste demandé : (partie à remplir par l'agent)

Académie :

Établissement :

Libellé du poste à pourvoir :

Numéro du PPr :

2 – Identification de l'agent : (partie à remplir par l'agent)

Nom / Prénom :

Corps - Grade :

Académie et établissement d'exercice actuel :

Ancienneté dans le poste :

N.B. : aucune candidature directement formulée par l'agent, en dehors des dispositions relatives aux opérations de mobilité, ne sera prise en compte et sera considérée comme nulle.

3 – Avis sur la candidature (partie à remplir par le supérieur hiérarchique d'accueil)

Dossier sélectionné : Oui – Non

Si oui, date de l'audition :

| Compétences - qualités attendues : | Tout à fait adapté | Adapté | Formation nécessaire | Non adapté | Sans objet |
|------------------------------------|--------------------|--------|----------------------|------------|------------|
| Connaissances liées au poste | | | | | |
| Capacité à encadrer | | | | | |
| Qualités relationnelles | | | | | |

Avis :

4 – Avis et classement (partie à remplir par le recteur d'académie ou le président d'université ou le directeur d'établissement public administratif)

Avis :

Classement du candidat : ... / **ou** candidat non classé

Date et signature :

Avis à renvoyer avant le 17 mai 2018 à nathalie.rosset@education.gouv.fr et à patrick.boucher@education.gouv.fr

Et par courrier à l'adresse suivante :

Ministère de l'éducation nationale - Direction générale des ressources humaines
Bureau DGRH C2-1
72 rue Regnault, 75243 Paris Cedex 13

Annexe M4 - Dispositions propres aux mouvements déconcentrés des infirmiers de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (INFENES), des assistants de service social des administrations de l'État (ASSAE), des adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur (ADJAENES)

Les mouvements de ces personnels sont organisés par les recteurs d'académie et comportent trois phases qui suivent la publication des possibilités d'accueil :

- une phase de préinscription, obligatoire pour les seuls agents souhaitant changer d'académie ;
- une phase de publication académique des postes précis et des postes spécifiques sur Amia ;
- une phase de réception et de traitement des demandes par les services académiques compétents.

Cas particulier des ASSAE occupant à titre provisoire un poste de conseiller technique de service social : ils sont informés que leurs fonctions sont susceptibles d'être assurées par des conseillers techniques de service social titulaires ou stagiaires dès la rentrée et doivent, en conséquence, en liaison avec les autorités académiques, participer au mouvement intra-académique.

A. Préinscription et publication des possibilités d'accueil académiques

1. Préinscription des agents à un changement d'académie (mutation inter-académique)

Les candidats à une mutation inter-académique qui relèvent des corps concernés **doivent obligatoirement se préinscrire** sur l'application Amia au cours de la période indiquée dans le calendrier joint en annexe afin de pouvoir participer au mouvement intra-académique de l'académie sollicitée dans les conditions de procédures et de délais fixées par chaque académie. **Le nombre de vœux est limité à trois académies.**

Les agents souhaitant uniquement participer aux opérations de mobilité interne à leur académie (mouvement intra-académique) ne se préinscrivent pas.

2. Publication des possibilités d'accueil pour une mutation inter-académique

Pour chacun des corps concernés, le nombre de possibilités d'accueil offertes à la mobilité interacadémique sera arrêté par la directrice générale des ressources humaines, sur la base des demandes de l'autorité compétente.

Les recteurs indiqueront au bureau DGRH C2-1, avant le 19 décembre 2017, aux fins de publication sur Amia à l'aide de l'annexe M10d :

- leurs demandes d'ouverture de possibilités d'accueil,
- la date limite de dépôt des demandes de participation au mouvement pour chacun des corps.

Les contingents ainsi déterminés valent engagement d'accueillir au minimum l'effectif correspondant d'agents extérieurs à l'académie concernée.

B. Publication académique des postes

Il appartient aux recteurs de diffuser sur Amia la liste des postes vacants ou susceptibles de l'être qui seront offerts au mouvement intra-académique auquel pourront aussi participer des agents extérieurs à l'académie. Pour chacun de ces postes, ils mentionneront toutes les indications utiles : spécialité professionnelle, implantation géographique et caractéristiques (éducation prioritaire, établissements sensibles, existence éventuelle et caractéristiques d'un logement de fonction, exercice éventuel en internat pour les personnels infirmiers).

Ces indications seront portées à la connaissance des candidats à une mutation, auxquels il sera rappelé que la liste des postes précis est une liste indicative et ne saurait préjuger des postes qui seront effectivement libérés à l'occasion des opérations de mutation.

C. Formulation et traitement des demandes

Tous les postes offerts à un mouvement intra-académique font l'objet d'une mise en ligne sur le serveur Internet Amia à l'adresse suivante : <https://amia.phm.education.gouv.fr/amia/Amia> ou par le biais du site Internet du rectorat, dont la date d'ouverture et de fermeture est déterminée par chaque recteur. Tous les renseignements relatifs aux postes offerts sont portés à la connaissance des agents sur ce même serveur Internet.

Informations complémentaires

↪ **Affectations dans les universités** : Tous les mouvements intra-académiques doivent intégrer la règle définie à l'article L. 712-2 du code de l'éducation, dès lors qu'il s'agit de l'affectation des personnels dans les universités.

Les recteurs pourront donc utilement, en liaison avec le ou les présidents des universités de l'académie, recourir à tout dispositif permettant de répondre à cette exigence. La modalité « PPr », en vigueur sur le plan national et interacadémique, peut être adaptée à cet effet.

↪ **Cas particulier des infirmiers exerçant en internat** :

Les recteurs accorderont une attention particulière aux demandes de mutation de ces personnels.

Ministère de l'éducation nationale
Ministère de l'enseignement supérieur, de la
recherche et de l'innovation
Secrétariat général

Direction générale des ressources humaines

Bureau DGRH C2-1

72 rue Regnault - 75243 Paris Cedex 13

Mouvement Inter-académique des

« Corps »

- Année 2018 -

**Annexe M5 : Confirmation d'une demande
de mutation**

<Titre> <Prénom> <NOM>

<Adresse1>

<Adresse2>

<Code postal> <Ville>

<Pays>

Cette confirmation d'une demande de mutation doit impérativement être retournée par la voie hiérarchique à la date précisée dans l'annexe M6, y compris si vous renoncez à participer au mouvement (dans ce cas, veuillez y faire figurer la mention: « je renonce », la dater et la signer).

