

Mobilité des personnels de direction Rentrée 2022

Résultats partiels au 7 avril 2022 – phase 1 de la mobilité :

Mouvement général sur poste de chef et mouvement vers les collectivités d'outre-mer.

La mobilité est une étape nécessaire dans le développement de carrière d'un personnel de direction.

Elle est un moyen d'évoluer en termes de fonction, de type et de catégorie d'établissement

Le mouvement est réalisé au plan national.

Un recrutement sur profil est organisé pour pourvoir les postes de direction dans les EREA, les ERPD et les collèges classés en REP+.

Le mouvement comporte trois phases distinctes :

- le mouvement sur postes de chef d'établissement – publication 7 avril 2022 ;
- le mouvement sur postes de chef d'établissement adjoint, ainsi que les ajustements sur poste de chef d'établissement - publication 2 juin 2022 ;
- l'ajustement du mouvement des chefs d'établissement (uniquement) sur les postes restés vacants – publication 7 juillet 2022.

1. Les postes

1.1 Les postes vacants de chef d'établissement par académie :

Académies	Chef d'établissement	
	Total	%
AIX MARSEILLE	12	1,9%
AMIENS	12	1,9%
BESANCON	17	2,7%
BORDEAUX	39	6,1%
CLERMONT - FERRAND	11	1,7%
CORSE	7	1,1%
CRETEIL	45	7,1%
DIJON	15	2,4%
GRENOBLE	30	4,7%
GUADELOUPE	10	1,6%
GUYANE	7	1,1%
LILLE	34	5,3%
LIMOGES	12	1,9%
LYON	25	3,9%
MARTINIQUE	10	1,6%
MAYOTTE	3	0,5%
MONTPELLIER	22	3,5%
NANCY-METZ	34	5,3%
NANTES	27	4,2%
NORMANDIE (CAEN)	16	2,5%
NORMANDIE (ROUEN)	14	2,2%
NICE	20	3,1%
ORLEANS-TOURS	32	5,0%
PARIS	20	3,1%
POITIERS	18	2,8%
REIMS	8	1,3%
RENNES	27	4,2%
REUNION	14	2,2%
STRASBOURG	20	3,1%
TOULOUSE	31	4,9%
VERSAILLES	45	7,1%
TOTAL	637	

1.2 Les postes vacants de chef d'établissement par catégorie financière au 07-04-2022

fonction académie / cat fi	PACG					PRLP			PRLY				DREA		Total
	1	2	3	4	E	2	3	4	2	3	4	E	2	3	
AIX-MARSEILLE	2	1	3	1		1			1		1	2			12
AMIENS	1	3	2	2					1	1	2				12
BESANCON	3	4	1	1			2				4	2			17
BORDEAUX	6	11	9	3			2	1	1	2	3	1			39
CLERMONT-FERRAND	2	1	2			1	1	1	1	1		1			11
CORSE	1	1	2	2							1				7
CRETEIL	2	5	13	6				3	1	4	7	4			45
DIJON	4	3	4			1			1	1	1				15
GRENOBLE	1	4	5	1		2	1	2	2	5	3	3		1	30
GUADELOUPE	1	2	1	2				1	1		1	1			10
GUYANE		1	1	5											7
LILLE		9	14	3		1	2	2		1	2				34
LIMOGES	3	2	2	1						1	2		1		12
LYON		6	3	5	1		1	2		2	3	2			25
MARTINIQUE		3	2	2		1		1			1				10
MAYOTTE			1	1	1										3
MONTPELLIER	2	4	2	9			1			1	2	1			22
NANCY-METZ	5	7	6	4			2	2			5	3			34
NANTES	5	3	6			1	1	2	2		6	1			27
NICE		2	3	3				3		1	1	3			16
NORMANDIE (CAEN)		6	4					1	2		1				14
NORMANDIE (ROUEN)	1		10	2			1			1	3	2			20
ORLEANS-TOURS	5	11	7	1			1	1			4	1	1		32
PARIS		2	4	1		1			2	2	3	5			20
POITIERS	2	3	3				1	1		2	5	1			18
REIMS	1	1	1	1					1	1	2				8
RENNES	5	6	8	2		2					3	1			27
REUNION (LA)			3	5	1			1	1		2	1			14
STRASBOURG		5	5	2				1	4	1	2				20
TOULOUSE	5	8	7	3			1	2	2		1	2			31
VERSAILLES	1	6	11	6		1	1	2	2	2	7	4	2		45
Total	58	120	145	74	3	12	18	29	25	29	78	41	4	1	637

1.3 Les postes bloqués par motif de blocage : phase 1 – uniquement postes de chef

Chaque année, les académies peuvent demander à la direction de l'encadrement de bloquer un poste de personnel de direction afin qu'il puisse ne pas être proposé à la mobilité.

Les postes sont bloqués soit suite à une mesure de carte scolaire (suppression du poste), soit pour garantir le retour d'un personnel de direction qui n'occupe pas temporairement le poste ou encore pour stabiliser un faisant fonction qui donne toute satisfaction sur le poste.

fonction	PACG		PRLP		PRLY			DRPD	Total
Académie / cat fi	1	3	1	4	2	3	E	2	
AIX-MARSEILLE		1							1
AMIENS				1					1
BORDEAUX							1*		1
CLERMONT-FERRAND	1		1						2
LYON						1			1
NANCY-METZ	1								1
NANTES		1							1
ORLEANS-TOURS	1								1
VERSAILLES					1			1	2
Total général	3	2	1	1	1	1	1	1	11

* Le poste sera proposé pour un réintégrant.

