

LA FORMATION DES CONSEILLERS RH DE PROXIMITÉ

■ La professionnalisation des conseillers RH de proximité

– L'IH2EF, en lien avec la direction générale des ressources humaines (DGRH), met en place une formation certifiante des conseillers RH de proximité, pour faciliter la prise de fonction des conseillers RH, leur professionnalisation et le travail en réseau.

■ Une formation sur sept mois, séquencée en trois temps

- Un séminaire d'une semaine en présentiel à l'IH2EF : apport de contenus, appropriation de ressources numériques et constitution d'une culture commune de base.
- Un stage immersif en académie : observations des acteurs locaux et constitution d'un réseau professionnel.
- Un séminaire d'une semaine en présentiel à l'IH2EF : retour sur expérience, échanges entre pairs, mutualisation des bonnes pratiques collaboratives et inter académiques.

■ Plusieurs cohortes de formation

- Six cohortes de formation d'adaptation à l'emploi entre 2019 et 2022.
- Mise en place de webinaires de formation continue autour de thématiques liées à l'exercice de la fonction
- Un suivi national des conseillers RH animé tout au long de l'année par la DGRH, lors de séminaires nationaux et un accès en continu à des ressources sur la plateforme ministérielle M@gistère.

■ Programme de formation

Temps 1 – Connaître les enjeux et le cadre du métier - Présentiel de 4 jours à l'IH2EF

1. Connaître l'environnement RH et son organisation : Missions, posture, positionnement et déontologie professionnelle du conseiller RH de proximité :
2. L'accompagnement et le développement professionnel :
3. Connaître les outils, ressources et dispositifs à mobiliser lors de l'accompagnement :
4. Conduire un entretien de projet professionnel et personnel :

Temps 2 : stages en immersion auprès des acteurs RH des académies dont les conseillers mobilité carrière, les psychologues du travail, les conseillers techniques santé social, les inspecteurs pédagogiques, les chefs d'établissement, ...

1. Réaliser une cartographie des acteurs RH de l'académie.
2. Observer sur le terrain les acteurs RH en activité.
3. Identifier ses interlocuteurs et partenaires académiques.

Temps 3 : Animer la fonction RH sur son territoire - Présentiel de 2 jours à l'IH2EF

1. Echanger sur ses premières expériences et sur sa pratique.
2. Mettre en perspectives ses expériences et sa pratique pour animer la fonction RH, afin d'accompagner les agents dans leur développement personnel et professionnel.
3. Animer des réseaux professionnels, y compris avec les partenaires extérieurs à l'EN.