Numen :

Date de naissance :

Grade :

Téléphone professionnel :

domicile :

portable :

Courriel :

Position :

Affectation actuelle :

Motif(s) de la demande :

Informations à compléter par le candidat en cas de mutation conditionnelle ou de rapprochement de conjoints

Nom du conjoint :

Profession et employeur du conjoint :

Le conjoint a-t-il effectué une demande de mutation ? Oui () Non ()

Si oui, indiquer les villes demandées par le conjoint :

Préciser le motif en cas de mutation conditionnelle :

Liste des vœux

| Rang | Type | Code | Libellé | Intitulé du poste | Spécialité |
|------|------|------|---------|-------------------|------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

Si vous participez à plusieurs mouvements, merci de les hiérarchiser (1, 2, 3, etc.) :

Inter

Com

Détachement- Affectation Cigem

Engagement à remplir par tous les candidats

Je soussigné(e) : **m'engage à accepter tout poste correspondant à un vœu exprimé sur le présent document** et certifie sur l'honneur l'exactitude des renseignements fournis sur le présent document.

Le :

signature :

Très important

Toute satisfaction d'un vœu vaut mutation

1/ Avis du supérieur hiérarchique

Favorable

Défavorable
(cet avis doit être motivé)

Le :

Signature et cachet :

2/ Avis de l'autorité hiérarchique

Favorable

Défavorable
(cet avis doit être motivé)

Le :

Signature et cachet :

3/ Avis du recteur (obligatoire)

Favorable

Défavorable
(cet avis doit être motivé)

Le :

Signature et cachet :

Certification des anciennetés au 01/09/2018 par les services académiques :

de corps (scolarité comprise*) :

de poste :

Le :

Signature et cachet :

Exercice en « éducation prioritaire » depuis 5 ans au moins :

Oui - Non

Pièces à joindre à la confirmation de mutation (se reporter à la note de service)

Pour tous les agents : Fiche de synthèse Agora fournie par le rectorat

Pour le rapprochement des conjoints ou de partenaires liés par un Pacs :

- attestation de l'employeur du conjoint ou du partenaire
- copie de l'acte de naissance + pour les couples pacsés : éléments fiscaux.

Pour les demandes au titre du Cimm :

- se reporter à l'annexe M15

Pour les fonctionnaires handicapés :

- Pièces justifiant le bénéfice de l'obligation d'emploi de l'agent
- Avis du médecin de prévention attestant que la mutation sollicitée améliorerait les conditions de travail et/ou de vie de l'agent

Demande de réintégration après disponibilité ou suite à CLM / CLD, selon les situations :

Arrêté de disponibilité, le cas échéant ; certificat médical établi par un médecin agréé, attestant de l'aptitude physique de l'agent à exercer ses fonctions (suite à disponibilité) ; avis favorable du comité médical à une reprise d'activité suite CLM ou CLD.

* Par exception, dans le cadre du barème indicatif national, pour les attachés nommés au MENESR à l'issue d'une période de scolarité aux IRA, la durée de celle-ci sera ajoutée, dans la limite d'une année, à l'ancienneté dans le corps.

Annexe M6

Calendrier des opérations de mutation détaillées par corps - Filière ATSS

A. Mouvement interacadémique des AAE et des SAENES

| Saisie des vœux | Édition de la confirmation de demande et renvoi du dossier par l'agent | Transmission des dossiers par les académies à la DGRH | Entretien avec les structures d'accueil (PPr) | Remontée des classements (PPr) | CAPN |
|--|--|---|---|---|---|
| du mardi 12 décembre 2017 au mardi 9 janvier 2018 inclus | du mercredi 10 au lundi 15 janvier 2018 inclus | jusqu'au jeudi 1 ^{er} février 2018 | jusqu'au jeudi 22 février 2018 | date limite : jeudi 1 ^{er} mars 2018 | SAENES : mardi 20 mars 2018 AAE : Jeudi 22 mars 2018 |

Étapes :

- 1/ L'agent s'inscrit sur l'application Amia, formule ses vœux et indique son ou ses motifs de mutation (en cas d'absence de vœux, la demande sera automatiquement annulée).
- 2/ L'agent édite, via l'application Amia, sa confirmation de demande de mutation et la transmet immédiatement par la voie hiérarchique (a minima : supérieur hiérarchique direct et recteur de l'académie de l'agent) ; il est noté qu'en l'absence de transmission, la demande sera automatiquement annulée. Le rectorat fera alors suivre cette confirmation au bureau DGRH C2-1
- 3/ Les agents qui postulent sur des PPr doivent compléter et transmettre l'annexe M2b à l'établissement d'accueil. Celui-ci recevra, le cas échéant, l'agent en entretien et le classera ou non.
- 4/ À la suite de l'avis de la CAPN, l'agent doit se connecter sur Amia pour consulter ses résultats.
- 5/ Les agents ayant obtenu satisfaction sur une PA doivent, obligatoirement, postuler au mouvement intra-académique de leur nouvelle académie.

N.B. : Les agents qui demandent et obtiennent satisfaction dans le cadre d'une mutation conditionnelle doivent faire connaître au bureau DGRH C2-1 la réalisation ou non de la condition suspensive avant le 31 mai.

B. Mouvements nationaux des MEN et des CTSSAE :

| Saisie des vœux | Edition de la confirmation de demande | Remontée des dossiers par les rectorats | Entretien avec les structures d'accueil (PPr) | Remontée des classements de CTSSAE sur PPr | CAPN |
|---|---|---|---|--|--|
| du mardi 23 janvier 2018 au jeudi 8 février 2018 inclus | du vendredi 9 février 2018 au mercredi 7 mars 2018 inclus | jusqu'au jeudi 22 mars 2018 | jusqu'au vendredi 4 mai 2018 | Date limite : jeudi 17 mai 2018 | MEN : mercredi 13 juin 2018 CTSSAE : jeudi 21 juin 2018 |

Étapes :

- 1/ l'agent s'inscrit sur l'application Amia, formule ses vœux et indique son ou ses motifs de mutation (en cas d'absence de vœux, la demande sera automatiquement annulée).
- 2/ l'agent édite, via l'application Amia, sa confirmation de demande de mutation et la transmet par la voie hiérarchique (a minima : supérieur hiérarchique direct et recteur de l'académie de l'agent) ; il est noté qu'en l'absence de transmission, la demande sera automatiquement annulée. Le rectorat fera alors suivre cette confirmation au bureau DGRH C2-1
- 3/ Les CTSSAE qui postulent sur des PPr doivent compléter et transmettre l'annexe M2b à l'établissement d'accueil. Celui-ci recevra, le cas échéant, l'agent en entretien et le classera ou non.

4/ À la suite de l'avis de la CAPN, l'agent doit se connecter sur Amia pour consulter ses résultats.

N.B. : Les agents qui demandent et obtiennent satisfaction dans le cadre d'une mutation conditionnelle doivent faire connaître au bureau DGRH C2-1 la réalisation ou non de la condition suspensive avant le 31 mai.