2. La participation

Cette année **4 631 personnels de direction se sont portés candidats** à la mobilité dont **2 369 femmes (51 %)** et **2 262 hommes (49 %)**

Ils occupent les fonctions suivantes :

- **2 032** chefs d'établissement, **soit 43,9 %**
- 2 464 chefs d'établissement adjoints, soit 53,2 %
- 135 exercent sur un emploi différent (administration, emploi fonctionnel, étranger...), soit 2,9%

Formulation des vœux :

- **3 493** candidats postulent uniquement un poste de chef uniquement (75,4%)
- **505** candidats postulent sur des postes de chef et de chef d'établissement adjoint (10,9%)
- **633** candidats postulent uniquement à un autre poste de chef d'établissement adjoint (13,7%)

Cette participation est relativement stable dans le temps :

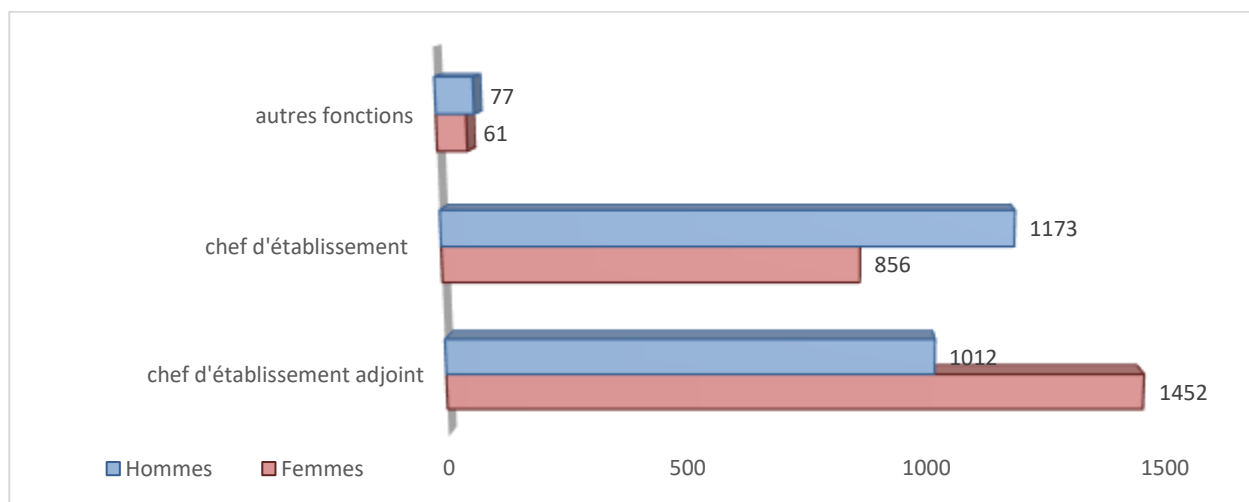
Année du mouvement	2022	2021	2020	2019	2018
Candidats	4 631	4 722	4 721	4 739	4 849
Femmes	2 369 (51%)	2 376	2 364	2 310	2 360 (48%)
Hommes	2 262 (49%)	2 346	2 221	2 235	2 489 (51%)

2.1 Le nombre de participants et le taux par académie

Académies	Candidats	%	Nombre de femmes	%	7 ans sur poste	8 ans sur poste	9 ans sur poste	% 7, 8 et 9 ans sur poste
AIX-MARSEILLE	204	4,41%	115	56,37%	17	10	6	16,18%
AMIENS	141	3,04%	65	46,10%	10	4	2	11,35%
BESANCON	88	1,90%	46	52,27%	12	3	1	18,18%
BORDEAUX	210	4,53%	101	48,10%	13	2	1	7,62%
CLERMONT-FERRAND	83	1,79%	45	54,22%	12	2	2	19,28%
CORSE	26	0,56%	11	42,31%	1			3,85%
CRETEIL	295	6,37%	160	54,24%	13	9	5	9,15%
DIJON	90	1,94%	51	56,67%	4	1		5,56%
GRENOBLE	187	4,04%	104	55,61%	11	5	1	9,09%
GUADELOUPE	41	0,89%	22	53,66%	4	1	2	17,07%
GUYANE	20	0,43%	8	40,00%		1		5,00%
LILLE	327	7,06%	148	45,26%	22	11	5	11,62%
LIMOGES	69	1,49%	29	42,03%	3	2		7,25%
LYON	205	4,43%	113	55,12%	15	6	6	13,17%
MARTINIQUE	38	0,82%	25	65,79%	3	6		23,68%
MAYOTTE	23	0,50%	7	30,43%	1			4,35%
MONTPELLIER	154	3,33%	67	43,51%	13	6		12,34%
NANCY-METZ	177	3,82%	92	51,98%	15	9	3	15,25%
NANTES	222	4,79%	98	44,14%	16	3	3	9,91%
NICE	124	2,68%	55	44,35%	18	5	4	21,77%
NORMANDIE (CAEN)	126	2,72%	57	45,24%	6	4	1	8,73%
NORMANDIE (ROUEN)	157	3,39%	85	54,14%	7	2	1	6,37%
ORLEANS-TOURS	179	3,87%	92	51,40%	8	4	2	7,82%
PARIS	128	2,76%	73	57,03%	5	8		10,16%

