
Annexe III

FICHE PROFIL DE M.
(porter les appréciations dans les encadrés)

À REMPLIR PAR LE RECTEUR

I - GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES MOYENS

Capacité à entraîner, motiver et diriger une équipe

Capacité à entretenir le dialogue social, à gérer les situations difficiles, les conflits

Capacité à communiquer à l'intérieur et à l'extérieur

Capacité à évaluer les mérites et les personnes et à déléguer

Capacité à exercer son autorité et à s'adapter, sens des nuances,
capacité à prendre en compte l'environnement

Capacité à gérer l'urgence, à prendre en compte et à répondre aux attentes des établissements

Capacité à définir et à mener une politique de gestion des moyens

Pratique du terrain - nombre d'établissements visités - dialogue direct avec les acteurs du terrain

Capacité à intégrer les nouvelles technologies de l'information et de la communication

II - PILOTAGE ET ANIMATION D'UNE POLITIQUE PÉDAGOGIQUE IMPLICATION DANS LA POLITIQUE ACADÉMIQUE

Capacité d'analyse, de synthèse, de diagnostic, de conceptualisation

Capacité à définir des objectifs et projets capacité d'innovation

Capacité à rendre compte

Capacité à appliquer les orientations ministérielles et académiques, à mettre en place les actions

Capacité à mettre en œuvre des stratégies adaptées pour atteindre les résultats escomptés et les objectifs définis par la lettre de mission

Capacité de prise de décision

Motivation globale. Capacité d'organisation, de travail et implication

Capacité à établir des relations avec les différents partenaires

APPRÉCIATION GLOBALE

Cette appréciation, fondée sur le rapport d'activités, le profil et l'entretien, doit permettre de situer le candidat dans sa manière de servir et ses résultats professionnels de façon à mettre en évidence la qualité du service public rendu.

Vu et pris connaissance, à
le

Le recteur d'académie
signature

Signature (indiquer le nom) :

Observations éventuelles

Annexe IV

RAPPORT D'ACTIVITÉS

(2 pages dactylographiées maximum)

Nom :

Prénom :

Département :

**I - MISSIONS ET OBJECTIFS CONFISÉS PAR L'INSTITUTION AU COURS
DES DERNIÈRES ANNÉES**

II - ACTIONS ENGAGÉES PERSONNELLEMENT SUR LE TERRAIN

III - BILAN DES DIFFÉRENTES ACTIONS - RÉSULTATS OBTENUS

Signature de l'inspecteur d'académie