C. Mouvement à gestion déconcentrée des INFENES – ASSAE – ADJAENES

| Préinscription | Saisie des vœux dans Amia | Remontée des dossiers par les rectorats | Étude des dossiers par l'administration | Demande de modification ou d'annulation | CAPN |
|--|---|---|---|---|------|
| du jeudi 11 janvier 2018 au jeudi 8 février 2018 inclus | Suivant le calendrier de l'académie demandée. | | | | |

Étapes :

1/ l'agent se préinscrit, obligatoirement, sur l'application Amia. Le nombre de vœux est limité à 3 académies.

2/ l'agent s'inscrit sur l'application Amia, formule ses et indique son ou ses motifs de mutation (en cas d'absence de vœux, la demande sera automatiquement annulée). L'agent doit s'inscrire dans chaque académie pour laquelle il s'est préinscrit.

3/ l'agent édite, via l'application Amia, sa confirmation de demande de mutation, et la transmet, par la voie hiérarchique (a minima : supérieur hiérarchique direct et recteur de l'académie de l'agent). Le rectorat transmet alors cette confirmation aux services de l'académie concernée.

4/ L'agent peut demander à modifier ses vœux et à les annuler suivant le calendrier établi par l'académie demandée.

5/ À la suite de l'avis de la CAPN, l'agent doit se connecter sur Amia pour consulter ses résultats.

Mouvement vers les Com et Mayotte des AAE et des SAENES

| Saisie des vœux | Edition de la confirmation de demande | Envoi du dossier aux VR demandés | Entretien | Remontée des classements | CAPN |
|--|---|---|-----------------------------------|---|---|
| du mardi 12 décembre 2017 au mardi 9 janvier 2018 inclus | du mercredi 10 au lundi 15 janvier 2018 inclus | jusqu'au jeudi 1 ^{er} février 2018 | jusqu'au jeudi 22 février 2018 | date limite : jeudi 1 ^{er} mars 2018 | SAENES : mardi 20 mars 2018 AAE : Jeudi 22 mars 2018 |

Étapes :

1/ l'agent s'inscrit sur l'application Amia, formule ses vœux et indique son ou ses motifs de mutation (en cas d'absence de vœux, la demande sera automatiquement annulée).

2/ l'agent édite, via l'application Amia, sa confirmation de demande de mutation, et la transmet par la voie hiérarchique (a minima : supérieur hiérarchique direct **et** recteur de l'académie de l'agent) ; il est noté qu'en l'absence de transmission, la demande sera automatiquement annulée.

Le vice-rectorat fera alors suivre cette confirmation au bureau DGRH C2-1.

3/ Les agents qui postulent sur des postes en Com et à Mayotte doivent compléter l'annexe M2b (dossier Com et Mayotte) et la transmettre au vice-rectorat demandé. Celui-ci reçoit l'agent pour entretien, le cas échéant et classera ou non cet agent.

4/ À la suite de l'avis de la CAPN, l'agent doit se connecter sur Amia pour consulter ses résultats.

Annexe M7 - Modalités d'examen des demandes de mutation et barème national concernant les mouvements à deux phases (AAE, SAENES) et les mouvements nationaux des Médecins de l'éducation nationale (MEN) et des CTSSAE

Le droit à mobilité s'appuie sur la reconnaissance des priorités légales et, le cas échéant, sur un barème permettant d'établir un classement préalable des demandes de mutation. Ce classement préalable est établi dans le respect des priorités légales et ne se substitue pas à l'examen de la situation individuelle des agents.

Barème

Un barème permet, à chaque étape, de discriminer les candidatures. Ce barème valorise tout d'abord les priorités légales et des critères supplémentaires à caractère subsidiaire (la situation de famille, l'ancienneté dans le poste et de manière subsidiaire, l'ancienneté dans le corps).

Priorités légales

L'article 60 de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984 accorde la priorité aux situations suivantes :

- **aux fonctionnaires séparés de leur conjoint ou du partenaire liés par un Pacs pour des raisons professionnelles ;**
- **aux fonctionnaires handicapés ;**
- **aux fonctionnaires exerçant leurs fonctions dans un quartier urbain où se posent des problèmes sociaux et de sécurité particulièrement difficiles ;**
- **aux fonctionnaires qui justifient du centre de leurs intérêts matériels et moraux dans une des collectivités régies par les articles 73 et 74 de la Constitution ainsi qu'en Nouvelle-Calédonie.**

Une majoration de barème de 200 points est attribuée aux agents quelle que soit la priorité légale dont ils relèvent de manière à rendre compte de leur droit prioritaire par rapport aux agents dont la demande de mutation relève de la convenance personnelle. Pour les agents réunissant plusieurs priorités légales, le cumul des 200 points de barème est accordé pour chaque motif de priorité légale justifiée.

Il est précisé que le mariage ou la conclusion du Pacs s'apprécie au 1er septembre de l'année d'ouverture des opérations de mobilité.

Parmi les agents relevant de la priorité légale de rapprochement de conjoints ou de partenaires, une attention particulière sera apportée à la présence d'enfants mineurs, obligéant, le cas échéant, à déroger au barème mis en place, dont il est encore ici rappelé qu'il ne se substitue pas à l'examen de la situation individuelle des agents et qu'il ne constitue qu'un outil d'aide à la décision permettant d'établir un classement des demandes afin d'élaborer des documents de travail préparatoires aux opérations de gestion.

Critères supplémentaires à caractère subsidiaire

Situation des agents en situation de rapprochement de conjoint

Une majoration de barème est attribuée aux agents justifiant de cette priorité légale, ainsi modulée :

| Année de durée de séparation | 1 | 2 | À partir de 3 ans |
|-------------------------------------|-----------|-----------|--------------------------|
| Valorisation de barème | 20 | 40 | 60 |

Ne sont pas considérées comme des périodes de séparation :

- les périodes de disponibilité ;
- les périodes de position de non activité ;
- les congés de longue durée et de longue maladie ;
- le congé pour formation professionnelle ;
- les périodes pendant lesquelles le conjoint est inscrit à Pôle emploi ou sans employeur.

Ces situations sont suspensives, mais non interruptives, du décompte des années de séparation.

Situation des agents en position de détachement, disponibilité ou en congé parental, dont la réintégration s'effectuerait dans leur académie d'origine et entraînerait de fait une séparation de leur conjoint ou partenaire

Une majoration de barème est attribuée à ces agents, ainsi modulée : 100 points à compter de trois ans ; 2 ans : 70 points ; 1 an : 50 points.

Ancienneté dans le poste

Les demandes de mutation formulées par des agents ne relevant pas d'une priorité légale ayant une faible ancienneté de poste seront examinées, dans le cadre du mouvement inter-académique, avec le souci de ne pas aggraver la situation des emplois de leur académie au regard de leur compatibilité avec l'intérêt du service.