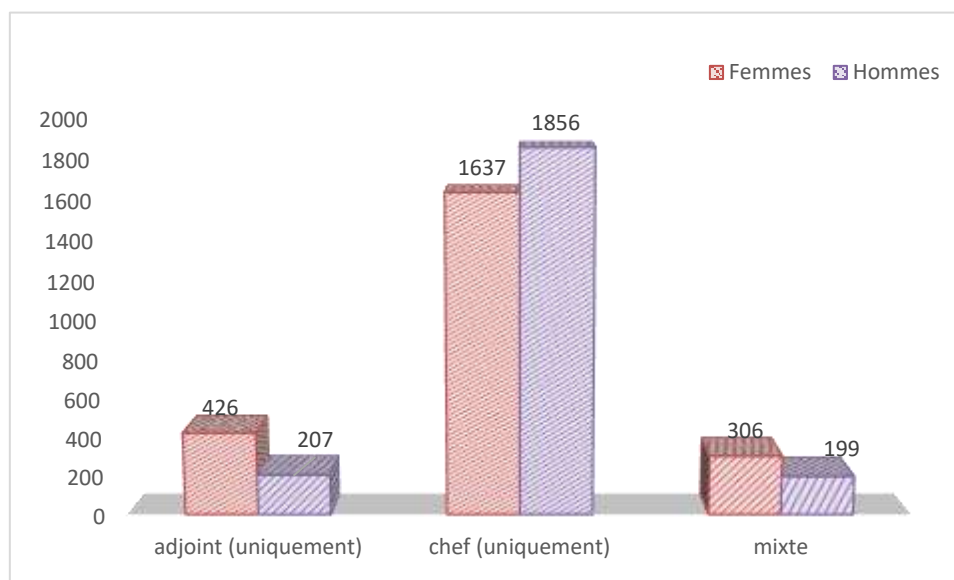
Académies	Candidats	%	Nombre de femmes	%	7 ans sur poste	8 ans sur poste	9 ans sur poste	% 7, 8 et 9 ans sur poste
POITIERS	112	2,42%	44	39,29%	9	3	2	12,50%
REIMS	92	1,99%	47	51,09%	4	3	3	10,87%
RENNES	150	3,24%	80	53,33%	8	7	1	10,67%
REUNION (LA)	100	2,16%	47	47,00%	3	2	4	9,00%
STRASBOURG	156	3,37%	89	57,05%	16	13	7	23,08%
TOULOUSE	202	4,36%	105	51,98%	10	10	4	11,88%
VERSAILLES	374	8,08%	230	61,50%	13	8	4	6,68%
NOUVELLE CALEDONIE	20	0,43%	7	35,00%				
POLYNESIE FRANCAISE	5	0,11%	2	40,00%				
WALLIS ET FUTUNA	0	0,00%	0	0,00%				
HORS ACADEMIE	106	2,29%	49	46,23%				
TOTAL	4631	100,00%	2369	51,16%	292	150	70	11,06%

2.2 Le nombre et le taux de participants par fonction et par genre



Alors que le nombre de femmes candidates à la mobilité est supérieure à celle des hommes, on constate qu'elles occupent majoritairement des postes de chef d'établissement adjoint.

2.3 Le nombre et le taux de participants par fonction et par type de vœux



Par ailleurs, les femmes formulent également plus de vœux de chef d'établissement adjoint que les hommes. Cette différence se retrouve également dans les résultats de la mobilité avec une légère sur représentation des hommes sur les postes de chef d'établissement et notamment sur les postes de catégorie 4 et 4EX.

3. Les vœux

Les personnels de direction peuvent formuler au maximum 10 vœux sur des postes de chef d'établissement et 10 vœux sur des postes de chef d'établissement adjoint. Cependant, dans le cadre de vacances de postes tardives, les personnels de direction ont la possibilité de formuler des extensions de vœux (5 au cours de la première période d'ouverture du serveur).

3.1 Les vœux au mouvement général par type de poste (situation au 7 avril 2022)

Nombre total de vœux : 34 798

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 27 708 soit 79% des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
PRLY	6 107	22,05 %
PRLP	3 262	11,77 %
PACG	18 330	66,15 %
DREA	9	0,03 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 7 090 soit 21 % des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
ADLY	2 842	40,10 %
ADLP	999	14,10 %
ADCG	3 249	45,80 %

Le nombre moyen de vœux par candidat est de 7,5.

- Focus sur les vœux formulés par les femmes :

Les 2 369 femmes candidates au mouvement ont formulé 17 543 vœux dont :

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement : 13 131 soit 75% des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
PRLY	2 487	18,22 %
PRLP	1 693	12,40 %
PACG	9 459	69,31 %
DREA	9	0,07 %

Nombre de vœux sur postes de chef d'établissement adjoint : 4 405 soit 25 % des vœux

Emploi	Nombre de vœux	%
ADY	1 853	42,70 %
ADLP	651	15,00 %
ADCG	1 835	42,30 %

Le nombre moyen de vœux par femme est de 7,4.

