



Plans nationaux d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes 2025-2027

✓
De nouvelles mesures pour un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle

✓
Un plan d'action spécifique pour les ministères chargés de l'éducation nationale, des sports, de la jeunesse et de la vie associative

✓
Un plan d'action spécifique pour le ministère chargé de l'enseignement supérieur

✓
Pour tous les personnels :
• académies
• administration centrale
• établissements publics nationaux

AXE 1

Renforcer l'inscription de l'égalité professionnelle au cœur des politiques RH

- Assurer la présence d'un référent égalité de proximité dans l'ensemble des académies, départements et établissements publics nationaux

AXE 2

Favoriser la mixité des métiers et l'égal accès à toutes les fonctions et responsabilités

- En académies : organiser des entretiens avec les conseillères et conseillers RH de proximité, créer des viviers et proposer du mentorat
- Dans l'enseignement supérieur et la recherche : nouer des partenariats avec des associations spécialisées

AXE 3

Évaluer, prévenir et traiter les écarts de rémunération et de déroulement de carrière

- Assurer un octroi équilibré des régimes indemnitaires et des heures supplémentaires
- Garantir la représentativité femmes-hommes dans les propositions de promotions

AXE 4

Améliorer l'articulation entre vie professionnelle et personnelle

- Prendre en compte concrètement les temps de vie : charge de famille, aidance, préparation de la retraite
- Encourager des aménagements du travail plus respectueux de la QVCT

AXE 5

Prévenir et traiter les discriminations et violences sexistes et sexuelles

- Renforcer les dispositifs de signalement et de traitement des situations sur tout le territoire
- Informer les agents des ressources et dispositifs existants

AXE 6

Agir pour la santé des femmes au travail

- Prendre en compte les risques professionnels propres aux femmes
- Renforcer l'information sur ces sujets

AXE 7

Installer une culture de l'égalité par la communication et la formation

- Prévoir un plan de communication pour valoriser les actions en faveur de l'égalité professionnelle
- Proposer des formations sur-mesure et des guides d'accompagnement

ÉGALITÉ

DIVERSITÉ

ON EN FAIT
UNE RÉALITÉ