Dans un souci d'accompagnement des mobilités et de prise en compte de l'intérêt du service, le dispositif suivant est arrêté : aucune valorisation n'est donnée à l'agent avant la 3^e année, une valorisation maximale est donnée à partir de 5 ans de poste (au sein du même corps).

| Années d'ancienneté de poste | 1 ou 2 | 3 | 4 | À partir de 5 ans |
|------------------------------|--------|----|----|-------------------|
| Valorisation de barème | 0 | 30 | 40 | 70 |

Précisions :

- Pour les agents relevant de la priorité légale « politique de la ville », aucune valorisation liée à l'ancienneté de poste n'est accordée, même en cas de cumul avec une ou plusieurs autres priorités légales, l'ancienneté étant déjà un des critères constitutifs de la priorité elle-même ; toutefois, afin de ne pas créer une hiérarchie entre les priorités de l'article 60, que ne prévoit pas la loi, une attention particulière sera apportée aux demandes de ces agents comparativement à celles des agents relevant d'une autre priorité légale.
- Pour les agents détachés, l'ancienneté dans le poste correspond à celle du dernier poste occupé durant le détachement.
- Pour les agents affectés dans une Com, l'ancienneté de poste correspond à la durée des services effectifs dans la Com et dans le même corps.
- Pour les agents réintégrés après congé parental, ou CLM, l'ancienneté de poste correspond à celle du dernier poste occupé.
- Pour les agents réintégrés après disponibilité, aucune ancienneté de poste n'est retenue.

Ancienneté dans le corps

2 points par année d'ancienneté, jusqu'à concurrence de 30 points.

Par exception, dans le cadre du barème national, pour les attachés nommés au MEN/MESRI à l'issue d'une période de scolarité aux IRA, la durée de celle-ci sera ajoutée, dans la limite d'une année, à l'ancienneté dans le corps.

| Durée | Ancienneté de corps |
|--------|---------------------|
| 1 an | 2 |
| 2 ans | 4 |
| 3 ans | 6 |
| 4 ans | 8 |
| 5 ans | 10 |
| 6 ans | 12 |
| 7 ans | 14 |
| 8 ans | 16 |
| 9 ans | 18 |
| 10 ans | 20 |
| 11 ans | 22 |
| 12 ans | 24 |
| 13 ans | 26 |
| 14 ans | 28 |
| 15 ans | 30 |

Annexe M8

Curriculum vitae indicatif

Ministère d'affectation
Corps/Grade
Emploi occupé
Position

Données personnelles

Civilité
Nom d'usage
Nom de famille
Prénom(s)
Date de naissance
Adresse postale
Téléphone(s)
Courriel
Situation familiale
Nombre d'enfants à charge

Formation

| Diplômes/Titres/Certificats obtenus | | |
|--|---------------|---|
| Année d'obtention | Établissement | Intitulé exact du diplôme, titre ou certificat obtenu |
| | | |
| | | |
| | | |

| Concours/Examens professionnels obtenus | | |
|--|------------------------------|--|
| Année d'obtention | Administration organisatrice | Intitulé exact du concours ou de l'examen professionnel obtenu |
| | | |
| | | |

| Formations suivies (de la plus récente à la plus ancienne) | | |
|---|------------------------|--|
| Dates | Organisme de formation | Intitulé exact de la formation suivie - Compétences professionnelles couvertes |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Expérience professionnelle

| | | |
|--------------------------------------|---------------------------|--|
| Dates | | |
| Intitulé du poste | | |
| Corps/Grade | | |
| Affectation | établissement : | |
| | académie : | |
| Caractéristiques* (EPLÉ ou EPNE)* | catégorie financière : | |
| | dispositif(s) | |
| | particulier(s) : | |
| Adresse postale | | |
| Dates | | |
| Intitulé du poste | | |
| Corps/Grade | | |
| Affectation | établissement : | |
| | académie : | |
| Caractéristiques* (EPLÉ ou EPNE)* | catégorie financière : | |
| | dispositif(s) | |
| | particulier(s) : | |
| Adresse postale | | |
| Dates | | |
| Intitulé du poste | | |
| Corps/Grade | | |
| Affectation | établissement : | |
| | académie : | |
| Caractéristiques* (EPLÉ ou EPNE)* | catégorie financière : | |
| | dispositif(s) | |
| | particulier(s) : | |
| Adresse postale | | |
| Dates | | |
| Intitulé du poste | | |
| Corps/Grade | | |
| Affectation | établissement : | |
| | académie : | |
| Caractéristiques* (EPLÉ ou EPNE)* | catégorie financière : | |
| | dispositif(s) | |
| | particulier(s) : | |
| Adresse postale | | |

Divers (publication(s), distinction(s), autre(s))

| |
|--|
| |
|--|

*À adapter selon la catégorie de personnel

Annexe M9

Attestation de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Agent

Nom :

Corps :

Prénom :

Date de naissance :

Affectation actuelle :

Dans le cadre de ma demande de mutation, j'informe l'administration de ma qualité de bénéficiaire de l'obligation d'emploi aux termes de l'article L. 5212-13 1°, 2°, 3°, 4°, 9°, 10 et 11° du code du travail.

À cet effet et conformément à l'article visé ci-dessus, je joins à ma demande de mutation tout document justificatif de ma situation.

Signature de l'agent

Annexe M10**Procédure de déclaration de postes pour la filière ATSS****1. Déclaration et remontée des postes offerts dans le cadre de la phase inter-académique (AAE – SAENES)**

Le nombre global de postes offerts à ces mouvements (possibilités d'accueil (PA) et postes précis (PP)) est déterminé sur la base des demandes des services académiques, telles qu'établies dans le cadre de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences en liaison avec le bureau des études de gestion prévisionnelle (DGRH C1-1).

Déclaration des postes profilés

La présentation de ces postes sera assurée au moyen de la fiche type jointe (annexes M2a et M2a bis).

Déclaration des postes non profilés

Une fois arrêté le contingent global des postes non profilés et donc d'agents que les académies souhaiteraient accueillir, il leur appartient de répartir ce contingent entre postes précis et entrées dans l'académie, le chiffre global correspondant restant constant. Ces données seront contrôlées et validées par le bureau DGRH C2-1 dans le cadre du pilotage de la gestion prévisionnelle.

Il est rappelé que la déclaration de postes précis est recommandée pour faciliter les affectations sur des postes difficiles à pourvoir, notamment en raison de la nature des fonctions ou de leur environnement.

Pour ce faire, le tableau - annexe M10a permettra le recensement et la répartition de ces postes.

Les tableaux concernant l'ensemble des postes (profilés ou non) dûment complétés devront parvenir impérativement au bureau DGRH C2-1 par courriel, au plus tard le **15 novembre 2017**, aux adresses indiquées en bas de l'annexe.

2. Déclaration et remontée des postes offerts dans le cadre des mouvements nationaux (MEN, CTSS) :

Il appartient aux académies de nous communiquer l'ensemble des postes précis vacants ou susceptibles de l'être à la rentrée 2018.