3.2 Les vœux sur les établissements 4 et 4ex

Poste demandé		PACG			PRLP			PRLY			Total
catégorie demandée		4	4E	E	4	4E	E	4	4E	E	
Poste occupé	Hommes	763	20	14	424	19	18	1178	138	758	3332
	DREA	12			2			7	1	4	26
	PACG	675	18	14	305	11	6	581	49	96	1755
	PDIR							3			3
	PRLP	19	1		75	5	5	215	27	77	424
	PRLY	57	1		42	3	7	372	61	581	1124
	Femmes	577	9	17	322	18	2	677	74	269	1965
	DREA	3			7						10
	DRPD				2			1			3
	PACG	549	9	16	222	5	1	390	20	47	1259
	PRLP	6			71	7	1	120	27	46	278
	PRLY	19		1	20	6		166	27	176	415
	Total	1340	29	31	746	37	20	1855	212	1027	5297
	% vœux des femmes	43%	31%	55%	43%	49%	10%	36%	35%	26%	37%

L'analyse sur les vœux de chef d'établissement indique que les femmes formulent proportionnellement moins de vœux sur des établissements de 4^{ème} catégorie et 4^{ème} catégorie exceptionnelle.

3.3 Le lien entre l'évaluation et mobilité

L'article 22 du décret statutaire prévoit que le ministre chargé de l'éducation procède aux mutations des personnels en tenant compte, notamment, des résultats de l'entretien professionnel. C'est de fait un élément important dans le choix du positionnement d'un agent sur un poste.

Les personnels de direction sont évalués dans 4 grands domaines (pilotage de l'établissement, politique pédagogique, ressources humaines, liens avec l'environnement), pour lesquels l'autorité hiérarchique définit le niveau du service (à améliorer, bon, très bon, excellent).

Par ailleurs, pour chaque établissement, un niveau de complexité est défini dans chacun des 4 grands domaines d'évaluation précités. Ainsi, si un établissement est qualifié de difficile par l'académie pour sa composante RH et politique pédagogique, les candidatures des agents ayant obtenu un item excellent dans ce domaine seront privilégiées.

- La répartition des items :

Répartition globale	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	1125	24,27%	2671	57,63%	808	17,43%	31	0,67%	4635
Politique pédagogique	1304	28,13%	3038	65,54%	279	6,02%	14	0,30%	4635
Ressources humaines	776	16,74%	3274	70,64%	570	12,30%	15	0,32%	4635
Liens avec l'environnement	728	15,71%	3305	71,31%	587	12,66%	15	0,32%	4635
Total	3933	21,21%	12288	66,28%	2244	12,10%	75	0,40%	18540

Femme	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	436	18,84%	1364	58,95%	493	21,31%	21	0,91%	2314
Politique pédagogique	586	25,32%	1561	67,46%	157	6,78%	10	0,43%	2314
Ressources humaines	295	12,75%	1660	71,74%	351	15,17%	8	0,35%	2314
Liens avec l'environnement	255	11,02%	1699	73,42%	353	15,25%	7	0,30%	2314
Total	1572	16,98%	6284	67,89%	1354	14,63%	46	0,50%	9256

Homme	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	689	29,69%	1307	56,31%	315	13,57%	10	0,43%	2321
Politique pédagogique	718	30,93%	1477	63,64%	122	5,26%	4	0,17%	2321
Ressources humaines	481	20,72%	1614	69,54%	219	9,44%	7	0,30%	2321
Liens avec l'environnement	473	20,38%	1606	69,19%	234	10,08%	8	0,34%	2321
Total	2361	25,43%	6004	64,67%	890	9,59%	29	0,31%	9284

Chefs d'établissement	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	986	47,11%	1067	50,98%	37	1,77%	3	0,14%	2093
Politique pédagogique	1005	48,02%	1073	51,27%	15	0,72%			2093
Ressources humaines	622	29,72%	1431	68,37%	38	1,82%	2	0,10%	2093
Liens avec l'environnement	585	27,95%	1491	71,24%	17	0,81%			2093
Total	3198	38,20%	5062	60,46%	107	1,28%	5	0,06%	8372

Chefs d'établissement adjoints	Excellent		Très bon		Bon		A améliorer		Total
Pilotage établissement	87	3,55%	1573	64,10%	766	31,21%	28	1,14%	2454
Politique pédagogique	246	10,02%	1932	78,73%	263	10,72%	13	0,53%	2454
Ressources humaines	109	4,44%	1803	73,47%	529	21,56%	13	0,53%	2454
Liens avec l'environnement	100	4,07%	1770	72,13%	569	23,19%	15	0,61%	2454
Total	542	5,52%	7078	72,11%	2127	21,67%	69	0,70%	9816

- La répartition académique des items « excellent »

Répartition globale	Excellent	
AIX-MARSEILLE	174	19,68%
AMIENS	136	23,78%
BESANCON	54	13,37%
BORDEAUX	151	18,69%
CLERMONT-FERRAND	65	17,86%
CORSE	20	27,78%
CRETEIL	266	20,27%
DIJON	104	25,00%
GRENOBLE	207	25,00%
GUADELOUPE	66	27,05%
GUYANE	12	17,65%
LILLE	182	16,19%
LIMOGES	25	12,25%
LYON	128	16,00%
MARTINIQUE	44	19,30%
MAYOTTE	58	50,00%
MONTPELLIER	108	16,17%
NANCY-METZ	227	23,35%
NANTES	71	11,09%
NICE	115	22,46%
NORMANDIE (CAEN)	66	16,84%
NORMANDIE (ROUEN)	99	17,07%
ORLEANS-TOURS	167	21,52%
PARIS	185	34,26%
POITIERS	104	20,97%
REIMS	69	15,54%
RENNES	118	20,21%
REUNION (LA)	43	14,93%
STRASBOURG	193	34,22%
TOULOUSE	168	18,67%
VERSAILLES	335	23,33%
NOUVELLE CALEDONIE	18	40,91%
POLYNESIE FRANCAISE	25	62,50%
ST PIERRE ET MIQUELON	2	50,00%
WALLIS ET FUTUNA	2	50,00%
HORS ACADEMIE	126	59,43%
Total	3933	21,21%

