

Nouveaux dispositifs ouverts à inscription dans les services académiques

IDENTIFIANT
04NDPM0020

PILOTER L'ACTION ACADÉMIQUE DE FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS ATOS

Objectifs du dispositif : la formation continue est un levier important de la réussite du changement. Les grands chantiers de modernisation (LOLF, SMR, évaluation des personnels) vont exiger une capacité de pilotage accrue de la part des responsables académiques de la formation continue.

Pilote : direction des personnels, de la modernisation et de l'administration.

Candidatures en académie avant le 24 janvier 2005

Nombre de places : 30

Durée moyenne estimée : 3 jours

MODULE UNIQUE : FORMATION CONTINUE, ÉVALUATION ET DÉMARCHÉ DE PROJET

Objectifs pédagogiques : capacité à mener à bien une démarche de projet ; intégrer la démarche de projet dans la construction du plan académique de formation avec l'évaluation au bout.

Contenu : apports théoriques et exemples concrets de démarche de projet et d'évaluation en formation continue.

Public cible : responsables de CAFA, ingénieurs de formation.

Forme/Modalités : stage présentiel.

Responsable pédagogique : Mission de la formation

Module obligatoire

Nombre de participants : 30

Durée en heures : 18

Dates : 1ère semaine d'avril 2005.

Lieu : MENESR, 96, bd Bessières, Paris 17ème.

IDENTIFIANT
04NDPM0021

MÉDECINE DE PRÉVENTION : LE HARCÈLEMENT MORAL

Objectifs du dispositif : renforcer les pratiques professionnelles des médecins de prévention, en vue du repérage, de l'orientation et du suivi des personnels en difficulté du fait de harcèlement moral ou d'une organisation du travail pathogène.

Pilote : direction des personnels, de la modernisation et de l'administration.

Sans candidature individuelle

Nombre de places : 90

Durée moyenne estimée : 2,5 jours.

MODULE UNIQUE

Objectifs pédagogiques :

Approfondir les connaissances sur la réglementation en matière de harcèlement moral et sur les psychopathologies induites par l'organisation du travail.
Développer le savoir faire dans l'instruction des dossiers, l'étude des situations et les propositions de remédiation de ces situations.

Contenu : réglementation sur le harcèlement moral et psychodynamique du travail.

Public cible : médecins de prévention de l'enseignement scolaire.

Forme/Modalités : stage présentiel.

Responsable pédagogique : médecin conseiller technique de la DPMA

Module obligatoire

Nombre de participants : 90

Durée en heures : 15

Dates : 29, 30 et 31 mars 2005

Lieu : MENESR, 96, bd Bessières, Paris 17ème.

IDENTIFIANT
04NDPM0022

MÉDECINE DE PRÉVENTION : ACCIDENT DU TRAVAIL, MALADIE PROFESSIONNELLE

Objectifs du dispositif : renforcer les pratiques professionnelles des médecins conseillers des recteurs, en vue du repérage, de l'orientation et du suivi des personnels victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle.

Pilote : direction des personnels, de la modernisation et de l'administration.

Sans candidature individuelle

Nombre de places : 30

Durée moyenne estimée : 2,5 jours.

MODULE UNIQUE**Objectifs pédagogiques :**

Donner aux participants des approfondissements de connaissances dans les procédures de gestion des accidents du travail et maladies professionnelles.

Développer un langage commun avec les responsables administratifs, les commissions de réformes et comités médicaux.

Contenu :

Réglementation en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles. Étude de cas de la jurisprudence.

Public cible : médecins conseillers techniques des recteurs.

Forme/Modalités : stage présentiel.

Responsable pédagogique : médecin conseiller technique de la DPMA.

Module obligatoire

Nombre de participants : 30

Durée en heures : 15

Dates : 7, 8 et 9 juin 2005

Lieu : Nancy

IDENTIFIANT
04NDPM0023

SÉMINAIRE DES COORDONNATEURS ACADÉMIQUES "PAYE"

Objectifs du dispositif : améliorer la qualité des prestations de "paye".**Pilote** : direction des personnels, de la modernisation et de l'administration**Sans candidature individuelle****Nombre de places** : 45**Durée moyenne estimée** : 2 jours.**MODULE UNIQUE****Objectifs pédagogiques :**

Faire le point sur les questions d'actualité et améliorer ses connaissances et ses pratiques.
L'expérimentation de la LOLF dans les académies : impact sur la paye.

Contenu :

Bilan qualitatif et quantitatif de la rentrée 2005 au niveau national et académique ;
Actualité réglementaire et statutaire ;
Informatisation : bilans et projets ;
La LOLF.

Public cible : coordonnateurs académiques "paye".**Forme/Modalités** : stage présentiel.**Responsables pédagogiques** : bureau DAFC2 ; bureau des rémunérations et Mission LOLF.**Module obligatoire****Nombre de participants** : 45**Durée en heures** : 12**Dates** : mars ou avril 2005 (hors vacances scolaires).**Lieu** : MENESR, 96, bd Bessières, Paris 17ème.

IDENTIFIANT
04NDPM0024

FORMATION À LA PLATE-FORME WEB RÉNOVÉE DE LA MASSE SALARIALE

Objectifs du dispositif : formation complémentaire des personnes précédemment formées à l'utilisation de la plate-forme web en 2004, aux modifications de l'outil en 2005.

Pilote : direction des personnels, de la modernisation et de l'administration.

Sans candidature individuelle

Nombre de places : 75

Durée moyenne estimée : 4 jours.

MODULE UNIQUE

Objectifs pédagogiques : formation à la plate-forme Web rénovée de la masse salariale

Contenu :

- les modifications apportées ;
- la présentation des modèles ;
- la mise en application du 1er et 2ème module.

Public cible : les personnes ayant suivi la formation initiale en avril 2004 et celle de septembre 2004.

Forme/Modalités : stage présentiel.

Responsable pédagogique : Mission LOLF.

Nombre de participants par session : entre 15 et 20.

Durée en heures par session : 6

Dates : avril 2005.

Lieu : MENESR, 96, bd Bessières, Paris 17ème.

IDENTIFIANT
04NDPM0025

SÉMINAIRE DES RESPONSABLES ACADÉMIQUES DES AFFAIRES FINANCIÈRES

Objectifs du dispositif : expliciter les nouvelles dispositions réglementaires.

Pilote : direction des personnels, de la modernisation et de l'administration.

Sans candidature individuelle

Nombre de places : 60

Durée moyenne estimée : 2 jours.

MODULE UNIQUE

Objectifs pédagogiques : améliorer ses connaissances et ses pratiques et accompagner la mise en œuvre du dispositif de déconcentration des débits des comptables d'EPLÉ.

Contenu : 1ère journée : questions d'actualités : prescriptions quadriennale-rétablissement des crédits-crédits européens...

2ème journée : Présentation de la déconcentration des débits des comptables d'EPLÉ : rappels réglementaires et dispositifs à mettre en place.

Public cible : le responsable académique des affaires financières + 1 collaborateur (2 personnes par académie).

Forme/Modalités : stage présentiel.

Responsable pédagogique : bureau DAF A3.

Durée en heures : 12

Dates : fin janvier 2005.

Lieu : MENESR, 96, bd Bessières, Paris 17ème.