Si, à l'issue des comités techniques, des modifications d'implantation de postes étaient décidées, il conviendra d'en informer le bureau DGRH C2-1.

Les tableaux des postes vacants (annexes M10b et M10c) dûment complétés devront parvenir impérativement au bureau DGRH C2-1 par courriel, au plus tard le **10 janvier 2018**, aux adresses indiquées en bas de l'annexe.

Annexe M10c

| | |
|--------------|--|
| DGRH C2-1 | Ministère de l'éducation nationale Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation Secrétariat général Direction générale des ressources humaines |
|--------------|--|

Remontée des postes des conseillers techniques de service social des administrations de l'État - rentrée 2018

Académie de : _____

| Lieu d'exercice ⁽¹⁾ | emplois délégués | effectifs réels | postes vacants | variations ⁽²⁾ | à publier ⁽³⁾ | Fonctions | Nom – Prénom ⁽¹⁾ | Observations ^{(4) (5)} |
|--------------------------------|---------------------|--------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------------|-------------|-----------------------------|---------------------------------|
| Université | | | | | | SSEtudiants | | |
| Rectorat | | | | | | CTR | | |
| | | | | | | S.S.E. | | |
| | | | | | | S.S.P. | | |
| Département | | | | | | CT Dasein | | |
| | | | | | | S.S.E. | | |
| | | | | | | S.S.P. | | |
| Réseau des œuvres univ. | | | | | | Crous | | |
| | | | | | | Clous | | |

(1) Information à préciser

(2) Préciser les modifications éventuelles dans la répartition interdépartementale des postes vacants

(3) En tenant compte des retraites intervenant au cours de l'année (adresser à patrick.boucher@education.gouv.fr la copie des arrêtés correspondants)

(4) Indiquer le cas échéant l'origine de la vacance des postes indiqués colonne 5

(5) Indiquer le régime indemnitaire (Rifseep – groupe de fonctions IFSE)

Par courriel : nathalie.rosset@education.gouv.fr et patrick.boucher@education.gouv.fr à retourner avant le 10 janvier 2018

Par courrier : Ministère de l'éducation nationale - Direction générale des ressources humaines
Bureau DGRH C2-1, 72 Rue Regnault 75243 Paris Cedex 13

Annexe M10d

Déclaration des possibilités d'accueil pour les mouvements déconcentrés

Corps concernés : Infirmiers de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur, assistants de service social des administrations de l'État et adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur.

| Académie : | | | | À retourner sous le présent timbre : Bureau DGRH C2-1 Pour le 19 décembre 2017 |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|-----------------|---|
| Affaire suivie par : | | | | |
| Téléphone : | | | | |
| Courriel : | | | | |
| Corps | Nombre de possibilités d'accueil | Date limite de dépôt des demandes | Date de la capa | Personnes à contacter Téléphone Courriel |
| Infirmiers (Cat. A) | | | | |
| Assistants de service social des administrations de l'État | | | | |
| Adjoints administratifs | | | | |

À renvoyer avant le 19 décembre 2017

Par courriel à nathalie.rosset@education.gouv.fr et claudine.forgerit@education.gouv.fr

Par courrier à l'adresse suivante :

Ministère de l'éducation nationale - Direction Générale des Ressources Humaines

Bureau DGRH C2-1

72 Rue Regnault

75243 Paris Cedex 13

Annexe M11 - Dispositif commun aux mouvements des personnels des bibliothèques et au traitement des demandes d'accueil en détachement et d'intégration

• Postes offerts aux mouvements

Les listes des postes vacants pour tous les corps de la filière des bibliothèques seront accessibles sur le site Internet <http://mvtbib.adc.education.fr/mvtbib>.

- Cas spécifique des postes de direction

Les postes de direction doivent obligatoirement faire l'objet d'une publication sur le site Internet pour pouvoir être pourvus. Les établissements sont tenus de porter une égale attention à l'ensemble des candidatures présentées. Un courrier spécifique sera adressé sur ce point aux présidents d'université et aux directeurs d'établissement. Ces derniers pourront faire parvenir le classement des agents qui auront présenté leur candidature sur ces postes **jusqu'au 10 avril 2018** pour le mouvement de mai 2018 et **jusqu'au 17 octobre 2018** pour le mouvement de novembre 2018. Ce second mouvement annuel a été rétabli suite aux conclusions des travaux des GT de l'agenda social de l'enseignement supérieur.

• Candidatures à la mobilité

Les candidats à une mutation peuvent demander tout poste de leur choix, même s'il ne figure pas sur la liste publiée, à l'exception des postes de direction qui font, obligatoirement, l'objet d'une publication via Internet.

Toutes les demandes doivent être formulées sur le serveur Internet :

<http://mvtbib.adc.education.fr/mvtbib>.

Tout candidat à une mutation doit veiller au strict respect des règles suivantes :

- il peut formuler six vœux au maximum.
- il est indispensable que tout candidat à une mutation contacte la direction de la bibliothèque d'accueil pour obtenir toutes les informations utiles sur le profil et la localisation exacte du poste à pourvoir.
- la demande doit comporter l'avis du supérieur hiérarchique.

Les établissements, après consultation des commissions paritaires d'établissement, émettent un avis sur les départs.

Pour les conservateurs et les conservateurs généraux, s'agissant de postes à profil, les établissements d'accueil émettront également un avis sur les candidatures qu'ils classeront. Si un établissement ne souhaite absolument pas la venue d'un agent, il devra indiquer la mention « non classé ».

Pour toutes les demandes émanant d'agents relevant du ministère chargé de la culture ou portant sur des postes ouverts audit ministère, copie devra impérativement en être transmise au chef du département des ressources et de l'action territoriale au ministère de la culture - Direction générale des médias et des industries culturelles- Service du livre et de la lecture (DGMIC).

Les candidats auprès des bibliothèques municipales classées devront adresser une lettre au bureau DGRH C2-3 confirmant leur demande de mise à disposition dans le cadre du dispositif conventionnel mis en place à cet effet entre l'État et la collectivité territoriale concernée.

• Documents à transmettre

- demande de mutation, de réintégration ou de mise à disposition (*annexe M11b*);
- demande de mise à disposition dans le cadre du dispositif conventionnel -postes en BMC (*annexe M11c*) ;
- tableau justificatif des vœux (*annexe M11e*) ;
- pièces justificatives.

• Demandes de détachement et d'intégration

Les demandes d'accueil en détachement et les demandes d'intégration directe ou après détachement doivent faire l'objet **d'un avis de la commission paritaire d'établissement (CPE)** avant d'être soumises à chacune des commissions administratives paritaires compétentes, à l'issue de l'établissement des tableaux de mutation.

a – Détachements - Intégrations directes

Les fonctionnaires souhaitant entrer par voie de détachement ou d'intégration directe dans un corps de la filière des bibliothèques sont invités à prendre contact avec le responsable de l'établissement ou du service où se situe(nt) la(ou les) bibliothèque(s) susceptible(s) de les accueillir.