4. Les résultats du mouvement

4.1 Phase 0 :

Les personnels de direction affectés sur un poste de chef d'établissement peuvent formuler uniquement des vœux d'adjoint. Ces demandes sont traitées en amont de la mobilité sur poste de chef d'établissement. Les agents ayant fait cette demande sont positionnés dans leurs vœux et sur poste vacant avant les opérations de mobilité.

Pour le mouvement 2022, 17 personnels de direction ont fait une demande. Sur ces 17 demandes, 13 agents obtiennent satisfaction :

Colonne=obtenue ligne=origine	AIX-MARS.	BORDEAUX	CLERMONT-F	GRENOBLE	NANTES	NORM. CAEN	POITIERS	RENNES	REUNION	total
BORDEAUX		1							1	2
CLERMONT-F			1							1
GRENOBLE	1			2						3
NANCY-METZ						1				1
NANTES					1					1
ORLEANS-T			1					1		2
POITIERS							1			1
RENNES								1		1
TOULOUSE		1								1
TOTAL	1	2	2	2	1	1	1	2	1	13

4.2. Les demandes de mobilité prioritaires (article 60 de la loi n°84-16 du 11 janvier 1984) :

Concerne uniquement les mobilités sur poste de chef d'établissement :

Priorités légales à la mobilité	Nombre de demandes	Agents ayant obtenus leur mobilité
Rapprochement de conjoint	85	46 (54%)
Personnels en situation de handicap	38	7 (18%)
CIMM*	5	5 (100%)
Raisons médicales ou familiales	93	38 (41%)

*centre des intérêts matériels et moraux dans l'académie de Guadeloupe, de Guyane, de Martinique, de Mayotte ou de la Réunion.

4.3. Les agents en mobilité obligatoire :

	Agents concernés	Dérogations accordées	Agents ayant obtenus leur mobilité sur poste de chef
Nombre	140	81	52 (37%)
%		58%	-

Les 7 agents non positionnés le seront dans la phase 2 sur poste de chef d'établissement adjoint

Répartition académique des personnels de direction en mobilité obligatoire par fonction

académie / fonction	ADCG	ADLP	ADLY	PACG	PRLP	PRLY	DREA	Total
AIX-MARSEILLE	3			3		2		8
AMIENS	3				1	3		7
BESANCON	1					2		3
BORDEAUX	1			1		1		3
CLERMONT-FERRAND	2			2	1			5
CRETEIL	4		2	4				10
DIJON			1	1				2
GRENOBLE				1	1	2		4
GUADELOUPE			1			1		2
LILLE	2			7	3	1		13
LIMOGES			1	2		1		4
LYON	1		1	3		2		9
MONTPELLIER				1		1		2
NANCY-METZ			1	2	1	1		5
NANTES	3		1					4
NICE				3	1	3		7
NORMANDIE (CAEN)			1					1
NORMANDIE (ROUEN)	2			1	1	1	1	6
ORLEANS-TOURS			1		1	2		4
PARIS						1		1
POITIERS	1			1				2
REIMS				3		1		4
RENNES	1			1		1		3
REUNION (LA)	1		1	2	1	2		7
STRASBOURG		1	1	8				10
TOULOUSE	2			3		2		7
VERSAILLES	2		1	3		1		7
Hors académie				2				2
Total général	29	1	13	54	11	31	1	140

4.4. Les personnels de direction à 7 et 8 ans de poste :

Comme prévu par l'article 22 du décret statutaire, à l'issue d'une période de sept ans dans le même poste, les personnels de direction concernés sont tenus de participer aux opérations annuelles de mutation.

ancienneté sur poste	7 ans			8 ans			Total
	agents	candidats	%	agents	candidats	%	
AIX-MARSEILLE	19	16	84,2%	12	10	83,3%	31
AMIENS	16	10	62,5%	5	4	80,0%	21
BESANCON	13	12	92,3%	3	3	100,0%	16
BORDEAUX	13	12	92,3%	3	1	33,3%	16
CLERMONT-FERRAND	17	12	70,6%	6	2	33,3%	23
CORSE	3	1	33,3%	0	0	-	3
CRETEIL	20	13	65,0%	13	8	61,5%	33
DIJON	5	4	80,0%	1	1	100,0%	6
GRENOBLE	17	11	64,7%	8	5	62,5%	25
GUADELOUPE	5	4	80,0%	3	1	33,3%	8
GUYANE	0	0	-	2	1	50,0%	2
LILLE	27	22	81,5%	21	11	52,4%	48
LIMOGES	6	3	50,0%	4	2	50,0%	10
LYON	21	15	71,4%	10	6	60,0%	31
MARTINIQUE	6	3	50,0%	6	6	100,0%	12
MAYOTTE	1	1	100,0%	0	0	-	1
MONTPELLIER	17	13	76,5%	10	6	60,0%	27
NANCY-METZ	20	15	75,0%	13	9	69,2%	33
NANTES	25	16	64,0%	5	3	60,0%	30
NICE	22	18	81,8%	6	5	83,3%	28
NORMANDIE (CAEN)	9	6	66,7%	6	4	66,7%	15
NORMANDIE (ROUEN)	9	7	77,8%	5	2	40,0%	14
ORLEANS-TOURS	11	8	72,7%	8	4	50,0%	19
PARIS	6	5	83,3%	14	9	64,3%	20
POITIERS	13	9	69,2%	7	3	42,9%	20
REIMS	8	4	50,0%	6	3	50,0%	14
RENNES	10	8	80,0%	10	7	70,0%	20
REUNION (LA)	5	3	60,0%	3	2	66,7%	8
STRASBOURG	23	16	69,6%	14	13	92,9%	37
TOULOUSE	13	10	76,9%	13	10	76,9%	26
VERSAILLES	23	13	56,5%	14	8	57,1%	37
Total général	403	290	72,0%	231	149	64,5%	634

