

# Thème prioritaire : pilotage, management et GRH

## Ces dispositifs ont déjà fait l'objet d'inscription en académie

**IDENTIFIANT**  
**04NDPM0001**

FONCTION SUPPORT DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR : SPÉCIALISATION ET  
POLYVALENCE DANS LA CAPACITÉ D'ADAPTATION À UN CONTEXTE EN ÉVOLUTION

### **MODULE UNIQUE : FAVORISER LA COMPLÉMENTARITÉ AU SEIN D'UNE ÉQUIPE ADMINISTRATIVE DANS LES ÉTABLISSEMENTS D'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR**

**Objectifs pédagogiques :** permettre aux responsables d'une équipe administrative de valoriser la polyvalence gage de complémentarité au sein de l'équipe entre les personnels de différents statuts.

**Contenu :** les deux approches de GPEC (plan ministériel pour l'ASU et rénovation de REFERENS par l'Observatoire national des métiers et compétences) diffèrent et ont toutes deux le même objectif : permettre la meilleure adaptation des personnels et des structures à l'environnement changeant qui caractérise l'enseignement supérieur.

Présentation des deux démarches, comparaison des approches pour déterminer la place respective de la spécialisation et de la polyvalence dans l'évolution des compétences collectives.

Une réflexion analogue sur le mode d'animation de l'équipe pour tirer le meilleur parti de la spécialisation des uns et de la polyvalence des autres.

**Public cible :** responsables d'équipes administratives, responsables de gestion des ressources humaines des établissements d'enseignement supérieur et des services académiques.

**Forme/Modalités :** stage présentiel.

**Responsable pédagogique :** Mission de la formation.

**Module obligatoire**

**Nombre de participants :** 30

**Durée en heures :** 12

**Dates :** mars 2005.

**Lieu :** à déterminer.

**IDENTIFIANT**  
**04NDPM0002**

ÉVOLUTION DE LA FONCTION DE GESTIONNAIRE D'EPLÉ

**MODULE UNIQUE**

**Objectifs pédagogiques :** un nouveau référentiel du gestionnaire a été établi, de nombreuses procédures liées à la gestion sont ou vont être modifiées (SMR, LOLF, nouvel achat public). L'accueil et l'accompagnement des nouveaux mais également la formation continue des anciens doivent en tenir compte.

**Contenu :** à partir du nouveau référentiel du gestionnaire et de la démarche globale de GPEC menée par la centrale, des dispositifs de formation et d'adaptation à l'emploi déjà en place, élaborer des projets de dispositifs académiques.

**Public cible :** responsables de formation, formateurs.

**Forme/Modalités :** stage présentiel.

**Responsables pédagogiques :** bureau des études statutaires et de la réglementation et Mission de la formation.

**Module obligatoire**

**Nombre de participants :** 60

**Durée en heures :** 12

**Dates :** mars 2005.

**Lieu :** MENESR, 96, bd Bessières, Paris 17ème.