Parallèlement, ils doivent formuler leur demande par écrit auprès du bureau DGRH C2-3, en même temps que la saisie des vœux des agents titulaires des corps de la filière des personnels des bibliothèques sur l'application Poppee Web, soit **avant le 6 mars 2018 pour le mouvement de mai 2018 et avant le 29 septembre 2018 pour le mouvement de novembre 2018**, et transmettre, par la voie hiérarchique, **avant le 5 avril 2018 pour le mouvement de mai 2018 et avant le 12 octobre 2018 pour le mouvement de novembre 2018**, un dossier complet comportant :

- le formulaire revêtu du visa du supérieur hiérarchique (annexe M11d),
- un curriculum vitæ (annexe M8),
- les 3 derniers comptes rendus d'entretien professionnel ou fiches de notation,
- le dernier arrêté relatif à leur classement et/ou à leur position administrative.

Les établissements sollicités doivent impérativement en informer le bureau DGRH C2-3 et transmettre par écrit à ce dernier leur avis motivé.

Copie de ces demandes doit être impérativement adressée à la DGMIC (département des ressources et de l'action territoriale) **lorsqu'elles concernent des emplois ouverts sur le budget du ministère de la culture.**

Par ailleurs, le bureau DGRH C2-3 recueillera l'avis de l'inspection générale des bibliothèques pour l'accès aux corps des conservateurs généraux, des conservateurs et des bibliothécaires.

Il est important de rappeler que l'accueil des agents titulaires des corps des personnels des bibliothèques qui participent au mouvement est prioritaire par rapport aux accueils en détachement et aux intégrations directes.

b - Intégrations après détachement

Les agents placés en position de détachement dans l'un des corps de la filière bibliothèque peuvent solliciter leur intégration dans le corps qui les accueille après un délai de deux ans. Ce délai est réduit à un an pour les conservateurs du patrimoine, les assistants de conservation et les magasiniers des bibliothèques. Néanmoins, au titre de la loi de mobilité, ils peuvent solliciter leur intégration avant le terme de la période fixée par les statuts particuliers.

Elles sont soumises à l'avis de la CAPN compétente qui prend en compte l'avis émis par l'établissement d'accueil en détachement. Cet avis doit parvenir au bureau DGRH C2-3 **au plus tard le 4 avril 2018 pour le mouvement de mai 2018 et au plus tard le 12 octobre 2018 pour le mouvement de novembre 2018.**

Annexe M 11a1

Mouvement des personnels des bibliothèques

| | Premier semestre 2018 | | | |
|---|---|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| | Conservateurs et conservateurs généraux | BIB | BIBAS | Magasiniers |
| Opération liée au mouvement | | | | |
| - mise en ligne des postes (accès établissement) | 26/01/2018 | 06/02/2018 | 06/02/2018 | 06/02/2018 |
| - saisie des profils de poste par les établissements : | du 26/01/2018 au 06/02/2018 | _____ | _____ | _____ |
| - saisie des vœux sur Poppee par les agents souhaitant participer au mouvement, modifications éventuelles et annulations ; - dépôt au bureau DGRH C2-3 des demandes de détachement et d'intégration. | du 07/02/2018 au 05/03/2018 | du 07/02/2018 au 05/03/2018 | du 07/02/2018 au 05/03/2018 | du 07/02/2018 au 05/03/2018 |
| - saisie des avis sur les départs par les chefs d'établissements : | du 07/02/2018 au 08/03/2018 | du 07/02/2018 au 08/03/2018 | du 07/02/2018 au 08/03/2018 | du 07/02/2018 au 08/03/2018 |
| - saisie des avis sur les arrivées par les chefs d'établissements : | du 09/03/2018 au 30/03/2018 | _____ | _____ | _____ |
| - saisie des avis CPE par les présidents : | du 09/03/2018 au 30/03/2018 | du 09/03/2018 au 30/03/2018 | du 09/03/2018 au 30/03/2018 | du 09/03/2018 au 30/03/2018 |
| - date limite de réception à l'administration centrale des dossiers complets de mutation, de détachement et d'intégration formulées sur papier et transmises par la voie hiérarchique : | 04/04/2018 | 04/04/2018 | 04/04/2018 | 04/04/2018 |
| - Date de la CAPN | 25/05/2018 | 31/05/2018 | 07/06/2018 | 14/06/2018 |
| - Date d'effet de l'affectation | 01/09/2018 | 01/09/2018 | 01/09/2018 | 01/09/2018 |

Annexe M 11a2

Mouvement des personnels des bibliothèques

| | Second semestre 2018 |
|---|---|
| Opération liée au mouvement | Conservateurs et conservateurs généraux |
| - mise en ligne des postes (accès établissement) : | 05/09/2018 |
| - saisie des profils de poste par les établissements : | du 05/09/2018 au 11/09/2018 |
| - saisie des vœux sur Poppee par les agents souhaitant participer au mouvement, modifications éventuelles et annulations : - dépôt au bureau DGRH C2-3 des demandes de détachement et d'intégration. | du 12/09/2018 au 28/09/2018 |
| - saisie des avis sur les départs par les chefs d'établissements : | du 12/09/2018 au 03/10/2018 |
| - saisie des avis sur les arrivées par les chefs d'établissements : | du 04/10/2018 au 08/10/2018 |
| - saisie des avis CPE par les présidents : | du 04/10/2018 au 10/10/2018 |
| - date limite de réception à l'administration centrale des dossiers complets de mutation, de détachement et d'intégration formulées sur papier et transmises par la voie hiérarchique : | 12/10/2018 |
| - Date de la CAPN | 8/11/2018 |
| - Date d'effet de l'affectation | 01/01/2019 |

Annexe M11b

**Demande⁽¹⁾ de mutation, de réintégration ou de mise à disposition*
Année 2018**

Nom..... **Prénom**.....

Corps.....

Situation de famille

Date et lieu de naissance :

Célibataire
Concubinage
Pacs
Marié.e
Divorcé.e

Nombre d'enfants : **et date de naissance :**

| |
|--|
| |
| |
| |
| |

Profession et lieu d'exercice du conjoint⁽²⁾

Adresse personnelle, n° de téléphone et courriel.....

Situation administrative

Établissement d'affectation (éventuellement, préciser section et lieu d'implantation)
.....

Date d'affectation dans l'établissement :
 S'agit-il d'une première demande de mutation dans le corps ?

Formation universitaire et langue(s) connue(s).....