4.5 Tableau récapitulatif des affectations obtenues :

A l'issue de la première phase de la mobilité des personnels de direction, 1 434 personnels de direction obtiennent une mutation, dont 13 chefs sur poste d'adjoint (phase 0) et 7 sur postes d'adjoint en COM.

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADLP	ADCG	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	total :
ADCG	2		1	1	263	4	1	272
ADLP		1			42	6	1	50
ADLY			2	2	171	12	7	194
DREA					2	1		3
PACG	9	2	2	1	434	78	107	633
PRLP					10	27	46	83
PRLY					21	6	104	131
AUTRES*	1			1	37	5	24	68
Total :	12	3	5	5	980	139	290	1434

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

Il est à noter que sur les 2 464 adjoints, 1 876 ont formulé au moins 1 poste de chef d'établissement, soit 76% et parmi ces derniers 510 obtiennent un poste de chef d'établissement soit 27%.

Seuls 31 adjoints obtiennent un poste de proviseur de lycée général ou professionnel soit moins de 2% des adjoints candidats à un poste de chef d'établissement et représente 7% du nombre d'agents mutés sur un poste de proviseur (31 agents pour 429 mutations).

4.6 Focus sur la mobilité des adjoints qui obtiennent un premier poste de chef :

fonction	cat fi	PACG					PRLP				PRLY				DREA		TOTAL
		1	2	3	4	E	1	2	3	4	2	3	4	E	2	3	
ADCG	1	1	1														2
ADCG	2	24	30	2	2		1										59
ADCG	3	41	52	31	1		1	2						1		129	
ADCG	4	16	37	19	2	1					1					76	
ADCG	E			1	2											3	
ADLP	1	1														1	
ADLP	2	2	3				1	1								7	
ADLP	3	4	14	3				1			1					23	
ADLP	4	2	8	3	1			1	2							17	
ADLP	E			1												1	
ADLY	2	4	3	2			1				1					11	
ADLY	3	10	11	4	2		1	1	1		1			1		32	
ADLY	4	16	40	20	3		3	2	2		2		1			89	
ADLY	E	9	28	15	4			1			1	1			1	60	
Total		130	227	101	17	1	8	9	5	0	7	1	1	0	2	1	510

4.7 Focus sur les établissements de catégorie 4 et 4EX :

Ligne = origine Colonne = obtenue		PACG		PRLP	PRLY		Total
		4	E	4	4	E	
ADCG	2	2					2
ADCG	3	1					1
ADCG	4	2	1				3
ADCG	E	2					2
ADLP	3						0
ADLP	4	1					1
ADLY	2						0
ADLY	3	2					2
ADLY	4	3			1		4
ADLY	E	4					4
DREA	2	1					1
PACG	1	7		1			8
PACG	2	33		7	8		48
PACG	3	47	1	11	21	1	81
PACG	4	22	3	6	15	1	47
PACG	E		2				2
PRLP	1	1		1	1		3
PRLP	2	2		5	4		11
PRLP	3			8	17		25
PRLP	4	1		4	10	4	19
PRLY	2	1		2	7	2	12
PRLY	3	1			12	6	19
PRLY	4	2		2	20	28	52
PRLY	E	3			4	12	19
AUTRES	-	4		3	10	7	24
Total		142	7	50	130	61	390

S'agissant des adjoints accédant à un poste de catégorie 4 ou 4ex, il s'agit très majoritairement de postes situés en REP+, à Mayotte et en Guyane.

4.8 Focus sur la mobilité des femmes :

Ligne = origine Colonne = obtenue	ADCG	ADLP	ADLY	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total
ADCG	2		1	1	138	3		145
ADLP		1			20	3		24
ADLY				2	94	6	5	107
DRPD				1	1			2
PACG	6	2	1	1	197	39	44	290
PRLP					3	10	18	31
PRLY					5	2	38	45
AUTRES*	1				14	2	5	22
Total	9	3	2	5	472	65	110	666

* Emplois fonctionnels, détachement à l'étranger, réintégration suite à une disponibilité

Sur les 1 943 femmes qui ont formulé au moins 1 vœu de chef d'établissement, 652 obtiennent satisfaction sur un poste de chef d'établissement à la première phase du mouvement général soit 33,5%.

272 femmes accèdent à un premier poste de chef sur les 510 adjoints qui sont mutés sur un poste de chef d'établissement, soit 53 %.