Avis du supérieur hiérarchique
 (Cocher la case correspondante)

| | |
|--------------------|--------------------------|
| Favorable | <input type="checkbox"/> |
| Défavorable | <input type="checkbox"/> |

Fait à _____ , le _____
Signature

Fait à _____ , le _____
Signature de l'intéressé.e

(1) Cette demande engage **la responsabilité** du fonctionnaire qui la présente pour tout poste sollicité quel que soit son rang préférentiel ; l'agent **s'engage à accepter l'affectation** qui lui sera offerte.
 (2) En cas de **demande de mutation pour rapprochement de conjoint**, il est indispensable de joindre **une attestation** certifiant le lieu de travail du conjoint, **une fiche d'état civil**, un certificat de concubinage ou un extrait du registre du greffe du tribunal d'instance.

Pour les conservateurs et conservateurs généraux uniquement
 * Concerne les postes en bibliothèque municipale classée uniquement.- Joindre **les annexes M11c et M11e.**

Annexe M11c

Demande de mise à disposition* – année 2018

(Conservateurs et conservateurs généraux uniquement)

Nom

Prénom

Corps.....

Demande ma mise à disposition des bibliothèques municipales classées suivantes dans le cadre du dispositif conventionnel mis en place à cet effet entre l'État et la Collectivité territoriale concernée :

| Nom de la bibliothèque municipale classée |
|--|
| |
| |
| |
| |
| |

Fait à _____ **, le** _____

Signature de l'intéressé.e

* Concerne les postes en bibliothèque municipale classée uniquement. Joindre les annexes M11b et M11e.

Annexe M11d

Demande de détachement ou d'intégration directe – année 2018

Nom..... **Prénom**.....

Corps d'origine.....

Corps d'accueil demandé.....

Situation de famille

Date et lieu de naissance :

| | |
|--------------------|--------------------------|
| Célibataire | <input type="checkbox"/> |
| Concubinage | <input type="checkbox"/> |
| Pacs | <input type="checkbox"/> |
| Marié.e | <input type="checkbox"/> |
| Divorcé.e | <input type="checkbox"/> |

Nombre d'enfants : **et date de naissance :**

| |
|--|
| |
| |
| |

Profession et lieu d'exercice du conjoint⁽¹⁾

Adresse personnelle, n° de téléphone et courriel.....

Situation administrative

Établissement d'affectation (éventuellement, préciser section et lieu d'implantation).....

Date d'affectation dans l'établissement :

S'agit-il d'une première demande de détachement ?

Formation universitaire et langue(s) connue(s).....

Avis du supérieur hiérarchique
(Cocher la case correspondante)

| | |
|--------------------|--------------------------|
| Favorable | <input type="checkbox"/> |
| Défavorable | <input type="checkbox"/> |

Fait à _____, le _____

Signature

Fait à _____, le _____

Signature de l'intéressé.e

**Avis de l'inspection générale
des bibliothèques**
(pour l'accès aux corps de catégorie A)

**Fait le
Signature**

(1) En cas de **demande de détachement lié à un rapprochement de conjoint**, il est indispensable de joindre **une attestation** certifiant le lieu de travail du conjoint, **une fiche d'état civil**, un certificat de concubinage ou un extrait du registre du greffe du tribunal d'instance.

Annexe M11e

Tableau justificatif des vœux : mutation, intégration, détachement, réintégration, mise à disposition* - année 2018

| Établissements ⁽¹⁾ | Postes | Priorités légales ⁽²⁾ | Autres ⁽²⁾ raisons de santé familiales | Intérêt pour les langues étrangères anciennes | Intérêt pour les technologies nouvelles | Précisions éventuelles sur les motifs |
|-------------------------------|--------|----------------------------------|---|--|---|---------------------------------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

(1) Dans l'intérêt de tous, des formules telles que « toute bibliothèque située dans la région de ne seront pas prises en compte.

(2) Joindre pièces justificatives.

*Pour les conservateurs ou conservateurs généraux candidats à une mise à disposition d'une bibliothèque municipale classée, joindre les annexes M11b et M11c.



Ministère de l'enseignement supérieur,
de la recherche et de l'innovation

Annexe M11f

Récapitulatif des candidature(s) à des postes vacants de conservateur et de conservateur général publiés via la Biep

Établissement demandé :

Poste demandé ⁽¹⁾ : Poste de direction
 Autre poste

| Candidat(s) ⁽²⁾ | | | | |
|----------------------------|--------|-------|----------------------|---|
| Nom | Prénom | Grade | Affectation actuelle | Classement de l'établissement d'accueil |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

Fait le

Signature du président de l'université
ou du directeur d'établissement

(1) Joindre la fiche de poste publiée sur la Biep

(2) Joindre l'acte de candidature de chaque postulant revêtu de l'avis de l'établissement d'origine.

Annexe M12

Accueil en mutation – personnel ITRF (catégories A et B)

Publication :

| | BAE | Biep |
|------------------------------------|-----|------|
| Mode de publication | | |
| Date de publication | | |
| Référence de la publication | | |

1 – Établissement :

2 – Date d'effet :

3 - Agent accueilli :

Nom de famille :

Nom d'usage :

Prénom :

Corps – Grade :

BAP :

Établissement d'exercice actuel :

Date et signature de l'agent :

Établissement d'origine : date, cachet et signature du président de l'université, du directeur ou du recteur :

4 – Nombre de candidatures examinées pour ce poste :

5 – Priorités légales : article 60 de la loi du 11 janvier 1984 modifiée

| | Oui | Non |
|--|-----|-----|
| Rapprochement de conjoint | | |
| Rapprochement Pacs | | |
| Qualité de travailleur handicapé | | |
| Exercice dans un quartier urbain difficile | | |
| Réorientation professionnelle | | |

Établissement d'accueil : date, cachet et signature du président de l'université, du directeur ou du recteur :

Demande à adresser, accompagnée de la demande de l'agent revêtu de l'avis favorable de l'établissement de départ et de l'avis de la CPE de l'établissement d'accueil :

Ministère de l'éducation nationale, ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation
DGRH C2-2
72 rue Regnault
75243 Paris Cedex 13

Annexe M13

**Mouvement déconcentré des adjoints techniques de recherche et formation
(Mouvement scolaire et enseignement supérieur)**

| Préinscription | Saisie des vœux dans Amia | Remontée des dossiers par les rectorats | Étude des dossiers par l'administration | Demande de modification ou d'annulation | CAPA |
|--|---|---|---|---|------|
| du 5 janvier 2018 au 2 février 2018 inclus | Suivant le calendrier de l'académie demandée* | | | | |

*calendrier identique à celui du mouvement déconcentré des ADJAENES.

Accès Amia : <https://amia.phm.education.gouv.fr>

Pour s'identifier, l'agent doit saisir :

- **son Numen** = login
- **sa date de naissance** sous la forme JJ/MM/AAA A= mot de passe. Lors de la première connexion, l'agent devra alors saisir un nouveau mot de passe et le confirmer.

L'outil Amia rénové permet de :

A - aux établissements d'enseignement supérieur :

- définir les supports vacants ou susceptibles en postes profilés ;
- charger les fiches de postes, au format PDF, pour chacun des postes profilés ;
- visualiser les dossiers des agents ATRF de leur établissement ;
- visualiser tous les candidats sur les postes définis en postes profilés par leur établissement ;
- saisir l'ordre des agents retenus sur chaque poste profilé de leur établissement.

B - Aux rectorats :

- visualiser et intervenir sur l'application « Amia Gestionnaire » ;
- charger la totalité des agents titulaires.

C - aux agents

souhaitant changer d'académie

- se préinscrire dans la période de pré-inscription définie par la note de service DGRH (cf. tableau ci-dessus) en choisissant au maximum 3 académies ;
- participer au mouvement de chaque académie selon leurs plannings respectifs ;
- saisir leurs vœux (maximum 6 vœux).

souhaitant effectuer une mobilité sans changer d'académie

- participer au mouvement dans leur académie selon le calendrier défini par celle-ci ;
- saisir leurs vœux (maximum 6 vœux).

Tous les agents pourront :

- consulter les plannings des mouvements auxquels ils souhaitent participer (dans leur académie ainsi que dans les académies de pré-inscription).
- imprimer et visualiser les supports vacants ou susceptibles d'être vacants indiquant les BAP et les descriptifs des postes.
- éditer leur confirmation de demande de mutation et la transmettre par la voie hiérarchique.
- modifier ou annuler leurs vœux selon le calendrier des opérations du mouvement défini par l'académie demandée ;
- consulter leurs résultats sur Amia à l'issue de la CAPA

Annexe M14 - Accompagnement médical et précautions utiles à l'attention des agents affectés dans les Com et en Guyane

A - Affectation dans les Com (hors Wallis-et-Futuna) et en Guyane

Les agents qui dans le cadre de la mobilité ont obtenu une affectation dans une collectivité d'outre-mer, ou en Guyane, sont invités à prendre connaissance d'un certain nombre de précautions et recommandations, afin d'éviter d'être exposé au cours de leur séjour à un risque pour leur santé.

1. Avant le départ

- Consulter votre médecin pour :
 - Une mise à jour de vos vaccins
 - la préparation de votre trousse à pharmacie
 - Des conseils en matière de chimio prophylaxie anti paludique
 - L'évaluation des risques sanitaires en fonction du territoire de destination
- Consulter votre dentiste
- Tenir compte du décalage horaire, en cas de traitement continu (risque de surdosage)
- Prendre votre carte de groupe sanguin et votre carnet de vaccination
- Prendre vos ordonnances pour les médicaments transportés
- Vérifier votre contrat d'assurance rapatriement

2. Pendant le séjour (en fonction des destinations)

- Boire au moins 2 litres d'eau minérale par jour
- S'adapter progressivement au soleil
- Se protéger des moustiques
- Respecter des règles d'hygiène alimentaire

3. Au retour

- Une attention particulière doit être apportée au retour d'une zone d'épidémie à virus Zika
- Consulter en urgence en cas de fièvre survenant dans les 3 mois après le retour d'une zone impaludée

B – Affectation à Wallis-et-Futuna

Afin d'assurer la protection de la santé des agents, une expertise médicale sera obligatoire avant toute affectation sur le territoire de Wallis-et-Futuna.

L'objet de cette expertise est notamment de s'assurer de la compatibilité de l'état de santé de l'agent avec l'affectation proposée, et de donner des conseils de prévention adaptés aux conditions épidémiologiques et sanitaires spécifiques au territoire de Wallis-et-Futuna.

À l'issue du processus médical, un avis sera délivré attestant soit de la compatibilité soit de l'incompatibilité de l'état de santé de l'agent avec l'affectation à Wallis-et-Futuna. Pour se faire le ministère de l'éducation nationale et le ministère de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation ont conventionné avec le service de médecine de prévention du ministère de l'Europe et des Affaires étrangères.

Modalités d'organisation de l'expertise médicale préalable au départ

Une expertise médicale des agents sera effectuée par le service de médecine de prévention du ministère de l'Europe et des affaires étrangères, si possible deux mois avant la prise de fonction. Les agents affectés à Wallis-et-Futuna seront informés individuellement du détail de la procédure médicale à suivre

Annexe M15 - Éléments d'analyse permettant la reconnaissance du Cimm dans un département ou territoire d'outre-mer dans le cadre des mouvements à deux phases (AAE, SAENES) et des mouvements nationaux des médecins de l'éducation nationale (MEN) et des CTSSAE

Afin de faciliter l'analyse des critères d'appréciations permettant la reconnaissance des Cimm et des pièces justificatives à fournir pour chacun de ces critères, le tableau ci-dessous devra être complété par les agents concernés et renvoyé avec le dossier de mutation.

Cocher la case oui ou non pour chaque critère d'appréciation :

(Fournir, pour chaque réponse positive, les pièces justificatives correspondantes)

| Critères d'appréciation | Oui | Non | Exemples de pièces justificatives |
|---|-----|-----|--|
| Résidence des père et mère ou à défaut des parents les plus proches sur le territoire considéré | | | Pièce d'identité, titre de propriété, taxe foncière, quittance de loyer, taxe d'habitation, etc. |
| Biens fonciers situés sur le territoire considéré dont l'agent est propriétaire | | | Bail, quittance de loyer, taxe d'habitation, titre de propriété, taxe foncière, etc. |
| Résidence antérieure de l'agent sur le territoire considéré | | | Bail, quittance de loyer, taxe d'habitation, etc. |
| Lieu de naissance de l'agent ou de ses enfants sur le territoire considéré | | | Livret de famille, pièce d'identité, extrait d'acte de naissance, etc. |
| Bénéfice antérieur d'un congé bonifié | | | Copie de la décision par laquelle a été octroyé le congé bonifié |
| Comptes bancaires, d'épargne ou postaux dont l'agent est titulaire sur le territoire considéré | | | Relevé d'identité bancaire, etc. |
| Paiement par l'agent de certains impôts, notamment l'impôt sur le revenu, sur le territoire considéré | | | Avis d'imposition |
| Affectations professionnelles antérieures sur le territoire considéré | | | Attestations d'emploi correspondantes |
| Inscription de l'agent sur les listes électorales d'une commune du territoire considéré | | | Carte d'électeur |
| Etudes effectuées sur le territoire par l'agent et/ou ses enfants | | | Diplômes, certificats de scolarité, etc. |
| Demandes de mutation antérieures vers le territoire considéré | | | Copies des demandes correspondantes. |
| Durée et nombre de séjours dans le territoire considéré | | | Toutes pièces justifiant ces séjours. |
| Autre critère d'appréciation | | | |