4.9 Comparatif accès des femmes et des hommes à un poste de chef d'établissement :

Ligne = origine Colonne = obtenue	DREA	PACG	PRLP	PRLY	Total	%
Hommes		507	75	180	762	54%
ADCG		125	1	1	127	
ADLP		22	3	1	26	
ADLY		77	6	2	85	
DREA		2	1		3	
DRPD		1			1	
PACG		237	39	63	339	
PRLP		7	17	28	52	
PRLY		16	4	66	86	
AUTRES		20	4	19	43	
Femmes	5	472	65	110	652	
ADCG	1	138	3		142	
ADLP		20	3		23	
ADLY	2	94	6	5	107	
DRPD	1	1			2	
PACG	1	197	39	44	281	
PRLP		3	10	18	31	
PRLY		5	2	38	45	
AUTRES		14	2	5	21	
Total général	5	979	140	290	1414	

Bien que les femmes représentent 51% des candidats à la mobilité des personnels de direction, elles ne représentent que 46% des agents mutés sur poste de chef d'établissement. Cet état de fait est marqué par une forte différence entre les académies.

Par académie :

académie	Femmes						Hommes					Total
	PACG	PRLP	PRLY	DREA	Total	%	PACG	PRLP	PRLY	Total	%	
AIX-MARS.	14	4	3		21	58,3%	8	3	4	15	41,7%	36
AMIENS	10	4	5		19	52,8%	14	2	1	17	47,2%	36
BESANCON	10	3	4		17	60,7%	6	1	4	11	39,3%	28
BORDEAUX	23	1	3		27	42,2%	25	2	10	37	57,8%	64
CLERMONT-F	6		2		8	40,0%	6	3	3	12	60,0%	20
CORSE	2				2	18,2%	7	1	1	9	81,8%	11
CRETEIL	38	3	13		54	53,5%	28	4	15	47	46,5%	101
DIJON	7	1	3		11	50,0%	8	1	2	11	50,0%	22
GRENOBLE	18	3	9	1	31	45,6%	20	8	9	37	54,4%	68
GUADELOUPE	6	1	3		10	45,5%	9		3	12	54,5%	22
GUYANE	5				5	45,5%	4	1	1	6	54,5%	11
LILLE	28	6	4		38	41,8%	42	5	6	53	58,2%	91
LIMOGES	10	1	3	1	15	55,6%	9	1	2	12	44,4%	27
LYON	25	3	3		31	45,6%	22	5	10	37	54,4%	68
MARTINIQUE	9	2			11	68,8%	3	1	1	5	31,3%	16
MAYOTTE	3				3	30,0%	6		1	7	70,0%	10
MONTPELL.	13	1	2		16	34,8%	25		5	30	65,2%	46
NANCY-METZ	31	4	3		38	49,4%	22	5	12	39	50,6%	77
NANTES	21	3	3		27	44,3%	22	4	8	34	55,7%	61
NICE	12	2	3		17	42,5%	15	4	4	23	57,5%	40
NORM. CAEN	11		4		15	46,9%	10	2	5	17	53,1%	32
NORM.ROUEN	15	1	4		20	40,0%	22	2	6	30	60,0%	50
ORLEANS-T	17	3	5	1	26	41,9%	28	2	6	36	58,1%	62
PARIS	12	3	8		23	56,1%	7	5	6	18	43,9%	41
POITIERS	13	2	3		18	40,0%	15	4	8	27	60,0%	45
REIMS	10	1	1		12	41,4%	10	1	6	17	58,6%	29
RENNES	17	3	3		23	41,1%	27		6	33	58,9%	56
REUNION	9	2	4		15	53,6%	9	1	3	13	46,4%	28
STRASBOURG	16	1	3		20	51,3%	12	1	6	19	48,7%	39
TOULOUSE	22	3	2		27	44,3%	25	2	7	34	55,7%	61
VERSAILLES	38	4	7	2	51	51,0%	30	4	15	49	49,0%	100
N.CALEDONI	1				1	8,3%	9		2	11	91,7%	12
POLYNESIE						0,0%	2		2	4	100,0%	4
Total général	472	65	110	5	652	46,1%	507	75	180	762	53,9%	1414

5. Bilan de la mobilité uniquement sur postes de chef d'établissement

ACADEMIE	Candidats de l'académie mutés (CAM)	Mouvement intra académique (MIA)	Sortants (SOR)	Taux Mvt Intra	Entrants (ENT)	Total mutation	Taux d'accueil	Attractivité de l'académie
				(MIA / CAM)		(MIA+ENT)	(ENT/ TOT MUT)	
AIX-MARSEILLE	41	33	8	80,5%	4	37	10,8%	-4
AMIENS	36	28	8	77,8%	2	30	6,7%	-6
BESANCON	26	25	1	96,2%	6	31	19,4%	5
BORDEAUX	50	47	3	94,0%	18	65	27,7%	15
CLERMONT-FERRAND	18	14	4	77,8%	6	20	30,0%	2
CORSE	8	8	0	100,0%	3	11	27,3%	3
CRETEIL	108	90	18	83,3%	11	101	10,9%	-7
DIJON	20	18	2	90,0%	4	22	18,2%	2
GRENOBLE	55	52	3	94,5%	16	68	23,5%	13
GUADELOUPE	21	20	1	95,2%	2	22	9,1%	1
GUYANE	8	8	0	100,0%	3	11	27,3%	3
LILLE	100	87	13	87,0%	5	92	5,4%	-8
LIMOGES	24	22	2	91,7%	5	27	18,5%	3
LYON	70	61	9	87,1%	8	69	11,6%	-1
MARTINIQUE	17	15	2	88,2%	1	16	6,3%	-1
MAYOTTE	10	7	3	70,0%	3	10	30,0%	0
MONTPELLIER	36	30	6	83,3%	19	49	38,8%	13
NANCY-METZ	75	71	4	94,7%	6	77	7,8%	2
NANTES	56	50	6	89,3%	11	61	18,0%	5
NICE	38	34	4	89,5%	6	40	15,0%	2
NORM. CAEN	32	26	6	81,3%	6	32	18,8%	0
NORM.ROUEN	49	42	7	85,7%	8	50	16,0%	1
ORLEANS-TOURS	63	51	12	81,0%	11	62	17,7%	-1
PARIS	34	29	5	85,3%	3	32	9,4%	-2
POITIERS	42	38	4	90,5%	8	46	17,4%	4
REIMS	31	25	6	80,6%	4	29	13,8%	-2
RENNES	46	44	2	95,7%	12	56	21,4%	10
REUNION	29	24	5	82,8%	4	28	14,3%	-1
STRASBOURG	37	32	5	86,5%	8	40	20,0%	3
TOULOUSE	60	51	9	85,0%	11	62	17,7%	2
VERSAILLES	96	81	15	84,4%	13	94	13,8%	-2
NOUV.CALEDONIE	15	2	13	13,3%	13	15	86,7%	0
POLYNESIE	3	0	3	0,0%	3	3	100,0%	0
WALLIS ET FUTUNA	0	0	0	-				
HORS ACADEMIE	54	0	54	0,0%				
TOTAL	1408	1165	243	82,7%	243	1408	17,3%	0

6. Les personnels de direction affectés dans les collectivités d'outre-mer

Nombre d'établissements par collectivité à la rentrée 2022

Nombre de collèges	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie	11	10	8	5	
Polynésie française	0	9	10	6	
Saint-Pierre et Miquelon	1				
Wallis et Futuna	3	2	1		
Total COM	15	21	19	11	

Nombre de lycées	cat.1	cat.2	cat.3	cat.4	cat.4ex
Nouvelle-Calédonie		2	1	3	4
Polynésie française			1	7	2
Saint-Pierre et Miquelon	1	1			
Wallis et Futuna		1			
Total COM	1	4	2	10	6

6.1 Répartition des effectifs par collectivité à la rentrée 2022

Nouvelle-Calédonie	67
Polynésie française	63
Saint-Pierre et Miquelon	3
Wallis et Futuna	8
TOTAL COM	141

6.2 Répartition par poste

Collectivité	PRLY	PRLP	PACG	ADLY	ADLP	ADCG	TOTAL
Nouvelle-Calédonie (dont cadres territoriaux)	6	3	34 (3)	8	3	14 (1)	68
Polynésie française	7	3	25	10	3	14	62
Saint-Pierre et Miquelon	2			1			2
Wallis et Futuna	1		6	1			8
TOTAL	16	6	65	20	6	27	141

En Nouvelle-Calédonie, le proviseur du lycée de Pouembout relève du ministère en charge de l'agriculture.

6.3 Répartition par genre

Collectivité	Femmes	Hommes	% femmes
Nouvelle-Calédonie	26	42 (4)	38,8
Polynésie française	31	31	50,0
Saint-Pierre et Miquelon	1	2	33,3
Wallis et Futuna	3	5	37,5
TOTAL COM	61	80	43,2

6.4 Bilan du recrutement dans les collectivités d'outre-mer

6.4.1 Nombre de participants aux opérations d'affectation

Collectivité	2018	2019	2020	2021	2022
Nouvelle-Calédonie	130	89	121	108	106
Polynésie française	139	148	140	164	116
Saint-Pierre et Miquelon	10	7	6	6	9
Wallis et Futuna	37	35	36	48	35
Total des vœux	316	279	303	326	266
total de candidats	174	166	169	181	144

Ces effectifs ne tiennent pas compte de la mobilité interne des personnels de direction relevant du corps de la fonction publique territoriale de Nouvelle-Calédonie.

8 candidatures n'étaient pas recevables.

6.4.2 Les résultats du mouvement 2022 : postes de chef et d'adjoint

Collectivité	Nombre d'arrivées
Nouvelle-Calédonie	15
Polynésie française	3
Saint-Pierre et Miquelon	0
Wallis et Futuna	0
Total COM	18

6.5 Les retours des COM (phase 1 du mouvement général) : postes de chef

Académie	Nombre de réintégrations
BORDEAUX	1
GRENOBLE	3
LYON	2
MONTPELLIER	1
NANTES	1
NICE	1
NORMANDIE (CAEN-ROUEN)	2
PARIS	1
POITIERS	1
STRASBOURG	1
VERSAILLES	2
Détachement étranger	2
TOTAL	18

GLOSSAIRE :

ADLP	Adjoint de lycée professionnel
ADLY	Adjoint de lycée général
ADCG	Adjoint de collège
CIMM	Centre des Intérêts Matériels et Moraux
DREA	Directeur d'établissement régional adapté
EREA	Etablissement régional adapté
ERPD	Ecole régionale du premier degré
PACG	Principal de collège
PRLP	Proviseur de lycée professionnel
PRLY	Proviseur de lycée général et technologique
REP+	Réseau d'éducation prioritaire
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé